

RINNOVO ORGANI GRUPPO SANITA'

scritto da Oreste Pastore | Novembre 26, 2015

✖ Si è svolta l'Assemblea elettiva per il rinnovo degli Organi del Gruppo Sanità di Confindustria Salerno.

Sono stati eletti:

– alla Presidenza: Aniello Renzullo (CENTRO DI RIABILITAZIONE LARS S.R.L)

– quali Componenti del Consiglio Direttivo, i Sigg.

Bruno Accarino
E TERAPIA FISICA SRL

CRTF CENTRO RADIOLOGIA

Luigi Manto

Medicanova srl

Roberto Napoli

Medicina Tre srl

Vincenzo Raiola
srl

Centro Juventus Sarno

Giuseppe Tortorella
spa

Casa di Cura Tortorella

La composizione del Consiglio Direttivo è completata dal Past President Ottavio Coriglioni.

RINNOVO ORGANI GRUPPO METALMECCANICO

scritto da Oreste Pastore | Novembre 26, 2015

✖ Si è svolta l'Assemblea elettiva per il rinnovo degli Organi del Gruppo Metalmeccanico di Confindustria Salerno.

Sono stati eletti:

– alla Presidenza: **MAURIZIO D'ARCO – D'ARCO LAZZARINI SRL**

– quali Componenti del Consiglio Direttivo, i Sigg.

VINCENZO CUOMO – F.LLI CUOMO

ANTONIO VITALE – ARDAGH GROUP

ANDREA CATINO – DEM CONSULTING

GIOVANNI SESSA – CICALEASE IMPIANTI

ANTONIO IANNONE – C.M.S.

MARIA GRAZIA DELLA BIANCA – CARPEDIL

PASQUALE ALBANO – SCATOLIFICIO SALERNITANO

La composizione del Consiglio Direttivo è completata dal Past

President **Gianfilippo Bottone** – De Iuliis Macchine.

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO LE NUOVE SFIDE PER LA SCUOLA E PER LE IMPRESE

scritto da Massimiliano Pallotta | Novembre 26, 2015

 Lunedì 30 novembre e martedì 1° dicembre si svolgerà – nella sede di Confindustria Salerno – il Convegno nazionale dell'ANDIS- Associazione Nazionale Dirigenti Scolastici sul tema “Alternanza scuola lavoro – le nuove sfide per la scuola ed il mondo delle imprese”.

L'iniziativa è un'occasione vuole per riflettere sulle opportunità che l'Alternanza mette a disposizione di scuole e imprese e al contempo far emergere le criticità per avviare il sistema disegnato dalla legge 107.

Interverrà, tra gli altri, il Sottosegretario del MIUR, Gabriel Toccafondi.

Allegato

[LXV_Convegno_nazionale_Alternanza_scuola-lavoro_Salerno_2015_Brochure](#)

Incontro su Digital Marketing 2.0 e Transmedia Storytelling – 10 dicembre 2015, ore 10.00, sede CCIAA di Salerno, via Allende n° 21

scritto da Marcella Villano | Novembre 26, 2015

✖ Segnaliamo che il prossimo giovedì 10 dicembre, alle ore 10.00, avrà luogo presso la sede della Camera di Commercio di Salerno, via Allende n° 21, un incontro formativo sulle potenzialità del marketing digitale di ultima generazione con Alex Giordano, pioniere di internet in Italia e conosciuto nel mondo come guru della digital economy.

