Bonometti: il lavoro? Serve una rivoluzione Salario di formazione al posto dei sussidi

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
ARTICOLI_07_01_2021 48

Manovra di Bilancio 2021 – nota complessiva di Confindustria

scritto da datiweb | Gennaio 7, 2021
E’ stata approvata oggi in Parlamento la Legge di Bilancio per il 2021.
Alleghiamo una nota di illustrazione e commento complessivo delle principali misure che impattano sul nostro Sistema, predisposta da Confindustria.

Cordiali saluti.

- **Giuseppe Baselice**
  Responsabile Ufficio Relazioni Industriali
  Mercato del lavoro – Assistenza alle aziende – contrattazione
  Tel. 089200829
- **Marcella Villano**
  Servizi alle Imprese: Agevolazioni e fondi UE – credito e finanza – energia – ricerca e innovazione – economia

Responsabile Premio Best Practices per l'Innovazione – Elite Desk – Bancopass
Segreteria Comitato Piccola Industria
Tel. 089200841

–-

all.to

[Confindustria – Manovra di Bilancio 2021 – Le misure di interesse per le imprese]

LEGGE DI BILANCIO 2021: LE NOVITÀ IN MATERIA DI LAVORO

scritto da Francesco Cotini | Gennaio 7, 2021

In attesa dell'approvazione definitiva della **Legge di Bilancio 2021**, il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio portale un elenco degli emendamenti approvati dalla Camera dei Deputati in materia di lavoro finalizzati a garantire a lavoratori, famiglie e imprese un sostegno contro gli effetti dell'emergenza da COVID-19 e, contestualmente, funzionali a consentire la ripartenza del Paese.

Estensione dei trattamenti di integrazione salariale

I datori di lavoro possono presentare domanda di concessione della cassa integrazione ordinaria, dell'assegno ordinario e della cassa integrazione in deroga per una durata massima di ulteriori dodici settimane.

Blocco dei licenziamenti

Estensione al 31 marzo 2021 del divieto di licenziamento per motivi economici.

Fondo per l’esonero parziale dai contributi previdenziali

Istituzione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con una dotazione iniziale di 1 miliardo di euro, del Fondo per l’esonero parziale dai contributi previdenziali dovuti nel 2021 dai lavoratori autonomi e dai professionisti.

Sempre per le partite IVA è stato introdotto, in via sperimentale per il triennio 2021/2023, un ammortizzatore sociale che sarà erogato dall’INPS in linea con la proposta redatta dalla commissione di esperti per la riforma degli ammortizzatori sociali.

Misure a favore del lavoro giornalistico

Estensione degli incentivi alla salvaguardia dell’occupazione dei dipendenti iscritti all’INPGI con riferimento alla contribuzione dovuta, per le assunzioni a decorrere dal 1° gennaio 2021.

Contratto di espansione interprofessionale

Implementazione del finanziamento per consentire alle imprese di minori dimensioni (almeno 500 unità lavorative) di

ricorrere anche nel 2021 allo strumento del contratto di espansione interprofessionale. Questo strumento sarà attivabile anche dalle imprese con più di 500 dipendenti, che scendono a 250 nel caso in cui le stesse accompagnino le nuove assunzioni a uno scivolo per i lavoratori più vicini all'età pensionabile. Per le aziende che occupano più di 1.000 dipendenti, a fronte di un impegno ad assumere un lavoratore ogni 3 in uscita, viene ulteriormente alleggerito il costo legato al prepensionamento.

Programma «Garanzia di occupabilità dei lavoratori» (GOL)

Istituzione del programma nazionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali «Garanzia di occupabilità dei lavoratori» (GOL), finalizzato ad incentivare l'inserimento nel mondo del lavoro dei beneficiari del Reddito di cittadinanza, dei disoccupati percettori di NASpI, dei lavoratori in cassa integrazione in transizione attraverso politiche attive basate sulle specifiche esigenze.

Sostegno al rientro al lavoro delle lavoratrici madri e alla conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di cura della famiglia, nonché sostegno alle madri con figli disabili

Incremento del Fondo finalizzato a sostenere il rientro al lavoro delle lavoratrici madri dopo il parto e a finanziare le associazioni che si occupano di assistenza psicologica in favore dei genitori che subiscono gravi disagi sociali e psicologici per la morte del figlio.

