

Collaborazioni coordinate e continuative – Circolare n.3/2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 4, 2016



Come noto, il 25 giugno u.s. è entrato in vigore il D.Lgs 81/2015, recante il c.d. codice dei contratti che, in attuazione della delega contenuta nell'art. 1, comma 7, della L. n.183/2014, riunisce in un testo organico la disciplina delle diverse tipologie contrattuali.

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha pubblicato la circolare n. 3/2016, riportata in allegato, con la quale fornisce indicazioni operative circa le nuove collaborazioni coordinate e continuative disciplinate dal D.Lgs. n. 81/2015. In particolare, il Dicastero fornisce i primi chiarimenti interpretativi relativamente agli artt. 2 e 54, entrati in vigore dal 1° gennaio u.s., che disciplinano rispettivamente le "Collaborazioni organizzate dal committente" e la procedura di "Stabilizzazione dei collaboratori coordinati e continuativi anche a progetto e di persone titolari di partita IVA".

Superamento del contratto di lavoro a progetto

L'articolo 52 del sopracitato D.Lgs, dispone "il superamento del contratto di lavoro a progetto" e delle "altre prestazioni lavorative rese in regime di lavoro autonomo" disciplinati dagli articoli 61 – 69 bis del D.Lgs. 276/2003, facendo tuttavia salvo l'art. 409 c.p.c. e pertanto i "rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera

continuativa e coordinata, prevalentemente personale”.

I citati articoli del D.Lgs. 276/2003 continuano, per espressa previsione di legge, a trovare applicazione esclusivamente per la regolamentazione dei contratti stipulati prima del 25 giugno 2015, i quali potranno pertanto esplicare effetti sino alla loro scadenza.

Applicazione della disciplina del rapporto di lavoro subordinato

Per quanto riguarda l'articolo 2 del D.Lgs. 81/215, viene prevista l'applicazione della “disciplina del rapporto di lavoro subordinato” nell'ipotesi di rapporti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali e continuative, le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento “ai tempi e al luogo di lavoro” (c.d. etero-organizzazione).

Pertanto, ogniqualvolta il collaboratore operi all'interno di una organizzazione datoriale rispetto alla quale sia tenuto ad osservare determinati orari di lavoro e sia tenuto a prestare la propria attività presso luoghi di lavoro individuati dallo stesso committente, si considerano avverate le condizioni di legge, sempre che le prestazioni risultino continuative ed esclusivamente personali.

In ordine alle citate condizioni, che devono ricorrere congiuntamente, il Dicastero spiega anche il significato di:

- “prestazioni di lavoro esclusivamente personali”: si intendono le prestazioni svolte personalmente dal titolare del rapporto, senza l'ausilio di altri soggetti;
- “continuative”: il ripetersi in un determinato arco temporale al fine di conseguire una reale utilità.

Conseguenze legate all'applicazione dell'art. 2, comma 1

A far data dal 1° gennaio 2016, la contestuale presenza delle suddette condizioni di etero-organizzazione, determina l'applicazione della “disciplina del rapporto di lavoro

subordinato”.

La formulazione utilizzata dal Legislatore, di per sé generica, lascia intendere l'applicazione di qualsivoglia istituto, legale o contrattuale (ad es. trattamento retributivo, orario di lavoro, inquadramento previdenziale, tutele avverso i licenziamenti illegittimi, ecc.), normalmente applicabile in forza di un rapporto di lavoro subordinato.

Inoltre, l'applicazione della disposizione comporterà altresì l'irrogazione delle sanzioni in materia di collocamento (comunicazione di assunzione e dichiarazione di assunzione) i cui obblighi, del resto, attengono anch'essi alla disciplina del rapporto di lavoro subordinato.

Fattispecie che esulano dall'applicazione dell'art. 2, comma 1 La disposizione di cui all'art.2, comma 1, non trova applicazione nelle seguenti ipotesi (comma 2):

- a) le collaborazioni per le quali gli accordi collettivi nazionali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale prevedono discipline specifiche riguardanti il trattamento economico e normativo, in ragione delle particolari esigenze produttive ed organizzative del relativo settore;
- b) le collaborazioni prestate nell'esercizio delle professioni intellettuali per le quali è necessaria l'iscrizione in appositi albi professionali;
- c) le attività prestate nell'esercizio della loro funzione dai componenti degli organi di amministrazione e controllo delle società e dai partecipanti a collegi e commissioni;
- d) le collaborazioni rese a fini istituzionali in favore delle associazioni e società sportive dilettantistiche affiliate alle federazioni sportive nazionali, alle discipline sportive associate e agli Enti di promozione sportiva riconosciuti dal C.O.N.I. come individuati e disciplinati dall'art. 90 della L. 289/2001.

