ETIOPIA – Presentazione PROGETTI INDUSTRIALI Ethiopian Investment Commission, 9 dicembre 2020

scritto da Monica De Carluccio | Novembre 27, 2020

Confindustria Assafrica & Mediterraneo, in collaborazione con UNIDO – ITPO Italy, organizza una riunione **ristretta di presentazione su alcuni progetti industriali in Etiopia**.

L'incontro, che si terrà su piattaforma digitale il 9 dicembre a partire dalle 14.30, vedrà la partecipazione della rappresentante dell'Ethiopian Investment Commission, Ms. Haregewoin Mirotaw, che **illustrerà alcuni progetti industriali del Governo etiope, nei seguenti settori:**

– energie rinnovabili/soluzioni off grid
– trattamento e riciclo della carta e prodotti correlati
– gestione sostenibile delle risorse idriche
– energie rinnovabili e soluzioni ambientali applicate al settore lattiero-caseario

Sarà presente anche il nuovo Consigliere Commerciale dell'Ambasciata d'Etiopia a Roma, Mr. Shegaw Abate.

Le aziende interessate a prendere parte alla Videoconferenza, potranno **far pervenire la loro manifestazione di interesse entro il 3 dicembre** ai nostri uffici (m.decarluccio@confindustria.sa.it). Il link per collegarsi alla Piattaforma Zoom sarà inviato a coloro che avranno dato conferma di partecipazione.

DOMANDE DI CIGO COVID PER PERIODI SUCCESSIVI AL 16 NOVEMBRE 2020 – TERMINE DI SCADENZA

scritto da Giuseppe Baselice | Novembre 27, 2020

Il nostro Sistema centrale comunica che sono pervenute numerose richieste di chiarimento in merito ai termini di scadenza delle domande di cassa integrazione covid19 presentate a decorrere dal 16 novembre 2020.

La norma (decreto legge n. 137/2020, all'articolo 12, c. 5) riporta il riferimento ad un periodo di prima applicazione, che, se fosse operativo, confermerebbe la scadenza delle domande al 30 novembre anziché al mese successivo rispetto all'inizio del periodo di sospensione (ossia il 31 dicembre).

La norma effettivamente non è chiara, così come il riferimento ad un periodo di prima applicazione, che ormai, rispetto a quel decreto-legge, dovrebbe ritenersi spirato.

Il nostro Sistema centrale ha condiviso la questione con l'Inps e la posizione dell'Istituto è in linea nel ritenere inoperante tale previsione normativa e nel confermare l'unica scadenza del 31 dicembre 2020 per le domande relative a periodi di sospensione successivi al 16 novembre 2020.

In questo senso, l’Inps ha inviato al Ministero del lavoro una bozza di circolare che, nel commentare il DL n. 137/2020, non richiama assolutamente il periodo di prima applicazione, confermando dunque questa impostazione.

Ci riserviamo ulteriori comunicazioni non appena la posizione verrà formalizzata dall’Inps.

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE E ACCESSO ALL’INDENNITÀ NASPI – ART. 14, COMMA 3, DL 104/2020: MESSAGGIO INPS N.4464/2020

scritto da Francesco Cotini | Novembre 27, 2020

Come noto, l’articolo 14, comma 3, del DL n. 104 del 2020 dispone che le preclusioni e le sospensioni in materia di licenziamenti collettivi e di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo 14, non trovano applicazione nelle ipotesi di accordo collettivo aziendale – stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello

nazionale – avente ad oggetto un incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo, operando quindi di fatto una risoluzione consensuale; i predetti lavoratori, ove ricorrano gli altri presupposti di legge, possono conseguentemente accedere alla prestazione di disoccupazione NASpI.

Tale disposizione, ricordiamo essere stata successivamente ripresa dall'art. 12, commi 9 -10 e 11, del DL n.137/2020 (c.d. Decreto Ristori).

L'INPS con messaggio n.4464/2020, in allegato, ritornando sull'argomento già trattato con propria circolare n.111/2020 e dopo aver rammentato le fattispecie che consentono di norma ai lavoratori l'accesso alla NASpI, ribadisce che i lavoratori che cessano il rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale stipulato dalle organizzazioni sindacali, avente ad oggetto un incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro medesimo, sono tenuti, in sede di presentazione della domanda di indennità NASpI, ad allegare l'accordo collettivo aziendale, nonché – qualora l'adesione del lavoratore non si evinca dall'accordo medesimo, ma sia contenuta in altro documento diverso dallo stesso – la documentazione attestante l'adesione al predetto accordo.

All.to

Messaggio numero 4464 del 26-11-2020

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2020/11/selezione_articoli_27_11_2020-1.pdf

Il record nero di ottobre, si arrendono 702 attività

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 1

Comune-imprese, c’è il tavolo di crisi

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 2

Incontro virtuale amministrazione e associazioni

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 4

“Le cliniche accreditate rifiutano i pazienti gravi”

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 5

Fondazione Cassa Rurale, eletto il Cda

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 7

Veleni dal compost. Battaglia giudiziaria, l’impianto non chiude

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 27, 2020
selezione_articoli_27_11_2020 8