# CCNL Grafico – Editoriale: piattaforma di rinnovo

scritto da Francesco Cotini | Giugno 23, 2016

Vi informiamo che lo scorso 21 Giugno le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM- UIL Nazionali hanno fatto pervenire ad Assografici la piattaforma per il rinnovo del CCNL Grafici – Editoriali del 16 Ottobre 2014, che riportiamo in allegato.

L'avvio del negoziato è previsto per il 23 Giugno 2016, alle ore 15.00 a delegazioni plenarie, a Roma in Confindustria, con eventuale prosecuzione il giorno successivo.

Ci riserviamo di aggiornarvi sugli sviluppi della trattativa.

Allegato

PIATTAFORMA CCNL GRAFICI EDITORI

---

# COLLOCAMENTO MIRATO: PUBBLICATA LA CIRCOLARE INPS SUGLI INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI CON DISABILITÀ

scritto da Giuseppe Baselice | Giugno 23, 2016

Dopo l'emanazione del decreto interministeriale del 24 febbraio 2016, in data 13 giugno 2016 è stata pubblicata la circolare dell'Inps n. 99 – allegata – con cui si forniscono le istruzioni operative per ottenere gli incentivi per

l’assunzione delle persone con disabilità.
Si riporta di seguito un commento sui principali passaggi della circolare Inps.

A seguito delle modifiche introdotte all’art. 13, legge 12 marzo 1999, n. 68, dall’articolo 10, Dlgs. n.151/2015, sono previsti per i datori di lavoro, che ne facciano domanda all’Inps, degli incentivi di tipo economico, rapportati alla retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, per le assunzioni delle persone con disabilità effettuate a partire dal 1° gennaio 2016, che variano in funzione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa del soggetto assunto (v. articolo 13, Legge n. 68/1999 e circolare Inps n. 99/2016):
• 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo di 36 mesi, per ogni lavoratore disabile assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al TU in materia di pensioni di guerra;
• 35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo di 36 mesi, per ogni lavoratore disabile, assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al TU in materia di pensioni di guerra;
• un ulteriore incentivo è, inoltre, previsto – nell’ammontare del 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo di 60 mesi -, per ogni lavoratore con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, in caso di assunzione a tempo indeterminato. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, inoltre,

l’incentivo può essere riconosciuto per tutta la durata del contratto, nelle ipotesi di assunzione a tempo determinato, purché tali rapporti abbiano una durata non inferiore a dodici mesi.
L’Inps, quindi, precisa che l’incentivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, decorrenti dal 1° gennaio 2016, oltre che per le assunzioni a tempo determinato di disabili psichici, che abbiano durata non inferiore a 12 mesi.

La richiesta di fruizione deve essere inviata all’Istituto mediante apposite procedure telematiche.

Tra i datori di lavoro ammessi a godere del beneficio rientrano anche gli enti pubblici economici.
Cosi come già indicato nelle specifiche disposizioni di legge e confermato nella circolare Inps, il beneficio può essere riconosciuto nei limiti di risorse specificamente stanziate. Inoltre, l’autorizzazione alla fruizione dell’incentivo segue l’ordine cronologico di presentazione delle istanze. Queste condizioni limitano le intenzioni ed i principi del legislatore relativi alla materia del collocamento mirato, finalizzati, invece, ad una più efficace incentivazione all’inserimento delle persone con disabilità.
A seguito dell’autorizzazione, dopo i vari controlli effettuati dall’Istituto, l’incentivo può essere fruito dal datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.
Per i datori di lavoro che operano con il sistema UniEmens, il conguaglio afferente ai periodi correnti decorre dal periodo di competenza di giugno 2016. Il recupero del beneficio relativo ai mesi pregressi (gennaio 2016 – maggio 2016) per assunzioni incentivate già effettuate potrà essere operato – mediante esposizione nelle denunce contributive – entro il giorno 16 del terzo mese successivo alla data di pubblicazione della circolare Inps in oggetto.

