# L’Europa fa i conti sul blocco di carbone, petrolio e gas russo

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 7, 2022
selezione articoli_7_04_2022 19

---

# Orlando: «Tirocini extracurricolari, pronti a restringere la platea»

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 7, 2022
selezione articoli_7_04_2022 21

---

# Lavoro, misure anti Covid confermate

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 7, 2022
selezione articoli_7_04_2022 23

---

# Lavoro, formazione, scuola: avviato un terzo dei 43 interventi

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 7, 2022
selezione articoli_7_04_2022 24

---

# Focus Italia Trade automotive, Dicembre 2021

scritto da Francesco Cotini | Aprile 7, 2022
Vi informiamo che al link seguente è disponibile il Focus di approfondimento, realizzato dall'Area Studi e Statistiche di ANFIA, relativo al **trade automotive in Italia nel mese di Dicembre 2021**:

https://www.anfia.it/it/component/jdownloads/send/75-trade-automotive/301-2021-12-trade-settore-automotive

Il Focus analizza l'andamento del trade di autoveicoli e componenti in base agli ultimi dati disponibili:

Highlights: il trade automotive italiano a Gennaio-Dicembre 2021

Trend Import-Export-Saldo 2016-2021

Riepilogo trade

Autoveicoli:
Trade per tipo di veicolo

Trade per area

Top10 import-export per paese di origine/destinazione

Componenti:
Trade per tipo di componente

Trade per area

Top10 import-export per paese di origine/destinazione

---

# LAVORO | Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento del virus Sars Covid2 Covid19 negli ambienti di lavoro

scritto da Francesco Cotini | Aprile 7, 2022
Si è tenuto oggi, 6 aprile 2022, l'incontro dei Ministeri del lavoro, della Salute e dello Sviluppo Economico con le parti sociali per la valutazione del "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Sars-Cov-2/Covid19 – negli ambienti di lavoro" sottoscritto il 6 aprile 2021, alla luce del mutato

quadro emergenziale.

I Ministeri hanno espresso l’opportunità del mantenimento dell’osservanza del Protocollo (aggiornato, da ultimo, il 6 aprile 2021) sulla base delle osservazioni che, da un lato, esso ha ben funzionato nel tutelare imprese e lavoratori e, dall’altro, che il venir meno dello stato di emergenza non coincide con la fine della pandemia e del contagio.

I Ministeri hanno proposto anche un ulteriore incontro alla fine di aprile per la verifica di eventuali aggiornamenti del Protocollo, fermo restando – è stato ripetutamente affermato – l’aggiornamento automatico degli specifici protocolli aziendali alle novità normative e tecniche, legate all’evoluzione della pandemia.

Non è stato escluso che alcune regole di fondo del protocollo possano, in una eventuale fase endemica della circolazione del virus, divenire regole permanenti a tutela di imprese e lavoratori.

Le parti sociali hanno concordemente convenuto sulla opportunità di mantenere i Protocolli e, in prospettiva, di adeguarli alla situazione sanitaria.

I Ministeri del lavoro e della salute hanno espressamente ricondotto all’adozione del Protocollo, che non ha termine di scadenza, la garanzia contenuta nell’art. 29bis della legge n. 40/2020 (anch’essa svincolata dallo stato di emergenza), che introduce una presunzione di rispetto degli obblighi dell’art.

2087 cc per i datori del lavoro che rispettino il Protocollo.

Su queste basi, si conferma quanto già espresso in precedenza in merito all'opportunità di proseguire nella applicazione dei protocolli aziendali, opportunamente aggiornati, al fine di mantenere sia i livelli di sicurezza fin qui garantiti per i lavoratori sia la tutela assicurata all'impresa dal richiamato art. 29bis.

