Dottorati industriali e dottorati innovativi a caratterizzazione industriale. Proroga termini domande di attivazione al 14 ottobre 2019

scritto da Marcella Villano | Ottobre 8, 2019

In riferimento alla nostra news sullo strumento in oggetto, che di seguito riportiamo – informiamo che, considerato l'interesse da parte delle imprese, il CNR ha deciso di **posticipare alle ore 18:00 del prossimo 14 ottobre** la data di scadenza per la presentazione delle domande di attivazione dei dottorati di ricerca industriali tramite la piattaforma on line, di cui vi inoltro il link: https://www.cnr.it/bandodottinn/

Confindustria e CNR hanno stipulato, a maggio 2018, una convenzione con la quale si sono impegnati a collaborare per **sviluppare percorsi triennali** – già a partire dall'anno 2018-2019 – di **dottorati industriali e di dottorati innovativi a caratterizzazione industriale di altissimo profilo scientifico**. L'intesa è stata siglata sia per lo svolgimento di programmi di formazione dei dipendenti di azienda già impegnati in attività di elevata qualificazione, sia per costruire percorsi di studio specifici per l'orientamento e la crescita professionale dei giovani.

La collaborazione prevede un **cofinanziamento del costo del dottorato, pari al 50%, da parte del CNR e dell'impresa. L'attività può prevedere l'avvio di un corso di dottorato già**

programmato da una Università o anche la proposta di un nuovo percorso di dottorato da costruire.

Come primo passaggio, è necessario che l'**impresa** che vuole sostenere e sviluppare tale iniziativa, individui la **tematica** per poi incrociarla con la lista dell'offerta di dottorati, per singole tematiche, presso le **Università.**

L'impresa **cofinanzia al 50%** la borsa di dottorato **nel triennio** e, se richiesto dall'Università, dovrà fornire fideiussione bancaria per la quota finanziata. A seconda della tipologia, l'importo per cofinanziare la borsa per l'intero triennio ammonta da un **minimo di 25.000 euro ad un massimo di 35.000** e comprende le tasse da versare all'INPS, eventuali costi per l'estero e l'assicurazione – in base alle richieste dell'Università di riferimento del dottorato.

Ricordiamo inoltre che il costo sostenuto, trattandosi di una erogazione liberale, beneficia della **deducibilità fiscale** (articolo 1, comma 355, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266).

L'**ammissione al dottorato** avviene, nel rispetto del regolamento interno del corso, **sulla base di selezione ad evidenza pubblica** e le modalità di accesso sono indicate dal bando di concorso.

Per l'attivazione dei dottorati saranno definiti **accordi specifici, con tutti i dettagli operativi e finanziari,** tra imprese – singole o aggregate – interessate, CNR ed Università coinvolte.

L'impresa partecipa alla definizione del percorso di dottorato e alla selezione dei dottorandi interessati al percorso. Individua un **tutor** che affiancherà lo studente durante il suo percorso in azienda, insieme al tutor del CNR o dell'Università.

Per aderire, è possibile compilare il modulo di domanda tramite il link alla piattaforma on line sui dottorati,

https://www.cnr.it/bandodottinn/, finalizzato al sostegno e sviluppo di percorsi di dottorati industriali o innovativi a caratterizzazione industriale.

Allegati

Estratto Convenzione con CNR sui Dottorati

Industria 4.0/Campania Digital Innovation Hub: presentazione Comunità Innovativa alle PMI Campane – 23 ottobre pv, ore 14.30, Unione Industriali di Napoli

scritto da Marcella Villano | Ottobre 8, 2019

Informiamo che il prossimo mercoledì 23 ottobre, alle ore 14.30, avrà luogo presso l'unione Industriali di Napoli, p.zza dei Martiri 58, la presentazione della Comunità Innovativa del Campania Digital Innovation Hub – DIH, il network dei principali player dell'innovazione incentrato sulle tecnologie digitali in grado di migliorare la competitività delle imprese e colmare il divario esistente tra le esigenze di digitalizzazione e le soluzioni attuabili.

L’obiettivo della Comunità è favorire concretamente la trasformazione digitale delle PMI campane attraverso l’adozione di soluzioni tecnologiche in chiave Industria 4.0, la disponibilità di dimostratori, laboratori e percorsi di formazione on the job.