L’Inps illustra il procedimento di ammissione al beneficio, caratterizzato da termini perentori che il datore di lavoro deve rispettare a pena di decadenza (la loro inosservanza determina la perdita degli importi precedentemente prenotati).
L’Istituto, inoltre, indica le condizioni, previste dalla legge, per la fruizione dell’incentivo (circ. Inps, par. 5).
Tra queste, ad esempio:
· nel caso di assunzioni di lavoratori disabili effettuate oltre la quota di riserva (art. 3, Legge n. 68/1999) vanno applicati i principi enunciati nell’art. 31, Dlgs. n. 150/2015, che l’Inps riassume nella circolare e ai quali si fa riferimento;
· nel caso di assunzioni di lavoratori disabili effettuate per assolvere all’obbligo di cui all’art. 3, della Legge n. 68/1999 i principi enunciati nell’art. 31, Dlgs. n. 150/2015, non possono trovare applicazione, salvo il disposto di cui all’articolo 31, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2015.
Infatti, nella nota n.1 della circolare dell’Inps è precisato che nelle ipotesi in cui il datore di lavoro, per adempiere agli obblighi di assunzione imposti dall’art. 3 della legge 68/1999, scelga di assumere un lavoratore disabile in luogo di un altro lavoratore disabile che abbia maturato un diritto di precedenza alla riassunzione, trova applicazione il disposto di cui all’articolo 31, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2015, secondo cui l’incentivo non spetta se l’assunzione è effettuata in violazione del diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine.
Questo, però, a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà di avvalersi del diritto di precedenza; se questa manifestazione non esiste al momento dell’assunzione, il datore di lavoro può legittimamente assumere l’altro lavoratore disabile per il quale può avvalersi dell’incentivo di cui all’art. 13, Legge n. 68/1999 (v. Interpello Min. Lavoro n. 7 del 12 febbraio 2016 e nostra

circolare del 17 febbraio 2016).
Ricordiamo, in ogni caso, che dal 2008 – per effetto della Legge n. 247/2007, del Regolamento CE 2204/2002, confermato dai successivi regolamenti n. 800/2008 e n. 651/2014, l'incentivo di cui all'art. 13, Legge n. 68/1999, spetta a condizione che l'assunzione (o la trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine) determini un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti.
La norma va interpretata nel senso che l'incentivo può essere riconosciuto anche in assenza di un incremento netto a condizione che questo non si realizzi a causa di una riduzione di occupazione determinata da:
• dimissioni volontarie;
• invalidità;
• pensionamento per raggiunti limiti d'età;
• riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
• licenziamento per giusta causa.
Il requisito dell'incremento occupazionale netto deve, invece, essere rispettato nel caso in cui il posto o i posti di lavoro si siano resi vacanti a seguito di licenziamenti per riduzione di personale.

La circolare chiarisce, poi, le modalità di coordinamento con altri incentivi e i limiti di cumulo, ancora una volta richiamando la normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato (Regolamento UE n. 651/2014, della Commissione del 17 giugno 2014). In particolare, l'Inps evidenzia la possibilità di cumulo tra il beneficio ex art. 13, Legge n. 68/1999 e le agevolazioni contributive, con un limite del 100% dei costi salariali per ciascun periodo di occupazione.
Sono indicate, poi, alcune tipologie di incentivi cumulabili e non cumulabili con il beneficio di cui all'art. 13, Legge n. 68/1999 (ad esempio, cumulabilità tra bonus "Garanzia Giovani" e incentivo per l'assunzione dei disabili).
Si rinvia alla circolare Inps in oggetto, allegata, per gli ulteriori dettagli in merito.

Allegato

Circolare+numero+99+del+13-06-2016

---

# CONVENZIONI CONFINDUSTRIA: aggiornamento offerta Cathay Pacific

scritto da Oreste Pastore | Giugno 23, 2016

Pubblichiamo il nuovo Tariffario Corporate di Catay Pacific dedicato al sistema Confindustria.

