LAVORO | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – Modificata la direttiva cancerogeni/mutageni

scritto da Francesco Cotini | Marzo 22, 2022

Prosegue l'iter di modifica della direttiva in tema di agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro.

È stata pubblicata, infatti, la direttiva 2022/431 (CMD4) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 9 marzo 2022 che modifica la direttiva 2004/37/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro (Gazzetta ufficiale dell'Unione europea del 16 marzo 2022 n. L 88/1).

La direttiva, proposta dalla Commissione Europea il 22 settembre 2022, è parte di un progetto di revisione complessivo della materia ed è la quarta dal 2017.

Alla prima proposta, del maggio 2016, è stata data attuazione con la direttiva (UE) 2017/2938; alla seconda, del gennaio 2017, è stata data attuazione, con la direttiva 2019/130, alla terza, dell'aprile 2018, è stata attuazione con la direttiva (UE) 2019/983.

La direttiva appena pubblicata (allegata) introduce modifiche sia all'articolato che all'allegato III della direttiva cancerogeni ed entrerà in vigore il 5 aprile 2022 (gli Stati Membri dovranno recepirla entro il 5 aprile 2024).

La direttiva ha avuto un lungo e complesso iter di definizione e contiene numerose novità e criticità, che andranno attentamente monitorate in fase di recepimento e richiederanno da parte delle aziende un tempo adeguato alla loro

implementazione. L’iter parlamentare ha infatti introdotto numerose modifiche al testo proposto dalla Commissione (che invece teneva conto dei pareri espressi nell’ambito del comitato consultivo salute e sicurezza, tripartito, della Commissione).

Nel merito, le principali novità della direttiva 2022/431, riguardano:

– il campo di applicazione che è stato ampliato anche alle sostanze tossiche per la riproduzione, diventando ora la direttiva sugli agenti cancerogeni, mutageni e tossici per la riproduzione. La direttiva prevede, tra l’altro, una distinzione tra sostanze tossiche per la riproduzione con valore soglia e prive di soglia;

– i valori limite occupazionali nuovi o riveduti per i composti dell’acrilonitrile, del benzene e del nichel e per 12 sostanze tossiche per la riproduzione (tra cui il piombo e il bisfenolo A), i cui valori limite di esposizione sono stati ripresi dalla legislazione in materia di agenti chimici;

– un elenco di azioni all’attenzione della Commissione per i prossimi anni, compreso sia un piano d’azione per fissare valori limite nuovi o rivisti per 25 sostanze, sia l’elaborazione di una definizione e la stesura di un elenco indicativo dei farmaci pericolosi o delle sostanze che li contengono conformemente ai criteri per la classificazione come sostanza cancerogena. Entro il 31 dicembre 2022, inoltre, la Commissione, dovrà elaborare orientamenti per la preparazione, la somministrazione e lo smaltimento dei farmaci pericolosi sul luogo di lavoro;

– le modifiche agli articoli in tema di sorveglianza sanitaria e formazione;

– l’introduzione di un allegato sui valori limiti biologici.

La Commissione europea ha già avviato i lavori in tema di

farmaci pericolosi e sta analizzando la problematica legata alla presenza delle sostanze tossiche per la riproduzione sia nella direttiva appena emanata, sia nella direttiva agenti chimici.

Il nostro Sistema centrale è stato parte attiva nell'iter di definizione della proposta da parte della Commissione, in quanto componente del Comitato preposto alla definizione dei pareri sui valori limite oggetto della direttiva ed ha continuato la sua azione, raccogliendo le istanze del sistema e sensibilizzando le istituzioni competenti, sia a livello nazionale che europeo.

All.to

Direttiva 431 2022 IV modifica Cancerogeni mutageni

INTERNAZIONALIZZAZIONE | Business Forum Italia – Costa d'Avorio – Confindustria giovedì 7 aprile 2022

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 22, 2022

Confindustria centrale e ***Confindustria Assafrica & Mediterraneo***, in collaborazione con l'***Ambasciata*** di ***Costa d'Avorio*** a Roma, organizzano il primo **Business Forum Italia – Costa d'Avorio**.

L'evento si terrà in presenza a Roma **giovedì 7 aprile prossimo a partire dalle 10.30, presso Confindustria** (Viale dell'Astronomia 30 – Sala Pininfarina).

L’iniziativa sarà un’occasione di approfondimento delle ***opportunità di collaborazione in Costa d’Avorio anche alla luce del Piano Nazionale di Sviluppo 2021-2025*** che il governo ivoriano intende promuovere al fine di favorire i partenariati industriali e commerciali con le imprese italiane.

