Cyber Security Conference" – 29 novembre 2018, c/o SELLALAB

scritto da Massimiliano Pallotta | Novembre 22, 2018

Il prossimo 29 novembre, alle ore 17.00, nella sede del SellaLab (Lungomare Trieste, 104 – Salerno), avrà luogo la "Cyber Security Conference: tra aspetti normativi e casi pratici", con il patrocinio di Confindustria Salerno

L'evento è dedicato a scoprire il tema della Cyber Security e di quanto importanti siano i suoi aspetti normativi e pratici per le aziende e per le organizzazioni. Di seguito il programma dei lavori: Edoardo Gisolfi | Presidente del Gruppo Servizi innovativi e Tecnologici – Confindustria Salerno Introduzione e Saluti istituzionali Dott.ssa Cristina Menichelli | Direttrice di Masterandskills Business School Masterandskills, una risposta concreta alla terza missione delle Università Domenico Vulpiani | Prefetto – Ministero dell'Interno Pillole di cyber security per naviganti digitali imprudenti Ing. Biagio Garofalo | Direttore Tecnico del Consiglio Nazionali degli Ingegneri Dalla normativa internazionale rispetto alle diverse agenzie operative come FBI, NSA e organizzazioni in ambiente NATO alla predisposizione normativa europea in ambito Cyber nonchè italiana con l'introduzione all' Italian Cyber Security Framework e all'applicazione della circ. n°2 aprile 2017 AGID. Prof. Salvatore Vigliar | Docente di Cyber & Marketing Law presso l'Università degli Studi di Salerno Big Data & Data Protection: le novità alla luce del nuovo regolamento privacy (GDPR)

Per accreditarsi https://www.beecode.it/c/cyber-security-conference-salerno#descrizione

I dati aziendali sono ormai diventati dei veri propri documenti informatici.
Al fine di renderli efficienti, efficaci e sicuri (e quindi opponibili a terzi in eventuali contenziosi), occorre seguire i giusti step e rispettare le norme giuridiche attualmente in vigore nel nostro Paese. Durante la serata verranno presentate le metodologie normative, tecniche e organizzative per garantire che i processi aziendali, formati da qualunque dato gestito, archiviato, conservato e distribuito, abbiano certezza digitale.
Infine sarà approfondito il tema della conservazione digitale.
Relatore della serata Nicola Savino, CEO della Savino Solution.
Per poter partecipare è necessario iscriversi attraverso il seguente link.

Cavalieri del Lavoro 2019

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

Si allega la circolare del MISE su procedure e tempistiche per la nomina dei Cavalieri del Lavoro per l'anno 2019 che ripercorre tutte le disposizioni degli anni precedenti.

Di seguito alcuni elementi di attenzione:

- termine perentorio del 15 gennaio 2019 per inoltrare le proposte di candidatura ai Prefetti competenti per territorio (residenza del candidato)
- necessità di acquisire il preventivo consenso degli interessati per la comunicazione della candidatura al Prefetto e agli altri soggetti del procedimento
- impossibilità di ripresentare la propria candidatura per

chi si è già candidato consecutivamente negli ultimi tre anni – dal 2016 al 2018 – senza mai conseguire l'idoneità

- valutazione delle proposte di candidatura dei congiunti di soggetti già insigniti solo se è verificabile un contributo alla implementazione delle attività aziendali o l'avvio di azioni imprenditoriali diverse (ad esempio, spin-off dell'azienda originaria)

- la proposta di candidatura deve indicare:
  - generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita)
  - luogo di residenza (comune, provincia e indirizzo)
  - codice fiscale
- la proposta deve altresì essere accompagnata da una breve relazione di presentazione personale e professionale del candidato e delle principali aziende di riferimento che espliciti le ragioni – dal punto di vista reputazionale e imprenditoriale – che, a giudizio del proponente, rendono il candidato un possibile destinatario del riconoscimento

- sono elementi indispensabili per il "buon fine" della candidatura:
  - specchiata condotta civile e morale e assenza di procedimenti giudiziari, in corso o passati in giudicato
  - attività imprenditoriale continuativa per venti anni, con posizioni di responsabilità apicale e di grado rilevante
  - puntuale adempimento di obblighi tributari, previdenziali ed assistenziali
  - nessuna attività economica e commerciale lesiva dell'economia nazionale

Allegato

circolare 2019

Apprendistato: assetto del regime contributivo – Circolare INPS n°.108/2018

scritto da Francesco Cotini | Novembre 22, 2018

Con la Circolare n.108/2018 l'INPS, allo scopo di favorire il corretto assolvimento degli obblighi contributivi, riepiloga l'assetto del regime contributivo relativo ai rapporti di apprendistato al fine di analizzare le misure di agevolazione introdotte nel corso degli ultimi anni e promuovere l'utilizzo delle predette forme contrattuali.

