Cantone arriva a Salerno Nomina con 4 astensioni

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 26 MAR 2026 16

Caos Cilentana, cantieri chiusi a Pasqua

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 26 MAR 2026 14

FONDERIE / E la società ricorre subito ai giudici del Tar

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 26 MAR 2026 4

Battipaglia ” Il comune aderisce alla Dmo del turismo Destinazione Salerno: “Grande passo avanti”

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 26 MAR 2026 4

Cpi, intelligenza artificiale e formazione Focus sui contributi a fondo perduto

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 26 MAR 2026 1

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/03/SELEZIONE-ARTICOLI-26-MAR-2026.pdf

LAVORO | Accordo di rinnovo per il CCNL dei dipendenti delle aziende cartarie e cartotecniche – 10 febbraio 2026 – Scioglimento della riserva da parte delle OO.SS

scritto da Francesco Cotini | Marzo 26, 2026

Assografici, con propria circolare, informa che in merito al rinnovo del CCNL Cartai Cartotecnici, le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato che le rispettive Assemblee hanno sciolto positivamente la riserva sull'ipotesi di accordo dello scorso 10 febbraio.

Il CCNL ha pertanto pieno effetto.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Convegno | Passaggi generazionali e progetti di vita. Opportunità e Riflessioni da casi concreti – 09/04/2026 sede Confindustria Salerno

scritto da Massimiliano Pallotta | Marzo 26, 2026

Il **9 aprile** prossimo alle **ore 16.00**, nella **sala Convegni di Confindustria Salerno**, avrà luogo il convegno "**Passaggi generazionali e progetti di vita. Opportunità e Riflessioni da casi concreti"**, promosso dalla **Vice Presidente di Confindustria Salerno con delega alla cultura d'impresa, etica e nuove generazioni**, Velleda Virno, in collaborazione con lo **Studio Legale Pavia e Ansaldo** e **Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking**.

Si allega la locandina con il programma dei lavori che prevede un dibattito con platea e al termine un aperitivo di networking.

Per motivi organizzativi si prega di confermare la presenza all'indirizzo m.pallotta@confindustria.sa.it

LAVORO | CCNL Industria Metalmeccanica – Quota contribuzione straordinaria

scritto da Giuseppe Baselice | Marzo 26, 2026

Federmeccanica, con propria circolare, informa che l'Accordo 22 novembre 2025 stabilisce termini e condizioni per la raccolta della contribuzione sindacale straordinaria che Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil richiedono ai lavoratori non iscritti al sindacato a fronte dell'attività di negoziazione svolta, i cui risultati interessano tutti i lavoratori ai quali si applica il contratto nazionale di settore (All. 1 – testo sottoscritto in fase di stesura del CCNL).

L'importo del contributo di **30,00 euro** è richiesto per ciascuno degli anni di vigenza del CCNL e, pertanto, **sia nel 2026 che nel 2027 e 2028** dovrà ripetersi l'intera procedura di raccolta delle adesioni.

Sono confermate le modalità già utilizzate per i CCNL precedenti a partire dal CCNL 20 gennaio 2008 e, di conseguenza, ai lavoratori che non abbiano espressamente rifiutato il contributo straordinario attraverso la riconsegna dell'apposito modulo la trattenuta sarà comunque effettuata secondo la modalità del silenzio assenso.

Ciò premesso, si precisa che:

Le Aziende sono tenute ad affiggere in bacheca dal mese di

febbraio e **fino al 15 aprile** rispettivamente per gli anni 2026, 2027 e 2028, un avviso (All. 2 per l'anno 2026) con cui si informano i dipendenti che i sindacati Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil richiedono a tutti i lavoratori non iscritti al sindacato, una "**quota contribuzione straordinaria**" di 30,00 euro per l'anno in corso.

Si ritiene opportuno che l'avviso sia esposto non solo nell'albo delle comunicazioni aziendali, ma anche nei luoghi di maggior passaggio (quali i locali mensa, gli spogliatoi, gli uffici, ecc.) in modo da consentire un'idonea e tempestiva informazione.

In considerazione dell'utilizzo del lavoro agile, l'obbligo di avviso potrà essere integrato con una comunicazione ai singoli lavoratori secondo i normali canali utilizzati dall'azienda (posta elettronica, bacheca elettronica, ecc.).

Le Aziende **distribuiranno**, a tutti i lavoratori, insieme alle buste paga del mese di aprile 2026, l'apposito modulo (All. 3 per l'anno 2026) con il quale si consente al lavoratore di accettare o rifiutare l'effettuazione della trattenuta di 30,00 euro.

Per rifiutare l'effettuazione della trattenuta i lavoratori devono riconsegnare il modulo, compilato in tal senso, **entro il 15 maggio 2026**.

Nel caso in cui il dipendente autorizzi in modo espresso l'azienda ad operare la trattenuta ovvero non riconsegni il

modulo, le Aziende devono procedere ad effettuare la trattenuta sulla retribuzione relativa al mese di giugno 2026 *.

Sono in ogni caso esclusi dall'effettuazione della trattenuta di 30,00 euro i dipendenti:

- iscritti a qualsiasi sigla sindacale comprese quelle non stipulanti il CCNL;
- che a causa di assenza a qualsiasi titolo siano stati impossibilitati alla ricezione e/o alla riconsegna del modulo.

Considerata la modalità del silenzio/assenso adottata per l'acquisizione del consenso del lavoratore, sarà opportuno attendere il tempo necessario per eventuali rettifiche prima di procedere al versamento delle trattenute effettuate.

Le Aziende dovranno versare gli importi trattenuti esclusivamente sul conto corrente bancario intestato a ASSOCIAZIONE FIM-FIOM-UILM presso la BPER BANCA SPA, Roma,

IBAN IT 97H0538703202000004590400.

Le Aziende, infine, sono tenute a dare "tempestiva comunicazione, tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle Organizzazioni Sindacali di Fim, Fiom e Uilm territoriali, del numero delle trattenute effettuate".

Identica procedura relativa alla richiesta del contributo di 30,00 euro dovrà ripetersi anche per il 2027 e 2028.

All.ti ALL. 1 ALL. 2 ALL. 3

_____

_____

* Nell’ipotesi in cui il singolo lavoratore abbia consegnato più moduli con manifestazioni di volontà contrastanti, si dovrà dare seguito alla manifestazione di volontà cronologicamente più recente.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

Petrolio: chi vince, chi perde

scritto da datiweb | Marzo 26, 2026
selezione-articoli-25-mar-2026 19