«Zes certezza per il Sud Capitali e occupazione: guardiamo oltre il Pnrr»

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 8

Più imprese nei primi mesi del 2026 record Mezzogiorno, traino Campania

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 7

Torrente “Made in Italy a rischio puntiamo sulle energie rinnovabili”

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 6

Esposito rieletto: continuità alla guida dell’associazione

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 5

Salerno hub del turismo ok destagionalizzazione ma la sorpresa è Minori

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 4

Accordo Magaldi-Danieli per la fornitura di impianti in Giappone

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 2

Plastica: problema o risorsa? Giovani e aziende a confronto

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
SELEZIONE ARTICOLI 23 APR 2026 1

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/04/SELEZIONE-ARTICOLI-23-APR-2026.pdf

---

LAVORO | Estensione della possibilità di affiancamento delle lavoratrici e dei lavoratori in congedo dopo il

rientro in servizio – messaggio INPS n. 1343/2026

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026

Con il Messaggio INPS n. 1343/2026 l'Istituto ha chiarito una novità introdotta dalla Legge di Bilancio 2026 in materia di assunzioni in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo.

Dal 1° gennaio 2026 infatti il datore di lavoro può mantenere il lavoratore assunto in sostituzione, anche dopo il rientro della persona assente, per consentire un periodo di affiancamento e passaggio di consegne fino al compimento del primo anno di vita del bambino (o entro un anno dall'ingresso del minore in caso di adozione/affidamento).

L'aspetto di maggiore interesse è che anche questo periodo aggiuntivo rientra nello sgravio contributivo del 50% già previsto per le assunzioni in sostituzione, che continua quindi ad applicarsi oltre il rientro in servizio.

Restano invariati i requisiti: l'agevolazione spetta ai datori di lavoro con meno di 20 dipendenti che assumono personale a tempo determinato o in somministrazione per sostituire lavoratrici/lavoratori in congedo.

Dal punto di vista operativo, l'INPS conferma che alle aziende aventi diritto viene attribuito il codice di autorizzazione "**9R**" ("azienda avente titolo allo sgravio ex art. 4 D.Lgs. 151/2001").

A seguito della novità normativa, la validità del codice potrà essere prolungata anche per coprire il periodo di affiancamento successivo al rientro, previa istruttoria della sede INPS competente.

Non è richiesta l'equivalenza di qualifica tra sostituto e

sostituito, purché sia rispettata l’equivalenza dell’orario di lavoro.

All.to

Messaggio INPS 1343_2026

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Acciaio, la rivolta delle imprese: dazi o sciopero. E c’è Thyssen

scritto da datiweb | Aprile 23, 2026
selezione articoli 22 apr 2026 49