Nel corso dell’evento saranno illustrate tutte le opportunità che, attraverso la Comunità Innovativa del Campania DIH, le PMI potranno cogliere per iniziare un percorso di trasformazione digitale 4.0.

Allegati

Comunità InnovativaCampania DIH_Soluzioni Industry 4.0 per le PMI campane_23 ottobre 2019

Industria 4.0_Campania Digital Innovation Hub_ presentazione Comunità Innovativa alle PMI Campane – 23 ottobre pv, ore 14.30, Unione Industriali di Napoli

---

Seminario Lean Organization presso la stazione di Afragola, 14 ottobre 2019

scritto da Marcella Villano | Ottobre 8, 2019

Vi segnaliamo un interessante workshop per imprenditori e manager dal tema “Lean organization e Knowing Management” che si terrà presso la stazione Alta Velocità di Afragola il prossimo 14 ottobre a partire dalle ore 10.15

Tra le testimonianze aziendali sarà presente la Cicalese Impianti rappresentata da Pasquale Sessa – Presidente Giovani

Imprenditori.

In allegato programma

Invito 14 ottobre 2019

OBR Campania 14_10_2019

Seminario “Export e Internazionalizzazione come asset per crescere” – Confindustria Salerno, 29 ottobre pv, ore 9.00

scritto da Marcella Villano | Ottobre 8, 2019

In riferimento alle nostre precedenti comunicazioni su quanto in oggetto, ricordiamo che il prossimo 29 ottobre, alle ore 9.00, in sede, si terrà una giornata formativa gratuita volta a:

Rafforzare le competenze delle PMI in tema di internazionalizzazione, analisi dei mercati e gestione del rischio;
Favorire una maggiore conoscenza delle soluzioni assicurativo-finanziarie a supporto dell’export e dell’internazionalizzazione;
Fornire una panoramica sugli strumenti gratuiti di primo

orientamento all’export e internazionalizzazione offerti nell’ambito del programma di Education to Export.
Durante l’evento, organizzato nell’ambito del protocollo siglato da SACE SIMEST e Confindustria Piccola Industria, ci saranno momenti di confronto e scambio di buone prassi e saranno illustrati gli strumenti a supporto dell’export e dell’internazionalizzazione: dalle fonti di finanziamento agevolato all’assicurazione del credito, dall’analisi di rischio paese alla valutazione di affidabilità della controparte estera, fino al recupero crediti in caso di mancato pagamento.

A valle della sessione formativa sarà possibile richiedere un incontro individuale con un esperto SACE SIMEST per approfondire le tematiche trattate e pianificare i prossimi steps.

Per richiedere un appuntamento è necessario inviare una mail a educationtoexport@sace.it

Le adesioni dovranno pervenire entro il 25 ottobre al link https://www.sacesimest.it/education/richiedi-maggiori–informazioni I posti sono limitati e la selezione delle aziende partecipanti terrà conto dell’ordine di arrivo delle domande.

Allegati

programma-salerno 29ott19

Rinnovo del CCNL Settore laterizi e manufatti

cementizi 7 luglio 2016

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 8, 2019

Nella serata del 30 settembre u.s., a Roma, CONFINDUSTRIA CERAMICA – Raggruppamento Laterizi ed ASSOBETON e le organizzazioni sindacali di settore FENEAL, FILCA e FILLEA, hanno concluso la trattativa per il rinnovo del CCNL per i laterizi e manufatti in cemento, scaduto il 31 marzo 2019.

Il CCNL interessa circa 20mila addetti.

Il confronto era iniziato il 10 gennaio scorso e per la durata della trattativa non sono state effettuate giornate di sciopero.

La richiesta dei sindacati era di un aumento salariale medio di 122,90 euro lordi mensili al livello medio C -parametro 136), fino alla scadenza del 31 marzo 2022.

