

Lavoro, il Mezzogiorno continua la sua corsa «Basi sempre più solide»

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 8](#)



scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 10](#)

Prodotti lattiero-caseari Ue, da oggi i super dazi di Pechino

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 14](#) [selezione articoli_23dic25 16](#)

[selezione articoli_23dic25 17](#)

Sì alla riforma del sistema portuale Regia centralizzata con Porti d'Italia

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 20](#) [selezione articoli_23dic25 23](#)

Calano export e produzione Eletticità ancora cara

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 25](#)

Imprese, stop ai controlli fiscali sulle perdite dopo gli aiuti Covid

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

[selezione articoli_23dic25 29](#)

LAVORO | Tutela dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche – Circolare INPS n. 152/2025

scritto da Francesco Cotini | Dicembre 23, 2025

L'INPS con la circolare n. 152/2025, in allegato, ha fornito indicazioni per l'attuazione dell'art. 2 della [Legge n. 106 del 18 luglio 2025](#) recante disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro ed i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche.

In particolare l'Istituto ha fornito le istruzioni per la fruizione dei permessi orari e della relativa indennità economica per i lavoratori del settore privato, nonché istruzioni per la compilazione del flusso Uniemens da parte dei datori di lavoro.

Per consultare le indicazioni dell'INPS si trasmette la circolare di cui in oggetto ed il relativo allegato.

All.ti [atto_20345 -
_20Parere_20approvato_20Politiche_20Ue_20Senato Circolare INPS
n. 152_2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

LAVORO | Benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale – Circolare INPS n. 150/2025

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 23, 2025

L'INPS con la circolare n. 150/2025 ha fornito indicazioni in merito alle condizioni per la fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale di cui all'art. 1, comma 1175, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, come modificato dall'art. 29, comma 1, del D.L. n. 19 del 2 marzo 2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 56 del 29 aprile 2024.

In particolare l'Istituto ha illustrato le modifiche introdotte dal citato articolo 29, comma 1, del D.L. n. 19/2024 alla disciplina relativa alla fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale, le modalità di addebito da parte degli organi di vigilanza delle omissioni/evasioni conseguenti alle violazioni degli obblighi contributivi e assicurativi regolarizzabili o di contestazione delle violazioni amministrative che non possono essere oggetto di regolarizzazione e i termini e la misura del loro recupero da parte dei datori di lavoro.

Per consultare le indicazioni fornite dall'INPS si trasmette in allegato la circolare di cui in oggetto.

ALLEGATO: [Circolare INPS n. 150_2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Malattia – differimento nuove modalità di esposizione nel flusso Uniemens: messaggio INPS n. 3743/2025

scritto da Francesco Cotini | Dicembre 23, 2025

L'INPS con l'allegato messaggio n. 3743/2025 ha comunicato che le nuove modalità di esposizione degli eventi e del conguaglio dell'indennità economica di malattia nel flusso Uniemens per i rapporti di lavoro dipendente dei datori di lavoro del settore privato, così come riportate nel messaggio n. 3029 del 10 ottobre 2025, sono differite al mese di competenza di marzo 2026.

All.to [Messaggio INPS n. 3743_2025](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Accordo interconfederale in tema di sanità integrativa

scritto da Giuseppe Baselice | Dicembre 23, 2025

Confindustria, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto, nell'ambito del confronto avviato lo scorso mese di luglio, un accordo interconfederale in tema di sanità integrativa con cui mettono a disposizione della contrattazione collettiva, nazionale e aziendale, il Fondo Sanitario Integrativo, FasiOpen.

FasiOpen potrà operare, ad esito della contrattazione collettiva, come fondo di assistenza sanitaria integrativa per i settori privi di un proprio fondo contrattuale Nazionale e, a livello aziendale, offrendo possibili coperture aggiuntive a quelle già previste dai fondi esistenti, secondo il criterio di non selezione del rischio a favore di collettività di lavoratori (non dirigenti), erogando prestazioni integrative di assistenza sanitaria e sociosanitaria secondo il principio di solidarietà e mutualità tra gli iscritti.

L'accordo interconfederale tiene conto del delicato momento del Servizio Sanitario Nazionale, che rappresenta il primo e irrinunciabile pilastro a garanzia della tutela universale della salute, ed è segnato da squilibri territoriali, risorse limitate e nuove sfide demografiche ed economiche, per il quale, dunque, occorrono investimenti. Confindustria, CGIL, CISL e UIL, ritenendo fondamentale preservare le funzioni e le qualità distintive del nostro sistema sanitario pubblico, hanno inteso estendere, con la sottoscrizione dell'accordo, i benefici della sanità integrativa ai settori e ai lavoratori

che ancora non ne dispongono, offrendo un ulteriore strumento di welfare contrattuale che operi in complementarità e sinergicamente con il Servizio Sanitario Nazionale.

In questo senso, hanno ritenuto FasiOpen lo strumento più utile per dare ulteriore sviluppo alle iniziative originate dalla contrattazione collettiva in materia di sanità integrativa, estendendone e potenziandone l'efficacia quale strumento di supporto al sistema delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it