Cruscotto informativo su DAZI USA in vigore per l’UE, con focus settoriali. Aggiornamento

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 17, 2026

È disponibile, in allegato, il cruscotto informativo (settori/comparti, aliquote, entrata in vigore e note informative) predisposto da Confindustria con l’aggiornamento sui DAZI USA in vigore per l’UE (aggiornamento al 10 aprile 2026).

Si allega, al contempo, la nota di Confindustria con focus su DAZI USA settori acciaio, alluminio, rame e pharma.

Cruscotto Dazi USA – Agg. 10.04 Nota COPRE – Dazi USA acciaio-alluminio-rame-pharma

---

INTERNAZIONALIZZAZIONE | Calendario Iniziative Internazionali e Missioni di Confindustria 2026. Verifica interesse

scritto da Monica De Carluccio | Aprile 17, 2026

È disponibile, in allegato, l'elenco aggiornato delle **Iniziative internazionali e Missioni imprenditoriali all'estero 2026 a cui Confindustria** nazionale prende parte.

Invitiamo le aziende associate – in riferimento ai *settori* e *mercati target* – a segnalarci l'interesse a partecipare (m.decarluccio@confindustria.sa.it), al fine valutare l'ipotesi di aderire con una delegazione di aziende salernitane.

Calendario Principali Iniziative Internazionali – Agg. 10.04

LAVORO | Coefficiente per la rivalutazione del TFR e dei crediti da lavoro – marzo 2026

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 17, 2026

TFR

A marzo 2026 l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI), considerato al netto dei tabacchi, è risultato pari a 101,5.

Pertanto il coefficiente utile per la rivalutazione a marzo 2026 del trattamento di fine rapporto maturato al 31 dicembre 2025, secondo l'art. 1 della L.297/1982, è pari a 1,01437346.

CREDITI DI LAVORO

Alleghiamo la tabella dei coefficienti di rivalutazione dei crediti di lavoro maturati dal 1° gennaio 1990, o data successiva, e liquidati dal **1° al 31 marzo 2026**.

All.tiTabella Crediti lavoro_marzo26_160426_Confindustria
Tabella TFR_marzo26_160426_Confindustria

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Catalogo formativo 2026

scritto da datiweb | Aprile 17, 2026

Catalogo formativo di Confindustria Salerno

Nel corso dell'ultimo anno, le agenzie formative aderenti a Confindustria Salerno hanno avviato un percorso strutturato di confronto, coordinamento e progettazione condivisa, promosso e accompagnato dalla vicepresidenza con delega alla formazione, dal direttivo del Gruppo Servizi e da Assoservice Salerno Academy.

Un lavoro continuo, fatto di incontri periodici, analisi dei

fabbisogni delle imprese e valorizzazione delle competenze distintive di ciascun ente.

L’obiettivo è stato fare sistema prima che creare un catalogo formativo.

Un sistema capace di superare la frammentazione dell’offerta e restituire alle imprese del territorio un riferimento chiaro, qualificato e coerente con le grandi transizioni in atto.

Da questo processo nasce il Catalogo formativo di Confindustria Salerno (la seconda esperienza nella storia dell’associazione), che raccoglie oltre 80 percorsi, coinvolge 20 enti, espressione delle migliori competenze presenti nel sistema associativo e aspira ad essere una piattaforma integrata di competenze

Amministrazione/Finanza

- Controllo di gestione: Dall’analisi all’azione strategica.
- Controllo di gestione: Strumenti per il monitoraggio e la pianificazione aziendale
- Dal Controllo di Gestione agli OKR – misurare e guidare le performance aziendali
- Dogane e Commercio Internazionale – Compliance Operativa
- Gestione delle relazioni con clienti e fornitori attraverso il CRM
- La responsabilità amministrativa dell’ente: presupposti e principi generali – Modello 231
- Privacy e GDPR

Innovazione digitale AI

- AI per il marketing operativo
- AI per il Settore Meccanico: Efficienza, Qualità e Vantaggio Competitivo