La soluzione pattuita dalle Parti nell'intesa comporta invece, a regime, un **incremento medio di 75 euro lordi mensili, distribuiti in tre quote.**

Come sottolineato da Confindustria Ceramica – Raggruppamento Laterizi con propria circolare, il presente Accordo ha introdotto significative innovazioni nelle relazioni industriali e contrattuali in coerenza con la situazione di sofferenza del settore laterizi e manufatti cementizi e delle aziende di riferimento del comparto (per garantire e salvaguardare gli obiettivi di competitività delle imprese, di valorizzazione del lavoro industriale e di miglioramento dell'occupazione e delle condizioni di lavoro).

Principali punti dell'intesa: per prima cosa viene istituito

un *Gruppo di lavoro sulla bilateralità* che dovrà presentare alle Parti medesime, entro la vigenza del contratto, un progetto riguardante la costituzione di un Organismo bilaterale nel settore dell'industria del cemento e dei materiali da costruzione, denominato

Comitato Bilaterale dei Materiali da Costruzione (CBMC) che una volta istituito assorbirà anche le funzioni a suo tempo affidate all'Osservatorio dei Settori Laterizi e Manufatti Cementizi già previsto nel CCNL.

Il *Gruppo di lavoro* fornirà un progetto contenente gli aspetti costitutivi, organizzativi e funzionali, i compiti e l'individuazione delle materie di attribuzione (es.: il mercato del lavoro, la formazione professionale e l'occupabilità nel settore anche nel contesto di impresa 4.0, la sicurezza sul lavoro, il sistema degli ammortizzatori sociali, il welfare integrativo ecc.).

In tema di **crisi occupazionali**, inoltre, le Parti si impegnano a richiedere l'attivazione presso i Ministeri competenti di tavoli permanenti di confronto e/o cabine di regia, eventualmente anche unitamente ad altri settori limitrofi, per discutere di tematiche di interessi aventi ricadute economiche ed occupazionali nei settori di riferimento.

Novità vengono poi previste riguardo i principali istituti contrattuali come il **part time** (ai lavoratori che rientrano al lavoro da un periodo di congedo per cause particolari e certificate è concesso un part time reversibile della durata massima di un anno con dei tetti a seconda della dimensione aziendale) e sul **tempo determinato** (vengono accorpati i limiti di tempo determinato e somministrazione fino ad un massimo del

20% dei tempi indeterminati in azienda ma con la possibilità di innalzare tale limite al

35% in caso in cui i dipendenti con contratto di somministrazione siano meno del 10% in azienda).

Inoltre in tema di tempo determinato ed in deroga al comma 2 dell'art. 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81, la durata massima dei contratti a tempo determinato è stabilita dal CCNL in 36 mesi, a condizione che siano stati trasformati a tempo indeterminato il 50% dei lavoratori assunti a tempo determinato negli ultimi 36 mesi nell'unità produttiva interessata.

Sulla disciplina della proroga, il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato per 4 volte, entro comunque il termine massimo di 24 mesi. Può essere prolungato di altri 12 mesi se ci sono ancora proroghe disponibili entro il numero di 4, ma solo in sede di Ispettorato Territoriale del Lavoro.

In tema di **appalti**, viene poi precisato che sono esclusi dagli appalti oltre ai consueti lavori di manutenzione ordinaria continuativa degli impianti di produzione, anche le attività di trasformazione proprie dell'azienda stessa. Le Parti si impegnano poi a promuovere azioni volte a verifiche preventive sulla regolarità fiscale e contributiva delle aziende appaltatrici (le aziende appaltanti promuoveranno, inoltre, nei confronti delle aziende appaltatrici il rispetto delle norme contrattuali del settore merceologico a cui appartengono le aziende appaltatrici stesse).

E’ stata poi introdotta una importante richiesta da parte datoriale in tema di calcolo sui termini di comporto per la conservazione del posto riguardo la **malattia**.

Come è noto, infatti, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto fino ad un massimo di 14 mesi. A titolo esemplificativo ai fini del conteggio del periodo di comporto espresso in mesi la conversione in giorni corrisponde a 425 giorni (14 mesi) di calendario su 912 (30 mesi).

Nell’articolo sulla previdenza complementare è stata inserita una parte relativa ai miglioramenti in azienda per assicurare il **benessere lavorativo** dei lavoratori ed è stata introdotta una specifica a favore delle donne vittime di violenza (con ovvia certificazione) che avranno diritto ad un congedo non retribuito dall’azienda non superiore a tre mesi.

