Tfr, definito il valore di ottobre

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021
Articoli_17_11_2021 43

Green pass, malattia neutra per l’assente ingiustificato

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021
Articoli_17_11_2021 44

Pmi e start up in corsa nell’Ict I ricavi arrivano a 1,2 miliardi

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021
Articoli_17_11_2021 46

Kerry apre la via dell’idrogeno prodotto a Riad e in Africa “L’Italia sarà l’hub europeo”

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021
Articoli_17_11_2021 48

Parisi “Cari ragazzi convincete gli adulti Il pianeta va salvato”

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021
Articoli_17_11_2021 49

RICERCA E INNOVAZIONE | Borse di studio e collaborazione aziende sulle materie STEM

scritto da Marcella Anzolin | Novembre 17, 2021
La Fondazione Giuseppina Mai di Confindustria, impegnata da anni a diffondere e consolidare la cultura della Ricerca

scientifica e tecnologica nelle imprese e nel Paese, ha lanciato la **call nazionale "Women in Stem" per promuovere la presenza femminile negli studi sulle materie STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics).**

La Fondazione Mai assegnerà **10 borse di studio del valore di 3mila euro ciascuna** alle studentesse più meritevoli iscritte al primo anno del Corso di Laurea Magistrale nelle discipline Stem per l'Anno Accademico 2021/2022, con priorità ai corsi di laurea con minore presenza femminile, e per le studentesse che hanno difficoltà nel proseguire gli studi per gli anni successivi necessari al conseguimento della laurea.

Il progetto "**Women in Stem**" prevede anche un **percorso di mentoring** attraverso il coinvolgimento di scienziate, ingegneri, imprenditrici che condividono con le studentesse la propria esperienza professionale e di vita. Queste role models raccontano le proprie esperienze per diventare fonte d'ispirazione per gli altri e ispirare i giovani a tirare fuori il proprio potenziale e dare il meglio di sé.

Accanto alle mentorship, il progetto offre alle imprese **la possibilità di "adottare" una o più studentesse** con una borsa di studio per permettere loro di proseguire con il percorso di studi.

Il bando "**Women in Stem**" è consultabile al seguente link,

https://www.confindustria.it/wcm/connect/509bbbfa-3e35-47e6-9b03-cb326bf3560c/Bando+Borse+studio+Stem.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE-509bbbfa-3e35-47e6-9b03-cb326bf3560c-nQFfoJ2

Le aziende interessate possono partecipare come mentor o come sponsor. A quelle aderenti, sarà dato ampio risalto e visibilità all'interno del progetto.

Per ulteriori informazioni consultare il link: https://www.confindustria.it/home/fondazione-mai

FISCO – LAVORO | DL 146/2021 “Interventi urgenti in materia economica, fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili”: la posizione di Confindustria

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 17, 2021

Il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, che reca interventi urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili, cd. DL Fiscale, **interviene sul capitolo fiscale, sul lavoro e con alcune misure sugli incentivi agli investimenti privati.**

Sul **piano fiscale e degli incentivi,** si prevedono, tra gli altri, i) **allungamenti dei termini per la rottamazione, per il pagamento delle cartelle esattoriali notificate e per la decadenza dai piani di dilazione**; ii) **una procedura per il riversamento spontaneo di importi indebitamente compensati in tema di credito d’imposta per gli investimenti in R&S**; iii) **un nuovo regime fiscale opzionale relativo ai costi di ricerca e sviluppo in relazione a una serie di asset**, che sostituisce il previgente patent box; iv) l’incremento della dotazione del c.d. Fondo Automotive, per il 2021, per l’acquisto di veicoli a basse emissioni.

Nella **materia del lavoro**, si prevedono: i) **una nuova proroga della cassa integrazione Covid-19 per i datori di lavoro privati che sospendano o riducano l’attività a causa della pandemia**, nonché **per alcuni settori produttivi particolarmente**

colpiti (es. tessile e moda); ii) **il rinnovo dei congedi parentali**; iii) la **proroga fino al 31 dicembre 2021 dell'equiparazione a malattia delle assenze dei lavoratori in quarantena** con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva.

Inoltre, in **tema di salute e sicurezza dei lavoratori**, si introducono modifiche al D.lgs. n. 81/2008 che, tra le altre cose, i) **aggravano il regime sanzionatorio a carico delle imprese con particolare riferimento alla sospensione dell'attività produttiva**, ii) rafforzano il ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), iii) implementano il ruolo degli organismi paritetici, anche ai fini della programmazione delle ispezioni.

Nel complesso, sono condivisibili le misure di proroga e rafforzamento degli strumenti di supporto all'economia, adottati durante la pandemia, così come quelle a sostegno degli investimenti.

Tuttavia**, risulta particolarmente critica l'eliminazione dell'attuale disciplina del patent box, che viene sostituita con un'agevolazione fiscale diversa, che interviene solo sui costi di R&S.**

Problematiche anche le misure che inaspriscono l'apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro, su cui si rende necessario un supplemento di riflessione.

Su entrambi i profili occorre intervenire con misure correttive in sede di conversione del DL, come richiesto da Confindustria, la cui posizione – completa delle proposte elaborate con l'auspicio di offrire utili elementi al dibattito parlamentare – è allegata alla presente news.

DL+Fiscale+-+Memoria+Confindustria+8-11-21

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

Relazioni Industriali (G. Baselice 089.200829 g.baselice@confindustria.sa.it; F. Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it)

PNRR | Slides seminario “Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Dagli aspetti teorici a quelli operativi” del 15 novembre u.s.

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Con riferimento al seminario di ieri sul PNRR, organizzato da Confindustria e di cui abbiamo dato notizia con specifica news, inviamo il link per scaricare le slides presentate dai relatori: https://bit.ly/3DqzZBG

DOCUMENTAZIONE WEBINAR DECRETO 231/01 E MODELLI ORGANIZZATIVI DEL 12 NOVEMBRE U.S.

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Pubblichiamo le **slides** proiettate dai relatori, intervenuti al

webinar “**Decreto 231/01 e modelli organizzativi. Le nuove linee guida di Confindustria per orientare le imprese**” svoltosi lo scorso 12 novembre.

Al link

https://us06web.zoom.us/rec/share/ZVl0-Uhlgy-OKh9R1XJz4OLmE1Xmey0LDdqn9uiwEMGduU8E5s6w4XoFAS2gaFYc.L1afb0_zrR_LWzMU è disponibile **la registrazione dei lavori**. (Passcode di accesso: 0+L23*zj).

nuove LG 231_webinar 12novembre 2021_Def

INDUSTRIA 4.0 | Seminario “La transizione sostenibile le tecnologie digitali per uno sviluppo sostenibile”, 24 novembre pv, ore 15.00

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Il prossimo **mercoledì 24 novembre, alle ore 15.00**, si terrà presso l’Innovation Hub di Schneider Electric – a Casavatore (NA) – il seminario “LA TRANSIZIONE SOSTENIBILE Le tecnologie digitali per uno sviluppo sostenibile”, organizzato dal Campania DIH (Digital Innovation Hub).

Riportiamo di seguito il programma dei lavori. Per aderire, occorre inviare una mai a info@campaniadih.it