Programma:

- Da internet delle cose ad Internet delle Persone
- Oltre il virtuale: il Made in Italy in una Società Aumentata
- Pubblici interconnessi: struttura minacce e opportunità
- Il prodotto oltre la brand experience
- Il consumatore interconnesso tra Autenticità, Socialità e Proattività
- Come costruire una strategia digitale di successo
- Oltre facebook: quali strumenti utilizzare e come
- L'azienda è una storia

- Raccontarsi nell'ecosistema digitale
- Ontologia dell'#hashtag
- Metriche
- Le frontiere del lusso: tempo, spazio e silenzio
- Q&A

Le aziende interessate, dovranno iscriversi collegandosi alla seguente pagina http://www.unioncamere.campania.it/index.phtml?Id_VMenu=349, compilare la scheda aziendale <http://www.unioncamere.campania.it/files/Progetti/scheda%20aziendale.doc> e inviarla a loredana.affinito@cam.camcom.it

Allegati

[programma 10 dicembre](#)

[comunicato stampa](#)

TUNISIA: ricerca partner Mobili, Arredamento e Trasformazione della plastica

scritto da Monica De Carluccio | Novembre 26, 2015

 Confindustria Assafrica & Mediterraneo – di cui Confindustria Salerno è socia – ci segnala che nell'ambito del rafforzamento della collaborazione industriale tra imprese italiane e tunisine, l'Ambasciata di Tunisia richiede una lista di aziende italiane attive nei settori: mobili,

arredamento e trasformazione della plastica.

Le aziende potenzialmente interessate ad approfondire tale opportunità di busi

ness e, potranno inviare entro giovedì 26 novembre la loro manifestazione di interesse e richiesta dettagli informativi a: business@assafrica.it e per conoscenza ai nostri uffici (m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Con il saluto più cordiale

CONFINDUSTRIA ASSAFRICA & MEDITERRANEO

Viale Pasteur, 10

00144 Roma – Italia

Ph +39 06 59 03 670

Fax +39 06 59 03 730

Web: www.assafrica.it

Twitter: @ASSAFRICA

**Salute e sicurezza nei luoghi
di lavoro – Pubblicata la
guida non vincolante sulla**

valutazione dei rischi da campi elettromagnetici

scritto da Marcella Anzolin | Novembre 26, 2015

✖ Facendo seguito alla nostra informativa del 28 aprile u.s., vi informiamo che la Commissione europea ha pubblicato la “Guida non vincolante per l’implementazione della direttiva 2013/35/EU sui campi elettromagnetici”.

Ricordiamo che la direttiva 2013/35 / UE riguardante i requisiti minimi di sicurezza relative all’esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dai campi elettromagnetici (EMF) dovrà essere recepita dagli stati membri entro il 1 luglio 2016.

In allegato, in lingua inglese, la documentazione composta da tre volumi:

- una guida pratica utile per la valutazione dei rischi;
- una raccolta di dodici casi di studio che mostrano ai datori di lavoro come affrontare le valutazioni e illustrano alcune delle misure preventive e protettive che possono essere scelte e attuate.
- la guida per le PMI quale supporto ai datori di lavoro per effettuare la valutazione dei rischi da campi elettromagnetici sul luogo di lavoro e per implementare eventuali misure.

Allegati

[Guida+EMF_+volume+2](#)

[Guida+EMF_+volume+1](#)

[Guida+EMF_+SME](#)

Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2015 – Ulteriori chiarimenti INPS – Circolare n.178 del 3 novembre 2015

scritto da Giuseppe Baselice | Novembre 26, 2015



Facendo seguito alla nostra informativa dello scorso 5 novembre, con la quale si dava notizia della pubblicazione della circolare INPS n. 178 del 3 novembre 2015 in merito all'esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2015 (Legge di Stabilità), pubblichiamo in allegato una nota di commento su alcuni aspetti di specifico interesse.

Ricordiamo inoltre che con la suddetta circolare, l'Istituto, rispetto a quanto già precisato con circolare n. 17 del 2015, chiarisce alcuni profili attuativi afferenti all'esonero contributivo in oggetto sui quali Confindustria aveva da tempo sollecitato una soluzione.

Allegato

[Circolare+Esonero+contributivo+_+Circ+Inps+178+del+2015 \(1\)](#)

Conferimento onorificenza Cavaliere del Lavoro per l'anno 2016 – Sintesi circolare MISE

scritto da Angelica Agresta | Novembre 26, 2015

✖ Informiamo che il MISE ha rilasciato la circolare per il conferimento della onorificenza di Cavaliere del Lavoro per l'anno 2016. La circolare conferma procedure e tempistiche degli anni precedenti – con la ormai consolidata sottolineatura per la valorizzazione dell'imprenditoria femminile e della attenzione alla sicurezza sul lavoro – con la importante novità dell'invito ai Prefetti a trasmettere le candidature senza attendere la scadenza ultima del 15 gennaio.

