Il Green Pass non c’entra è un attacco per colpire i sindacati e la democrazia

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 23

Pnrr, il governo ha ripartito solo metà dei fondi. Il Centro al 15%

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 25

Clima, digitale e donne: subito azioni concrete

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 27

Flat tax degli autonomi alla prova del nuovo reddito d’impresa

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 29

D-Day del 15 ottobre: 23 milioni di addetti all’esame del green pass

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 31

L’impresa può chiedere in anticipo il dato sul possesso del green pass

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
articoli_11_10_2021 33

MOBILITÀ SOSTENIBILE: SAVE THE DATE – WEBINAR CONFINDUSTRIA MOBILITY MANAGER AZIENDALE 25 OTTOBRE 2021, ORE 10.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Ottobre 11, 2021

Il **25 ottobre p.v., dalle ore 10:00 alle ore 12:00**, Confindustria organizza un webinar nel quale saranno illustrate le principali novità introdotte **dal Decreto 12 maggio 2021**

che prevede la nomina del Mobility Manager aziendale e la redazione del piano spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.

All'evento, oltre che esponenti del Sistema Confindustria, parteciperanno anche rappresentanti del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili e del Ministero della transizione ecologica.

Qualora avesse quesiti da porre, vi invitiamo ad anticiparceli entro e non oltre il prossimo 15 ottobre pv.

Provvederemo ad inviarvi, a breve, il programma definitivo e il link per il collegamento.

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842(**m.zappile@confindustria.sa.it**))

GREEN PASS LUOGHI DI LAVORO – PROCEDURE

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 11, 2021

Facendo seguito alle nostre precedenti informative riguardanti l'obbligo di green pass per l'accesso ai luoghi di lavoro privati

trasmettiamo in allegato una nuova informativa e alcuni documenti operativi, redatti dal nostro Sistema centrale, volti a supportare le Aziende nell'organizzazione e nell'esecuzione delle procedure di controllo delle certificazioni verdi COVID-19.

Sarà nostra cura fornirvi tempestivamente aggiornamenti, qualora emergessero novità significative nell'interpretazione dell'attuale quadro regolatorio.

All.ti

Documentazione per lorganizzazione delle verifiche – 6.10.21 Green pass – indicazioni procedurali per verifica nei luoghi di lavoro Schede per l'organizzazione delle verifiche – 6.10.2021

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089.200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089.200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AREA SERVIZI ALLE IMPRESE:

Mariarosaria Zappile 089.200842 m.zappile@confindustria.sa.it

---

INCENTIVO ASSUNZIONI UNDER 36: MODALITA' OPERATIVE DI FRUIZIONE – MESSAGGIO INPS N. 3389/2021

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 11, 2021

Come noto la Legge di Bilancio 2021 ha previsto che per le assunzioni di soggetti under 36 con contratto a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine), effettuate nel biennio 2021 – 2022, l'esonero contributivo di cui all'art. 1, commi da 100 a 105 e 107 della L. 205/2017, è riconosciuto nella misura del **100%**, per un periodo massimo di 36 mesi (**48 mesi** per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, **Campania**, Calabria, Basilicata, Sicilia, Puglia e Sardegna), nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Per le sole assunzioni di giovani effettuate nel biennio 2021 – 2022, viene pertanto prevista una misura ulteriore e aggiuntiva rispetto a quanto già previsto dalla legge n. 205/2017.

Il beneficio in oggetto, come noto, è concesso ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C(2020) 1863 *final* del 19 marzo 2020, e successive modificazioni, recante "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del Covid-19" (c.d. *Temporary Framework*), nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione, ed è altresì subordinato all'autorizzazione della Commissione europea.

In data 6 agosto 2021, le Autorità italiane hanno notificato alla Commissione europea la misura in trattazione e la medesima Commissione, con la decisione C(2021) 6827 final del 16 settembre 2021, **ha autorizzato la concedibilità dell'esonero in oggetto per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021**.

Con la circolare n. 56 dello scorso 12 aprile, in allegato, l'INPS aveva fornito le prime indicazioni operative in riferimento all'incentivo per le assunzioni di giovani under 36 (*cfr*. nostra informativa del 14/4/2021).

Con il messaggio n. 3389 dello scorso 7 ottobre, in allegato, l'Istituto fornisce invece le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla predetta misura di esonero contributivo, limitatamente alle assunzioni trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021.

Per quanto concerne invece l'esonero contributivo relativo alle eventuali assunzioni/trasformazioni effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022, l'Istituto fornirà le istruzioni riguardanti la fruizione all'esito del procedimento di autorizzazione da parte della Commissione europea.

All.ti

Circolare_Inps_56_2021

Messaggio Inps 3389_2021

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021

https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli_8_10_2021/