L'Istituto riporta taluni adeguamenti delle indicazioni fornite con il messaggio n. 2243 del 31 maggio 2017, in tema di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di indennità di mobilità ovvero di un trattamento di disoccupazione, nonché con il messaggio n. 2499 del 16 giugno 2017 in tema di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore di cui all'articolo 43 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

Si riporta in allegato la circolare in oggetto.

Circolare numero 108 del 14-11-2018

Voucher per la partecipazione di Micro e PMI campane ad eventi fieristici internazionali: GUIDA ALLA COMPILAZIONE DEL MODULO PER L'EROGAZIONE

scritto da Monica De Carluccio | Novembre 22, 2018

Segnaliamo che è stata pubblicata la **guida alla compilazione del modulo** per la **presentazione** in piattaforma della **richiesta di erogazione** dei **VOUCHER FIERE**.

Ricordiamo che la procedura fa riferimento all'avviso pubblico della Regione Campania con cui sono stati cocessi voucher per la partecipazione di PMI campane ad eventi fieristici internazionali.

Allegato

guida-alla-compilazione-del-modulo-erogazione-di-voucher

EXPO DUBAI 2020. Manifestazione di interesse

per Forniture Padiglione Italia.

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

Confindustria ha siglato un accordo col Commissariato Generale di Sezione per l'Italia **ad EXPO DUBAI 2020**, che mira a promuovere la partecipazione delle imprese italiane all'esposizione universale.

In funzione dell'accordo, è stata emanato un avviso per **raccogliere manifestazioni di interesse** a fornire **beni e servizi per il Padiglione Italia** (dettagliati nell'avviso allegato).

Il testo integrale della **call** (con allegati e istruzioni di dettaglio), **indetta dal Commissariato Generale e gestita da Invitalia**, insieme a tutti i dettagli per inviare le proposte, sono disponibili ai link che seguono:

https://gareappalti.invitalia.it

https://italyexpo2020.it/2018/11/12/partner-e-sponsor-per-litalia-a-expo-2020-dubai/

L'esposizione Universale, che si terrà a Dubai dal 20 ottobre 2020 al 10 aprile 2021 sulle tematiche *Connecting Minds, Creating the Future,* vedrà la partecipazione di 25 milioni di visitatori, in larga parte provenienti dalla grande area Menasa – Middle East-North Africa-South Asia.

In questo contesto, il tema progettuale del Padiglione italiano *Creatività, Connessione, Competenza* intende mettere in mostra le competenze e le eccellenze italiane.

Invitiamo quanti interessati al tema a darne evidenza ai nostri uffici (Monica De Carluccio m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Allegato

Avviso-signed

Mappatura attività imprenditoriali in Africa. RILEVAZIONE per avvio iniziative di Confindustria

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

Confindustria centrale intende rivolgere nei prossimi mesi una particolare **attenzione alle attività imprenditoriali nel continente africano.**

L'Africa è caratterizzata da una rilevante espansione demografica ed economica e il tema dello sviluppo di tale area geografica sta acquistando maggiore rilevanza per le nostre imprese in considerazione delle opportunità che possono scaturire dalle possibilità di investimento in diversi settori chiave, dalle collaborazioni industriali con aziende locali, dalle iniziative di responsabilità sociale d'impresa, nonché dalla cooperazione allo sviluppo.

Per queste ragioni, e **per poter intraprendere al meglio iniziative in tale contesto**, è necessario avere un **quadro degli investimenti delle nostre imprese**, in particolare PMI, così da permetterci di **pianificare in modo più mirato le prossime attività.**

Al seguente link è disponibile, pertanto, il **modulo** che è stato predisposto per **la creazione di una mappatura delle attività imprenditoriali in Africa**, che invitiamo quanti interessati a compilare.

