WEBINAR PROMOS IL MIGLIO MANCANTE | TERMINI DI RESA DELLE MERCI E LOGISTICA INNOVATIVA PER LE IMPRESE ITALIANE – 15 APRILE PV ORE 10.30/12.30

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 12, 2021

Riportiamo di seguito il programma del prossimo webinar del 15 aprile dalle 10.30 alle 12.30 dal titolo “l miglio mancante: come superare i rischi del franco fabbrica e accompagnare la tua merce al porto d’imbarco”.

Focus dell’incontro sarà il tema dei termini di resa, con particolare riferimento al superamento Franco Fabbrica e alla riduzione dei rischi che si nascondono dietro questa modalità di vendita, ad oggi, una consuetudine per le aziende italiane.

Destinatari

Il webinar è riservato alle aziende afferenti alle camere e unioni camerali socie di Promos Italia.

Perchè partecipare

L’apparente convenienza del termine di resa più utilizzato, data dalla mancanza di oneri per il venditore, nasconde spesso pericoli dati dal fatto che la maggior parte delle volte il carico viene affidato ad un soggetto sconosciuto. Inoltre queste dinamiche stanno impattando sulle imprese di logistica

italiane, che subiscono il potere degli operatori stranieri che lavorano in maniera diretta sul nostro territorio.

Programma

Ore 10.30

Promos Italia

- Saluto di apertura

Ore 10.40

Silvio Ferrando, ADSP del Mar Ligure Occidentale

- Il fenomeno delle vendite franco fabbrica ed i danni sistemici ai servizi del trasporto – il ruolo di Ports of Genoa al servizio dell' import-export del paese

Elena Fraternali Studio associato UBFP – socio C.I.S.Co

- Perché superare il franco fabbrica e gestire parte della logistica: focus sui rischi per l'impresa
- Gli strumenti e le opportunità a servizio delle imprese: la pianificazione logistica e doganale.

Ore12.30

- Q&A e conclusione lavori

Partecipazione gratuita

Iscriviti online

Invitiamo le aziende che si iscriveranno a darne cortese segnalazione ai nostri uffici (Monica De Carluccio, m.decarluccio@confindustria.sa.it), al fine di monitorare la

presenza di imprese associate a Confindustria Salerno alle iniziative.

ESONERO PER LE ASSUNZIONI DI DONNE LAVORATRICI EFFETTUATE NEL BIENNIO 2021-2022: MESSAGGIO INPS N.1421/2021

scritto da Francesco Cotini | Aprile 12, 2021

Con il messaggio n.1421/2021, in allegato, l'INPS facendo seguito alla pubblicazione della circolare n.32/2021 (cfr. nostra news del 25/02/2021) fornisce ulteriori indicazioni riguardanti l'ambito di applicazione della misura di esonero per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022.

Come noto, la Legge di Bilancio 2021 (art. 1, comma 16, L. 178/2020) ha previsto che per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021/2022 è riconosciuto un esonero contributivo nella misura del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Il beneficio è concesso ai sensi del "Quadro temporaneo per le

misure di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza Covid-19" (c.d. *Temporary framework*), ed è altresì subordinato all'autorizzazione della Commissione europea.

Possono accedere al beneficio in trattazione tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori che assumono le seguenti categorie di lavoratrici:

-donne con almeno 50 anni d'età e disoccupate da oltre 12 mesi;

-donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

-donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (cfr. Decreto interministeriale n.234/2020);

-donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

L'incentivo spetta per le assunzioni (anche part-time e per i rapporti di lavoro a scopo di somministrazione) a tempo determinato, indeterminato e trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine.

Sono esclusi dal beneficio i rapporti di apprendistato.

Con riferimento poi alla durata del periodo agevolato, l'incentivo:

-in caso di assunzione a tempo determinato, spetta fino a 12 mesi;

-in caso di assunzione a tempo indeterminato, spetta per 18 mesi;

-in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già agevolato, è riconosciuto per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

Il requisito di svantaggio della lavoratrice (stato di disoccupazione da oltre 12 mesi o rispetto, in combinato con ulteriori previsioni, del requisito di "*priva di impiego*") deve sussistere alla data dell'evento per il quale si intende richiedere il beneficio. Pertanto, se si intende richiedere il beneficio per un'assunzione a tempo determinato, il requisito di svantaggio deve sussistere alla data di assunzione e non a quella della eventuale proroga o trasformazione del rapporto a tempo indeterminato. Se, invece, si intende richiedere il beneficio per una trasformazione a tempo indeterminato, senza avere richiesto lo stesso per la precedente assunzione a termine, il rispetto del requisito è richiesto alla data della trasformazione.

L'Istituto precisa, inoltre, che il beneficio può trovare applicazione anche nelle ipotesi di trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine non agevolati ai sensi della disciplina di cui all'articolo 4, commi da 8 a 11, della legge n. 92/2012 o di cui all'articolo 1, commi da 16 a 19, della legge di bilancio 2021, e che, in tali fattispecie, l'incentivo spetta per 18 mesi a decorrere dalla data di trasformazione.

Come già chiarito con la circolare n.32/2021, l'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al limite complessivo di 12 mesi.

All.to

Messaggio INPS n. 1421_ 2021

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2021/04/selezione-articoli_12-aprile-2021.pdf

---

Ambiente e Lavoro, Patto Doria-Intesa per la sostenibilità

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021
articoli_12 aprile 2021 2

Patto da dieci milioni, la Doria scommette sullo sviluppo verde

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021
articoli_12 aprile 2021 5

Edilizia, sos formazione, l’Ance è con il sindacato

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021
articoli_12 aprile 2021 6

La protesta per chiedere lavoro e dignità per tutti

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021
articoli_12 aprile 2021 9

Alta Velocità, la costa del Cilento tagliata fuori

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021
articoli_12 aprile 2021 11

Bando 118 tra polemiche e ricorsi

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021

Pagamenti digitali, al via la campagna di Banca Campania

Centro “Primavera digital”

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 12, 2021