

Sicurezza area industriale di Buccino – 8 febbraio

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 13, 2017

☒ Si è tenuto, in sede, un'incontro sulla questione della sicurezza dell'area industriale di Buccino (a seguito della segnalazione di alcune aziende associate in merito a furti e atti di vandalismo) con lo scopo di valutare l'efficacia degli strumenti di sorveglianza attualmente utilizzati per il presidio dell'area e le azioni di prevenzione necessarie da porre in essere al fine di renderla sicura. Sono intervenuti il Sindaco di Buccino, Nicola Parisi, Enrico Manna e Paolo Farnetano per il Consorzio ASI, Roberto Bevilacqua, per il CGS Salerno. Ha coordinato i lavori il vice Presidente Gambardella.

Convenzioni Confindustria/RetIndustria: aggiornamento offerte Alitalia, Eni, Previndustria, Q8, Umana

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 13, 2017

☒ Proseguono gli aggiornamenti delle Aziende partner per il 2017, con le nuove condizioni di favore per i Soci Confindustria.

Qui vi presentiamo le offerte di Alitalia, Eni, Previndustria, Q8 e Umana

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul “bottone” presente sul sito www.confindustria.sa.it in basso a sinistra.

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte disponibili ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

[Confindustria – Accordo Umana](#)

[Confindustria – Accordo Q8](#)

[Confindustria – Accordo Previndustria](#)

[Confindustria – Accordo ENI](#)

[Confindustria – Accordo Alitalia](#)

Autoliquidazione 2016/2017

INAIL

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 13, 2017

☒ Come noto, i datori di lavoro soggetti all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, sono tenuti ogni anno al versamento del premio mediante autoliquidazione.

Entro il prossimo 16 febbraio, è prevista la scadenza del termine per il pagamento dei premi Inail e pertanto entro tale data l'autoliquidazione del premio dovrà essere ultimata.

L'adempimento principale sarà dunque quello riguardante la dichiarazione delle retribuzioni.

Si ricorda che, le circolari INAIL di riferimento per i limiti minimi di retribuzione imponibile utili ai fini del calcolo del premio sono la n. 7/2016 e la n. 36/2016.

Inoltre, il tasso di tariffa è stato comunicato dall'Istituto con il modello 20sm. Le basi di calcolo invece, si trovano nel "fascicolo aziende - comunicazioni basi di calcolo" dei servizi online dell'Istituto.

La denuncia delle retribuzioni dovrà essere inoltrata anche dalle aziende individuali non artigiane che occupano soltanto familiari coadiuvanti del titolare, dalle società non artigiane che occupano solo soci lavoratori, da tutte le aziende che occupano solo collaboratori parasubordinati, associati in partecipazione d'opera e con retribuzioni convenzionali o di ragguglio.

Per l'anno 2017 andranno denunciate, per ogni posizione assicurativa di competenza, anche le retribuzioni effettivamente corrisposte ai soggetti assicurati nel 2016 e saranno utilizzati esclusivamente i servizi telematici Alpi online e invio telematico di dichiarazioni salari.

Per favorire i settori produttivi in crisi o per incentivare le misure di prevenzione o in caso di calamità naturali sono previste agevolazioni temporanee in favore delle aziende interessate da tali eventi negativi.

Le predette agevolazioni, che presuppongono la piena regolarità contributiva da parte dell'azienda, possono determinare una riduzione del premio oppure una riduzione delle retribuzioni da prendere a base per il calcolo del premio, ovvero particolari modalità di pagamento.

Tra le riduzioni del premio, una delle novità di quest'anno

per la rata 2017 è la percentuale del 16,48%, mentre invece per la regolazione 2016 la riduzione in base alla legge n. 147/2013 resta ferma la percentuale al 16,61%.

Fermo restando il termine del 16 febbraio 2017 per il versamento del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della prima rata, il termine per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno 2016 è il 28 febbraio p.v..

Si ricorda infine che il premio potrà essere pagato in un'unica soluzione oppure in quattro rate. Per quest'ultimo caso il tasso medio di interesse da applicare sarà pari allo 0,55%.

I coefficienti da moltiplicare per gli importi della seconda, terza e quarta rata del premio sono dettagliati nella nota operativa n. 575/2016 del 12 gennaio u.s., riportata in allegato, con la quale l'Istituto fornisce inoltre istruzioni operative.

