Le donne lavorano poco, in precarietà e guadagnano in media il 25% in meno

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026
selezione articoli 9 mar 2026 51

Competenze, tavolo di lavoro Confindustria e Digit’Ed

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026
selezione articoli 9 mar 2026 54

Nautica, export a pieni giri ma ora negli Usa pesano i dazi

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026
selezione articoli 9 mar 2026 56

Le certificazioni di parità hanno superato quota 12mila imprese

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 9, 2026
selezione articoli 9 mar 2026 58

SOSTENIBILITA’ | PRIUS Eboli- Assemblea 12 marzo 2026, ore 18.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Marzo 9, 2026
Prosegue il percorso partecipato del **P.R.I.U.S. (Programma Integrato di Rigenerazione Urbana Sostenibile)** di Eboli, il piano che punta a ridisegnare lo sviluppo urbano della città con interventi finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Assemblea pubblica il 12 marzo

Il processo di consultazione pubblica entra in una nuova fase con un’assemblea cittadina in programma **mercoledì 12 marzo alle ore 18.00** presso l’**Aula consiliare “Isaia Bonavoglia”** del Comune di Eboli, cui **sono invitati tutti i cittadini e gli attori del territorio**.

Obiettivi del PRIUS

Durante l’incontro verranno presentati:

- il **report dei questionari** compilati da cittadini e stakeholder;
- la **strategia complessiva del programma di rigenerazione urbana**;

Il piano di rigenerazione urbana di Eboli prevede investimenti importanti, con l'obiettivo di:

- riqualificare spazi urbani e aree strategiche;
- promuovere **sostenibilità ambientale** e innovazione;
- rafforzare **inclusione sociale e servizi per la comunità**;
- consolidare il ruolo di **Eboli come "Città Hub" della Piana del Sele**.

Per informazioni e approfondimenti è possibile consultare il sito del progetto:

https://ebolinext.it/prius/

invito assemblea Prius 12 marzo 2026

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile,089.200842 **m.zappile@confindustria.sa.it**)

CONVENZIONI | UMANA: "Scopri la convenzione dedicata agli Associati Confindustria!"

scritto da Oreste Pastore | Marzo 9, 2026

Umana, Agenzia per il Lavoro presente in Italia con 154 filiali e altre di imminente apertura, offre alle aziende aderenti al Sistema Confindustria che non abbiano già rapporti commerciali con Umana i seguenti **vantaggi**:

Somministrazione di lavoro a tempo determinato, Somministrazione a tempo indeterminato (Staff Leasing), Apprendistato anche duale (mediante Staff Leasing)

Mark up applicato sul costo del lavoro con **20% di sconto** per personale selezionato da UMANA – **30% di sconto** per inserimenti di personale segnalato dalle aziende stesse (payroll).

Collocamento mirato – Assunzione di lavoratori con disabilità

Umana con la sua Area Specialistica per le **Politiche Attive del Lavoro**, offre un servizio completo per la miglior gestione delle risorse da **computare nelle quote di riserva (ex art. 3 L.68/99), oltre ad un servizio dedicato di selezione. Dal 2015 anche attraverso l'inserimento di lavoratori con disabilità assunti con contratto di somministrazione** per missioni di durata non inferiore a dodici mesi le aziende assolvono all'obbligo previsto dalla citata legge.

Mobilità internazionale

Umana, grazie alla propria Area Specialistica **Integrazione**, offre alle aziende associate percorsi di inserimento di lavoratori stranieri a seguito di formazione professionale e civico-linguistica realizzati in Africa e Asia, in applicazione della possibilità introdotta dal **D.L. 20/2023 (c.d. Cutro)** di assumere al di fuori delle **quote del Decreto Flussi**. L'Agenzia cura **selezione, formazione e contrattualizzazione** nel pieno rispetto della normativa italiana, si fa carico – per il tramite del fondo Forma.Temp – dei costi di formazione all'estero e di eventuale perfezionamento in Italia, e garantisce un **supporto amministrativo e giuslavoristico continuativo** per tutta la durata della somministrazione.

L'inserimento avviene con contratto full-time in somministrazione a tempo determinato di 12 mesi.

Welfare aziendale – Assistenza familiare

Alle imprese che intendono offrire ai propri lavoratori servizi di assistenza familiare in ambito di welfare aziendale, Umana – attraverso la propria Area Specialistica dedicata ai **Servizi alla Persona** – offre il servizio di Assistente familiare Professionale in somministrazione **con sconto del 30%** sul mark up applicato.

Reti d'Impresa

Mark up applicato sul costo del lavoro: con il 30% di sconto per somministrazione di lavoro a tempo determinato, somministrazione a tempo indeterminato/Staff Leasing e Apprendistato tramite Staff Leasing.

Servizi di ricerca e selezione del personale

Umana tramite la sua divisione **ALTI PROFILI** riserverà alle imprese associate uno **sconto del 30%** sulle condizioni normalmente applicate.

E-recruiting

Attraverso **CVing**, azienda del Gruppo Umana che opera nell'ambito HR Tech, gli associati potranno accedere a condizioni di miglior favore alle attività dedicate all'attrazione dei talenti attraverso i canali digitali.

Grazie alla controllata **CVing Middle East**, gli associati con sedi nei Paesi del Golfo potranno accedere alle stesse condizioni vantaggiose per campagne di employer branding e talent attraction anche in area Mediorientale.

Servizi per l'Innovazione Professionale – outplacement individuale e collettivo

Umana – che eroga tali servizi attraverso la propria controllata **Uomo e Impresa**, Agenzia per il Lavoro specialistica autorizzata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale (aut. n. 4385 del 12/02/2007) – riconoscerà alle

imprese associate **uno sconto del 10%** sulle tariffe normalmente applicate.

CONTATTI

Dott. Francesco Egini
Tel.: 06/69380093

Cell.: 334/6060055
email: relazioni.esterne@umana.it

SCOPRI TUTTE LE CONVENZIONI CONFINDUSTRIA

Gallozzi / Non prevediamo ripercussioni dalla chiusura di Hormuz

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026
selezione articoli 6 mar 2026 1

Autorità portuale è scontro sui tempi di opere e cantieri

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026
selezione articoli 6 mar 2026 5

---

una leadership di visione per palazzo partanna

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026
selezione articoli 6 mar 2026 9

Non solo giovani in fugaln Campania è record di nonni con la valigia

scritto da datiweb | Marzo 9, 2026
selezione articoli 6 mar 2026 11