Tra i **settori focus**: ***agroindustria, costruzioni, green economy, energie, telecomunicazioni, industria chimica e farmaceutica***.

Il Programma dei lavori sarà divulgato nei prossimi giorni.

Per confermare la partecipazione è necessario registrarsi entro e non oltre il lunedì 4 aprile al seguente link https://forms.gle/xFx42NuVG9hDGh14A

SAVE THE DATE BUSINESS FORUM ITALIA – COSTA D’AVORIO

LAVORO | Tirocini extracurriculari: nota dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 530/2022

scritto da Francesco Cotini | Marzo 22, 2022

Come noto, la Legge di Bilancio 2022 (L. n. 234/2021) ha introdotto importanti novità in materia di tirocini.

In particolare, il comma 721 dell’art. 1 della Legge di Bilancio 2022, ha previsto che entro 180 giorni dall’entrata in vigore della suddetta legge (1° gennaio 2022), il Governo e

le Regioni dovranno concludere, in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, un nuovo accordo per la definizione di linee-guida condivise in materia di tirocini diversi da quelli curriculari, sulla base dei seguenti criteri:

1. a) revisione della disciplina, secondo criteri che ne circoscrivano l'applicazione in favore di soggetti con difficoltà di inclusione sociale;
2. b) individuazione degli elementi qualificanti, quali il riconoscimento di una congrua indennità di partecipazione, la fissazione di una durata massima comprensiva di eventuali rinnovi e limiti numerici di tirocini attivabili in relazione alle dimensioni d'impresa;
3. c) definizione di livelli essenziali della formazione che prevedano un bilancio delle competenze all'inizio del tirocinio e una certificazione delle competenze alla sua conclusione;
4. d) definizione di forme e modalità di contingentamento per vincolare l'attivazione di nuovi tirocini all'assunzione di una quota minima di tirocinanti al termine del periodo di tirocinio;
5. e) previsione di azioni e interventi volti a prevenire e contrastare un uso distorto dell'istituto, anche attraverso la puntuale individuazione delle modalità con cui il tirocinante presta la propria attività.

Tali principi dovranno preliminarmente essere valutati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano e, successivamente, essere recepiti nelle legislazioni regionali.

La nota dell'INL n.530/2022, in allegato, chiarisce che ad oggi e sino al recepimento, da parte delle Regioni delle linee guida da adottarsi, **restano in vigore le attuali regolamentazioni regionali**.

Oltre però alle disposizioni di futura applicazione, la Legge di Bilancio 2022 ha introdotto ulteriori precetti che risultano essere **già vigenti a partire dalla sua entrata in vigore**:

- **Indennità di partecipazione**

Permane, in forza del nuovo comma 721 lett. b) dell'art. 1 della L. 234/2021, il riconoscimento di una congrua indennità di partecipazione quale principio informatore delle linee guida da adottarsi in Conferenza.

Ne consegue pertanto che "*la mancata corresponsione dell'indennità di cui alla lettera b) del comma 721 comporta a carico del trasgressore l'irrogazione di una sanzione amministrativa il cui ammontare è proporzionato alla gravità dell'illecito commesso, in misura variabile da un minimo di 1.000 euro a un massimo di 6.000 euro, conformemente alle previsioni di cui alla legge 24 novembre 1981, n. 689*" – **troverà applicazione in relazione alla mancata corresponsione della indennità già prevista dalle vigenti leggi** (in Campania l'indennità di partecipazione al tirocinio è attualmente prevista nella misura minima di euro 500,00).

- **Ricorso fraudolento al tirocinio**

Come previsto dal comma 723 "*il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente. Se il tirocinio è svolto in modo fraudolento, eludendo le prescrizioni di cui al periodo precedente, il soggetto ospitante è punito con la pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, ferma restando la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a partire dalla pronuncia giudiziale*".

Tali disposizioni introducono precetti da **ritenersi immediatamente operativi**, per la cui valutazione il personale ispettivo dovrà far riferimento alla normativa regionale attualmente in vigore e alle istruzioni operative già fornite dall'Ispettorato con la circolare n.8/2018.

- **Comunicazioni al Centro per l'impiego e obblighi di sicurezza**

Riguardo l'obbligo di comunicazione dei tirocini, l'INL ribadisce, come già fatto in precedenti occasioni, che lo stesso riguarda **unicamente i tirocini extracurriculari**.

