

50+50: COMPETENZE E VISIONE PER RESTARE GIOVANI!, EVENTO GIOVANI IMPRENDITORI E GIFFONI FILM FESTIVAL

scritto da Massimiliano Pallotta | Luglio 22, 2021

Il prossimo lunedì 26 luglio, alle ore 17.00, presso la Multimedia Valley di Giffoni Valle Piana, avrà luogo **"50+50: competenze e visione per restare giovani!"**, evento organizzato da Giovani Imprenditori di Confindustria Salerno, in occasione del Giffoni Film Festival.

Giffoni Film Festival e i Giovani Imprenditori di Confindustria Salerno hanno raggiunto insieme il traguardo dei 50 anni di storia.

Due storie di solido successo, fondate su valori forti e senza tempo come competenza e visione.

I protagonisti di oggi sono consapevoli che, per continuare a farlo, devono essere preparati ai cambiamenti sempre più rapidi e sconvolgenti.

L'incontro sarà occasione per confrontarsi sugli alcuni degli elementi determinanti per vincere le sfide future: sostenibilità, innovazione, internazionalizzazione, lifelong learning.

Interverranno: Antonio Ferraioli – Presidente Confindustria Salerno; Claudio Gubitosi – Direttore GFF; Antonino Muro – Direttore Dipartimento Innovazione GFF; Stefania Rinaldi – Vice Presidente Confindustria Salerno; Roberto Castaldo – Performance Management Specialist; Fabio Brigante – Head of Mid & Small Caps Origination, Equity Primary Markets Borsa Italiana; Gianandrea Ferrajoli – CEO Mecar | Avanguardia; Luca

LICENZIAMENTI – RIATTIVAZIONE PROCEDURE EX ART. 7 L. N. 604/1966: NOTA ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO N.5186/2021

scritto da Francesco Cotini | Luglio 22, 2021

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) con nota n.5186/2021, in allegato, fornisce chiarimenti ed indicazioni operative in merito alla riattivazione delle procedure di conciliazione per i licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo (ex art. 7 L. n.604/1966).

Come noto, durante il periodo di emergenza epidemiologica Covid-19, il legislatore, con diversi interventi normativi, ha inteso arginare il ricorso ai licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo anche provvedendo a sospendere le procedure già avviate al momento dell'entrata in vigore delle disposizioni normative restrittive.

Si ricorda che attualmente il divieto di licenziamento è disciplinato dai Decreti Legge n. 41, 73 e 99 del 2021.

L'allegato 1 alla nota in oggetto ripercorre quindi l'articolato quadro normativo, attraverso un prospetto riepilogativo che riportiamo anche di seguito:

Divieto di licenziamento				
Strumento normativo	Soggetto fruitore	Ammortizzatore	Utilizzo	Blocco dei licenziamenti
DL 41/2021 art 8 comma 1	Aziende che possono richiedere la CIGO	13 settimane CIGO Covid	entro il 30 giugno 2021	fino al 30 giugno a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021 art 8 comma 2	Aziende che possono richiedere FIS o CIGD	28 settimane Cigd o assegno ordinario Covid	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021 art 8 comma 8	Aziende che possono richiedere la CISOA	120 giorni CISOA	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 73/2021 Art 40 comma 3	Aziende che possono richiedere la CIGO	Cigo e Cigs ordinarie senza contributo, per la durata dettata secondo i massimali del D Lgs 148/2015	entro il 31 dicembre 2021	per il periodo di trattamento autorizzato collocato entro il 31 dicembre
DL 73/2021 Art 43	Datori di lavoro dei settori del turismo, stabilimenti termali e commercio	sgravio contributivo turismo, terme e commercio	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 dicembre, se richiedono lo sgravio (altrimenti valevole sino al 31 ottobre)