Allegato

[Autoliquidazione 2016-2017 Istruzioni.](#)

**CREDITO – ATTI Seminario di
presentazione Accordo Intesa
Sanpaolo – Confindustria
Piccola Industria “Progettare
il futuro” e programma ELITE**

di Borsa Italiana del 2 febbraio 2016

scritto da Marcella Villano | Febbraio 13, 2017



Inviamo in allegato le slide proiettate dai relatori del seminario di presentazione dell'Accordo "PROGETTARE IL FUTURO Accelerazione, trasformazione digitale, competitività", sottoscritto da Confindustria Piccola Industria e Intesa Sanpaolo, e del programma Elite di Borsa Italiana, svoltosi in sede lo scorso 2 febbraio.

Al link <https://www.youtube.com/watch?v=Glg0H33ryU0&sns=em> è possibile, invece, visionare il video proiettato dalla dr.ssa Federica Tortora, Specialista Innovazione Intesa Sanpaolo.

Restiamo a disposizioni per ulteriori dettagli e/o informazioni sui contenuti dell'accordo e sulle finalità e modalità di adesione a Elite.

Allegato


[ATTI seminario 2feb17](#)

Assemblea

Ordinaria

Confindustria Salerno

scritto da Angelica Agresta | Febbraio 13, 2017

 Venerdì 24 febbraio alle ore 15.00 nella sede associativa si svolgerà l'Assemblea Ordinaria di Confindustria Salerno per l'elezione del Presidente e dei Vice Presidenti e per l'approvazione del programma di attività.

La registrazione dei partecipanti avrà inizio a partire dalle ore 14.30.

E' stata spedita la convocazione a tutte le aziende associate in calce alla quale è riportato il modello di delega da compilare qualora si intendesse delegare un altro Socio.

È possibile richiedere copia della convocazione alla Segreteria Generale (Fabiana Capasso/Annamaria Laurenzano 089200820/38 aisai@confindustria.sa.it).

Si ricorda che per l'esercizio del diritto di voto è necessario essere in regola con la posizione contributiva, a tal riguardo Massimiliano Braggio dell'ufficio amministrativo è a disposizione per fornire ogni informazione (089200819 m.braggio@confindustria.sa.it)

Si ricorda, altresì, che ogni Socio può presentare una sola delega da parte di un'altra azienda associata.

Per ogni eventuale chiarimento è a disposizione il funzionario Assistente agli Organi (Angelica Agresta 089200814 a.agresta@confindustria.sa.it)

CCNL Metalmeccanici: Accordo di rinnovo 26 novembre 2016 – Contribuzione sindacale straordinaria

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 13, 2017

✘ A seguito dell'Accordo 26 novembre 2016, sono stati stabiliti termini e condizioni per la raccolta del contributo di 35,00 Euro che i sindacati Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil richiedono ai lavoratori non iscritti al sindacato a titolo di "quota associativa straordinaria" a fronte dell'attività di negoziazione svolta, i cui risultati interessano tutti i lavoratori ai quali si applica il contratto nazionale di settore (allegato 1).

Su richiesta di Fim, Fiom e Uilm si dovrà procedere con le identiche modalità già utilizzate per i CCNL precedenti e, pertanto, ai lavoratori che non abbiano espressamente rifiutato il contributo straordinario attraverso la riconsegna dell'apposito modulo la trattenuta sarà comunque effettuata secondo la modalità del silenzio assenso.

Ciò premesso, si precisa che le Aziende sono tenute ad affiggere in bacheca, nel mese di marzo 2017, un avviso (allegato 2) con cui si informano i dipendenti che i sindacati Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil richiedono a tutti i lavoratori non iscritti al sindacato, una "quota associativa straordinaria" di 35,00 Euro.

Si ritiene opportuno che l'avviso sia esposto non solo nell'albo delle comunicazioni aziendali, ma anche nei luoghi di maggior passaggio (quali i locali mensa, spogliatoi, uffici ecc.) in modo da consentire un'idonea e tempestiva informazione.

Le Aziende dovranno distribuire a tutti i lavoratori, con la busta paga corrisposta nel mese di aprile, l'apposito modulo (allegato 3) che consente al lavoratore di accettare o rifiutare l'effettuazione della trattenuta di 35,00 Euro.

Per rifiutare l'effettuazione della trattenuta i lavoratori devono riconsegnare il modulo, compilato in tal senso, entro il 15 maggio p.v..

Nel caso in cui il dipendente autorizzi in modo espresso l'azienda ad operare la trattenuta ovvero non riconsegni il modulo, le Aziende devono procedere ad effettuare trattenuta sulla retribuzione relativa al mese di giugno 2017 (nel caso in cui il lavoratore abbia consegnato più moduli con manifestazioni di volontà contrastanti, si dovrà dare seguito alla manifestazione di volontà cronologicamente più recente).

Sono esclusi dall'effettuazione della trattenuta di 35,00 Euro i dipendenti:

- iscritti a qualsiasi sigla sindacale comprese quelle non stipulanti il CCNL;
- che a causa di assenza a qualsiasi titolo siano stati impossibilitati alla ricezione e/o riconsegna del modulo.