Per quanto concerne invece gli **istituti normativi ad impatto economico**, si segnala che l’aumento al livello C medio parametro 136 **e complessivo di € 75,00** è diviso nelle seguenti tranche:

- settembre 2019
- luglio 2020
- luglio 2021

La tabella dei **minimi** risulta essere riparametrata secondo come segue:

		1.09.2019	1.07.2020	1.7.2021	
CAT.	**PARAMETRI**	**1° TRANCHE**	**2° TRANCHE**	**3° TRANCHE**	**TOTALI**
AS	200	32,35	40,44	48,53	121,32
A	185	27,21	34,01	40,81	102,03
B	151	22,21	27,76	33,31	83,28
CS	143	21,03	26,29	31,54	78,86
C	**136**	**20,00**	**25,00**	**30,00**	**75,00**
D	126	18,53	23,16	27,79	69,48
E	117	17,21	21,51	25,81	64,53
F	100	14,71	18,38	22,06	55,15

Di seguito, quindi, i nuovi minimi **a partire da settembre 2019:**

CAT.	PARAMETRI	MINIMI AL 31.08.2019	1° TRANCHE 1.09.2019	MINIMI DALL'1.09.2019
AS	220	1.973,95	32,35	2.006,30
A	185	1.659,89	27,21	1.687,10
B	151	1.354,84	22,21	1.377,05
CS	143	1.281,483	21,03	1.302,51
C	**136**	**1.219,23**	**20,00**	**1.239,23**
D	126	1.133,613	18,53	1.152,14
E	117	1.050,741	17,21	1.067,95
F	100	899,13	14,71	913,84

Nulla è dovuto da parte delle aziende a titolo di indennità di vacanza contrattuale per il periodo aprile 2019 – agosto 2019.

In tema di previdenza complementare, l'Accordo prevede che a partire dal 1° luglio 2020 la contribuzione da versare al fondo ARCO, da parte delle aziende con esclusivo riferimento ai lavoratori iscritti al fondo, sia fissata nella misura dell'1,80%, ferma restando la base di calcolo. **Pertanto, alla data dell'1.7.2020, il contributo delle aziende sarà dell'1,80 % mentre quello del lavoratore sarà dell'1,50%**.

Nessuna modifica invece per quanto concerne l'**assistenza sanitaria** se non la specifica della possibilità, mediante accordi integrativi aziendali, di integrare prestazioni di welfare messe a disposizione dai piani del Fondo Altea.

Conciliazione tempi di vita e di lavoro – sospeso il bando #Conciliamo

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 8, 2019

Facendo seguito alla nostra precedente informativa dello scorso 17 settembre, Vi informiamo che lo scorso 3 ottobre (notizia apparsa sul sito del Dipartimento per le politiche della famiglia) è stata disposta sino al 15 dicembre 2019 la sospensione dell'efficacia del bando per approfondimenti tecnico-giuridici.

Il Dipartimento ha invitato, pertanto, i soggetti interessati a non inviare le proposte progettuali.

Nel provvedimento di sospensione si chiarisce che, "*sulla base di nuove valutazioni poste in essere dall'Amministrazione, è emersa la necessità di svolgere approfondimenti e verifiche in merito all'individuazione dell'ambito dei soggetti che possono proporre le domande di finanziamento, al fine di garantire pari opportunità alle imprese nonché assicurare la massima partecipazione all'iniziativa e il più ampio accesso alle risorse disponibili, in coerenza con gli obiettivi stessi dell'Avviso pubblico #Conciliamo, volti al potenziamento, allo sviluppo e all'avvio degli interventi di welfare familiare e aziendale*".

Nel decreto si stabilisce, altresì, che il termine di sospensione potrà essere prorogato o differito per una sola volta, nonché ridotto per sopravvenute esigenze.

Sarà nostra premura fornirVi aggiornamenti riguardo i futuri sviluppi.