Anche in riferimento a tali collaborazioni, rimane

astrattamente ipotizzabile la qualificazione del rapporto in termini di subordinazione, laddove tuttavia non sarà sufficiente verificare una etero-organizzazione del lavoro ma una vera e propria etero-direzione ai sensi dell'art. 2094 c.c.

Stabilizzazione delle collaborazioni

L'art. 54 del D.Lgs. 81/2015 ha introdotto a partire dal 1° gennaio u.s., una procedura finalizzata a "promuovere la stabilizzazione dell'occupazione mediante il ricorso a contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nonché di garantire il corretto utilizzo dei contratti di lavoro autonomo".

In particolare, si prevede che i datori di lavoro privati che procedano alla assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di soggetti già parti di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, o di soggetti titolari di partita IVA con cui abbiano intrattenuto rapporti di lavoro autonomo, godono di taluni effetti concernenti l'estinzione di illeciti amministrativi, contributivi e fiscali connessi all'erronea qualificazione del rapporto di lavoro.

La procedura, che può essere attivata anche in relazione a rapporti di collaborazione già esauriti, prevede due condizioni:

1. i lavoratori interessati alle assunzioni sottoscrivano, con riferimento a tutte le possibili pretese riguardanti la qualificazione del pregresso rapporto di lavoro, atti di conciliazione in una delle sedi di cui all'articolo 2113, quarto comma, del codice civile, o avanti alle Commissioni di certificazione;
2. nei 12 mesi successivi alle assunzioni, i datori di lavoro non recedano dal rapporto di lavoro, salvo che per giusta causa ovvero per giustificato motivo soggettivo.

L'adesione alla procedura "comporta l'estinzione degli illeciti amministrativi, contributivi e fiscali connessi

all'erronea qualificazione del rapporto di lavoro, fatti salvi gli illeciti accertati a seguito di accessi ispettivi effettuati in data antecedente alla assunzione". In altri termini, qualora la procedura di stabilizzazione venga avviata successivamente all'accesso ispettivo e quindi all'inizio dell'accertamento, non si potrà beneficiare della estinzione degli illeciti che verranno eventualmente accertati all'esito dell'ispezione.

Viceversa, qualora l'accesso ispettivo abbia luogo a procedura di stabilizzazione in corso (ad esempio sia stata già presentata istanza di conciliazione ovvero non siano ancora trascorsi 12 mesi dall'assunzione dei lavoratori interessati), il rispetto delle condizioni di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 81/2015 potrà determinare l'estinzione degli eventuali illeciti accertati all'esito dell'ispezione.

Infine, il Ministero del Lavoro evidenzia come tale procedura non inficia la possibilità di avvalersi dell'esonero contributivo previsto dalla Legge di Stabilità 2016, attesa l'assenza di esplicite previsioni in senso contrario, sempreché risultino rispettate anche le altre condizioni che l'ordinamento richiede per il godimento di benefici normativi e contributivi.

Allegati

[MLcir2-2016cococo](#)

Aggiornamento offerte Eni e Lyreco

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 4, 2016

Continuano gli aggiornamenti delle Convenzioni offerte dai

partner di Confindustria a tutte le Aziende Associate.

E' la volta di Eni e Lyreco, di cui trovate in allegato la scheda di presentazione e le condizioni riservate al sistema Confindustria.

In allegato i testi introduttivi e i file pdf con le specifiche delle rispettive offerte dedicate al sistema che sono state già inserite nella sezione convenzioni del sito Confindustria.

I rispettivi referenti sono a disposizione per qualsiasi chiarimento o informazione.

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

[CONFINDUSTRIA modulo di richiesta ordine 2016 BCE](#)

[CONFINDUSTRIA modulo di pre adesione 2016 a Multicard Routex](#)

[CONFINDUSTRIA modulo di pre adesione 2016 a Multicard easy](#)

[Offerta Eni](#)

[Lyreco](#)

[Eni](#)

Aggiornamenti ambientali

scritto da Maria Rosaria Zappile | Febbraio 4, 2016

✘ Ricordiamo che, nella G.U. Serie Generale n. 302, del 30.12.2015, è stato pubblicato il Decreto Legge 30 dicembre 2015, n. 210 “Proroga di termini previsti da disposizioni legislative” (cd. “milleproroghe”), che contiene, all’art. 8 comma 1, l’attesa disposizione sul Sistri, che proroga dal 31 dicembre 2015 al 31 dicembre 2016 il termine entro il quale continuano ad applicarsi gli adempimenti e gli obblighi gestionali tradizionali (articoli 188, 189, 190 e 193 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, nel testo previgente alle modifiche apportate dal decreto legislativo 3 dicembre 2010, n. 205), nonché le relative sanzioni.