Ci sono importanti novita', tra cui l'introduzione di una tariffa imperdibile in Business Class (I) e Premium Economy (E) che prevede un ulteriore 5% di riduzione se si prenota con almeno 60 giorni di anticipo.
La nuova tariffa (Advance Purchase) cosiccome le altre, sara' acquistabile dal 1 Luglio al 30 Settembre 2016 per viaggi da effettuare dal 1 Luglio 2016 al 31 Maggio 2017 per tutte le nostre destinazioni in partenza dall'Italia.
Sono inoltre previste delle importanti riduzioni, soprattutto per Hong Kong e Cina: Le tariffe saranno disponibili nei GDS delle agenzie abilitate all'auto-quote dal prossimo 1 Luglio. Per consultare tutte le Convenzioni utilizzabili dai Soci Confindustria, basta cliccare sul banner presente sul sito www.confindustria.sa.it.
Una volta entrati nella Sezione Convenzioni, Vi invitiamo a registrarVi inserendo la partita IVA della Vostra Azienda.
In questo modo potrete consultare nel dettaglio tutte le Offerte ed essere aggiornati direttamente al momento di modifiche ed integrazioni delle Convenzioni.

Allegato

Tariffario Corporate Sistema Confindustria EFF.01JUL16

---

# Proroga bando QR Code Campania al 31 luglio 2016

scritto da Oreste Pastore | Giugno 23, 2016

Con DD n.139 del 27/05/2016, pubblicato sul BURC n. 34 del 30/05/2016, è stato prorogato l'Avviso pubblico per la selezione di imprese da ammettere a contributi per investimenti in strumenti e sistemi finalizzati a

certificare e comunicare la sicurezza alimentare e la qualità dei prodotti. Lo sportello telematico resterà aperto fino al 31/07/2016.Contributi Regionali alle Aziende agricole ed agroalimentari per la Certificazione "QR Code Campania"L'intervento prevede l'erogazione di un contributo a fondo perduto (concesso a titolo di de minimis) sotto forma di voucher, del valore di 2500,00 €uro, per l'adesione al sistema di certificazione "QR Code Campania" a tutela della filiera agroalimentare.

Il QR Code, ottenuto a seguito di analisi effettuate sui prodotti indicati dalle aziende richiedenti dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, è un codice a barre bidimensionale che, applicato sulle confezioni dei prodotti, fornisce ai consumatori, tramite un collegamento attivabile con gli smartphone, tutte le informazioni sulla sicurezza e sulla tracciabilità del prodotto interessato ottenute dalle analisi stesse.

Possono presentare domanda le MPMI con sede legale ed operativa in Campania attive nei settori della produzione primaria e della trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli.

E’ possibile presentare le domande accedendo alla piattaforma informatica S.I.D. raggiungibile attraverso i siti internet www.sviluppocampania.it e www.economia.campania.it.L’attribuzione del voucher avviene attraverso una procedura valutativa “a sportello” sulla base dell’ordine cronologico di presentazione delle domande.
La procedura per l’accesso alle agevolazioni è piuttosto articolata.

Vi rimandiamo alla attenta lettura dell’Avviso, qui allegato.Ciascuna impresa può presentare una sola domanda di accesso alle agevolazioni.http://www.campaniasicura.it/qr-code-campania/

Allegato

SVILUPPO_CAMPANIA_1306_PROROGHE_E_RIAPERTURE_TERMINI (1)

---

# Contributi associativi 2016 – Scadenza II^ rata

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 23, 2016

Si ricorda che 30 giugno **p.v**. scade la seconda rata del contributo associativo relativo all’anno 2016, notificato a gennaio c.a.

Invitiamo le Aziende Associate a provvedere al regolare pagamento della rata in scadenza.

Con l’occasione confermiamo, per coloro che effettuano il pagamento tramite bonifico, i nostri riferimenti bancari:

**Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.a**

Agenzia 1 Salerno

c/c 000000104825

ABI 1030 CAB 15201 CIN D

IBAN IT91 D010 3015 2010 0000 0104 825

---

# Internazionalizzazione/Piano Export Sud – AGROINDUSTRIA: Partecipazione in Collettiva italiana alla fiera “Speciality Food Festival Dubai”– dal 7 al 9 novembre 2016, Dubai, Emirati Arabi Uniti . Adesioni entro il 15 luglio p.v.

scritto da Monica De Carluccio | Giugno 23, 2016

L’ICE – Agenzia per la promozione all’estero e

l’internazionalizzazione delle imprese, nell’ambito del **Piano Export Sud** (piano di promozione e sostegno all’internazionalizzazione, destinato alle Regioni Convergenza) organizza una ***partecipazione collettiva*** **alla fiera “Speciality Food Festival Dubai”– http://www.speciality.ae/ – in programma a Dubai, Emirati Arabi Uniti, dal 7 al 9 novembre 2016.**