CNL Grafici: aggiornamento trattative per il rinnovo contrattuale – proclamazione sciopero 25 ottobre 2019

scritto da Giuseppe Baselice | Ottobre 8, 2019

Assografici, con propria circolare dello scorso 4 ottobre, rende noto che le due sigle sindacali SLC-CGIL e UILCOM – UIL hanno proclamato “una giornata di sciopero di 8 ore per l’intero turno delle lavoratrici e dei lavoratori del settore il giorno **25 ottobre 2019**”.

PROGRAMMA E DELEGAZIONE

Business Forum Etiopia, Roma 16 ottobre 2019

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 8, 2019

ICE- Agenzia organizza a Roma il 16 ottobre p.v., presso la propria sede (Via Liszt 21), un Business Forum dedicato all' Etiopia, che vedrà la partecipazione di un'importante delegazione etiope, a livello sia istituzionale che imprenditoriale, con focus sui seguenti settori:

– costruzioni/infrastrutture
– farmaceutico
– macchine tessili e per la lavorazione della pelle
– macchine agricole e per la lavorazione alimentare

L'incontro prevede una sessione plenaria la mattina, cui farà seguito una sessione dedicata ai btob nel pomeriggio. In allegato bozza di programma dell'evento.

Le aziende interessate a prendere parte all'incontro sono pregate di iscriversi al seguente link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdXcElUZkoE6eRVLq9mt5x3EMvaW7iQ_a-p579JARsoTb3w-g/viewform ,dandone informazione ai nostri uffici.

Le aziende interessate agli incontri B2B dovranno, ***dopo essersi iscritte***, compilare l'ulteriore modulo "espressione delle preferenze", disponibile su: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfeG8rZm4bd9dUFAaQGCJx3umij0z3z1lzW0185ko7ipZK8XA/viewform

E' ammessa l'indicazione di un massimo di 5 preferenze.

La lista dei delegati etiopi con i quali richiedere btob sono disponibili al seguente link: https://drive.google.com/file/d/1xhrH-fM5PT2egEkrHD6q07mDUMMjk

yOw/view

Allegati

BF ETHIOPIA_PROGRAMMA

Upcoming “About Japan”, webinar on circular economy

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 8, 2019

Segnaliamo, di seguito, un webinar GRATUITO organizzato dal EU-Japan Centre che si svolgerà il prossimo 18 ottobre.

Per partecipare, bisogna registrarsi al link indicato di seguito.

WEBINAR #144: CIRCULAR ECONOMY IN JAPAN
Date: 18 October 2019 – Time: from 10:00 to 11:00 AM CET (initially planned for the 8 October)
Registration deadline: Monday, 17 October 2019

The webinar is targeted to European SMEs seeking to collaborate with Japanese business in the area of circular economy.

For more information and to register:

https://www.eubusinessinjapan.eu/library/event/webinar-144-circular-economy-in-japan

If you already registered to this webinar, just be aware of the new date. As usual our webinars are recorded and should you not be able to attend it, members of our website can always watch it later on.

How to register:

– If you are already a member, please log in and then go to the webinar links to register to one or more webinars.
– If you are not yet a member, you will first have to register as a member via: https://www.eubusinessinjapan.eu/user/register and then when your registration request is confirmed, please log in and go to the following links to register to the webinars.

Costs: Free Should you be interested in attending these webinars, feel free to click on the following link: https://www.eubusinessinjapan.eu/events

---

Amalfi 14 ottobre 2019: "Amalfi Coast workshop": B2B con Operatori stranieri – modalità di adesione

scritto da Angela Amaturo | Ottobre 8, 2019

Lunedì 14 Ottobre nel meraviglioso scenario degli Antichi Arsenali di Amalfi si terrà l'evento "Amalfi Coast workshop" organizzato dalla Rete Sviluppo Turistico Costa d'Amalfi.

L'Associazione Distretto Turistico Costa d'Amalfi con il suo braccio operativo Rete Sviluppo Turistico Costa d'Amalfi sarà presente in alcuni appuntamenti nazionali e internazionali con un nuovo marchio di destinazione: **Authentic Amalfi Coast.**

È un marchio che vuole identificare un percorso ben preciso, si pone l'obiettivo – molto ambizioso– non solo di valorizzare le pagine ancora non lette della Costiera d'Amalfi in chiave

di sviluppo di un’economia turistica sostenibile, responsabile, ordinata, ma anche contribuire a rendere la Destinazione il luogo perfetto per un laboratorio d’innovazione turistica, dove imprese anche in startup possano crescere in un contesto che faciliti, accompagni, sostenga.