Si sintetizzano di seguito i passaggi più rilevanti:

Scadenze

• **15 gennaio:** le proposte di candidatura vanno inoltrate al Ministero da parte dei Prefetti. Quest'anno i Prefetti sono stati invitati a trasmettere al Ministero le candidature mano a mano che vengono depositate, senza attendere la prevista scadenza, in modo da poter accelerare i tempi di istruttoria.

• **31 marzo:** la documentazione istruttoria deve pervenire al Ministero, sempre da parte dei Prefetti, corredata di un loro motivato parere formulato nei seguenti gradi di giudizio: contrario, privo di elementi ostativi,

favorevole, ampiamente favorevole.

Requisiti dei candidati

Gli elementi da evidenziare nel curriculum (di cui si allega uno schema-tipo) sono:

- attività continuata per venti anni con autonoma responsabilità nel medesimo settore (industria, agricoltura, ecc.)
- posizione fiscale e giudiziaria. In considerazione della legge sulla privacy, invitiamo le Associazioni a non richiedere tali dati agli interessati, informandoli però che l'esistenza di procedimenti costituisce un forte ostacolo per il conseguimento dell'onorificenza.

Riproponibilità delle candidature

Proposte relative a candidati che non abbiano conseguito l'“idoneità” in almeno una delle sessioni 2013, 2014 e 2015 non verranno prese in considerazione

Privacy

I Prefetti sono tenuti ad informare gli interessati, anche per le vie brevi, dell'avvio della proposta e del conseguente trattamento dei dati.

E', perciò, indispensabile che anche le Associazioni acquisiscano il preventivo consenso degli interessati per la comunicazione del curriculum

sia al Prefetto, sia ai diversi soggetti istituzionali coinvolti

(Ministero, Consiglio dell'Ordine, Confindustria).

Si sottolinea la necessità di:

- valutare con la massima attenzione le proposte di candidatura relativamente ai requisiti sopra indicati
- mantenere un costante raccordo sia con i Gruppi regionali, sia con la Federazione nazionale dei Cavalieri del Lavoro
- segnalare a Confindustria con la massima tempestività le candidature di prioritario interesse

Allegato

[Cavalieri Lavoro 2016- curriculum tipo](#)

AGEVOLAZIONI: avviso Regione Campania “Intervento straordinario per la competitività” – differimento termini registrazione (25/11) e compilazione (9/12). FAQ e specifica su certificazione del rating

scritto da Marcella Villano | Novembre 26, 2015

 Informiamo che con Decreto Dirigenziale n. 594 del 18/11/2015 sono stati differiti i termini dell'Avviso “Intervento straordinario per la competitività” della Regione Campania.

La data di compilazione del modulo di domanda e del progetto di investimento è fissata al 25 novembre 2015 (e non più al 19 c.m.) e **la data per l'invio telematico** del modulo stesso e degli allegati **al 9 dicembre 2015**.

Ricordiamo che, al fine di favorire la compilazione, i formulari sono consultabili in formato pdf draft on line al link <http://pmi.sviluppocampania.it/2015/11/16/intervento-straordinario-per-la-competitivita-avviso-alle-imprese/>

Resta ferma la necessità di registrarsi secondo le modalità previste dall'Avviso (al 17 novembre sono state effettuate 1717 registrazioni) <http://pmi.sviluppocampania.it/misura/intervento-straordinario-per-la-competitivita/>

Sviluppo Campania provvederà ad evadere tutte le richieste in rigoroso ordine cronologico di arrivo, riscontrando la PEC inviata da ciascuna impresa registrata.