**Le adesioni vanno inviate entro il 15 luglio p.v.**

**QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

**QUOTA EXPORT SUD (Stand 9mq) € 1.350,00 + IVA**

**QUOTA PARTECIPAZIONE STANDARD € 3.870 + IVA**

***(quota finanziata de minimis € 2.520)***

La quota di partecipazione comprende:

– affitto area espositiva;

– allestimento e arredo dello/degli stand

– inserimento nella brochure illustrativa della collettiva;

– inserimento nel Catalogo Ufficiale della Fiera;

– azioni di direct-marketing per la sensibilizzazione degli operatori locali;

– campagna stampa e comunicazione grazie anche alla nomina dell’Italia

“PAESE OSPITE D’ONORE” della manifestazione

– show cooking giornalieri che si terranno presso l’area “Chefs Corner” in

occasione dei quali è previsto l’utilizzo dei prodotti delle

ditte partecipanti

– servizio interpretariato comune per i partecipanti (per uso non esclusivo);

– servizi generali (pulizia, vigilanza, etc.);

– assicurazione campionario in fiera

– allacci e consumi elettrici standard

***A carico dei partecipanti restano le spese di viaggio, vitto e alloggio*** del proprio personale presente in fiera e le spese relative al ***trasporto e movimentazione del proprio materiale promozionale.***

**Tempi e Modalità di adesione**

**Il MODULO di PARTECIPAZIONE va compilato ONLINE sul sito: https://sites.google.com/a/ice.it/dubai2016/home**

Dopo adesione, ICE-Agenzia invierà email di conferma con istruzioni e modulo di adesione compilato che dovrà essere STAMPATO, FIRMATO,TIMBRATO e INVIATO via POSTA CERTIFICATA a

agro.alimentari@cert.ice.it o via POSTA RACCOMANDATA a/r indirizzata aICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delleimprese italiane Ufficio Agroalimentare e Vini Via Liszt, 21 00144 Roma, entro la scadenza delle iscrizioni: 15 LUGLIO 2016.

***Per ulteriori dettagli e per la scheda di adesione, invitiamo a prendere visione della circolare informativa in allegato.***

Invitiamo inoltre, quanti aderiranno, a **darne cortese segnalazione ai nostri uffici** (Monica De Carluccio tel. 089.200810 – fax 089.338896 -m.decarluccio@confindustria.sa.it), **al fine di consentirci di monitorare le aziende salernitane partecipanti.**

Allegato

CIRCOLARE INFORMATIVA SFF DUBAI 2016

# Internazionalizzazione/Piano Export Sud – Energie Rinnovabili (idroelettrico/fotovoltaico/eolico/solare termico) – Seminari b2b e workshop a partecipazione GRATUITA – Beirut, Libano, 17, 18 e 19 ottobre 2016. ADESIONI entro 8 luglio 2016

scritto da Monica De Carluccio | Giugno 23, 2016

Si informa che l'ICE-Agenzia, nell'ambito del **Piano Export Sud a sostegno delle Regioni della Convergenza,** organizzerà una missione a **Beirut** di operatori delle suddette regioni nel settore delle **energie rinnovabili,** mirata alla promozione del **partenariato industriale e tecnologico con controparti libanesi e cipriote.**

I **settori target** saranno in particolare: **idroelettrico, eolico, fotovoltaico e solare termico**

***In cosa consiste***

La missione si terrà a **Beirut** nei giorni **17, 18 e 19 ottobre 2016** e si articolerà in:

- **workshop** sui progetti in corso e in programmazione degli

organismi internazionali presenti sul territorio libanese;

- **presentazioni delle aziende** delle Regioni della Convergenza partecipanti;
- **incontri B2B** con controparti libanesi e cipriote;
- **visite a siti/progetti** in corso o realizzati;
- **eventi di networking.**

***Modalità e Costi di adesione***

**La partecipazione all'iniziativa è GRATUITA.**

**Sono a carico delle aziende partecipanti le spese di viaggio e soggiorno**.

Per **motivi organizzativi**, **l'iscrizione è obbligatoria** e va effettuata entro e non oltre l' **8 luglio 2016**, attraverso la compilazione del **modulo on-line,** disponibile al link: https://sites.google.com/a/ice.it/libano-energie-rinnovabili/

***Per ulteriori informazioni ed i criteri di ammissibilità, invitiamo a consultare le circolari in allegato.***

Invitiamo quanti manifesteranno interesse a **darne cortese segnalazione ai nostri uffici** (Monica De Carluccio tel. 089.200810 – fax 089.338896 -m.decarluccio@confindustria.sa.it).