Il comma 725 stabilisce infine che "*il soggetto ospitante è tenuto, nei confronti dei tirocinanti, a propria cura e spese, al rispetto integrale delle disposizioni in materia di salute e sicurezza di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81".*

La circolare in commento specifica che l'inciso "*integrale*" è da ritenersi un rafforzativo di quanto già previsto dall'art.

2 comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 81/2008, che parifica alla figura del lavoratore *"il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro"*, **con ciò determinando l'applicazione delle medesime tutele previste in favore del personale dipendente**.

All.toNota INL prot. n. 530 del 21 marzo 2022

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

INTERNAZIONALIZZAZIONE | Fiera "FARNBOROUGH INTERNATIONAL AIRSHOW 2022", 18-22 luglio 2022. Partecipazione GRATUITA in

collettiva Regione Campania. Adesioni: 4 aprile pv

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 22, 2022

La Regione Campania, all'interno del "Programma Pluriennale di Azioni Trasversali per l'Internazionalizzazione del Sistema Economico e Produttivo Regionale", per quanto concerne il settore strategico AERONAUTICO, SPAZIO, DIFESA E SICUREZZA, sta valutando la **possibilità di partecipare a "FARNBOROUGH INTERNATIONAL AIRSHOW 2022"** – https://www.farnboroughairshow.com/ in programma dal 18 al 22 luglio 2022.

SERVIZI OFFERTI DALLA REGIONE CAMPANIA ed IMPEGNI DELLE AZIENDE PARTECIPANTI

Il presente Avviso è pertanto finalizzato alla presentazione, da parte delle MPMI aventi almeno una sede operativa in Campania, di **manifestazioni di interesse a partecipare all'evento in oggetto**.

L'Amministrazione regionale, attraverso Sviluppo Campania S.p.A., **metterà a disposizione, nell'ambito della suddetta manifestazione, gli spazi espositivi ed il relativo allestimento, garantendo un servizio di assistenza durante lo svolgimento della fiera e la fornitura fino a n. 02 pass di accesso per ciascuna delle MPMI partecipanti.**

Le imprese, selezionate secondo i criteri e le modalità indicati nel bando, potranno **esporre presso lo stand regionale il proprio nominativo/logo, nonché materiale promozionale di pertinenza (brochure, cataloghi ed altro materiale di piccole dimensioni), con la possibilità di usufruire di spazi comuni**

per incontri B2B.

Resteranno **a carico dei partecipanti** i **costi di viaggi e soggiorno, di trasporto dei materiali promozionali e/o di eventuali prodotti** e quant'altro non espressamente fornito dalla Regione Campania.

Le MPMI selezionate per la partecipazione all'evento fieristico dovranno garantire la propria presenza presso lo spazio espositivo regionale per l'intera durata della manifestazione.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

Le aziende interessate dovranno **presentare entro le ore 12:00 del 04/04/2022, a mezzo PEC** – da inviare all'indirizzo eventi.internazionali@pec.regione.campania.it con il seguente oggetto: "FARNBOROUGH INTERNATIONAL AIRSHOW 2022" – la documentazione di seguito indicata:

- Modulo di cui all'Allegato 1, firmato digitalmente dal Rappresentante Legale;
- Dichiarazione attestante le dimensioni aziendali e recante i seguenti dati relativi all'ultimo bilancio approvato e depositato e corredata di copia di un valido documento di riconoscimento del dichiarante:

o Numero Occupati (ULA)

o Fatturato

o Totale Bilancio

o Percentuale di partecipazione (per le collegate e/o associate).

L’esito della valutazione è comunicato a mezzo PEC entro dieci giorni dalla scadenza dei termini previsti per la presentazione delle manifestazioni di interesse.

Allegato_198585 Allegato_198586 DECRETO_DIRIGENZIALE_DIP50_3_N_150_DEL_14_03_2022

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022

https://www.confindustria.sa.it/selezione-articoli-22_3_2022/

SOS dalle grandi aziende

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022
selezione articoli 22_3_2022 1

Niente stazione marittima. I crocieristi fra i container

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022
selezione articoli 22_3_2022 2

Fumata nera sui container.

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022
selezione articoli 22_3_2022 4

Rifiuti dalla Tunisia, tavolo tecnico in Prefettura

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022
selezione articoli 22_3_2022 6

Whirlpool, il lodo Palomba

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 22, 2022
selezione articoli 22_3_2022 9