Oltre agli sgravi contributivi al 100% per chi assume donne disoccupate si affiancano ora due importanti misure: la prima prevede lo stanziamento di 50 milioni di euro per misure che

favoriscano il rientro al lavoro delle madri dopo il parto; la seconda prevede un assegno mensile di 500 euro per madri sole, disoccupate o monoreddito con un figlio che abbia una disabilità di almeno il 60%.
Per il padre lavoratore, introdotto anche l'obbligo di astensione dal lavoro di 1 giorno non solo nel caso della nascita del figlio, ma anche nel caso di morte perinatale.

Congedo di paternità

Incremento da 7 a 10 giorni della durata del congedo obbligatorio concesso al padre lavoratore dipendente per l'anno 2021.

Sospensione dei versamenti contributivi per le federazioni sportive nazionali, gli enti di promozione sportiva e le associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche

Sospensione dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria per le federazioni sportive nazionali, gli enti di promozione sportiva e le associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche per il periodo dal 1° gennaio al 28 febbraio 2021.

Istituzione del Fondo per il sostegno della parità salariale di genere

Istituzione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del Fondo per il sostegno della parità salariale di

genere per interventi finalizzati al sostegno e al riconoscimento del valore sociale ed economico della parità salariale di genere e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro.

Fondo per il sostegno al reddito dei lavoratori delle aree di crisi industriale complessa

Istituzione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del Fondo per il sostegno al reddito dei lavoratori delle aree di crisi industriale complessa, con una dotazione di 10 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato garantire la prosecuzione degli interventi di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità in deroga nelle aree individuate dalle Regioni per l'anno 2020, ma non autorizzate per mancanza di copertura finanziaria.

Sistema duale

Finanziamento di 55 milioni di euro per il 2021 e di 50 milioni di euro per il 2022 per i percorsi formativi rivolti all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e dei percorsi formativi rivolti all'alternanza scuola-lavoro.

Misure in materia di cassa integrazione in deroga

Introduzione di disposizioni urgenti in materia di cassa integrazione in deroga con utilizzo di risorse residue delle Regioni per finanziare la proroga di ulteriori periodi di

cassa integrazione in deroga.

Indennità per i lavoratori di aree di crisi complessa Regione Campania

Ampliamento della platea dei beneficiari dell'indennità pari al trattamento dell'ultima mobilità ordinaria percepita dai lavoratori della regione Campania che hanno cessato la mobilità ordinaria dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2016, fino al 31 dicembre 2021.

Misure in favore dei lavoratori esposti all'amianto

Riconoscimento di una prestazione aggiuntiva, a decorrere dal 1° gennaio 2021, in favore dei lavoratori esposti all'amianto attraverso il Fondo per le vittime dell'amianto nella misura del 15% della rendita già in godimento per una patologia asbesto-correlata. Inoltre, a decorrere dal 2021, riconoscimento di una prestazione di 10mila euro ai malati di mesotelioma che abbiano contratto la patologia per esposizione familiare a lavoratori impegnati nella lavorazione dell'amianto o per esposizione ambientale.

Istituzione del fondo per il sostegno delle associazioni del Terzo Settore

Istituzione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri del fondo per il sostegno delle associazioni del Terzo Settore finalizzate a promuovere libertà femminile e di genere e le attività di prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione fondate sul sesso, sul genere,

sull’orientamento sessuale, sull’identità di genere e sulla disabilità, e di sostenere tali attività, colpite dagli effetti negativi delle misure di contrasto all’epidemia di COVID-19.

Indennità di continuità reddituale e operativa

Istituzione sperimentale per il triennio 2021-2023 dell’indennità straordinaria di continuità reddituale ed operativa (ISCRO) a favore dei lavoratori autonomi alla Gestione Separata finalizzata a mitigare gli effetti negativi sul piano reddituale derivanti da eventi critici a carattere personale, sociale ed economico gravanti sull’attività dei lavoratori autonomi.

Misure in favore dei lavoratori fragili e con disabilità grave

Estensione sino al 28 febbraio 2021 delle misure a tutela dei lavoratori fragili e dei lavoratori con disabilità grave con equiparazione del periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero e previsione dell’esercizio dell’attività lavorativa in smart working anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Misure a sostegno del settore aeroportuale

Erogazione di prestazione integrative del Fondo di solidarietà nel caso di trattamenti di cassa integrazione in deroga per il settore aeroportuale.