Allegati

Circolare _ Beirut 17_19 ottobre 2016

Regolamento_Requisiti ammissibilità_privacy (1)

---

# CCNL Dirigenti – ristampa

scritto da Francesco Cotini | Giugno 23, 2016

Vi informiamo che SIPI, società editrice di Confindustria,

sta procedendo alla ristampa del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi 1° gennaio 2015 – 31 dicembre 2018.

Il volume è  posto in vendita al costo di € 14,00 più spese di spedizione, come da condizioni a Voi riservate riportate in allegato.

Al fine di valutare il numero complessivo dei volumi da stampare siete pregati, **entro il 25 luglio p.v.** di inviare una e-mail a: dirigenti2016.sipi@confindustria.it.

Per informazioni rivolgersi a SIPI  S.p.A.  Alberto Pietrelli  Tel. 06.5903257

Allegato

MOD_PAG_DIRIGENTI+-+allegato (3)

---

# Presentazione del libro di Aldo Masullo dal titolo “Giordano Bruno Maestro di Anarchia”

scritto da Angelica Agresta | Giugno 23, 2016
Il prossimo 28 giugno alle ore 18.30, presso il Social Tennis Club di Cava de’ Tirreni, si terrà la presentazione del Libro di Aldo Masullo dal titolo “Giordano Bruno Maestro di Anarchia”.

Si allega l’invito

locandina Masullo – Bruno

# Videosorveglianza – Nota n. 1241 del Ministero del Lavoro

scritto da Francesco Cotini | Giugno 23, 2016

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota n. 1241 del 1° Giugno 2016, fornisce un importante chiarimento in riferimento al comma 1 dell'art. 4 della legge n. 300/1970 (c.d. Statuto dei Lavoratori), così come modificato dall'art. 23 del D. Lgs. 151/2015.

Il Dicastero, ha chiarito che anche la mera istallazione di un impianto di videosorveglianza non può avvenire precedentemente o in assenza dell'accordo con le Organizzazioni Sindacali o, in assenza di questo, dell'autorizzazione rilasciata da parte della Direzione territoriale del lavoro competente.

Infatti, anche la semplice istallazione di impianti non funzionanti o funzionanti in maniera non continuativa o, addirittura "finti" e quindi istallati per scopo dissuasivo, comporta una violazione della norma in quanto la "condotta criminosa" è rappresentata dalla mera istallazione non autorizzata dell'impianto, a prescindere dal suo effettivo uso.

La nota inoltre chiarisce il comportamento dell'ispettore che accerti l'istallazione e l'illecito impiego di impianti audiovisivi finalizzati al controllo a distanza dei lavoratori in orario di lavoro.

Ove l'ispettore accerti l'avvenuta istallazione dell'impianto, indipendentemente dal suo utilizzo, priva dell' accordo con le OO.SS. o dell'autorizzazione rilasciata dalla DTL, dovrà emettere la prescrizione in base all'art. 20 del D.Lgs. 758/1994 con la quale, accerta la contravvenzione ed intima al contravventore l'immediata cessazione della condotta irregolare attraverso la rimozione del dispositivo. In tal caso, la contravvenzione è punita con l'ammenda da 154 a 1.549 euro o con l'arresto da 15 giorni ad un anno, salvo che il fatto non costituisca reato più grave.

La prescrizione emessa dall'ispettore, è accompagnata dalla concessione di un termine

tecnico per adempiere. Ove entro tale termine, il trasgressore raggiunga l’accordo sindacale o ottenga l’autorizzazione della DTL, la prescrizione sarà considerata adempiuta ed il datore di lavoro potrà estinguere la contravvenzione mediante il pagamento, entro 30 giorni, dell’ammenda per l’importo pari ad un quarto del massimo stabilito dalla legge.