Con la stessa disposizione si differiscono di un anno i termini del contratto con l’attuale concessionario.

Segnaliamo, inoltre, l’introduzione di alcune proroghe specifiche in materia di autorizzazione integrata ambientale – AIA – per taluni grandi impianti di combustione. In particolare, l’art. 8, comma 2 del decreto in oggetto, al fine di consentire l’aggiornamento dell’autorizzazione da parte dell’Autorità competente introduce alcune disposizioni volte a prorogare di un anno il termine del 1° gennaio 2016 di cui al comma 3, dell’art 273 del Dlgs. 152/2006, per i grandi impianti di combustione, al ricorrere di determinate condizioni.

Legge di Stabilità e Collegato Ambientale: modifiche al D. Lgs. 30/2013 sui rimborsi dei crediti vantati dai nuovi entranti e sulla gestione dei proventi delle aste

Segnaliamo che nella **Legge di Stabilità 2016** (Legge 208/2015 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”), pubblicata in G.U. lo scorso 30 dicembre, con il **comma 492** viene modificato l’art. 19 del D. Lgs. 30/2013, che disciplina la messa all’asta delle quote ETS.

In particolare, viene modificato il comma 5 che, nel testo originario del D. Lgs. 30/2013, prevedeva il 2015 come l'anno entro cui liquidare i crediti vantati dai cosiddetti "Nuovi Entranti" di cui al D.L. 72/2010. Con tale modifica viene risolta l'incongruenza generata dalla norma antecedente, poiché viene espressamente segnalato che solo dopo il completamento di tali rimborsi, i proventi eccedenti verranno destinati al Fondo di ammortamento dei titoli di stato.

La modifica introdotta era stata sollecitata da Confindustria nel documento del maggio scorso. Segnaliamo, inoltre che, all'interno del cosiddetto "**Collegato Ambientale**" viene ulteriormente modificato il D. Lgs. 30/2013.

Collegato ambientale: in vigore dal 2 febbraio:

Nella Serie Generale n. 13 della Gazzetta Ufficiale del 18.1.2016, è stata pubblicata la Legge 28 dicembre 2015, n. 221, recante "Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali".

Il provvedimento, in vigore dal 2 febbraio, contiene, in 79 articoli, numerose disposizioni a carattere ambientale (e non solo) di interesse per le imprese. Tra queste, si segnala, a titolo non esaustivo:

- **la protezione delle risorse naturali**, con particolare riferimento alle attività di **prospezione degli idrocarburi in mare** e alle aree marine protette (art. 2);
- **valutazione di impatto ambientale e sanitario** (artt. 8-9, 57);
- sistema per lo scambio di quote di **emissione di gas a effetto serra (ETS** –art. 10, vd nostra comunicazione di lunedì 11 gennaio) ed **energia** (artt. 12-15, 24, 71, 73);
- **acquisti verdi** (Green Public Procurement) (artt. 16-21, 23);
- gestione dei **rifiuti** (artt. 24 – 50), tra cui **l'abrogazione del divieto** di conferimento dei rifiuti

- con **PCI superiore ai 13000 kJ** (art. 46);
- **bonifiche** e danno ambientale (art. 31, 56, 78); agevolazioni fiscali per interventi di **bonifica da amianto**, da disciplinare con apposito DM (art. 56);
- **materiali da scavo** e di estrazione (art. 28, 53).

Nell'informare che i contenuti di tutte le disposizioni sono consultabili sul sito della Camera dei Deputati al seguente link

(http://www.camera.it/leg17/522?tema=collegato_ambientale#),

segnaliamo che i nostri uffici sono a disposizione per gli eventuali chiarimenti e approfondimenti si rendessero necessari.

Business Forum CANADA – 8 febbraio, Intertrade/Camera di Commercio, Salerno

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 4, 2016

✘ Il prossimo lunedì **8 febbraio, alle ore 15.30**, Intertrade, in collaborazione con l'Ambasciata del Canada in Italia ed il World Trade Center di Winnipeg, organizza un **Business Focus "Canada"** presso la sede storica della **Camera di Commercio di Salerno (via Roma, 29, Salerno)**.

