

L'estate d'oro del turismo con la tassa di soggiorno battuto il record d'incassi

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 8](#)

Dalla meccanica alla consolle i due volti del prof. Ruggiero

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 10](#)

Alta velocità, sprint per il Cilento

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 13](#)

Confindustria e Cnr insieme su ricerca e Innovazione

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 16](#)

Orsini: «Revisione marginale, non affronta le criticità e condanna l'industria europea»

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 18](#)

I rialzi di greggio e benzina Hormuz e gli errori sul barile

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 22](#)

Plastica, a livelli critici l'accumulo dei rifiuti

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 27](#)

“Le tutele sull’Ai ci son Ma le imprese devono usare bene i contratti”

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 31](#)

Emissioni, la riforma Ue Le imprese: non è sufficiente il mercato della co2

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 20, 2026

[selezione articoli 20 lug 2026 33](#)

LAVORO | Stesura del CCNL 10 dicembre 2025 per gli addetti del settore gomma plastica e cavi elettrici

scritto da Giuseppe Baselice | Luglio 20, 2026

La federazione Gomma Plastica informa che nei giorni scorsi è stata siglata con le Organizzazioni sindacali la stesura complessiva del testo del CCNL per le industrie della Gomma, Plastica e Cavi elettrici, rinnovato il 10 dicembre 2025 e decorrente dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028.

In tale ambito, oltre alle novità convenute con l'Accordo di rinnovo del 10 dicembre scorso, Federazione Gomma Plastica e le Organizzazioni sindacali hanno concordato di apportare al testo contrattuale i necessari chiarimenti e le opportune integrazioni tenuto conto delle novità normative e degli impegni contrattuali contenuti nel citato Accordo di rinnovo.

Rinviando per ogni approfondimento sull'Accordo di rinnovo alla [nostra informativa del 22/12/2025](#), si riportano di seguito le principali novità della stesura contrattuale, come da nota della Federazione, in attesa della distribuzione del testo del CCNL.

1. Adeguamento del testo contrattuale al linguaggio di genere

Come da impegno contrattuale, nell'attività di stesura del testo definitivo del CCNL, le parti hanno svolto l'attività di

aggiornamento degli usi e delle formulazioni tradizionali promuovendo e adottando riformulazioni rispettose dei generi.

2. Parte I, Titolo III, Previdenza complementare

Con riferimento alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 in materia di previdenza complementare che hanno modificato la norma del Decreto Legislativo n. 252/2005 sulla portabilità del contributo datoriale, le parti hanno convenuto di integrare il testo contrattuale adottando, condividendone i principi, la formulazione sottoscritta con l'Avviso comune del 26 maggio 2026 tra le Organizzazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil e le parti datoriali Confindustria, Confcommercio, Confesercenti, Confservizi, Legacoop, Confcooperative, AGCI, Confartigianato, Cna, Casartigiani e Confapi.

Pertanto, al fine di salvaguardare l'autonomia e la volontà contrattuale nella determinazione, destinazione e tutela del contributo datoriale, la clausola contrattuale è stata integrata con la formulazione di seguito evidenziata in grassetto.

Fermo restando il contributo a carico del lavoratore e della lavoratrice pari all'1,56% della retribuzione annua utile per il TFR, il contributo a carico azienda è stabilito come segue:

- con decorrenza dal 1° gennaio 2027 al 1,78%;
- con decorrenza dal 1° gennaio 2028 al 2,00%.

L'obbligo contributivo è assunto dai datori o dalle datrici di lavoro solo ed esclusivamente nei confronti dei lavoratori

iscritti e delle lavoratrici iscritte al FONDOGOMMAPLASTICA e finché permane l'iscrizione allo stesso.

Di conseguenza, nessun contributo è dovuto dal datore o dalla datrice di lavoro nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice decida di aderire ad una forma pensionistica diversa da quella contrattuale di riferimento.

Si allega l'Accordo 30 giugno 2026 sul recepimento dei principi condivisi nell'Avviso comune del 26 maggio 2026 (All. 2).

