

Il Dl Rilancio incassa la fiducia. Ora esame lampo al Senato

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_20](#)

Aiuti e bonus Covid, manca l'81% dei decreti attuativi

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_23](#)

Cigo e Fis Covid, domande separate per le nove e le cinque settimane

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_25](#)

No a tagli della concorrenza, alt burocrazia

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_27](#)

Cipolletta: “Imprese italiane attrezzate a superare la crisi”

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_30](#)

Ecobonus e sgravi sulle auto

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

[articolo_09_07_2020_32](#)

Diagnosi e progetti, via al

superbonus

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020
[articolo_09_07_2020_33](#)

Gruppo 24 Ore e FT, alleanza per sostenere il Made in Italy

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020
[articolo_09_07_2020_37](#)

La Consulta dice no ad Autostrade: giusto escluderla sul nuovo ponte

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 9, 2020

4. MANAGER – PERCORSI DI

OUTPLACEMENT DIRIGENTI

scritto da Francesco Cotini | Luglio 9, 2020

Nell'ultimo rinnovo del contratto collettivo dirigenti d'Industria del 30 luglio 2019, le Parti hanno inteso dare un impulso al tema delle politiche attive del lavoro.

Confindustria e Federmanager hanno costituito l'associazione "4.Manager" con lo scopo tra l'altro di favorire lo sviluppo e la realizzazione di iniziative per le politiche attive, la cultura d'impresa e la managerialità.

Tale Associazione ha messo in piedi una procedura relativa al percorso di outplacement, da realizzarsi con il supporto di società convenzionate con 4.Manager, che rappresenta una novità importante ed il contributo economico riservato alle aziende un aiuto concreto e immediatamente percepibile.

A tal proposito, si allega la brochure informativa, strumento di facile utilizzo per le imprese, che illustra sinteticamente l'iter da seguire per realizzare detto percorso di outplacement. [4manager-outplacement-brochure-schermo](#)