

Stirpe: “Giusto il green pass obbligatorio. Chi non lo ha paghi i danni”

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021

[articoli_11_10_2021_21](#)

Il Green Pass non c'entra è un attacco per colpire i sindacati e la democrazia

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021

[articoli_11_10_2021_23](#)

Pnrr, il governo ha ripartito solo metà dei fondi. Il Centro al 15%

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021

[articoli_11_10_2021_25](#)

Clima, digitale e donne: subito azioni concrete

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
[articoli_11_10_2021_27](#)

Flat tax degli autonomi alla prova del nuovo reddito d'impresa

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
[articoli_11_10_2021_29](#)

D-Day del 15 ottobre: 23 milioni di addetti all'esame del green pass

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021
[articoli_11_10_2021_31](#)

L'impresa può chiedere in anticipo il dato sul possesso del green pass

scritto da Fabiana Capasso | Ottobre 11, 2021

[articoli_11_10_2021_33](#)

MOBILITÀ SOSTENIBILE: SAVE THE DATE – WEBINAR CONFINDUSTRIA MOBILITY MANAGER AZIENDALE 25 OTTOBRE 2021, ORE 10.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Ottobre 11, 2021



Il 25 ottobre p.v., dalle ore 10:00 alle ore 12:00, Confindustria organizza un webinar nel quale saranno illustrate le principali novità introdotte dal Decreto 12 maggio 2021

che prevede la nomina del Mobility Manager aziendale e la redazione del piano spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.

All'evento, oltre che esponenti del Sistema Confindustria, parteciperanno anche rappresentanti del Ministero delle

infrastrutture e della mobilità sostenibili e del Ministero della transizione ecologica.

Qualora avesse quesiti da porre, vi invitiamo ad anticiparceli entro e non oltre il prossimo 15 ottobre pv.

Provvederemo ad inviarvi, a breve, il programma definitivo e il link per il collegamento.

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842(m.zappile@confindustria.sa.it))

GREEN PASS LUOGHI DI LAVORO – PROCEDURE

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 11, 2021



Facendo seguito alle nostre precedenti informative riguardanti l'obbligo di green pass per l'accesso ai luoghi di lavoro privati

trasmettiamo in allegato una nuova informativa e alcuni documenti operativi, redatti dal nostro Sistema centrale, volti a supportare le Aziende nell'organizzazione e nell'esecuzione delle procedure di controllo delle certificazioni verdi COVID-19.

Sarà nostra cura fornirvi tempestivamente aggiornamenti, qualora emergessero novità significative nell'interpretazione

dell'attuale quadro regolatorio.

All.ti

[Documentazione per l'organizzazione delle verifiche – 6.10.21](#)
[Green pass – indicazioni procedurali per verifica nei luoghi](#)
[di lavoro Schede per l'organizzazione delle verifiche –](#)
[6.10.2021](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089.200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089.200815 f.cotini@confindustria.sa.it

AREA SERVIZI ALLE IMPRESE:

Mariarosaria Zappile 089.200842 m.zappile@confindustria.sa.it

INCENTIVO ASSUNZIONI UNDER 36: MODALITA' OPERATIVE DI FRUIZIONE – MESSAGGIO INPS N. 3389/2021

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 11, 2021



Come noto la Legge di Bilancio 2021 ha previsto che per le assunzioni di soggetti under 36 con contratto a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine), effettuate nel biennio 2021 – 2022, l’esonero contributivo di cui all’art. 1, commi da 100 a 105 e 107 della L. 205/2017, è riconosciuto nella misura del **100%**, per un periodo massimo di 36 mesi (**48 mesi** per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, **Campania**, Calabria, Basilicata, Sicilia, Puglia e Sardegna), nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Per le sole assunzioni di giovani effettuate nel biennio 2021 – 2022, viene pertanto prevista una misura ulteriore e aggiuntiva rispetto a quanto già previsto dalla legge n. 205/2017.

Il beneficio in oggetto, come noto, è concesso ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C(2020) 1863 *final* del 19 marzo 2020, e successive modificazioni, recante “Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell’economia nell’attuale emergenza del Covid-19” (c.d. *Temporary Framework*), nei limiti e alle condizioni di cui alla medesima comunicazione, ed è altresì subordinato all’autorizzazione della Commissione europea.

In data 6 agosto 2021, le Autorità italiane hanno notificato alla Commissione europea la misura in trattazione e la medesima Commissione, con la decisione C(2021) 6827 *final* del 16 settembre 2021, **ha autorizzato la concedibilità dell’esonero in oggetto per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021.**

Con la circolare n. 56 dello scorso 12 aprile, in allegato, l’INPS aveva fornito le prime indicazioni operative in riferimento all’incentivo per le assunzioni di giovani under 36 (cfr. nostra informativa del 14/4/2021).

Con il messaggio n. 3389 dello scorso 7 ottobre, in allegato, l'Istituto fornisce invece le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla predetta misura di esonero contributivo, limitatamente alle assunzioni trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021.

Per quanto concerne invece l'esonero contributivo relativo alle eventuali assunzioni/trasformazioni effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022, l'Istituto fornirà le istruzioni riguardanti la fruizione all'esito del procedimento di autorizzazione da parte della Commissione europea.

All.ti

[Circolare_Inps_56_2021](#)

[Messaggio Inps 3389_2021](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it