Misure in materia di lavoratori socialmente utili

Possibilità per il 2021 per le pubbliche amministrazioni di assumere, anche con contratti di lavoro a tempo parziali, lavoratori socialmente utili impiegati al 31 dicembre 2016.

Misure a favore dei lavoratori della pesca

Introduzione di disposizioni finalizzate a sostenere i lavoratori della pesca che sospendono o riducono l'attività lavorativa a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Nona salvaguardia dei lavoratori esodati

Estensione a determinate categorie di lavoratori delle disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze antecedenti l'entrata in vigore della legge Fornero.

Potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali

Stanziamento di 180 milioni di euro per finanziare l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali.

Fondo per i caregiver familiari

Istituzione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di un fondo di 25 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023, per interventi legislativi finalizzati al riconoscimento del valore sociale ed economico dell'attività di cura non professionale svolta dal caregiver familiare.

Proroga Ape Sociale

Estensione dell'Ape Sociale al 31 dicembre 2021.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

BREXIT: AVVIO HELP DESK E WEBINAR INFO/FORMATIVO 12

GENNAIO 2021. RACCOLTA ADESIONI

scritto da Monica De Carluccio | Gennaio 7, 2021

Come noto, il **prossimo 31 dicembre terminerà il periodo di transizione** previsto dall'Accordo di recesso del Regno Unito dalla UE e dal 1° gennaio 2021 la ***circolazione delle merci tra UK e UE verrà considerata commercio con un Paese terzo***. Pertanto, operare con il mercato britannico comporterà una serie di importanti cambiamenti, tra cui quelli riguardanti le procedure doganali.

Per fornire un ***supporto concreto alle imprese che operano con il Regno Unito, Confindustria ha deciso di attivare l'HELP DESK BREXIT*** con l'intento di offrire alle aziende la possibilità di interrogare i nostri esperti sugli aspetti doganali che il nuovo assetto delle relazioni tra UE e UK comporterà.

Il desk opererà in stretto coordinamento con l'Help desk Brexit attivo presso l'Ufficio Ice Agenzia di Londra, così da assicurare il più efficace supporto alle nostre imprese.

L'Help Desk di Confindustria è riservato alle aziende associate e verterà sugli *aspetti doganali* del commercio con UK.

Questo il ***link per accedere al servizio***: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=G4cIsKVmd0-92AA3F8OCU6YZvf0jZMJGtPAEGXo3Jd9UNDY4SlVBSEE1NjVYTVlLNVRIOVdQSEpBWi4u

Al contempo, per garantire alle aziende anche un momento informativo e di approfondimento tecnico, abbiamo **organizzato per il prossimo 12 gennaio 2021, alle ore 15.00, il webinar** "BREXIT: REGOLE DOGANALI E MARCATURA UKCA-CE NEGLI SCAMBI CON

UK IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2021”.

L’incontro sarà l’occasione per analizzare una serie di aspetti fondamentali per le nuove regole della Brexit, quali:

- ***Documenti e adempimenti per attraversare il confine***
- ***L’importanza della corretta attribuzione della classifica e dell’origine della merce***
- ***Come calcolare dazio e iva***
- ***Versione conclusiva delle regole commerciali tra UE e UK***

In allegato, la locandina col programma.

Invitiamo quanti interessati a procedere fin d’ora con la **registrazione gratuita all’evento**: **https://us02web.zoom.us/webinar/register/5216039711680/WN_17RNadwdQfifpjHsuoCTVQ**

LocandinaWeb12012021_OK

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2020/12/selezione-Articoli_23_12_2020.pdf

---

Il Covid fra i lavoratori A

novembre 360 infe tti

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
Articoli_23_12_2020 1

Autorità Portuale, ok per Annunziata

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
Articoli_23_12_2020 4

MERCATO IMMOBILIARE MENO ACQUISTI DI LUSSO

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
Articoli_23_12_2020 6

Stop alla mini Ires nelle zone speciali e ai correttivi

su aiuti 4.0

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
Articoli_23_12_2020 19

SUD NON Cl SARANNO TAGLI, AGEVOLAZIONI FINO AL 2029

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 7, 2021
Articoli_23_12_2020 8