- Business Intelligence: strumenti e tecniche per decisioni strategiche
- Corso Privacy E Cybersecurity Integrato Gdpr + Nis2
- Cyber security
- Data Literacy & Decision Making basato sui dati
- Hospitality e Innovazione – Strategie e Tecnologie per il Futuro del settore turistico
- AI per Imprese: Dall'algoritmo al vantaggio competitivo
- Intelligenza Artificiale e regole UE: guida al nuovo AI Act
- Team Building & Performance di Squadra con AI – collaborazione risultati condivisi

Internazionalizzazione

- AEO: Operatore Economico Autorizzato

Lingue

- Business English: Comunicazione efficace in contesti professionali

Management

- AI per l'Industria: Strategie e Strumenti per Manager
- Amministrazione del Personale: Da costo a leva strutturale
- Change management e gestione del cambiamento
- Comunicazione Assertiva & Public Speaking- Parlare con chiarezza, guidare con efficacia
- Diversity & Inclusion Management – Strategie e strumenti per la valorizzazione del capitale umano
- Lean management: Costruire competenze organizzative e una nuova cultura basata sul miglioramento
- Modello Organizzativo 231 – Prevenzione e governance
- Project management agile & tradizionale
- Project Management avanzato
- Project Management base
- Project Management Operativo nell'era AI

- Risk management e Business Continuity: Strategie per la resilienza aziendale
- Risk management e problem solving strutturato
- SynChronize- Guidare il cambiamento organizzativo
- Welfare & Wellbeing Aziendale Sistemi di welfare sostenibili e benessere
- The Good Negotiation – Come guidare le negoziazioni, gestire le emozioni e ottenere risultati duraturi e soddisfacenti

Marketing e Seles

- AI per il marketing strategico
- Brand strategy e generazione di contenuti (tra pillar ed AI)
- Dal Post al Profitto: Come trasformare i social media in uno struemnto di vendita
- E-commerce Strategico – Dalla piattaforma alle vendite reali
- Lead generation con ai
- Ottimizzare i processi di vendita integrando l'AI
- Tecniche di Vendita & Gestione della relazione con il cliente

Produzione

- Corso pratico per saldatore di tubazioni
- Cottura dei prodotti di panetteria artigianale
- Operatore di macchine utensili tradizionali e cnc
- Operatore di personale addetto alle prove non distruttive
- Operatore di saldatura per carpenterie metalliche
- Programmatore PLC base
- Strategie per performance vincenti
- Tecniche di Analisi e Ottimizzazione dei Processi di Saldatura – Livello Base
- Tecnico di Analisi e Ottimizzazione Impianti Elettrici Industriali – Livello Base

Salute e Sicurezza

- Addetto alla conduzione di Piattaforme di lavoro mobili elevabili- con e senza stabilizzatori-
- Antincendio
- BBS Sicurezza- Behavior Based Safety e cultura della prevenzione
- Carroponte / gru a cavalletto con comandi in cabina
- Carroponte / gru a cavalletto con pensile/radiocomando e comando in cabina
- Corso Di Formazione Per Addetti Ai Lavori Elettrici: CEI 11-27:2021 – PEI [persona idonea] – PES [persona esperta] – PAV [persona avvertita]
- Corso di formazione teorico (10 h) e pratico (4 h) per lavoratori addetti alla conduzione di gru a torre con rotazione ina basso e in alto
- Formazione aggiuntiva Preposto
- Formazione all'uso dei DPI di III categoria per la protezione delle vie respiratorie
- Formazione lavoratori
- Formazione per addetti ai lavori in quota su funi
- Formazione teorico (8 H) e pratico (4H) per operatori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducente a bordo
- Gestione delle emergenze in quota. Come gestire un'emergenza in quota
- La gestione delle emergenze – Come gestire un'emergenza antincendio in uno scenario con feriti
- Lavori in ambienti sospetti di inquinamento e/o spazi confinati Progettazione addestramento e PdL
- Lavori in quota e DPI di III categoria
- Lavoro Notturno e Gestione Integrata dei Rischi: Stress lavoro-correlato, microclima e illuminazione
- PLE con e senza stabilizzatori
- Primo soccorso
- RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Sistemi di gestione – Sostenibilità

