

Inflazione, stretta Fed in tre tempi

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021

[articoli_16_12_2021_23](#)

Acqua, alt alle mini gestioni del Sud

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021

[articoli_16_12_2021_26](#)

Navigator: 4 mesi in Anpal, poi subentrano le Regioni

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021

[articoli_16_12_2021_28](#)

Digitale, ambiente, finanza e

filiera

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021
[articoli_16_12_2021_32](#)

Formazione su salute e sicurezza estesa al datore di lavoro

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021
[articoli_16_12_2021_34](#)

Parte l'operazione monitoraggio e controllo degli aiuti Covid

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021
[articoli_16_12_2021_36](#)

tfr, coefficiente 3,867669

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021

[articoli_16_12_2021_38](#)

Bonus Sud anche con l'affitto d'azienda

scritto da Annamaria Laurenzano | Dicembre 16, 2021

[articoli_16_12_2021_39](#)

FORMAZIONE | Bando per la selezione di 21 giovani partecipanti (18 – 35 anni) a SALERNO al Corso per TECNICO SUPERIORE per l'Automazione ed i sistemi meccatronici

scritto da Monica De Carluccio | Dicembre 16, 2021

Segnaliamo che è imminente la pubblicazione del bando per la selezione di 21 giovani partecipanti (18 – 35 anni) al Corso per TECNICO SUPERIORE per l'Automazione ed i sistemi meccatronici, che si terrà a Salerno nel prossimo biennio, a

cura della Fondazione ITS Antonio Bruno, di cui Confindustria Salerno è Socia.

E' questo il risultato dell'iniziativa promossa dalla nostra Associazione, attraverso il particolare impegno del Gruppo Metalmeccanico.

E' stato, infatti, raccolto e trasferito alla Fondazione e alla Regione Campania l'interesse diffuso delle imprese associate manifatturiere per figure tecnico – professionali "evolute", attualmente poco reperibili sul mercato del lavoro e per le quali occorre spesso una impegnativa formazione all'interno delle Aziende prima che entrino a pieno regime nei sistemi produttivi.

Il profilo di TECNICO SUPERIORE per l'Automazione ed i Sistemi Meccatronici potrà trovare la sua collocazione nelle grandi aziende in qualità di specialista, particolarmente presso gli enti / reparti progettazione, industrializzazione e manutenzione, sia nelle piccole – medie aziende in qualità di esperto dell' ufficio tecnico e sviluppo progetti, o come responsabile tecnico di progetto / commessa e assistenza clienti, potendo anche spendere competenze innovative in tema di tecnologie Industry 4.0.

Il "modello" degli ITS prevede formazione in aula, soprattutto con docenti/tecnici "prestati" dalle aziende, e un rilevante monte ore di formazione nei laboratori e nelle strutture produttive.

Numerose associate hanno già manifestato interesse e disponibilità in tal senso, ma il percorso è aperto a nuove collaborazioni.

Richiamo la Vostra attenzione – anche per i tempi molto ristretti per l'espletamento delle procedure di selezione – sulla **necessità di avviare alla selezione giovani validi e motivati, neo – diplomati o anche già affacciatisi al lavoro, che alla fine del Corso potranno costituire un importante**

serbatoio di nuove professionalità per lo sviluppo delle nostre Aziende.

Ci riserviamo di inviare nelle prossime ore il bando ufficiale e le note utili da **diffondere ai potenziali giovani candidati per questa rilevante opportunità.**

I nostri uffici sono a disposizione per ogni approfondimento o chiarimento: Oreste Pastore tel. 089200812 cell. 3357433413 o.pastore@confindustria.sa.it

LAVORO | Protocollo lavoro agile (c.d. smart working) – profili di Salute e Sicurezza: nota illustrativa

scritto da Francesco Cotini | Dicembre 16, 2021

Facendo seguito alla nostra [informativa dello scorso 9 dicembre](#), con la quale abbiamo dato notizia della condivisione del Protocollo nazionale sul lavoro agile (c.d. smart working), si ritiene opportuno svolgere un ulteriore approfondimento sui numerosi profili in materia di salute e sicurezza che ne connotano le particolari modalità di svolgimento.

Il perdurare della pandemia e dell'applicazione dei Protocolli

di sicurezza impone di considerare il lavoro agile ancora come modalità straordinaria ed emergenziale, quindi quale strumento unilaterale di gestione del rischio.

In ogni caso, il lavoro agile, anche quando la fase emergenziale terminerà, manterrà quelle caratteristiche che lo differenziano notevolmente dal lavoro all'interno del luogo di lavoro e che esaltano la responsabilizzazione del lavoratore.

Il Protocollo aiuta in molti punti a dirimere questioni assai delicate che la legge n. 81 del 2017 non ha ritenuto di chiarire.

In particolare, la questione della delimitazione degli obblighi di sicurezza posti a carico del lavoratore e quella relativa ai profili assicurativi per gli infortuni e le malattie professionali, che evidenzia l'importanza della scelta di un luogo idoneo e sicuro per l'esecuzione della prestazione lavorativa agile.

Si riporta in allegato una nota illustrativa redatta dal nostro Sistema centrale.

All.to [Nota Protocollo lavoro agile](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it