Pronti 2,4 miliardi afondo perduto Non si licenzia fino al 31 gennaio

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 20

Ristori fino a150 mila euro aiuto da1000 euro ai precari

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 21

Decreto, spinta del Colle Conte: seguire le misure o dovremo chiudere tutto

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 22

Ottobre, corsa senza freni isolamento per ventimila

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 23

Cassa Covid prorogata di sei settimane Blocco licenziamenti fino al 31 gennaio

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 24

«Sistema delle Fiere a rischio: i fatturati tracollano dell’80%»

scritto da Annamaria Laurenzano | Ottobre 28, 2020
Articolo_28_10_2020 26

EXPO DUBAI 2020/EDIZIONE SPECIALE COVID-19: CALL PER PROPOSTE E INNOVAZIONI. CANDIDATURE ENTRO IL 31 DICEMBRE 2020

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 28, 2020

Il **Global Best Practice Program di Expo 2020 Dubai** ha lanciato una *Call for Proposals* per presentare **proposte e innovazioni in una edizione speciale COVID-19**, dando la possibilità di mostrare al mondo soluzioni innovative a breve e lungo termine relative all'attuale pandemia e alle sfide che il mondo sta affrontando negli ambiti: **servizi sanitari, spazi pubblici, tecnologia, education, beni di prima necessità, prodotti e servizi essenziali e di base**. Come indicato dal Programma, la Best Practice consiste in "*una soluzione o iniziativa semplice, tangibile e di successo, implementata da individui o comunità o enti in collaborazione per affrontare le sfide dello sviluppo integrato che possono essere adattate o replicate su scala globale per un impatto sostenibile*".

Frame delle **soluzioni**:

- **Unsung heroes (individui):**inclusi il personale in prima linea, paramedici e operatori di primo soccorso, insegnanti, personale sanitario e badanti;
- **Community in solidarity (comunità solidale):** persone che si uniscono in gruppo per aiutare altri membri della comunità (come Organizzazioni di volontariato) e/o ONG, fondazioni, imprese sociali, cooperative;

- **Campaigns (campagne)**: attività di sensibilizzazione, marketing, pubblicità sulla salute, social media (hashtags) e movimenti educativi;
- **Creative partnerships (partenariati creativi):** cooperazione e collaborazione internazionale tra diversi attori in azione;
- **Government responses (risposte del Governo)**: approcci agili guidati dai governi come la distribuzione efficiente di dispositivi di protezione individuale agli operatori sanitari, la messa a disposizione di acqua pulita e servizi igienici, la garanzia che la didattica prosegua a distanza e sostenere le imprese e i lavoratori;

Frame delle **tematiche**:

- **Health & wellbeing (Salute e benessere)**: le *best practices*riguardano soluzioni innovative all'assistenza sanitaria integrata includendo dispositivi sanitari mobili e la distribuzione di dispositivi di protezione individuale nonché il benessere mentale e fisico degli operatori sanitari e della società civile;
- **Water, sanitation and hygiene (WASH) (Acqua, sanificazione e igiene):***best practices* rivolte all'igiene come approccio di base nella lotta contro il virus e al supporto dei diritti umani garantendo accessibilità e convenienza di servizi, con un'attenzione particolare all'importanza del cambiamento delle abitudini e ai tabù sociali relativi all'igiene e al lavaggio delle mani;
- **Education and skills development (Formazione e sviluppo delle competenze)**: *best*practices che mostrino approcci efficaci a esperienze significative di apprendimento per tuti gli studenti, includendo soluzioni intelligenti o metodologie basate su attività didattiche guidate dai genitori o parenti;
- **Protecting livelihoods (Protezione dei mezzi di**

sussistenza):*best practices* per fornire soluzioni a supporto della creazione di nuove imprese che offrano e promuovano opportunità di lavoro e di reddito alternative, una maggior inclusione delle donne nel mercato del lavoro, una maggiore competitività di prodotti e servizi, un migliore accesso al mercato;

- **Digitalisation (Digitalizzazione):***best practices* per presentare soluzioni tecnologiche accessibili e scalabili che accelerino il raggiungimento degli SDGs, mobilitando la comunità e mostrando come la trasformazione digitale giochi un ruolo centrale nelle soluzioni elettroniche come pagamenti digitali per la fornitura di servizi, la tecnologia geo spaziale per la mappatura delle zone che presentano criticità idriche, epidemiologiche etc…, app di tracciamento e tracciabilità del Covid-19, aiutare la forza lavoro a diventare digitalmente alfabetizzata, migliorare la connettività digitale, come il collegamento tra gli agricoltori ai mercati (value chains);

La partecipazione al Programma si baserà su principi di inclusione e diversità.