- Alfabetizzazione della sostenibilità nella filiera alimentare
- ESG – Criteri e indicatori di sostenibilità ambientale
- La UNI ISO 30415:2021, norma internazionale per promuovere la diversità
- Parità di genere & UNI/PdR 125:2022: strategia, linguaggio inclusivo, certificazione e integrazione con norme sulla D&I (es: ISO 53800, ISO 30415 e ISO 40415)
- Sistemi di gestione – Sostenibilità
- Sistemi di Gestione Integrati e Sostenibilità d'Impresa (ESG): Integrazione delle norme ISO con i principi ESG
- Sostenibilità e Eco-design degli imballaggi nei processi produttivi

Soft Skills

- Coltivare benessere
- Feed your focus
- Il Linguaggio del Successo: PNL per trasformare le parole in azioni
- Lavorare con metodo
- Leadership Diffusa e Consapevole
- Public Speaking: Convinci e ottieni risultati
- Stay Sharp – soft skills e stress management attraverso il counseling

Scarica il Catalogo corsi ASSOSERVICE 2026

AGEVOLAZIONI

Rifinanziamento Contratti di Sviluppo

scritto da Marcella Villano | Aprile 17, 2026

Il DL 3 aprile 2026 n° 42 cd DL Accise, all’art. 1, comma 1, lettera c) dispone un incremento delle risorse per i contratti di sviluppo.

In particolare, viene autorizzata la spesa ulteriore di **65,7 milioni di euro per il periodo 2027-2031** così distribuiti:

- 13,5 mln per l’anno 2027;
- 17,4 mln per l’anno 2028;
- 17,7 mln per l’anno 2029;
- 10,65 mln per l’anno 2030;
- 6,45 mln per l’anno 2031.

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

AGEVOLAZIONI | EXPORT Sostegno internazionalizzazione imprese colpite dalla crisi energetica: incremento fondo

perduto sezione Transizione Ecologica e Digitale Fondo 394/1981 Simest.

scritto da Marcella Villano | Aprile 17, 2026

Il DL 3 aprile 2026 n° 42 cd DL Accise, all'art. 8-quater, introduce una **misura per il sostegno all'internazionalizzazione delle imprese italiane impattate dal rincaro dei costi energetici o dalle conseguenze del conflitto nell'area del Golfo Persico**, rafforzando la sezione relativa alla Transizione Ecologica e Digitale del Fondo 394/1981 (di seguito "Fondo"), gestito da Simest.

La norma stabilisce che, nel limite di 800 milioni di euro di disponibilità del Fondo, l'agevolazione concessa a titolo di co-finanziamento a fondo perduto può essere incrementata fino al 20% (dal 10% previsto in via ordinaria) del finanziamento totale agevolato dal Fondo. **Tale quota a fondo perduto può arrivare al 30% per le piccole e medie imprese**.

Il **sostegno straordinario consentito dalla misura sarà concesso sulle domande presentate entro il 31 dicembre 2026 da parte delle imprese che hanno subito un impatto negativo a causa del rincaro dei costi energetici o una diminuzione del fatturato o dei flussi di cassa in relazione al conflitto nell'area del Golfo Persico**. Le iniziative finanziabili dovranno rientrare nei requisiti ordinari previsti per l'accesso alla sezione Transizione Ecologica e Digitale del Fondo.

Le erogazioni relative al cofinanziamento a fondo perduto, potenziato secondo quanto previsto dalla misura, non potranno comunque superare il limite di 160 milioni per il 2026 e di 140 milioni per il 2027.