Interverranno il Ministro Consigliere Commerciale dell'Ambasciata del Canada in Italia, Jean Scazighino ed il Presidente del World Trade Center di Winnipeg (Manitoba – Canada), la Signora Mariette Mulaire.

In allegato il programma dei lavori.

La partecipazione all'evento è gratuita, previa registrazione

da effettuarsi compilando il modulo allegato e che va trasmesso a mezzo mail a staff.estero@intertrade.sa.it.

Allegati

[BUSINESS FOCUS CANADA 8 FEBBRAIO 2016](#)

Video Seminar “Digitalizzazione ed Export: cosa c’è di nuovo per le imprese?”, Confindustria Salerno, 16 febbraio, h. 16.30/18

scritto da Monica De Carluccio | Febbraio 4, 2016

 Il prossimo **16 febbraio**, dalle **16.30 alle 18.00**, **Confindustria Salerno** ospiterà un **Video Seminar** del programma **Go International!** di **Unicredit**, sul tema **“Digitalizzazione ed Export: cosa c’è di nuovo per le imprese?”**.

Il seminario sarà tenuto da **Andrea Menè**, Sales Manager di **Google Italia**, in collegamento audio/video con la platea in sala e con possibilità di interazione con i partecipanti grazie alla piattaforma dedicata.

Di seguito è disponibile **l’invito digitale** col **programma dei lavori**, nonché il [link per effettuare l’iscrizione](#) (ad avvenuta registrazione arriverà all’indirizzo indicato dal partecipante una mail che dovrà essere accettata per convalidare l’iscrizione)

Confindustria Salerno
Via Madonna di Fatima 194
84129 Salerno

Salerno 16 febbraio 2016
16:30 alle 18:00

UniCredit è lieta di invitarla
al **Video Seminar** gratuito
dedicato alle imprese per
comprendere meglio il ruolo
del digitale per l'export e le
strategie pratiche da
intraprendere per raggiungere
i nuovi mercati, nell'ambito
del programma **Go**
International!

Il seminario sarà tenuto da:
Andrea Menè Sales Manager di
Google Italia.

[SCARICA L'AGENDA](#) DELL'EVENTO

**Per partecipare al Video
Seminar è obbligatoria
l'iscrizione on line**

[ISCRIVITI](#) AL VIDEO SEMINAR

*I posti sono limitati, è
importante iscriversi subito
per non perdere questa
importante occasione!*

Allegati



CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: aggiornamento offerte Arancho Doc, Coface, Hitachi Systems Cbt, Europ Assistance e Cathay Pacific. Integrazione Accor

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 4, 2016

 Continuano gli aggiornamenti sui rinnovi delle Convenzioni dei partner di Confindustria/RetIndustria per il 2016.

E' la volta di Arancho Doc, Coface, Cathay Pacific, Hitachi Systems Cbt, Europ Assistance ed una integrazione dell'offerta Accor già precedentemente comunicata.

In allegato i testi introduttivi e i file pdf con le specifiche delle rispettive offerte dedicate alle aziende associate.

Le schede sono disponibili anche nella sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta infatti cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le

Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

[Tariffario corporate CONFINDUSTRIA – 1gen16-31mar16](#)

[Tariffario Coface](#)

[QUESTIONARIO_BUSINESS_PASS_EuropAssistance](#)

[Offerta Hitachi Systems](#)

[Offerta Europ Assistance](#)

[Offerta Coface](#)

[Offerta Cathay Pacific](#)

[Offerta Arancho Doc](#)

[Offerta Accor](#)

[Hitachi Systems Cbt](#)

[Europ Assistance](#)

[Condizioni Away on Business](#)

[Coface](#)

[Cathay Pacific](#)

[Cathay Pacific – classi e supplementi](#)

[Arancho Doc](#)

[Arancho Doc – Listino](#)

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: Le offerte di Day, Umana e Nexive, per il 2016

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 4, 2016

 Continua l'aggiornamento delle convenzioni che i Soci Confindustria possono utilizzare per il 2016.

In allegato, le presentazioni e i file pdf con le specifiche delle offerte dedicate al sistema da Nexive (recapiti della posta e dell'e-commerce), Day (buoni pasto e welfare aziendale) e Umana (Agenzia per il lavoro).

Le schede sono state già aggiornate secondo le nuove vantaggiose condizioni e sono disponibili sulla sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it.

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it.

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.

