

Tfr, definito il valore di ottobre

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021

[Articoli_17_11_2021_43](#)

Green pass, malattia neutra per l'assente ingiustificato

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021

[Articoli_17_11_2021_44](#)

Pmi e start up in corsa nell'Ict I ricavi arrivano a 1,2 miliardi

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021

[Articoli_17_11_2021_46](#)

Kerry apre la via dell'idrogeno prodotto a Riad e in Africa "L'Italia sarà l'hub europeo"

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021

[Articoli_17_11_2021_48](#)

Parisi "Cari ragazzi convincete gli adulti Il pianeta va salvato"

scritto da Annamaria Laurenzano | Novembre 17, 2021

[Articoli_17_11_2021_49](#)

RICERCA E INNOVAZIONE | Borse di studio e collaborazione aziende sulle materie STEM

scritto da Marcella Anzolin | Novembre 17, 2021

La Fondazione Giuseppina Mai di Confindustria, impegnata da anni a diffondere e consolidare la cultura della Ricerca

scientifica e tecnologica nelle imprese e nel Paese, ha lanciato la **call nazionale “Women in Stem”** per promuovere la presenza femminile negli studi sulle materie STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics).

La Fondazione Mai assegnerà **10 borse di studio del valore di 3mila euro ciascuna** alle studentesse più meritevoli iscritte al primo anno del Corso di Laurea Magistrale nelle discipline Stem per l'Anno Accademico 2021/2022, con priorità ai corsi di laurea con minore presenza femminile, e per le studentesse che hanno difficoltà nel proseguire gli studi per gli anni successivi necessari al conseguimento della laurea.

Il progetto **“Women in Stem”** prevede anche un **percorso di mentoring** attraverso il coinvolgimento di scienziate, ingegneri, imprenditrici che condividono con le studentesse la propria esperienza professionale e di vita. Queste role models raccontano le proprie esperienze per diventare fonte d'ispirazione per gli altri e ispirare i giovani a tirare fuori il proprio potenziale e dare il meglio di sé.

Accanto alle mentorship, il progetto offre alle imprese la **possibilità di “adottare” una o più studentesse** con una borsa di studio per permettere loro di proseguire con il percorso di studi.

Il bando **“Women in Stem”** è consultabile al seguente link,

<https://www.confindustria.it/wcm/connect/509bbbfa-3e35-47e6-9b03-cb326bf3560c/Bando+Borse+studio+Stem.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE-509bbbfa-3e35-47e6-9b03-cb326bf3560c-nQFfoJ2>

Le aziende interessate possono partecipare come mentor o come sponsor. A quelle aderenti, sarà dato ampio risalto e visibilità all'interno del progetto.

Per ulteriori informazioni consultare il link:
<https://www.confindustria.it/home/fondazione-mai>

FISCO – LAVORO | DL 146/2021 “Interventi urgenti in materia economica, fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili”: la posizione di Confindustria

scritto da Fabiana Capasso | Novembre 17, 2021

Il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, che reca interventi urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili, cd. DL Fiscale, **interviene sul capitolo fiscale, sul lavoro e con alcune misure sugli incentivi agli investimenti privati.**

Sul **piano fiscale e degli incentivi**, si prevedono, tra gli altri, i) **allungamenti dei termini per la rottamazione, per il pagamento delle cartelle esattoriali notificate e per la decadenza dai piani di dilazione**; ii) **una procedura per il riversamento spontaneo di importi indebitamente compensati in tema di credito d'imposta per gli investimenti in R&S**; iii) **un nuovo regime fiscale opzionale relativo ai costi di ricerca e sviluppo in relazione a una serie di asset, che sostituisce il previgente patent box**; iv) **l'incremento della dotazione del c.d. Fondo Automotive, per il 2021, per l'acquisto di veicoli a basse emissioni.**

Nella **materia del lavoro**, si prevedono: i) **una nuova proroga della cassa integrazione Covid-19 per i datori di lavoro privati che sospendano o riducano l'attività a causa della pandemia, nonché per alcuni settori produttivi particolarmente**

colpiti (es. tessile e moda); ii) il rinnovo dei congedi parentali; iii) la proroga fino al 31 dicembre 2021 dell'equiparazione a malattia delle assenze dei lavoratori in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva.

Inoltre, in **tema di salute e sicurezza dei lavoratori**, si introducono modifiche al D.lgs. n. 81/2008 che, tra le altre cose, i) **aggravano il regime sanzionatorio a carico delle imprese con particolare riferimento alla sospensione dell'attività produttiva**, ii) **rafforzano il ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL)**, iii) **implementano il ruolo degli organismi paritetici**, anche ai fini della programmazione delle ispezioni.

Nel complesso, sono condivisibili le misure di proroga e rafforzamento degli strumenti di supporto all'economia, adottati durante la pandemia, così come quelle a sostegno degli investimenti.

Tuttavia, **risulta particolarmente critica l'eliminazione dell'attuale disciplina del patent box, che viene sostituita con un'agevolazione fiscale diversa, che interviene solo sui costi di R&S.**

Problematiche anche le misure che inaspriscono l'apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro, su cui si rende necessario un supplemento di riflessione.

Su entrambi i profili occorre intervenire con misure correttive in sede di conversione del DL, come richiesto da Confindustria, la cui posizione – completa delle proposte elaborate con l'auspicio di offrire utili elementi al dibattito parlamentare – è allegata alla presente news.

[DL+Fiscale+-+Memoria+Confindustria+8-11-21](#)

**Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841
m.villano@confindustria.sa.it)**

Relazioni Industriali (G. Baselice 089.200829
g.baselice@confindustria.sa.it; F. Cotini 089200815
f.cotini@confindustria.sa.it)

PNRR | Slides seminario “Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Dagli aspetti teorici a quelli operativi” del 15 novembre u.s.

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Con riferimento al seminario di ieri sul PNRR, organizzato da Confindustria e di cui abbiamo dato notizia con specifica news, inviamo il link per scaricare le slides presentate dai relatori: <https://bit.ly/3DqzZBG>

DOCUMENTAZIONE WEBINAR DECRETO 231/01 E MODELLI ORGANIZZATIVI DEL 12 NOVEMBRE U.S.

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Pubblichiamo le **slides** proiettate dai relatori, intervenuti al

webinar **“Decreto 231/01 e modelli organizzativi. Le nuove linee guida di Confindustria per orientare le imprese”** svoltosi lo scorso 12 novembre.

Al link

https://us06web.zoom.us/rec/share/ZVl0-Uhlgy-0Kh9R1XJz40LmE1Xmey0LDdqn9uiwEMGduU8E5s6w4XoFAS2gaFYc.L1afb0_zrR_LWzMU è disponibile **la registrazione dei lavori**. (Passcode di accesso: 0+L23*zj).

[nuove LG 231_webinar 12novembre 2021_Def](#)

INDUSTRIA 4.0 | Seminario “La transizione sostenibile le tecnologie digitali per uno sviluppo sostenibile”, 24 novembre pv, ore 15.00

scritto da Marcella Villano | Novembre 17, 2021

Il prossimo **mercoledì 24 novembre, alle ore 15.00**, si terrà presso l’Innovation Hub di Schneider Electric – a Casavatore (NA) – il seminario **“LA TRANSIZIONE SOSTENIBILE Le tecnologie digitali per uno sviluppo sostenibile”**, organizzato dal Campania DIH (Digital Innovation Hub).

Riportiamo di seguito il programma dei lavori. Per aderire, occorre inviare una mail a info@campaniadih.it