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it- Monica De Carluccio 089.200810 m.decarluccio@confindustria.sa.it)

AGEVOLAZIONI | DL Carburanti, Fiscale e Accise: le proposte di Confindustria per imprese e investimenti

scritto da datiweb | Aprile 17, 2026

Informiamo che Confindustria ha depositato presso la Commissione Finanze del Senato una memoria che interviene su tre Decreti-Legge: il DL carburanti, il DL fiscale e il DL accise, che incidono su molteplici aspetti della fiscalità d'impresa e del sistema degli incentivi agli investimenti, nonché sul costo dei carburanti, in un contesto economico segnato da tensioni geopolitiche e da un eccezionale incremento dei prezzi energetici.

Il DL Fiscale e il DL Accise devono essere considerati come un corpus unitario: il primo introduce modifiche strutturali alla fiscalità di impresa; il secondo interviene sull'emergenza energetica e corregge in senso significativamente più favorevole la disciplina del credito d'imposta Transizione 5.0, che nel DL Fiscale aveva sollevato le più acute perplessità del sistema delle imprese. Il documento mette in luce i miglioramenti introdotti, ma segnala anche criticità applicative e profili di incertezza normativa. Viene ribadita la necessità di garantire stabilità e certezza del quadro

regolatorio, elementi centrali per sostenere la competitività e attrarre investimenti.

La memoria si sofferma inoltre sugli interventi fiscali, tra cui iperammortamento, regime di esclusione da tassazione di dividendi e plusvalenze (PEX), e disciplina IVA nelle operazioni permutative. Infine, vengono valutate le misure sulle accise e avanzate proposte per attenuare l'impatto dei rincari energetici e rafforzare la liquidità e l'internazionalizzazione delle imprese.

Alleghiamo il testo della memoria, riservandoci di inoltrare aggiornamenti sugli esiti dell'iter parlamentare dei citati provvedimenti.

Memoria-Confindustria-DL-Carburanti-DL-Fiscale-DL-Accise

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

AGEVOLAZIONI | Voucher per PMI servizi cloud computing e cyber security: iscrizione fornitori albo MIMIT entro il 23 aprile 2026 e slide di approfondimento

scritto da datiweb | Aprile 17, 2026

In riferimento alle precedenti comunicazioni sul voucher per

le PMI relativo alla fornitura dei servizi e prodotti di cloud computing e cyber security (decreto ministeriale 18 luglio 2025 e decreto direttoriale 21 novembre 2025), ricordiamo che le imprese che hanno i requisiti previsti dalla norma e che desiderano fornire i servizi, dovranno iscriversi all'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy entro le ore 12.00 del prossimo 23 aprile.

L'accesso alla preregistrazione avviene esclusivamente sulla piattaforma di Invitalia, entrando nell'area riservata

Ricordiamo che sul sito del MIMT sono disponibili il manuale per la compilazione della richiesta di accreditamento dei fornitori e le **slide** del webinar svoltosi lo scorso 6 marzo, dedicato proprio **alle modalità di presentazione della richiesta di accreditamento.**

Infratel_Voucher_CloudCyber_6mar26_FINALE
Presentazione_Voucher_CloudCybersecurity

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

SICUREZZA | Programmi di screening aziendali di prevenzione delle malattie cardiovascolari e oncologiche e acquisizione di

defibrillatori: adottato l’Avviso 2026

scritto da Francesco Cotini | Aprile 17, 2026

Il Ministero del Lavoro informa, tramite il proprio portale, che è stato pubblicato l’Avviso (allegato), per l’**annualità 2026**, che disciplina l’accesso al **Fondo destinato a sostenere i programmi di screening e le iniziative di prevenzione delle malattie cardiovascolari e oncologiche organizzate dai datori di lavoro, nonché l’acquisizione di defibrillatori semiautomatici e automatici da parte delle imprese**, previsto all’articolo 1, comma 392, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Il suddetto Fondo presenta, come da Legge di Bilancio per il 2026, uno stanziamento pari a 500mila euro.