Informiamo anche che **sono state pubblicate le prime FAQ** relative all'Avviso. Tra queste, alla luce delle richieste d'informazioni ricevute dalle associate, riportiamo di seguito quelle **affendenti alla certificazione del rating**.

Con riferimento all'art. 13.2 dell'Avviso, la certificazione del rating è essenziale ai fini della presentazione della domanda?

Il certificato di rating (che rappresenta un giudizio che viene espresso da un soggetto esterno e indipendente, l'agenzia di rating, circa la capacità da parte di un soggetto di generare le risorse necessarie a far fronte agli impegni presi nei confronti dei creditori) è essenziale ai fini della presentazione della domanda. Esso può tuttavia essere sostituito dalla richiesta effettuata dalla proponente all'agenzia di rating.

L'impresa, all'atto della domanda, dovrà produrre un apposito allegato (in corso di pubblicazione) producendo, altresì, uno dei documenti di seguito specificati:

- certificato rilasciato da un Istituto di credito;
- certificato rilasciato da un'Agenzia di rating accreditata,

in conformità al Reg. (CE) 462 del 21.05.2013, che modifica il Regolamento (CE) n. 1060/2009;

- richiesta di certificazione del rating inoltrata a un Istituto di credito ovvero ad un'Agenzia di rating accreditata;

- richiesta a Sviluppo Campania di rilascio della classificazione del rating ai sensi dell'art. 13.2 lett. f) dell'Avviso.

Di seguito il link delle agenzie accreditate:

<http://www.esma.europa.eu/page/List-registered-and-certified-CRAs>

2. Che impatto ha un rating basso sulla valutazione dell'istanza?

Un rating basso non rappresenta una preclusione, per la proponente, ai fini dell'ammissione al finanziamento. Lo stesso viene considerato nell'ambito di una valutazione complessiva del progetto (livello di dettaglio delle attività previste e coerenza delle stesse con il programma di investimenti, congruenza e coerenza dei tempi previsti per la realizzazione dell'investimento con i termini fissati dall'Avviso, equilibrio dei costi esposti, presenza di indicatori di realizzazione misurabili, rispetto della condizione di affidabilità). Il rating è dunque principalmente utilizzato ai fini del calcolo del beneficio dell'aiuto concesso a termini dell'Avviso.

Allegati

[Competit_FAQ-aggiornate-al-16-novembre](#)

[15-11-02_Avviso_-](#)

[_Intervento_straordinario_per_la_competitività_-](#)
[_Sviluppo_Campania](#)

Piattaforma di rinnovo CCNL Gomma, Plastica , Cavi elettrici ed affini

scritto da Giuseppe Baselice | Novembre 26, 2015

 Lo scorso 11 novembre hanno avuto inizio le trattative per il rinnovo del CCNL per gli addetti all'industria della gomma, delle materie plastiche e dei cavi elettrici ed affini, in scadenza al 31 dicembre 2015.

Nel corso dell'incontro la Delegazione imprenditoriale ha evidenziato che il rinnovo del contratto si inserisce in un contesto delicato nel quale le aziende stanno toccando con mano la lentezza della ripresa e l'instabilità economica in cui sono ancora costrette ad operare. Per tale motivo, sono necessarie relazioni sindacali più moderne ed in linea con l'accresciuta esigenza di flessibilità e produttività che il mercato richiede.

A tal proposito, la Delegazione dichiara prioritario affrontare in tale contesto di rinnovo la questione del differenziale salariale realizzato nel triennio precedente.

Le Organizzazioni sindacali dal loro canto sostengono che la piattaforma presentata sia coerente con la situazione economica attuale e deve garantire la difesa del potere di acquisto dei salari attraverso l'incremento dei minimi, il miglioramento del welfare contrattuale e delle prestazioni lavorative. Con riguardo alla tematica del recupero del differenziale, ritengono che la stessa rappresenterà uno degli elementi di confronto all'interno della trattativa per il

rinnovo del vigente CCNL.

Sarà nostra cura tenervi aggiornati sugli sviluppi della trattativa.