<p>DL 99/2021 Art 4 comma 2</p>	<p>Aziende che possono richiedere la CIGO che svolgono attività economiche ATECO2007, con i codici 13, 14 e 15 (confezioni di articoli di abbigliamento e di articoli in pelle e in pelliccia e delle fabbricazioni di articoli in pelle e simili)</p>	<p>17 settimane Cigo – Tessili</p>	<p>entro il 31 ottobre 2021</p>	<p>Fino al 31 ottobre <u>a prescindere dall'uso della Cigo</u></p>
<p>DL 73/2021 art. 40 bis (introdotto dal DL 99/2021 Art 4 comma 8)</p>	<p>Aziende che non possono richiedere i trattamenti di integrazione salariale ai sensi del D.lgs. n. 148/2015</p>	<p>13 settimane Cigs</p>	<p>entro il 31 dicembre 2021</p>	<p>Fino al 31 dicembre, per il periodo di trattamento autorizzato</p>

Contratto di solidarietà

DL 73/2021 Art 40 comma 1	Aziende che possono richiedere i trattamenti di cui al D.lgs. n. 148/2015	26 settimane di contratto di solidarietà	entro il 31 dicembre 2021	misura a cui non è connesso il blocco ma che è finalizzata al mantenimento dei livelli occupazionali
------------------------------------	--	---	------------------------------------	--

Inoltre, l'INL rende noto che al fine di acquisire le informazioni utili all'istruttoria delle procedure di conciliazione ex art. 7 L. n.604/1966 riguardanti il settore di attività dell'impresa istante e l'eventuale presentazione di domande di integrazione salariale, è stato predisposto un apposito modello di istanza, allegato alla nota n.5186/2021, disponibile anche sul portale istituzionale <https://www.ispettorato.gov.it/it-it/strumenti-e-servizi/Modulistica/Pagine/Home-Modulistica.aspx>.

Per le istanze riguardanti le procedure di conciliazione ex art. 7 L. n.604/1966 in corso al momento dell'entrata in vigore del DL n.18/2020, in considerazione della possibilità di accedere a misure di integrazione salariale che allungano il periodo di divieto, l'INL ritiene opportuno che le aziende interessate reiterino l'istanza utilizzando il modello di cui sopra.

La nota in commento specifica inoltre che nelle more della trattazione della procedura conciliativa, gli Uffici verificheranno, previa consultazione delle banche dati

disponibili, quanto dichiarato dagli istanti in merito alla fruizione degli strumenti di integrazione salariale, valutando quindi la possibilità di dar seguito al tentativo di conciliazione.

All.ti

[All-1-Tabella-riepilogativa](#)

[INLnota5186-2021-riattivazione-procedure-licenziamento](#)

[Modulo-INL-20bis](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

INDAGINE SATISFACTION ASSOCIATE

CUSTOMER AZIENDE

scritto da Angelica Agresta | Luglio 22, 2021

Nell'ambito delle attività periodiche di customer satisfaction – volte a monitorare la conoscenza e il grado di soddisfazione dei Soci nei confronti dell'organizzazione e dei suoi servizi, nonché a cogliere le diverse esigenze e i suggerimenti degli imprenditori – è stato predisposto un questionario per esprimere opinioni e aspettative verso l'Associazione.

Il parere degli Associati è fondamentale, pertanto invitiamo a

compilare, entro il prossimo 6 agosto, la survey disponibile al seguente link https://bit.ly/Indagine_customer_satisfaction

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021



Prete si prende “Unioncamere” «Insieme per far ripartire l’Italia»

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021

[articoli_22_luglio_2021_1](#)

Unioncamere, Prete leader

«Esperienza e competenza»/«Ecco le nostre priorità»

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021

[articoli_22_luglio_2021_5](#)

Unioncamere, il salernitano "Andrea Prete" eletto presidente

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021

[articoli_22_luglio_2021_11](#)

Prete nuovo presidente di Unioncamere

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021

[articoli_22_luglio_2021_13](#)

Unioncamere, Prete eletto presidente L'uscita di Sangalli

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021
[articoli_22_luglio_2021_14](#)

«Quattro milioni per l'area Pip» Canfora accelera sui lavori dopo l'incontro con gli imprenditori

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 22, 2021
[articoli_22_luglio_2021_15](#)