I nostri uffici sono a disposizione per ogni informazione (Monica De Carluccio, tel 089.200810 – m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Assemblea Pubblica Confindustria Salerno 26/11/2018 – PASS PER IL PARCHEGGIO

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

I In riferimento all'**Assemblea Pubblica di Confindustria Salerno,** che avrà luogo **lunedì 26 novembre** p.v. **alle ore 14.30** nella sede del **Teatro Municipale G. Verdi** di Salerno, si comunica che – come per gli scorsi anni – è stato **riservato il parcheggio del Molo Manfredi**, fino ad esaurimento posti.

Per sostare sarà necessario esporre il tagliando che inviamo in allegato.

All'occorrenza, all'ingresso del parcheggio sarà presente un incaricato che fornirà i pass per la sosta.

Si invita, altresì, chi non ha ancora provveduto a confermare la presenza al seguente indirizzo

assembleapubblica2018@confindustria.sa.it

Allegati

INVITOok

BIAT 2018/Borsa dell'Innovazione e dell'Alta Tecnologia, Bari, 11 e 12 aprile 2019. Partecipazione GRATUITA col Piano Export Sud. Adesioni: 10 dicembre pv

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

L'ICE Agenzia, all'interno del Piano Export Sud, organizza la quinta edizione della **Borsa dell'Innovazione e dell'Alta Tecnologia**, che si terrà a **BARI, l'11 e 12 aprile 2019**.

Di cosa si tratta

Commercializzazione e/o il trasferimento di prodotti e servizi innovativi o ad alta tecnologia e di beni immateriali (brevetti in particolare), promuovendo il **matchmaking tra offerta e domanda commerciale e tecnologica** tra start-up, PMI, reti di impresa, università, parchi tecnologici e controparti straniere).

A chi si rivolge

L’iniziativa si rivolge alle imprese delle otto regioni del Mezzogiorno.

I **settori interessati** sono:

- aerospazio
- ambiente
- biotecnologie
- energie rinnovabili
- ICT
- nanotecnologie
- materiali innovativi
- tecnologie per le Smart cities
- economia circolare.

le controparti estere

Le controparti estere (grandi imprese, centri di ricerca interessati al trasferimento tecnologico, venture capitalist, fondi di investimento e business angels) saranno individuate nei seguenti paesi: Belgio, Canada, Cina, Corea, Danimarca, Emirati Arabi Uniti, Federazione Russa, Finlandia, Francia, Germania, Giappone, India, Israele, Olanda, Polonia, Regno Unito, Singapore, Stati Uniti, Svezia, Svizzera, Turchia.

Tempi, costi e modalità di adesione

La partecipazione è **gratuita**.

La **scadenza** per l’invio delle candidature è fissata per il **10 dicembre 2018**.

L’**iscrizione** è obbligatoria e va effettuata **on-line** al seguente collegamento: **http://biat.ice.it/registrazione**

In allegato, la circolare di dettaglio.

Invitiamo quanti interessati ad aderire darcene cortese

comunicazione (m.decarluccio@confindustria.sa.it), per poter monitorare con gli Uffici ICE la presenza di imprese salernitane.

Allegato

Circolare BIAT 2019

Indicazioni operative per l'applicazione del CCNL per il settore dei Servizi ambientali CISAMBIENTE

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

Come noto, con la sottoscrizione dell'accordo del 18 giugno u.s., Cisambiente è divenuta Associazione Nazionale stipulante il CCNL per il settore dei servizi ambientali, concludendo il percorso di adesione al CCNL 10 luglio 2016 Utilitalia.

L'ambito di applicazione del contratto è relativo alle imprese operanti nei servizi ambientali, della raccolta e del trattamento dei rifiuti nonché delle energie rinnovabili.

Al fine di armonizzare alcuni istituti contrattuali, Cisambiente in data 22 ottobre u.s., unitamente a Legacoop Produzione e servizi, Agci Servizi e Confcooperative Lavoro e Servizi e Fp CGIL, Fit Cisl, Uil Trasporti e Fiadel, ha sottoscritto l'accordo che consente di dare attuazione alle

disposizioni di cui all'accordo di collazione contrattuale del 18 giugno 2018.