Possono **candidarsi** i Governi di tutte le nazioni, **società o imprese**, organizzazioni internazionali, associazioni o enti pubblici, università, partenariati pubblico-privati, comunità, individui, **imprenditori sociali e inventori**.

Le proposte devono essere presentate tramite il modulo online reperibile al seguente indirizzo https://bp.expo2020dubai.com/

La call resterà aperta fino al 31 dicembre 2020, mentre le ***best practices selezionate*** saranno **annunciate ad aprile 2021**.

In allegato è disponibile una sintesi di presentazione della Call for Proposals, dove sono delineate le diverse aree del programma, il modulo di domanda, FAQ, termini e condizioni.

Per ulteriori informazioni ed approfondimenti sul programma o

su come candidarsi, è possibile contattare Zoe Cuthbert (Zoe.Cuthbert@expo2020.ae) o inviare richieste e-mail a bestpractice@expo2020.ae

Invitiamo le ***aziende che si candideranno con delle proposte di darne cortese segnalazione ai nostri uffici*** (Monica De Carluccio – m.decarluccio@confindustria.sa.it) al fine di monitorare la presenza di imprese salernitane associate alla call.

Expo2020_GBPP_SpecialEditionCovid-19CallForProposals (2)

ICE AGENZIA: APERTO IL BANDO "D-TEM/DIGITAL TEMPORARY EXPORT MANAGER PER GIOVANI LAUREATI. ADESIONI: 16 NOVEMBRE PV

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 28, 2020
L'ICE Agenzia ci segnala l'apertura del bando "D-TEM/ Digital Temporary Export Manager Academy", che alleghiamo alla presente nota. L'iniziativa è destinata a **50 giovani laureati, under 35**, interessati a ricevere una formazione specialistica in export management.

Il percorso formativo, che sarà realizzato in modalità *blended*, si svilupperà in due fasi:

– **prima fase:** da gennaio sarà erogata la fase di formazione full time che verterà su specifiche tematiche tra cui:
social media management, tecniche di branding e storytelling,

gestione dei canali e-commerce, marketplace, cyber security, blockchain, business sustainability management.

– **seconda fase**: project work
L'obiettivo del Project Work sarà quello di individuare, d'intesa con l'azienda abbinata, un mercato target e proporre al management una strategia di internazionalizzazione.

Il percorso formativo è **gratuito**; i partecipanti usufruiranno di una borsa di studio come riportato nel bando all'articolo 11 (bando in allegato).

L'adesione va espressa **entro il 16 novembre 2020**, secondo le modalità precisate nell'avviso.

BANDO-D-TEM-Giovani-Laureati

ASSUNZIONI AGEVOLATE: INCENTIVO LAVORO (IO LAVORO) – INDICAZIONI OPERATIVE CIRCOLARE INPS N.124 DEL 26 OTTOBRE 2020

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 28, 2020
Come noto, l'ANPAL con il Decreto Direttoriale n.52/2020 ha istituito per l'anno 2020 l' "*IncentivO Lavoro*" (IO Lavoro).

La fruizione dell'incentivo può essere richiesta dalle aziende che assumono, nel periodo compreso tra il **1° gennaio e il 31 dicembre 2020**, con contratto a **tempo indeterminato** (anche trasformazioni di rapporti a termine), anche a scopo di

somministrazione o con **contratto di apprendistato professionalizzante** persone disoccupate in possesso delle seguenti caratteristiche:

-lavoratori di età compresa tra i 16 e i 24 anni;

-lavoratori con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 ottobre 2017.

Fatta eccezione per le ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro determinato in rapporto a tempo indeterminato, il lavoratore, ai fini del legittimo riconoscimento dell'incentivo, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro subordinato, di qualsiasi durata, con lo stesso datore di lavoro che lo assume con incentivo.