In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

[UMANA](#)

[Offerta umana](#)

[Offerta Day](#)

[Nexive](#)

[Nexive – C Comm Espresso](#)

[Nexive – C Comm Economy](#)

[Nexive – C Comm Completo](#)

[Day](#)

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: le offerte di Q8, Cipi, Cribis D&B, CartaSi e Welfare Company per il 2016

scritto da Oreste Pastore | Febbraio 4, 2016

 Continua l'aggiornamento delle convenzioni che i Soci Confindustria possono utilizzare per il 2016.

In allegato, le presentazioni e i file pdf con le specifiche delle offerte dedicate al sistema da Cipi (regali aziendali e promozionali), Q8 (Cartissima Q8), Cribis D&B (Gestione rischio di credito, Sales & marketing, Gestione e recupero crediti, Gestione fornitori, Informazioni per l'estero e certificazione Rating), CartaSi (CartaSi Business Plus Confindustria) e Welfare Company (servizi di supporto per il Welfare Aziendale).

Le schede sono state già aggiornate secondo le nuove vantaggiose condizioni e sono disponibili sulla sezione Convenzioni del sito www.confindustria.it, accessibile anche dalla home page del nostro sito www.confindustria.sa.it .

Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it .

Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda. In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegati

[MODULO Q8](#)

[Offerta Cribis DeB](#)

[Cribis DeB](#)

[WELFARE COMPANY](#)

[Q8](#)

[Offerta Welfare Company](#)

[Offerta Cipi](#)

[Modulo richiesta CartaSi](#)

[Condizioni CartaSi](#)

[CIPI](#)

[CartissimaQ8](#)

[CartaSi](#)

FONDIMPRESA

Sospensione

cautelativa finanziamenti nuovi piani

scritto da Marcella Anzolin | Febbraio 4, 2016

Si comunica che Fondimpresa ha sospeso, a titolo cautelativo, il finanziamento di nuovi piani formativi.

Di seguito quanto pubblicato sul sito www.fondimpresa.it il 29 gennaio.



In attesa di chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro su quanto notificato dall'ANAC in relazione alla qualificazione dei Fondi interprofessionali per la formazione continua come organismi di diritto pubblico soggetti alla sua vigilanza anche “quando procedono all'affidamento di contratti di formazione professionale che si possa configurare giuridicamente, sotto il profilo oggettivo, come appalto pubblico di servizi”, il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa ha sospeso, a titolo cautelativo, l'approvazione dei finanziamenti sui piani formativi presentati sugli Avvisi del Conto di Sistema, sugli Avvisi con contributo aggiuntivo e sul Conto Formazione.

Di conseguenza, è sospesa anche la possibilità di procedere all'avvio anticipato dei piani presentati a valere sul Conto Formazione aziendale.

Aggiornamento dei minimali di retribuzione ai fini contributivi per l'anno 2016

scritto da Giuseppe Baselice | Febbraio 4, 2016

✘ Vi informiamo che l'Inps, con la circolare n. 11, che si riporta in allegato, ha reso note le misure del minimale di retribuzione ai fini contributivi in vigore dal periodo di paga in corso al 1° gennaio 2016 e fissato tale valore per la generalità dei dipendenti del settore industria in € 47,68 giornalieri.

Di seguito segnaliamo i punti di più rilevante interesse

per le Aziende industriali:

- il minimale di retribuzione giornaliero 2016 per il settore industria è stato stabilito in € 47,68 per gli impiegati ed operai e di € 131,89 per i dirigenti; la retribuzione da assumere come base di calcolo dei contributi non può comunque essere inferiore all'importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti o contratti;
- per la determinazione del minimale di retribuzione oraria per i contratti di lavoro part-time continua a trovare applicazione il criterio di computo secondo cui il minimale giornaliero va rapportato alle giornate di lavoro settimanale ad orario normale e l'importo così ottenuto va diviso per il numero delle ore di lavoro normale settimanale previsto dal C.C.N.L. per i lavoratori a tempo pieno (es. € 47,68 x 6 gg/40 ore = euro 7,15);
- sempre a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'aliquota contributiva aggiuntiva pensioni dell'1%, viene versata sulle quote di retribuzione eccedente € 46.123,00 (€ 3.844,00 mensili);

- il massimale annuo della base contributiva per i nuovi iscritti dall' 1/01/1996 e per coloro ai quali si applica il sistema pensionistico contributivo è pari per il 2016 a € 100.324,00;
- l'importo dell'indennità di maternità obbligatoria a carico dello stato è pari per l'anno 2016 a € 2.086,24;

Allegati

[Circolare numero 11 del 27-01-2016](#)

[Circolare numero 11 del 27-01-2016_Allegato n 1](#)