

Ocse: il Covid incombe sulla ripresa

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_30](#)

Credito d'imposta investimenti, a rischio il cumulo con la Sabatini

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_32](#)

Delega fiscale, parte la corsa a ostacoli sull'attuazione

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_34](#)

Spuntano altri 700 milioni per il fondo nuove competenze

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_36](#)

«Costruire subito la nuova Sanità»

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_38](#)

Simest, altri sei mesi al Fondo per l'export

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_40](#)

La Ue risponde alla Cina

Pronti 300 miliardi per l'anti-Via della seta

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_45](#)

Pronta la super app per i controlli Sì di Aifa al vaccino 5-11 anni

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

[articoli_2_12_2021_46](#)

**LAVORO | Disabili:
adeguamento del contributo
esonerativo ex art. 5, commi
3 e 3-bis l. 68/99 –
adeguamento della sanzione in**

caso di mancato invio del prospetto informativo

scritto da Francesco Cotini | Dicembre 2, 2021

▪ ***Adeguamento del contributo esonerativo ex art. 5, commi 3 e 3-bis, L. 68/99***

Vi informiamo che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato il D.M. n. 193/2021, in allegato, con il quale ha aggiornato l'importo del contributo esonerativo dovuto dal datore di lavoro per ciascuna unità non assunta in base alle disposizioni di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis della L. 68/99.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2022 l'importo di tale contributo esonerativo sarà pari ad € 39,21 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato.

▪ ***Adeguamento della sanzione in caso di mancato invio del prospetto informativo disabili ex art. 9, comma 6, L. 68/99***

Con la pubblicazione del D.M. 194/2021, in allegato, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adeguato le sanzioni amministrative ex art. 15, comma 1, L. 68/99, sulla base del criterio della variazione percentuale degli indici dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati.

A decorrere dal 1° gennaio 2022, quindi, in caso di mancato invio del Prospetto informativo disabili (scadenza invio 31 gennaio di ciascun anno) la sanzione amministrativa sarà pari ad € 702,43, maggiorata di € 34,02 per ogni giorno di ulteriore ritardo.

All.ti [D.M. 193_2021](#) [D.M. n. 194_2021](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

**FORMAZIONE PER
L'INTERNAZIONALIZZAZIONE |
Progetto “scale up academy”/
progettare un piano
strategico per far crescere
la propria azienda e
internazionalizzarsi –**

adesione gratuita delle imprese. scadenza: 20 dicembre 2021

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 2, 2021

Nell'ambito delle attività della Rete Enterprise Europe Network[\[1\]](#) è stato lanciato il progetto **"Scale Up Academy"**, un'iniziativa diretta a **supportare le imprese nel progettare un piano strategico per far crescere la propria azienda e internazionalizzarsi.**

Scale Up Academy – cos'è

Il progetto si propone di istituire una nuova rete transeuropea, che operi in sei Stati membri dell'UE e che **sosterrà 140 PMI nel loro percorso di internazionalizzazione.**

L'obiettivo principale della rete è quello di **supportare le imprese nel progettare un piano strategico per far crescere la propria realtà sui mercati oltreconfine ed internazionalizzarsi.**

Target destinatari del progetto

Il profilo target dei partecipanti è quello di **imprenditori e dirigenti senior di PMI costituite da almeno tre anni, che hanno una chiara ambizione di internazionalizzare e potenziare la presenza ed il consolidamento della propria azienda sullo scenario internazionale.**

Quali sono le imprese eleggibili?

1. Devono essere operative da almeno 3 anni e se lo sono da

- 2, devono risultare mature per l'internazionalizzazione
2. Devono avere una effettiva volontà di crescere a livello internazionale
3. Criterio preferenziale è che ci sia una donna nel CDA o tra i soci o tra i top manager
4. Devono operare nelle aree:
 1. Manifatturiero
 2. Digitale e ICT
 3. Materie prime
 4. Sostenibilità

Come di struttura il progetto – organizzazione e metodologie

Invece di fornire un curriculum standard basato su una sequenza prestabilita di contenuti, la logica di questo programma è “l'apprendimento just in time”.

Gli imprenditori potranno focalizzarsi su argomenti specifici come e quando ne hanno bisogno per la propria attività.

Il piano strategico sarà sviluppato attraverso **meeting mensili (una sera al mese) in gruppi di dieci partecipanti con esperti e facilitatori. Ogni gruppo proverrà da più Stati membri** (al fine di sviluppare contatti e scambi di esperienze) e la maggior parte degli incontri sarà virtuale. Tuttavia, saranno supportati anche incontri fisici per aiutare a stabilire e sostenere le relazioni.

Ciascun gruppo si concentrerà su uno dei **seguenti ambiti**:

- *sostenibilità,*
- *cyber security,*
- *raw materials*
- *manufacturing.*

La dimensione del tutoraggio tra pari prevista dal programma faciliterà l'apprendimento tra i partecipanti al programma.

Gran parte dello sviluppo delle competenze attraverso la rete si concentrerà anche sull'utilizzo della tecnologia digitale per ottenere i migliori risultati per la crescita del business.

Il programma sfrutterà le opportunità degli strumenti digitali per ***presentare le PMI ai membri di una rete transeuropea*** e fornire accesso a competenze e ***risorse di apprendimento provenienti da tutta Europa***.

Vantaggi offerti dal progetto alle PMI partecipanti:

- la rete fornisce alle aziende competenze a cui possono accedere in base alle necessità, attraverso incontri di tutoraggio tra pari in piccoli gruppi di 10, una sera al mese per tutta la durata del progetto;
- il modello di organizzazione dei gruppi di confronto e della rete aiuterà le aziende a sviluppare una conoscenza più ampia e più attuale degli ultimi sviluppi della tecnologia e dei mercati nel proprio settore di riferimento, in un momento di rapidi cambiamenti;
- ad ogni partecipante verrà fornito un mentore personale che lo aiuterà nello sviluppo del piano strategico per la propria azienda;
- la partecipazione consentirà il coinvolgimento in una rete di aziende in altri cinque Stati membri dell'UE che affrontano sfide simili, che possono condividere le loro esperienze e fornire contatti reciproci per aiutare nei piani di internazionalizzazione;
- la rete di tutoraggio tra pari fornirà ai manager un forum sicuro e riservato per discutere i problemi che affrontano nelle loro aziende;
- per ogni gruppo, focalizzato su un settore specifico, saranno organizzate opportunità per partecipare ad attività o per accedere alla conoscenza su sostenibilità, cyber security, raw materials e

manufacturing. Sarà, inoltre, possibile identificare ulteriori temi di interesse che coinvolgano più imprese, per i quali organizzare meeting di formazione.

Termini e modalità di adesione:

La partecipazione è GRATUITA.

Le imprese interessate a candidarsi possono registrarsi ENTRO IL PROSSIMO 20 DICEMBRE al link:

<https://www.research.net/r/SuAcademy>

Tutti i dettagli sono disponibili sulla pagina ufficiale del progetto Scale-Up Academy:

<https://www.suacademy.eu/>

Invitiamo le aziende che si registreranno di darcene cortese segnalazione (Monica De Carluccio – m.decarluccio@confindustria.sa.it) per poter verificare l'inserimento di imprese iscritte a Confindustria Salerno.

[1] EEN / Enterprise Europe Network è una rete Europea per aiutare le PMI a crescere, innovarsi e internazionalizzarsi. La Rete EEN opera attraverso Unioncamere con oltre 600 organizzazioni attive sui territori di più di 60 Paesi europei ed extraeuropei.