L'incentivo è riconosciuto anche in caso di lavoro a tempo parziale.

Il beneficio spetta laddove la sede di lavoro, per la quale viene effettuata l'assunzione, sia ubicata nelle Regioni "*meno sviluppate*" (Basilicata, Calabria, **Campania**, Puglia e Sicilia), nelle Regioni "*più sviluppate*" (Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Provincia Autonoma di Trento e quella di Bolzano, Toscana, Umbria, Marche e Lazio) o nelle Regioni "*in transizione*" (Abruzzo, Molise e Sardegna), indipendentemente dalla residenza del lavoratore.

L'ammontare dell'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo di **12 mesi a partire dalla data di assunzione**, nel limite massimo di **8.060 euro su base annua**, per lavoratore assunto, riparametrato e applicato su base mensile.

Inizialmente era stata prevista la cumulabilità dell'esonero in argomento solo con l'incentivo per i datori di lavoro che assumano percettori di reddito di cittadinanza previsto dal decreto-legge n.4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n.26/2019 e con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle sopracitate Regioni in favore dei datori di lavoro che abbiano sede nel territorio di tali Regioni.

Con successivo Decreto Direttoriale n.66/2020, l'ANPAL ha poi previsto l'estensione della cumulabilità dell' "IncentivO Lavoro" (IO Lavoro) anche con l'esonero volto all'assunzione stabile di giovani fino a trentacinque anni di età (ex art. 1, comma 100, L. 205/2017 e s.m.i.), nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua.

Con la circolare n. 124 dello scorso 26 ottobre, riportata in allegato, l'INPS fornisce indicazioni e istruzioni operative per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'incentivo in argomento.

In particolare, la circolare prevede che allo scopo di conoscere con certezza la residua disponibilità delle risorse prima di effettuare l'eventuale assunzione o trasformazione a tempo indeterminato, il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line "IO Lavoro", disponibile sul portale www.inps.it all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)" una domanda preliminare di ammissione all'incentivo. La domanda dovrà contenere i dati del lavoratore, la regione e provincia di esecuzione della prestazione lavorativa, l'importo della retribuzione mensile lorda comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, la misura dell'aliquota contributiva datoriale che può essere oggetto di sgravio.

Successivamente l'Istituto effettua le verifiche necessarie, calcola l'importo dell'incentivo spettante al datore di lavoro

e lo informa che è stato prenotato in suo favore l'importo dell'incentivo per l'assunzione del lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

Nei successivi 10 giorni di calendario, il datore ha l'onere di comunicare, a pena di decadenza, l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

L'inosservanza del termine di 10 giorni previsti per la presentazione della domanda definitiva di ammissione al beneficio determina l'inefficacia della precedente prenotazione delle somme, ferma restando la possibilità per il datore di lavoro di presentare successivamente un'altra domanda.

Per ulteriori e necessari approfondimenti, si rimanda alla lettura della circolare allegata.

Circolare numero 124 del 26-10-2020

Circolare_numero_124_del_26-10-2020_Allegato_n_2

Circolare_numero_124_del_26-10-2020_Allegato_n_1

Circolare_numero_124_del_26-10-2020_Allegato_n_3

AFGHANISTAN: PIANIFICAZIONE INTERVENTI INFRASTRUTTURALI – INVESTIMENTI

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 28, 2020

Segnaliamo che, su indicazione dell'Ambasciata della

Repubblica Islamica dell'Afghanistan a Roma, il Governo afgano ha deliberato lo sviluppo di una serie di interventi infrastrutturali attraverso la partecipazione pubblica e privata di potenziali investitori stranieri.

Gli interventi pianificati dal Governo interessano diversi settori, in particolare: *energia*, *sanità*, *agricoltura*, *aviazione*, *comunicazione* e *infrastrutture industriali*.

In allegato è disponibile un prospetto generale degli interventi, comprensivo del settore di riferimento, dell'Autorità competente e della tipologia di partecipazione.

Pianificazione Interventi Infrastrutturali

Di seguito, invece, il link dove poter consultare e scaricare le singole Brochure per gli approfondimenti relativi a ogni intervento: https://www.dropbox.com/sh/fo701adf9b8syir/AABGCecb-e_rZs0lQ6BdhxIDa?dl=0