Draghi: dal Pnrr sostegno al rinnovamento della manifattura

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 31

Materie prime, la fuga di operatori esaspera la volatilità

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 37

Putin sfodera l’arma del cibo

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 40

Sanzioni sull’energia

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 42

Lavoro, tirocini a rischio se passa la stretta annunciata dal Governo

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 45

Lavoro, ispettori senza identità

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 6, 2022
selezione_articoli 6_4_2022 47

LAVORO | Rapporto periodico

situazione personale – Termine trasmissione 30 settembre 2022

scritto da Francesco Cotini | Aprile 6, 2022

Il Ministero del Lavoro ha dato comunicazione, tramite il proprio portale, della firma del decreto interministeriale che, in attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla legge numero 162 del 5 novembre 2021, definisce le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che contano più di 50 dipendenti.

Il rapporto dovrà essere redatto, esclusivamente in modalità telematica, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, https://servizi.lavoro.gov.it, **entro e non oltre il 30 settembre 2022** (per il solo biennio 2020-2021; per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio).

AMBIENTE | Ciclo di webinar su economia circolare e sostenibilità ambientale – 28

aprile, 12 maggio e 8 giugno 2022, ore 10.00

scritto da Maria Rosaria Zappile | Aprile 6, 2022

Vi informiamo che è in programma **un ciclo di incontri di approfondimento sui temi dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale** (v. locandina allegata).

Locandina ciclo webinar sostenibilità ambientale _economia circolare

Tre saranno i webinar dedicati ai temi indicati, che si terranno nelle seguenti date:

- **28 aprile 2022, ore 10.00**
- **12 maggio 2022, ore 10.00**
- **8 giugno 2022, ore 10.00**

Ciascuna iniziativa sarà presieduta e coordinata dai Vicepresidenti alla sostenibilità, Velleda Virno e all'ambiente, Lina Piccolo.

Le relazioni saranno a cura del Gruppo Imperiali Network Services s.r.l..

La partecipazione è riservata alle imprese iscritte a Confindustria Salerno, previa registrazione ai seguenti link, da effettuare una settimana prima di ciascun evento:

Sostenibilità ambientale ed economia circolare: quale relazione? Modelli di business e soluzioni operative – giovedì 28 aprile 2022 ore 10.00

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_pQVDc0ouTTywWstsK0Y1BA

Le dimensioni dell'Economia Circolare– giovedì 12 maggio 2022

ore 10.00

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_NF3seAGtTsW522ryYI0yiA

La misurazione della circolarità– giovedì 8 giugno 2022 ore 10.00

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_ZTxV09XMRNiLYMmGolKDVA

LAVORO | Webinar di approfondimento sul tema “La riforma degli Ammortizzatori sociali”. Mercoledì 13 aprile, ore 15.00

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 6, 2022

Il prossimo **13 aprile alle ore 15.00** si svolgerà il webinar di approfondimento sul tema “**La riforma degli Ammortizzatori sociali**”.

Obiettivo dell’evento è fare il punto sul recente riordino normativo della disciplina della Cassa Integrazione e del Fondo di integrazione Salariale ad opera della Legge di Bilancio 2022 e del Decreto Sostegni-ter.

Dopo i saluti istituzionali, interverranno in qualità di

relatori la dott.ssa Maria Magri e la dott.ssa Giulia Dongiovanni dell'Area Lavoro di Confindustria e la dott.ssa Maria Rosaria Aliberti e il dott. Giovanni Liguori dell'INPS di Salerno.

Per la partecipazione al webinar è necessaria la registrazione.

Si allega il programma dei lavori.

programma con link iscrizione

LAVORO | Intervento straordinario di integrazione salariale per processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica: messaggio INPS n. 1459/2022

scritto da Francesco Cotini | Aprile 6, 2022

Come noto, in sede di riordino della normativa ordinaria in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, l'articolo 1, comma 216, della legge di Bilancio 2022, ha inserito all'articolo 44 del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, il comma 11-ter, con cui si prevede la possibilità di concedere, ad alcune specifiche categorie di datori di lavoro,

un ulteriore trattamento straordinario di integrazione salariale, di durata massima pari a 52 settimane, per fronteggiare nel biennio 2022-2023 processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica.

L'INPS con il messaggio n. 1459/2022, in allegato, illustra i contenuti della nuova misura e le condizioni di accesso alla prestazione, fornendo inoltre le relative istruzioni procedurali e operative.

Possono accedere alla misura in commento, i datori di lavoro rientranti nel campo di applicazione della CIGS, che – avendo raggiunto i limiti massimi di durata complessiva dei trattamenti nel quinquennio mobile stabiliti dagli articoli 4 e 22 del D.lgs n. 148/2015 – non possono accedere ai trattamenti di integrazione salariale straordinaria.

Inoltre, come precisato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali nella circolare n. 6/2022, l'impossibilità di fare ricorso ai trattamenti di CIGS, oltre che riguardare i limiti di durata complessiva dei trattamenti, può scaturire anche da aspetti di tipo "oggettivo" che precludono all'azienda di ricorrere alle misure di intervento straordinario tipizzate nel D.lgs n. 148/2015.

È il caso, in particolare, in cui opera la previsione di cui al comma 2 dell'articolo 22 del medesimo decreto legislativo, secondo cui "*una nuova autorizzazione non può essere concessa prima che sia decorso un periodo pari a due terzi di quello relativo alla precedente autorizzazione*", ovvero qualora l'impresa non abbia neanche i requisiti per accedere alla proroga CIGS di cui all'articolo 22-bis del D.lgs n. 148/2015, in quanto non "*presenti interventi correttivi complessi volti a garantire la continuità aziendale e la salvaguardia occupazionale*".

Ricordiamo che il nuovo periodo di CIGS – concesso in deroga

ai menzionati articoli 4 e 22 del D.lgs n. 148/2015 – può avere una durata massima di **52 settimane** fruibili – anche in modo frazionato – nel periodo dal **1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2023**.

All.to

Messaggio_numero_1459_del_31-03-2022