Considerata la modalità del silenzio/assenso adottata per l'acquisizione del consenso del lavoratore, sarà opportuno attendere il tempo necessario per eventuali rettifiche prima di provvedere al versamento delle trattenute effettuate.

Le Aziende dovranno versare gli importi trattenuti esclusivamente sul conto corrente bancario intestato a FIM – FIOM – UILM – CONTRATTI AZIENDE PRIVATE, presso BNL Roma Via Bissolati, 2 codice IBAN IT68 G010 0503 2000 0000 0045 109.


Le Aziende, infine, sono tenute a dare "tempestiva comunicazione, tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle Organizzazioni Sindacali di Fim, Fiom e Uilm territoriali, del numero delle trattenute effettuate".

Allegato

[Contribuzione sindacale straordinaria](#)

Convenzioni Confindustria – RetIndustria: aggiornamento offerte Day, Orienta, Unisalute, Welfare Company, Accor, Ae.Net, Assicom, Busienss Voice, Cathay Pacific, Errebian, Europ Assistance, Lyreco, Starhotels, Trenitalia, UnipolSai

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 13, 2017

 Proseguono gli aggiornamenti delle Convenzioni Confindustria per il 2017: Aziende che offrono ai Soci condizioni di estremo favore per l'acquisto di beni e servizi

Sulla sezione Convenzioni del sito CONFINDUSTRIA, sono state aggiornate le offerte di Day, Orienta, Unisalute, Welfare Company, Accor, Ae.Net, Assicom, Busienss Voice, Cathay Pacific, Errebian, Europ Assistance, Lyreco, Starhotels, Trenitalia, UnipolSai.

Dedichiamo oggi un focus particolare a Welfare Company ed Europ Assistance, allegando una scheda di presentazione.

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul “bottone” presente sul sito www.confindustria.sa.it in basso a sinistra.

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte disponibili ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Essere Soci Confindustria...conviene.


Allegati

[Welfare Company](#)

[Europ Assistance](#)

Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Salute Sempre – Obbligatorietà

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 13, 2017

 Come è noto, il 30 novembre 2016 è stata siglata l’Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL cartai-cartotecnici, accordo ora applicabile in seguito alla

riserva sciolta positivamente dalle OO.SS., come già comunicatoVi con nostra informativa del 26 Gennaio u.s.Tale

Ipotesi di Accordo prevede il ritorno al regime obbligatorio dal 1° Gennaio 2017 per tutti i lavoratori disciplinati dal CCNL cartai-cartotecnici assunti a tempo indeterminato e che non beneficino già di assistenza sanitaria integrativa. Il contributo complessivo di euro 120 all'anno al dipendente, pertanto, sarà interamente a carico dell'azienda che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, dovrà versare euro 10 al mese per dipendente al Fondo Salute Sempre. Le aziende che, pur tenute a tale versamento, non dovessero ottemperare a quanto previsto dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione mensile pari ad euro 25 lorde. Per ulteriori informazioni o approfondimenti sulle modalità operative è possibile consultare il sito www.salutesempre.it o telefonare al numero 06/37350433.

**Trattamenti di integrazione
salariale soggetti alla nuova
disciplina introdotta dal
D.Lgs. 148/2015 – Pagamento
della contribuzione
addizionale – Istruzioni
contabili – Variazioni al
piano dei conti – Circolare**

INPS n.9

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 13, 2017

✘ Vi informiamo che l'Inps ha pubblicato la circolare n. 9 (allegata) relativa alle istruzioni contabili per il pagamento della contribuzione addizionale relativa ai

nuovi trattamenti di integrazione salariale introdotti dal D.Lgs. n. 148/2015.

In particolare, vengono forniti i codici per conguagliare le prestazioni finora anticipate, viene disciplinato il periodo transitorio e viene precisato il regime delle decadenze.

Ci riserviamo di tornare sull'argomento per fornirvi i necessari approfondimenti.

Allegato

[Circolare numero 9 del 19-01-2017](#)

Determinazione per l'anno 2017 del limite minimo di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori

dipendenti – Circolare Inps n.19 del 31/01/2017

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 13, 2017

✘ Vi informiamo che l'Inps, con la circolare n. 19 del 31 gennaio 2017 (in allegato), comunica, relativamente all'anno 2017, i valori del minimale di

retribuzione giornaliera, del massimale annuo della base contributiva e pensionabile, del limite per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi, nonché gli altri valori per il calcolo delle contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale per la generalità dei lavoratori dipendenti iscritti alle gestioni private e pubbliche

Allegato

[Circolare numero 19 del 31-01-2017](#)