Il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 17 dicembre 2025 ha stabilito rimborsi fino a 2mila euro per gli screening cardiovascolari od oncologici e fino a mille euro per l’acquisto di DAE. Il Fondo finanzia anche attività di informazione ed educazione sanitaria sui corretti stili di vita rivolte ai lavoratori.

L’Avviso adottato in attuazione del citato decreto ministeriale del 17 dicembre 2025 definisce termini, modalità e requisiti per la presentazione delle domande di finanziamento, oltre alla documentazione da allegare.

Ai fini della presentazione della domanda l’impresa richiedente è tenuta a effettuare preliminarmente una procedura di preregistrazione tramite la piattaforma online Servizi Lavoro. Per le aziende già registrate è sufficiente aggiornare la manifestazione di interesse senza ripetere l’intero processo di registrazione (per maggiori informazioni

sulla creazione dei profili di accesso e sulla gestione delle deleghe è possibile consultare l'apposito manuale utente sotto riportato).

A partire dalle ore 10:00 del 27 maggio 2026 e fino alle 23:59 del 31 gennaio 2027 sarà possibile (una volta effettuata la preregistrazione di cui sopra) presentare la domanda di accesso al Fondo mediante l'applicativo informatico disponibile sul sito istituzionale del Ministero all'indirizzo sopra indicato.

Ulteriori dettagli sono disponibili nella pagina di Focus on dedicata del Dicastero, "Fondo screening – DAE".

All.to

avviso-screening-2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

LAVORO | Semplificazione del certificato medico di infortunio telematico: indicazioni INAIL

scritto da Francesco Cotini | Aprile 17, 2026

L’INAIL, con avviso pubblicato sul proprio portale, informa che dal **13 maggio 2026** è disponibile una nuova versione del servizio online “Certificati medici infortunio” che semplifica la redazione del certificato di infortunio da parte dei medici attraverso la riduzione dei campi obbligatori, l’eliminazione di campi non essenziali, la razionalizzazione delle tipologie e delle diciture del certificato nonchè l’introduzione dell’obbligo di fornire almeno un recapito di contatto del lavoratore per agevolare le comunicazioni relative alla pratica.

La nuova versione è operativa nelle tre modalità di trasmissione già in uso:

- servizio online
- invio offline tramite file
- cooperazione applicativa/interoperabilità.

Per gli utenti che utilizzano la modalità online, l’aggiornamento è disponibile direttamente nel servizio senza necessità di interventi.

Gli utenti che trasmettono i certificati in modalità offline ovvero tramite il file in formato .xml, invece, devono adeguare i propri sistemi entro il 13 maggio 2026 avvalendosi della documentazione tecnica (manuale utente, cronologia versioni, XML schema e specifiche tecniche) disponibile nella sezione “Certificato medico di infortunio – Supporto al servizio online”.

Anche gli utenti che operano in interoperabilità/cooperazione applicativa devono adeguare i propri sistemi e possono consultare la documentazione nel “Catalogo Servizi per l’Interoperabilità e la Cooperazione Applicativa”, relativa al servizio Rest “CMI–CertificatoMedicoInfortunio” (sezioni “Specifiche servizio” e “Risorse”).

Il mancato adeguamento dei sistemi può determinare errori bloccanti al momento dell’invio per il mancato inserimento di

un recapito di contatto e aggiornamento dei campi non più previsti o non più obbligatori.

In caso di necessità, è possibile usufruire del servizio “Inail risponde” per avere chiarimenti o chiedere una verifica del file da trasmettere in modalità offline allegandolo alla richiesta di supporto. Nel form da compilare è necessario valorizzare i campi obbligatori con i seguenti valori: Categoria “Prestazioni”, Sottocategoria “Assistenza Servizi Online”, Oggetto “Certificato medico per infortunio”.

È, inoltre, possibile contattare il Contact Center Inail allo 06.6001, sia da rete fissa che mobile, secondo il piano tariffario previsto dal gestore telefonico dell’utente.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it