

CCNL 5 FEBBRAIO 2021 PER L'INDUSTRIA METALMECCANICA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI – MINIMI CONTRATTUALI IN VIGORE DAL 1° GIUGNO 2021 – EFFETTI

scritto da Francesco Cotini | Giugno 14, 2021

Facendo seguito alle precedenti informative sul tema, Vi informiamo che Federmeccanica, con propria circolare n. 27/2021, rende noto che lo scorso 9 giugno, le Parti stipulanti il CCNL,

preso atto della dinamica dell'inflazione relativa all'anno 2020 misurata con l'indice IPCA al netto dei prezzi dei beni energetici importati, risultata pari allo 0,5% come comunicato dall'Istat, hanno sottoscritto la tabella della quota riferita a tale componente della prima tranche, giugno 2021, degli incrementi salariali complessivi tabellari che, pertanto, devono essere riconosciuti negli importi già stabiliti; inoltre sono stati aggiornati i valori dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità.

Tenuto conto del valore dei minimi tabellari complessivi stabiliti nell'Accordo di rinnovo sono state riviste le percentuali dell'utile minimo di cottimo per le diverse date (testi in allegato).

Si riporta altresì in allegato una nota, redatta da Federmeccanica, riguardante gli effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari.

La Federazione ricorda inoltre che dal corrente mese di giugno

occorre mettere a disposizione dei dipendenti 200 euro a titolo di flexible benefit e che sempre nel mese di giugno per le aziende prive di contrattazione aziendale con contenuti economici rimane confermato l'elemento Perequativo pari a 485,00 euro da corrispondere secondo quanto previsto dall'art. 13, Sezione Quarta – Titolo IV del CCNL (cfr. rispettivamente punto 2.3 e punto 1.1 della circolare Federmeccanica n. 23/2021, già trasmessa con nostra informativa dello scorso 20 maggio e che per completezza si allega nuovamente).

All.ti

[ALL. 1 – Prot. 27 – Minimi Tab. Incid. giugno 2021 – 11-06-2021 Circolare n.23 NOTA ILL. CCNL 05-02-2021 Effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

**CCNL 19.07.2018 PER GLI
ADDETTI ALL'INDUSTRIA
CHIMICA, CHIMICO-
FARMACEUTICA, DELLE FIBRE**

CHIMICHE E DEI SETTORI ABRASIVI, LUBRIFICANTI E GPL: TRATTAMENTO ECONOMICO MINIMO (TEM) ED ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE (EDR)

scritto da Francesco Cotini | Giugno 14, 2021

Vi informiamo che Federchimica con propria circolare n. 145 dello scorso 11 giugno, rende noto che ai sensi delle norme del CCNL sul metodo di verifica e adeguamento del TEM agli eventuali scostamenti tra inflazione prevista e inflazione reale

(art. 15 punto 5 del CCNL 19.07.2018), le Parti firmatarie del Contratto hanno proceduto a tale verifica per il biennio 2019 – 2020 (in allegato il testo siglato).

Dando applicazione alle citate previsioni contrattuali a decorrere da luglio 2021, in luogo del programmato incremento del Trattamento Economico Minimo (TEM) aumenta, di pari importo, l'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR), di cui si riportano in allegato le tabelle trasmesse da Federchimica con gli incrementi e i relativi importi.

Considerata la capienza insufficiente dell'incremento contrattuale programmato rispetto ai valori dello scostamento tra inflazione reale e quella prevista per il biennio 2019 – 2020, il residuo dell'adeguamento, come previsto dal CCNL, sarà regolato nell'ambito del rinnovo contrattuale.

All.ti

[145.21 All. 1 VERIFICA Scos.infl](#) [145.21 All. 2 VERIFICA Scos.infl_Ugl Chimici_Failc Confail_Fialc Cisl](#) [145.21 All. 3](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

CCNL GRAFICI EDITORI – PRIMA TRANCHE DI PAGAMENTO DELL'UNA TANTUM

scritto da Francesco Cotini | Giugno 14, 2021

Vi informiamo che Assografici, con propria circolare n. 49 dello scorso 11 giugno, nel ricordare che, a seguito del recente rinnovo

nel corrente mese di giugno è in scadenza la prima tranche di pagamento dell'una tantum – € 200,00 – rende noto (in attesa della stampa e distribuzione del contratto prevista a breve) che, in sede di stesura, ne è stata rivista con le OO.SS. e meglio specificata la formulazione, come di seguito riportata.

“Ai lavoratori in forza alla data del 19 gennaio 2021 verrà erogato l'importo lordo di € 300,00 commisurato al periodo di servizio prestato dall'ultima scadenza al 31.12.2020, con riduzione proporzionale esclusivamente in caso di aspettativa, assenza facoltativa e cig – FIS e cassa in deroga a zero ore (non considerando la causale covid).

L'Una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti

contrattuali diretti e indiretti, non è utile ai fini del computo del TFR e verrà corrisposta: € 200,00 lorde con la retribuzione del mese di giugno 2021; € 100,00 lorde con la retribuzione di giugno 2022.”

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021



https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2021/06/selezione-articoli_14-giugno-2021.pdf

Torna Best Preactices. Salerno rilancia la sfida

innovazione

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 1](#)

XV edizione del Premio Best Practices per l'Innovazione: 70 progetti italiani

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 3](#)

Torna Best Practices, progetti per il futuro

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 4](#)

Creatività e cultura

dell'innovazione nell'imprenditoria campana

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 5](#)

Svolta nel Vallo di Diano: vaccini nelle aziende, chiude il polo Covid

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 6](#)

Marina d'Arechi è tra i primi approdi covid free: vaccinati tutti gli operatori

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 14, 2021

[articoli_14 giugno 2021 7](#)