Un posto su due da coprire, ma più giovani inattivi

scritto da datiweb | Febbraio 26, 2026
selezione-articoli-26-feb-2026 25

AGEVOLAZIONI | Chiusura sportello bando specializzazione intelligente

scritto da Marcella Villano | Febbraio 26, 2026
Informiamo che sul sito del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, è stato pubblicato il decreto direttoriale che dispone, **a partire dalle ore 10.00 del prossimo 2 marzo**, **la chiusura dello sportello** per la presentazione delle domande di agevolazione relative al **bando Specializzazione Intelligente**.

Le istanze presentate fino alle ore 18:00 del 27 febbraio 2026 saranno avviate all'istruttoria del Soggetto gestore, nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione.

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

LAVORO | CCNL Industrie Cartarie e Cartotecniche: accordo di rinnovo 10 febbraio 2026 – Nota illustrativa e tabella dei nuovi minimi contrattuali

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 26, 2026

Facciamo seguito alle nostre precedenti comunicazioni relative alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, per trasmettere una nota – redatta da Assografici – delle principali innovazioni e modifiche.

La nota contiene, tra l'altro, la tabella completa degli aumenti e nuovi minimi riparametrati su tutti i livelli.

Per completezza, si allega anche il testo dell'Ipotesi di Accordo.

La Federazione informa, infine, che subordinatamente allo scioglimento della riserva, seguirà la stesura, condivisa con le OO.SS. nazionali, del testo contrattuale che andrà in stampa.

All.to 20260210_IPOTESI_DI_ACCORDO_CCNL_CARTAI_CARTOTECNICI.01 NOTA_ILLUSTRATIVA_RINNOVO_CCNL_CARTAI_CARTOTECNICI_10_FEBBRAIO_2026

TURISMO | “Forum Mediterraneo del Turismo Sostenibile 2026 (FMTS 2026) dal 26 al 28 febbraio- Lloyd’s Baia Hotel Vietri sul Mare

scritto da Angela Amaturo | Febbraio 26, 2026

Dal 26 al 28 febbraio si terrà il Forum Mediterraneo del Turismo Sostenibile 2026 (FMTS 2026), a Vietri sul Mare presso Lloyd’s Baia Hotel, il gruppo Turismo di Confindustria Salerno parteciperà al secondo panel della giornata di venerdì 27 febbraio, concepito come momento di confronto strategico tra territori, sistema turistico e governance delle destinazioni.

Il panel è pensato per mettere al centro il ruolo dei territori costieri e delle destinazioni turistiche nel governo dei flussi passeggeri e turistici, con particolare attenzione alla capacità del sistema dell’accoglienza di trasformare tali flussi in valore economico stabile, qualità dell’offerta e sostenibilità nel medio-lungo periodo.

Titolo di lavoro del panel

Territori, destinazioni e sistema dell’accoglienza: governare i flussi turistici per uno sviluppo sostenibile

Ambiti tematici del panel

- integrazione tra territori costieri, destinazioni turistiche e sistema ricettivo;
- gestione e distribuzione dei flussi turistici via mare e via terra;
- impatti dei flussi sulle destinazioni mature ed emergenti;

- destagionalizzazione e qualità dell’offerta alberghiera;
- ruolo delle imprese turistiche nella governance delle destinazioni;
- coordinamento pubblico–privato tra enti locali, imprese e sistemi territoriali;
- dati, pianificazione e sostenibilità economica delle destinazioni.

Obiettivo della partecipazione è di portare la visione del sistema imprenditoriale dell’accoglienza e del turismo organizzato all’interno di un confronto istituzionale e strategico di livello euro-mediterraneo.

Il FMTS 2026 è strutturato come piattaforma di dialogo e progettualità, non come evento promozionale, e tutte le sessioni saranno dotate di traduzione simultanea, a conferma della dimensione internazionale del Forum.

Si allega l’invito al panel e di seguito il link per scaricare il programma del Forum.

LAVORO | Rinnovi contrattuali e lavoro notturno: i chiarimenti dell’Agenzia delle Entrate – circolare n. 2/2026

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 26, 2026

L’Agenzia delle Entrate ha pubblicato la circolare n.2/2026,

in allegato, sulle modalità di applicazione dell'imposta sostitutiva sugli incrementi retributivi dovuti da rinnovi contrattuali e sulle indennità e maggiorazioni per lavoro notturno, festivo e lavoro su turni.

Questi sono alcuni dei principali chiarimenti forniti dall'Agenzia delle Entrate.

RINNOVI CONTRATTUALI

- L'imposta sostitutiva si applica agli incrementi retributivi corrisposti nell'anno 2026, in attuazione di rinnovi dei **contratti collettivi nazionali.**
- Nell'ipotesi di erogazione di incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali, sottoscritti nel 2024, 2025 e 2026, distribuiti in più anni, l'imposta sostitutiva **si applica alle *tranche*** di incremento corrisposte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026, ancorché la loro erogazione sia iniziata precedentemente.
- **Sono agevolabili gli istituti retributivi indiretti** interessati dai medesimi incrementali retributivi quali le assenze, per la sola parte integrata dal datore di lavoro, che danno alla conservazione del posto di lavoro (malattia, maternità/paternità, infortunio), mentre **sono esclusi gli scatti di anzianità** e le somme corrisposte per prestazioni aggiuntive all'ordinaria attività come, ad esempio, le ore di lavoro superiori al normale orario che godono di maggiorazioni o le indennità e le maggiorazioni per lavoro notturno o festivo e l'indennità di turno.
- **Sono escluse le somme erogate una tantum** che, seppur disposte dal rinnovo contrattuale, danno copertura integrale al periodo di carenza contrattuale.
- Gli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale, che assorbono l'importo riconosciuto al dipendente a titolo **superminimo, possono beneficiare dell'agevolazione.**

LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E SU TURNO

- La nozione di turno è rinvenibile nelle previsioni di cui all'articolo 1, comma 2, lettera *f)*, del d.lgs. N. 66 del 2003, nonché nell'ambito di eventuali specifiche regolamentari e organizzative rinvenibili nella contrattazione collettiva nazionale.
- **Sono escluse dall'agevolazione le somme erogate** in base agli accordi territoriali e aziendali, nonché gli istituti retributivi indiretti, a carico del datore di lavoro, **nel caso di assenza dal lavoro (malattia, maternità/paternità, infortuni), o quelli differiti** (TFR), o ancora **le voci riguardanti la retribuzione diretta ordinaria** (quindi anche la tredicesima e la quattordicesima mensilità).
- **Sono escluse le somme corrisposte, a qualsiasi titolo, per lavoro straordinario**, eccetto che festivo o notturno, nonché, ai sensi del comma 11, i compensi che, ancorché denominati come maggiorazioni o indennità, sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria

All.to Circolare n. 2 del 24 febbraio 2026

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 26, 2026

Le aziende alla sfida capitali «Salerno pronta e dinamica>>

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 26, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 1

Tutti in coda sulla ”tangenziale d’inferno”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 26, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 4

” Il parking interrato si può completare”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 26, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 5

Superiori con più iscritti bene classici e scientifici boom del modulo “4+2”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 26, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 6