

# **Save the date – 23 gennaio 2026, ore 10.00, presso Confindustria Salerno: Seminario di approfondimento OT23, Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01**

scritto da Francesco Cotini | Gennaio 8, 2026

Il prossimo 23 gennaio, alle ore 10.00, presso la nostra sede, si svolgerà il seminario tecnico di approfondimento su OT23, Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro e Modelli di organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01.

L'evento, organizzato dalla Direzione Territoriale Inail e dal Comitato Consultivo provinciale dell'Inail di Salerno, di cui siamo componenti, intende illustrare lo strumento prevenzionale INAIL denominato OT23, con particolare riguardo alle principali tipologie di intervento richieste per l'accesso alla norma premiale, alla modulistica di riferimento, nonché alle relative problematiche riscontrate.

Nel corso dell'incontro è inoltre previsto un focus su alcune misure organizzative rilevanti, quali:

- Adozione o mantenimento di un SGSSL certificato secondo la norma UNI ISO 45001
- Adozione o mantenimento di un MOG di cui all'art. 30 del

d.lgs. 81/08

Nei prossimi giorni invieremo il programma dell'iniziativa.

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# **LAVORO | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – Conversione in legge del DL 159/2025**

scritto da Giuseppe Baselice | Gennaio 8, 2026

Il Decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, che introduce misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e in materia di protezione civile, è stato convertito in [legge 29 dicembre 2025, n. 198](#) e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 301 del 30 dicembre 2025. Nel medesimo numero della Gazzetta Ufficiale è pubblicato il [testo coordinato del decreto-legge con la legge di conversione](#).

Il testo finale del provvedimento, per effetto delle due questioni di fiducia apposte sia al Senato che alla Camera, è sostanzialmente analogo al decreto-legge convertito, eccezion fatta per l'articolo 14bis, che introduce un'importante disposizione in tema di lavoro delle persone con disabilità, ampliando le opportunità di inclusione nel mondo del lavoro.

La norma non presenta gli elementi di grave criticità che

hanno formato oggetto delle proposte di emendamento dell'opposizione (omicidio sul lavoro, procura nazionale, revisione del ruolo degli RSPP, riordino della disciplina degli ambienti confinati) né la discussa disposizione sulle scale (art. 113 D.Lgs 81/2008, visto che nel testo definitivo è stato ripristinato il riferimento alle scale di altezza superiore a 5).

Esso conserva, invece, alcune disposizioni positive (ad esempio, l'inserimento dei temi della violenza e delle molestie nei luoghi di lavoro tra le misure generali di tutela e non nella valutazione dei rischi) ma non supera alcune criticità presenti fin dall'origine (ad esempio, la limitazione delle ipotesi di concessione del bonus per andamento infortunistico, la scarsa chiarezza relativa alla sorveglianza sanitaria in caso di ragionevole dubbio di assunzione di sostanze).

Il ritiro di tutti gli emendamenti da parte della maggioranza (in connessione con il respingimento di quelli dell'opposizione) ha impedito l'introduzione di alcune specifiche iniziative del nostro Sistema centrale volte a dare risposta ad una serie di problemi esistenti nella normativa (ad es., la mancata attuazione delle previsioni del D.Lgs 81/2008 in tema di supporto alle imprese da parte degli enti che si occupano di tutela della salute e sicurezza) o nuove sfide (ad es., superamento dei limiti normativi al pieno uso di strumenti tecnologici per l'adempimento dell'obbligo di vigilanza, anche alla luce delle potenzialità dell'intelligenza artificiale).

Il provvedimento è entrato in vigore il 31 dicembre 2025.

In allegato la nota di approfondimento redatta dal nostro Sistema centrale.

All.to

## RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

# SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026



---

## LAVORO | Linee guida per l'implementazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro – Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 180/2025

scritto da Francesco Cotini | Gennaio 8, 2026

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato il Decreto n. 180/2025, in allegato, con il quale

vengono adottate le ***“Linee guida per l’implementazione dell’Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro”***.

Tali Linee guida sono finalizzate a promuovere l’adozione consapevole dell’Intelligenza Artificiale nei contesti lavorativi, tutelando i diritti dei lavoratori, favorendo l’innovazione sostenibile e garantendo la conformità alle normative vigenti.

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda alla lettura del documento allegato.

All.to

[decreto-ministeriale-n-180-2025](#)

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## **LAVORO | Politiche di parità di genere e inclusione – Buone pratiche – Survey online di UNI**

scritto da Giuseppe Baselice | Gennaio 8, 2026

Informiamo che l’UNI ha dato avvio ad una Survey online volta a raccogliere esperienze e migliori pratiche nel campo delle politiche di uguaglianza di genere e inclusione.

La rilevazione è accessibile al

link: <https://www.uni.com/parita-di-genere-e-mondo-dellimpresa-a-che-punto-siamo/> .

L'indagine è rivolta alle organizzazioni e alle imprese italiane per raccogliere esperienze, best practice – oltre che spunti di riflessione – nel campo delle politiche di parità di genere, inclusione e pari opportunità.

La ricerca si propone di mettere a fattore comune attività e iniziative sviluppate in questo ambito anche in relazione alla possibile trasformazione della PdR n. 125 del 2022 nella norma UNI al terzo anno di vigenza (prima dello scadere dei cinque anni).

L'UNI informa che le risposte saranno trattate in forma anonima e aggregata.

L'indagine si concluderà il **30 gennaio 2026**.

#### **RELAZIONI INDUSTRIALI:**

Giuseppe Baselice 089200829 [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)

Francesco Cotini 089200815 [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)

---

## **SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA**

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026





scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026

[selezione articoli\\_23dic25 1](#)

---

## **Oltre 400mila teu movimentati al porto un record storico con il gruppo Gallozzi**

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026

[selezione articoli\\_23dic25 4](#)

---

## **Hub del freddo nuovo bando di gara per l'ex Interporto**

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026

[selezione articoli\\_23dic25 8](#)

---

# Lavoro, il Mezzogiorno continua la sua corsa «Basi sempre più solide»

scritto da Annamaria Laurenzano | Gennaio 8, 2026

[selezione articoli\\_23dic25\\_8](#)