3. Parte II, Art. 2 – PARAGRAFO A – Apprendistato

Allegato 4, Apprendistato professionalizzante – Contenuti e modalità di erogazione della formazione

Il testo dell'articolo 2, paragrafo A – Apprendistato – del CCNL è stato riorganizzato con riferimento all'ordine dei precedenti commi per agevolare la comprensione e corretta interpretazione delle novità introdotte con l'Accordo di rinnovo, suddividendo i contenuti nei seguenti sotto paragrafi: *Disposizioni comuni; Apprendistato professionalizzante; Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.*

Allo stesso modo è stato aggiornato l'Allegato 4 del CCNL sia con riferimento ai rinvii normativi sia terminologici, superando la definizione di “contratto di mestiere”.

Per completezza, si anticipano e trasmettono in allegato gli estratti dell'articolo 2 e dell'Allegato 4 del CCNL (All. 3).

4. Art. 4 – Classificazione del personale

Allegato 2 – Declaratorie e Posizioni Professionali

Allegato 3 – Esemplicazioni di mansioni

Come da impegno contrattuale, le parti hanno proseguito il confronto in merito all'aggiornamento delle posizioni professionali, affrontando con priorità l'ulteriore esame delle professionalità presenti nel settore delle costruzioni nautiche per le lavorazioni in vetroresina e del settore dei dispositivi medici e biomedicali.

In particolare, sono state individuate nuove posizioni professionali relative alle attività svolte in camera bianca in Produzione, declinate in diversi livelli, e la figura di incaricato/a gestione ordini in Commerciale/Logistica, recepite aggiornando l'Allegato 2 "Declaratorie e Posizioni Professionali" del CCNL.

Nell'Allegato 3 "Esemplicazioni di mansioni" del CCNL sono state individuate ulteriori esemplificazioni in Produzione per il solo settore delle costruzioni nautiche.

In attesa della distribuzione del testo definitivo del CCNL, si trasmette in allegato per ogni approfondimento la Tabella

sulle posizioni professionali CCNL 10 dicembre 2025 aggiornata alla stesura del 30 giugno 2026 (cfr. All. 4 con le integrazioni dalla pagina 7 e ss.) e si riassumono di seguito, in elenco per completezza, le ulteriori posizioni professionali e le esemplificazioni individuate dalle parti.

Allegato 2 del CCNL – Declaratorie e Posizioni Professionali

—

Area Produzione

F/3 Addetto/addetta conduzione impianti in camera bianca

G/3 Addetto/addetta a macchine/impianti in camera bianca

H/3 Operatore/operatrice di macchine o impianti in camera bianca

G/3 Addetto/Addetta assemblaggio in camera bianca

H/3 Operatore/operatrice assemblaggio in camera bianca

Area Commerciale/Logistica

E/1 Incaricato/a gestione ordini

Allegato 3 del CCNL – Esemplicazioni di mansioni dell'Area Produzione

—

Per il solo settore delle costruzioni nautiche:

A/1 Responsabile/ Coordinatore/coordinatrice commessa linea produttiva

C/1 Capo/capa commessa linea produttiva

E/3 Operaio/operaia altamente specializzato/specializzata movimentatore/movimentatrice di manufatti preassemblati/assemblati e semilavorati in composito (es. Piattaforma Lavoro Elevabile, travelift, carroponete).

F/3 Operaio/operaia specializzato/specializzata movimentatore/movimentatrice di manufatti preassemblati/assemblati e semilavorati in composito (es. Piattaforma Lavoro Elevabile, travelift, carroponete).

G/3 Operaio/operaia qualificato/qualificata movimentatore/movimentatrice di manufatti preassemblati/assemblati e semilavorati in composito (Piattaforma Lavoro Elevabile, travelift, carroponete).

H/3 Operaio/operaia movimentatore/movimentatrice di manufatti preassemblati/assemblati e semilavorati in composito (Piattaforma Lavoro Elevabile, travelift, carroponete).

