LAVORO | Rinnovi contrattuali e lavoro notturno: i chiarimenti dell’Agenzia delle Entrate – circolare n. 2/2026

scritto da Francesco Cotini | Febbraio 25, 2026

L’Agenzia delle Entrate ha pubblicato la circolare n.2/2026, in allegato, sulle modalità di applicazione dell’imposta sostitutiva sugli incrementi retributivi dovuti da rinnovi contrattuali e sulle indennità e maggiorazioni per lavoro notturno, festivo e lavoro su turni.

Questi sono alcuni dei principali chiarimenti forniti dall’Agenzia delle Entrate.

RINNOVI CONTRATTUALI

- L’imposta sostitutiva si applica agli incrementi retributivi corrisposti nell’anno 2026, in attuazione di rinnovi dei **contratti collettivi nazionali.**
- Nell’ipotesi di erogazione di incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali, sottoscritti nel 2024, 2025 e 2026, distribuiti in più anni, l’imposta sostitutiva **si applica alle *tranche*** di incremento corrisposte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026, ancorché la loro erogazione sia iniziata precedentemente.
- **Sono agevolabili gli istituti retributivi indiretti** interessati dai medesimi incrementali retributivi quali le assenze, per la sola parte integrata dal datore di lavoro, che danno alla conservazione del posto di lavoro (malattia, maternità/paternità, infortunio), mentre **sono esclusi gli scatti di anzianità** e le somme corrisposte per

prestazioni aggiuntive all'ordinaria attività come, ad esempio, le ore di lavoro superiori al normale orario che godono di maggiorazioni o le indennità e le maggiorazioni per lavoro notturno o festivo e l'indennità di turno.

- **Sono escluse le somme erogate una tantum** che, seppur disposte dal rinnovo contrattuale, danno copertura integrale al periodo di carenza contrattuale.
- Gli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale, che assorbono l'importo riconosciuto al dipendente a titolo **superminimo, possono beneficiare dell'agevolazione.**

LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E SU TURNO

- La nozione di turno è rinvenibile nelle previsioni di cui all'articolo 1, comma 2, lettera *f)*, del d.lgs. N. 66 del 2003, nonché nell'ambito di eventuali specifiche regolamentari e organizzative rinvenibili nella contrattazione collettiva nazionale.
- **Sono escluse dall'agevolazione le somme erogate** in base agli accordi territoriali e aziendali, nonché gli istituti retributivi indiretti, a carico del datore di lavoro, **nel caso di assenza dal lavoro (malattia, maternità/paternità, infortuni), o quelli differiti** (TFR), o ancora **le voci riguardanti la retribuzione diretta ordinaria** (quindi anche la tredicesima e la quattordicesima mensilità).
- **Sono escluse le somme corrisposte, a qualsiasi titolo, per lavoro straordinario**, eccetto che festivo o notturno, nonché, ai sensi del comma 11, i compensi che, ancorché denominati come maggiorazioni o indennità, sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria

All.to Circolare n. 2 del 24 febbraio 2026

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026

Le aziende alla sfida capitali «Salerno pronta e dinamica>>

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 1

Tutti in coda sulla ”tangenziale d’inferno”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 4

” Il parking interrato si può completare”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 5

Superiori con più iscritti bene classici e scientifici boom del modulo “4+2”

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 6

<>

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 9

Scarti zootecnici stop al

divieto regionale

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 10

Ecco il paradosso demografico ln Campania l’occupazione cresce solo grazie agli over 5 cresce solo grazie agli over 50

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 13

Terremoto per l’inchiesta sui fondi Ue Tremano prof, industriali e manager

scritto da Annamaria Laurenzano | Febbraio 25, 2026
selezione articoli_25 febbraio 2026 14