L'accordo è stato sottoscritto riallineando alcuni istituti contrattuali – di seguito elencati ed esplicitati- al fine di garantire alle Imprese associate parità di costi rispetto al CCNL già applicato e vigente per il periodo 2016/30 giugno 2019 e la previsione di alcune linee guida utili per definire in tempi rapidi ed il più possibile automatici la successione tra contratti, lasciando alla contrattazione aziendale la facoltà di modulare – se ritenuto opportuno – alcuni istituti.

L'accordo prevede che:

- le aziende hanno facoltà di adottare il CCNL con decorrenza immediata e fino al 30 giugno 2019, data di scadenza del CCNL;

2) è necessario dare comunicazione alla Associazione della tempistica che ciascuna azienda ritiene di adottare inoltrando una mail a segreteria@cisambiente.it; l'Associazione provvederà a fornire l'assistenza necessaria sotto il profilo della predisposizione dei testi anche con riferimento alla gradualità che le imprese riterranno di adottare, in considerazione della diversa durata di appalti e cantieri in essere e/o della disciplina oggetto dei contratti di appalto inserita da ciascuna stazione appaltante; eventuali diverse necessità- compresa la richiesta di affiancamento – verranno affrontate nell'ottica di dare il maggior supporto possibile, anche in considerazione della adesione o meno alla territoriale di riferimento di Confindustria.

Gli aspetti di maggior rilievo dell'accordo di armonizzazione e che operano in automatico senza necessità di una specifica trattativa sono i seguenti:

1) l'ultima tranche contrattuale è stata posticipata da ottobre 2018 al 1° marzo 2019; pertanto le retribuzioni restano fino a tale data inalterate;

2) la disciplina relativa alla maturazione ed erogazione degli scatti di anzianità resta immutata, salvo accordi aziendali;

3) i permessi retribuiti annui – in forza della disciplina transitoria dell'art 17 in ordine alla riduzione dell'orario di lavoro per i lavoratori in forza al 31 dicembre 2016 – restano a 30 ore (anziché 34) per il personale in forza a dicembre 2016, fino al 30 giugno 2019; dopo tale data verranno computate 34 ore su base annua;

4) i tempi e le modalità di erogazione delle retribuzioni mensili e differite (13 ma e 14ma) restano invariati;

5) salvo accordi aziendali, dal momento della adozione del CCNL non sono piu' dovuti i buoni pasto (1 euro giornaliero);

6) resta immutata la disciplina e l'entità dei permessi sindacali per il 2019; con decorrenza 1 gennaio 2020 si darà corso alla disciplina prevista dall'articolo 57 del nuovo testo;

7) l'adesione alla fondazione Rubes Triva avverrà contestualmente alla adozione del CCNL. Degli specifici servizi a vantaggio delle aziende verrà data una specifica informativa;

8) sono fatti salvi gli accordi aziendali esistenti (ed i trattamenti individuali) per quanto attiene alle "indennità accessorie": sarà necessaria una analisi dell'esistente per verificare aziendalmente l'applicazione delle stesse, considerando che il nuovo contratto nazionale ha razionalizzato la materia;

9) fino al 30 giugno 2019 resta immutata al sopra soglia di oltre 200 dipendenti la disciplina relativa all'obbligo di fornire spazi alla RSU nei cantieri.

10) ricordiamo inoltre alle aziende interessate che in forza dell'accordo del 18 giugno u.s., è possibile inserire negli accordi aziendali regimi speciali di orario per i lavoratori discontinui e per gli addetti al trasporto dei rifiuti.

Per quanto attiene invece alle modifiche che entrano in vigore al momento dal passaggio del contratto si rinvia all'analitica presentazione in allegato e segnaliamo:

1. a) contratti a tempo parziale – art.10: introdotte modifiche relative alle clausole elastiche ed alla percentuale in rapporto ai contratti a tempo pieno (schede 23,24,59);
2. b) contratti a termine e somministrazione – art 11 e 13: la percentuale di utilizzo – in cumulo- scende al 18%;(scheda 25);
3. c) orario di lavoro- art 17 e ss.: introdotta media settimanale, durata massima esigibile, orario multi periodale – modificato- e orario flessibile (schede 28,30,31,33,60,61,62);
4. d) lavoro straordinario – art.19-: limite 150 ore salvo contrattazione su elevazione limite pro-capite; modificate le maggiorazioni (scheda 34);
5. e) festività: art.20 e 21: festività soppresse si passa da 2 a 3 ma viene abrogato il trattamento economico relativo al 4 novembre come festività spostata mentre per la giornata di Pasqua, che non viene più indicata come giornata festiva, viene corrisposto 1/26; (scheda 36);
6. f) altre indennità- art 22,32,33: razionalizzate, scende da 5 al 3% l'indennità sgombero neve (scheda 41,42,43);
7. g) assenze a vario titolo- art 37: riscritta l'aspettativa non retribuita (scheda 44);
8. h) malattia- art. 42: riscritta la disciplina e ridotta a durata del periodo di comporto a 365 giorni (schede 45,46,64);

9. i) Inidoneità sopravvenuta – art. 44: riscritta la disciplina e prevista la sospensione dal servizio (schede 47,65);
10. j) fondo di solidarietà bilaterale – accordo 18 luglio 2018 (schede 49,50,51);

Infine, sempre in forza dell'accordo del 22 ottobre u.s. è quindi rimessa al tavolo nazionale la composizione di eventuali problematiche interpretative che dovessero emergere dai territori e dalle aziende al fine di addivenire ad una composizione delle stesse.

Fatto salvo quanto illustrato in ordine all'accordo di armonizzazione, si trasmette in allegato il quadro di sintesi delle modifiche introdotte dal Ccnl e le schede di presentazione dell'accordo di collazione aggiornate con l'accordo 22 ottobre nonché la presentazione presentata in occasione di Ecomondo.

CISAMBIENTE invita le aziende a comunicare i tempi entro i quali adotteranno il CCNL scrivendo all'indirizzo di posta segreteria@cisambiente.it: verrà data precedenza nelle suindicate attività di supporto alle Aziende che daranno applicazione al CCNL dal 1 gennaio 2019.

L'attività di supporto alle aziende finalizzata al passaggio del contratto prevede:

1. a) verifica situazione in essere;
2. b) predisposizione testo verbale di accordo sindacale;
3. c) predisposizione fac – simile lettere ai dipendenti.

Inoltre, al fine di portare a conoscenza dei territori i contenuti del contratto, nonché le modalità di passaggio, verranno effettuati 3 incontri secondo il seguente calendario:

– per il **Centro Italia** presso la sede di Roma Confindustria Viale dell'Astronomia, 30: il giorno 29 novembre alle ore 14.00;

– per il **Nord Italia** presso la sede di Monza Assolombarda Milano Monza e Brianza Viale Francesco Petrarca, 10: il giorno 30 novembre alle ore 10.30;

– per il **Sud Italia** presso la sede di Bari, Via Argio 7: il giorno 6 dicembre alle ore 14.00 (giorno da confermare) previa conferma della data e della sede prescelta a segretria@cisambiente.it.

Si riportano in allegato:

- comunicazione a CISAMBIENTE dei tempi di adozione del CCNL;
- nota di sintesi;
- schede illustrative CCNL;
- presentazione Ecomondo;
- verbale di accordo del 22 ottobre 2018.

Allegato 1

SPETTABILE

CISAMBIENTE

Il sottoscritto. . . . . in rappresentanza della. . . . . comunica di adottare il CCNL con decorrenza dal . . . .

Allegati

verbale d’accordo del 22 ottobre 2018

Tabella A

Quadro di sintesi

Presentazione CCNL CISAMBIENTE

Coefficiente per la rivalutazione del tfr e dei crediti da lavoro – ottobre 2018

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 22, 2018

TFR

A ottobre 2018 l'indice in base 2015 dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, considerato al netto dei tabacchi, è risultato pari a 102,4.

Pertanto il coefficiente utile per la rivalutazione a ottobre 2018 del trattamento di fine rapporto maturato al 31 dicembre 2017, secondo l'art. 1 della L.297/1982, è pari a 1,02214392.

CREDITI DI LAVORO

Alleghiamo la tabella dei coefficienti di rivalutazione dei crediti di lavoro maturati dal 1° gennaio 1990, o data successiva, e liquidati dal **1° al 31 ottobre 2018**.

Allegati

Tabella TFR_ott18

Tabella Rivalutazione crediti lavoro_ott18