Sulle decorrenze si precisa quanto segue.

Con riferimento alle nuove posizioni professionali indicate nell'Allegato 1 dell'Accordo di rinnovo del 10 dicembre 2025, salvo i casi di nuove assunzioni, le nuove posizioni professionali trovano applicazione a decorrere dal **1° gennaio 2027**, fermo fino a tale data un eventuale diverso inquadramento attualmente in essere.

Con riferimento alle posizioni professionali individuate con la successiva stesura contrattuale del 30 giugno 2026, le

nuove posizioni professionali trovano applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2027, fermo fino a tale data un eventuale diverso inquadramento attualmente in essere.

In ogni caso, per le aziende con un numero di addetti e addette fino a 30, le nuove posizioni professionali avranno effetto a decorrere dal 1° giugno 2028.

Con riferimento alla figura professionale di **“carrellista movimentatore/movimentatrice merci”** dell'Area Commerciale/Logistica, così come introdotta con l'Accordo di rinnovo del 10 dicembre 2025 si precisa quanto segue.

A partire dal 1° gennaio 2027, i lavoratori e le lavoratrici inquadrati e inquadrati al livello H dell'Area Commerciale/Logistica, con posizione professionale di “carrellista”, saranno inquadrati e inquadrati al livello G con posizione di “carrellista movimentatore merci” dopo dodici mesi di permanenza nel livello H.

Le parti, con il **Chiarimento a Verbale all'articolo 4**, hanno precisato che, in ogni caso, ai fini del calcolo del periodo di 12 mesi di permanenza nel livello H necessari per il passaggio al livello G dovranno essere presi a riferimento solo periodi successivi al 1° gennaio 2026 (decorrenza dell'Accordo di rinnovo).

5. Art. 15 – Giorni festivi e riposo settimanale

Il testo contrattuale è stato aggiornato con l'introduzione della festività del 4 ottobre – San Francesco a seguito della previsione della L. 151/2025.

6. Distribuzione del CCNL

Con riferimento alla distribuzione del contratto, per la vigenza del CCNL 10 dicembre 2025, Federazione Gomma Plastica e le Organizzazioni sindacali hanno convenuto di predisporre oltre alla tradizionale versione cartacea anche una versione digitale del contratto collettivo.

Pertanto, in attesa di poter dare comunicazione della disponibilità del testo del CCNL, si anticipa che sia per l'edizione di Federazione Gomma Plastica per le Direzioni aziendali sia per l'edizione delle Organizzazioni Sindacali per assolvere all'obbligo contrattuale della distribuzione del contratto ai lavoratori a carico delle aziende, sarà disponibile una piattaforma di consultazione online del CCNL.

Le aziende potranno scegliere di ordinare, anche per i dipendenti, la versione tradizionale cartacea del CCNL o in alternativa una "card" per l'accesso alla versione digitale. L'accesso alla consultazione online del contratto sarà possibile attraverso un codice univoco, detto voucher, che ne sbloccherà la lettura (la consultazione sarà protetta e il file non scaricabile).

Per tutte le edizioni citate, il prezzo per ogni testo del CCNL avrà il costo invariato pari ad euro 18.

Con riferimento all'edizione di Federazione per le Direzioni aziendali, si richiede la compilazione del [questionario](#), possibilmente entro il 27 luglio p.v., al fine di verificare l'interesse delle aziende a ricevere la copia del CCNL in formato digitale in alternativa o in aggiunta alla copia cartacea attraverso il link:

All.ti [42027_ALL.2-
ACCORDO30-6-2026SULRECEPIMENTODELL'AVVISOCOMUNE26-5-2026
42027_ALL.3-APPRENDISTATO-ARTICOLO2CCNLEALLEGATO4 42027_ALL.4-
POSIZIONIPROFESSIONALICCNL10-12-2025AGGIORNATEASTESURADEL30-6-
2026\(003\)](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@conindustria.sa.it