LAVORO | Decreto Milleproroghe: prorogati gli incentivi all’occupazione Bonus giovani, ZES e Bonus donne

scritto da Giuseppe Baselice | Marzo 4, 2026

Con l’entrata in vigore della Legge 26/2026, di conversione del decreto Milleproroghe, è stata confermata per il 2026 la proroga di alcuni incentivi all’occupazione introdotti dal Decreto-Legge 60/2024 (c.d. DL Coesione).

Si allega il testo della norma, con particolare riferimento all’art. 14, comma 1-bis della L. 26/2026.

In particolare:

- **Bonus giovani** e **bonus ZES**: applicabili alle assunzioni/trasformazioni effettuate dal **1° gennaio al 30 aprile 2026**;
- **Bonus donne**: esteso fino al **31 dicembre 2026**.

Non risulta invece prorogata la misura di cui all’art. 21 del c.d. DL Coesione, relativa al sostegno all’imprenditorialità nei settori strategici.

Relativamente agli incentivi “Bonus giovani” e “ZES”, per le

assunzioni effettuate nel periodo 1° gennaio – 30 aprile 2026, l'esonero della contribuzione datoriale – con esclusione del premio INAIL – opera con le seguenti specifiche:

- **100% dei contributi a carico del datore di lavoro** qualora l'assunzione determini un **incremento occupazionale netto**, calcolato in Unità di Lavoro Annuo (ULA) rispetto alla media dei lavoratori occupati nell'anno precedente;
- **70% della contribuzione datoriale** in assenza di incremento occupazionale netto.

Per i medesimi esoneri, restano sostanzialmente invariati i **massimali mensili**:

- 500 euro per lavoratore;
- 650 euro in caso di assunzione presso sede o unità produttiva ubicata in area ZES.

L'agevolazione maggiorata si applica, come noto, alle sedi o unità produttive ubicate nelle aree ZES (tra cui Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna, nonché – per le assunzioni dal 2026 – Marche e Umbria).

Per il "Bonus donne", come detto esteso sino al 31/12/2026, resta confermato l'esonero totale (100%) dei contributi previdenziali per 24 mesi, nel limite di 650 euro mensili.

La nuova disposizione normativa prevede che per le assunzioni effettuate nel periodo di proroga (1° gennaio – 30 aprile 2026), il riconoscimento del maggior esonero nelle aree ZES è

subordinato all’autorizzazione della Commissione europea. L’autorizzazione comunitaria è prevista anche per la proroga del “Bonus donne”.

Restano ferme le condizioni soggettive dei lavoratori, normative e di prassi già previste dalla disciplina originaria (cfr. nostre informative del 22.04.2025, 14.05.2025 e 19.06.2025).

All.to

26-2026-L-Milleproroghe

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Rinnovo 2026 Accordo collaborazione Confindustria – Uni

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026

E’ stato rinnovato anche per il 2026 l’accordo di collaborazione con l’Ente Italiano di Normazione (UNI) relativo alla consultazione della **raccolta completa delle norme UNI** da parte delle aziende aderenti al Sistema Confindustria.

Anche per il 2026, UNI garantisce alle aziende associate la possibilità di acquisire la licenza d'uso delle norme UNI alle seguenti condizioni:

- **Raccolta completa UNI** per aziende con meno di 50 dipendenti – Euro 200,00 (oltre IVA);
- **Raccolta completa UNI** per aziende con oltre 50 dipendenti e fatturato inferiore a 500 milioni – Euro 300,00 (oltre IVA);
- **Selezione norme UNI NTC "Norme Tecniche per le costruzioni"**. Per tutte le aziende la consultazione di questo pacchetto è consentita al costo di € 140,00 (oltre IVA). Le norme contenute sono specificate nel relativo allegato Allegato3 – Elenco Norme Selezione NTC

Le richieste di attivazione della Convenzione vanno indirizzate ai nostri uffici (o.pastore@confindustria.sa.it), compilando il modello di richiesta .

UNI_2026_SchedaWL

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026

Turismo, la Camera Commercio: aeroporto è acceleratore strategico

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 1

Fonderie, c’è l’apertura al nuovo impianto

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 2

Donne, meno lavoro e stipendi più bassi malgrado siano più brave all’università/ L’eccellenza femminile frenata dai muri di gomma del

mercato e welfare

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 3

>

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 6

Dal pomodoro all’ortofrutta «Facciamo rete per sfondare sui mercati internazionali»

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 8

Imprese nautiche in affanno senza “sconti” sul carburante

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026
selezione articoli_4 marzo 2026 10

Terna, linea elettrica da Montecorvino a Benevento: iter al via/ Elettrodotto sottomarino per 970 km "Tyrrhenian Link" batte ogni record

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 4, 2026

selezione articoli_4 marzo 2026 11 selezione articoli_4 marzo 2026 12 selezione articoli_4 marzo 2026 13