A seguito della partecipazione della rete al TTG di Rimini, è stato programmato un workshop post tour in collaborazione con Italian Exibition Group spa, e sono stati sezionati operatori provenienti da Stati Uniti, Azerbijan, Canada e Emirati Arabi.

Le aziende interessate potranno incontrare gli operatori per promuovere le proprie strutture, in incontri one to one per incrociare, una domanda mirata con un’offerta adeguata. Di seguito la lista dei buyer, con un loro profilo sintetico.

Baku Holiday Travel, Azerbaijan
http://www.bht.az – Operatore del settore MICE, che organizza tour VIP anche per incentive.

Ciao Tours, Canada
http://www.ciaotours.com – Tour operator e di alta reputazione specializzato solo in Italia Organizzato pacchetti che includono esperienze culturali, enogastronomiche

Distinguished Travelers LLC, USA
http://www.distinguishedtravelers.com – Organizza viaggi su misura per piccoli gruppi o individuali, e i suoi viaggi ricercano gli angoli nascosti più suggestivi dei territori.

East Wing Tourism & Travel LLC, EAU
http://www.eastwingme – Operatore lusso e MICE. Vuole conoscere il territorio come quello amalfitano che si presta ed offre esperienze uniche

Favorit Travel, Azeraijan
http://www.favorittravel.az – Sono alla ricerca di viaggi ispirazionali, i loro tour coinvolgono ed includono esperienze uniche in termini di territorio ed enogastronomia

FM Travel, Azerbaijan,
http://www.fmtravel.az – Cercano nuovi partner, nuovi contatti per organizzare tour di lusso per i prorpi clienti

HelmsBriscoe, USA
http://www.helmsbriscoe.com – Ha interesse ad incontrare partner di alto livello (come hotel) e a partecipare ad un tour che evidenzi le bellezze del territorio in modo da poter poi riproporre le stesse ai propri clienti

Hudson & Parker, EAU
http://www.hudson-parker.com – Organizzano viaggi in tutto il mondo e sono interessati a conoscere l'offerta amalfitana, mediante un tour che possa dare loro spunti interessanti per la loro clientela

Intour, Azerbaijan
http://Intour.az – Viaggi per individuali, su richiesta di clienti altospendenti. Forniscono tutti i servizi e quindi sono interessati a conoscere il territorio.

L3 Organizations, USA
http://www.l3.org – Organizza anche viaggi incentive di livello alto, è importante che possa vivere esperienze uniche che possano rientrare in eventuali viaggi incentive di alto livello.

Smart Solutions Travel & Mice, EAU
http://www.smartsolutionsconsultant.com – E' un operatore MICE, WEDDING e lusso. E' quindi interessato ad espeienze uniche per il suo target

The Kiwi Vacations, Kuwait
http://www.thekiwivacations.com – Organizza viaggi per Corporate, è alla ricerca di esperienze uniche per incentive

Trips Collection LLC, EAU
https://www.tripscollection.com – Creano pacchetti che includono anche la spa, enogastronomia per i loro clienti

Vacanza Italy, Canada
http://www.vacanzaitaly.com – Viaggi per individuali lusso, interessato all'enogastronomia, cooking class, wine tasting

Viajes Memorables, Argentina
http://www.viajesmemorables.com – Come dice il nome stesso, cerca "viaggi da ricordare", quindi boutique hotel o hotel di livello molto alto e anche lui panorami mozzafiato ed esperienze ripetibili in un viaggio per i propri clienti.

Per partecipare all’iniziativa le aziende interessate dovranno registrarsi al seguenti link: https://www.eventbrite.it/e/biglietti-b2b-amalfi-coast-74925144123; la quota di iscrizione ha un costo di euro 200.

La Rete Sviluppo Turistico Costa d’Amalfi ha riservato alle aziende associate a Confindustria Salerno uno sconto sulla quota di iscrizione del 20%, per usufruirne andrà inserito durante la registrazione un codice promozionale, che potrete richiedere inviando una mail ad a.amaturo@confindustria.sa.it