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

**Giuseppe Baselice  089200829  g.baselice@confindustria.sa.it**

**Francesco Cotini  089200815  f.cotini@confindustria.sa.it**

---

# AGEVOLAZIONI | Presentazione Contratti di Sviluppo filiere strategiche rinnovabili e batterie – lunedì 11 aprile, ore 15.00, sede

scritto da Marcella Villano | Aprile 7, 2022

Il **prossimo lunedì 11 aprile, alle ore 15.00**, nell'ambito del seminario *RAPPORTO PMI Campania. La provincia di Salerno tra buone performance e criticità,* saranno illustrati i **Contratti di sviluppo relativi alle filiere strategiche, rinnovabili e**

**batterie (**M1C2 Investimento 5.2 del PNRR), il cui sportello per la presentazione delle domande si apre proprio l'11 aprile.

La dr.ssa Salamanca di INVITALIA entrerà nel merito delle caratteristiche dei nuovi CdiS, illustrandone novità, elementi salienti, spese ammissibili, entità delle agevolazioni (recentemente mutate), procedura, modulistica. Le domande devono avere ad oggetto la realizzazione di **programmi di sviluppo** concernenti **filiere produttive**, anche emergenti, **strategiche** per lo sviluppo del sistema Paese che, in sede di prima applicazione, sono:

1. a) agroindustria;
2. b) design, moda e arredo;
3. c) automotive;
4. d) microelettronica e semiconduttori;
5. e) metallo ed elettromeccanica;
6. f) chimico/farmaceutico.

Oltre a queste filiere strategiche, potranno essere presentate anche domande aventi ad oggetto **la realizzazione di programmi di sviluppo concernenti settori produttivi connessi alle tecnologie per la generazione di energia da fonti rinnovabili, con particolare riferimento a moduli fotovoltaici innovativi** (sub-investimento 5.1.1 "Tecnologia PV") e **aerogeneratori di nuova generazione e taglia medio-grande** (sub-investimento 5.1.2 "Industria eolica"), e **per l'accumulo elettrochimico** (sub-investimento 5.1.3 "Settore batterie").

Evidenziamo, inoltre, che a **partire dall'11 aprile 2022, i**

**soggetti che abbiano già presentato a Invitalia domande di Contratto di sviluppo che risultino, alla medesima data, sospese per carenza di risorse finanziarie potranno presentare istanza di finanziamento di tali domande** sulle risorse assegnate all'Investimento 5.2 "Competitività e resilienza delle filiere produttive" del PNRR, **a condizione che abbiano ad oggetto programmi di sviluppo coerenti con le finalità ed i requisiti** di cui al decreto 13 gennaio 2022 e che non risultino avviati antecedentemente alla data del 1° febbraio 2020.

Ulteriori chiarimenti in merito, potranno essere richiesti durante i lavori, che si svolgeranno secondo il programma allegato.

Per esigenze organizzative, Vi invitiamo a comunicare l'adesione a m.villano@confindustria.sa.it

Programma 11apr22 rev

---

# CONVENZIONI CONFINDUSTRIA | le grandi opportunità per il

# tuo business del mese di Aprile. Carpisa, Errebian, Innolva, Sistemi, Umana

scritto da Oreste Pastore | Aprile 7, 2022

Nell'ambito delle Convenzioni Nazionali di Confindustria, RetIndustria comunica le offerte del mese riservate alle Aziende Associate. **QUI le Schede complete con le offerte promozionali di Aprile.**

L'Azienda **KUVERA S.p.A.** titolare dei marchi **Carpisa–GoCarpisa**, offre un servizio speciale per personalizzare i propri prodotti e utilizzarli come gadget o regali aziendali

**Nuova collezione Errebian P/E 2022.** Per programmare gli acquisti stagionali di sicurezza sul lavoro propone una selezione imperdibile: **L'ampliamento della gamma ELICA Safety**, u**na selezione dei best seller dei migliori partner** e una vasta gamma di prodotti pronto magazzino più richiesti

**Business Pass** è l'assicurazione adatta a tutte le Aziende che intendono proteggere il proprio personale viaggiante durante le trasferte di lavoro in tutto il Mondo e prevede **Assistenza Illimitata, Consulenza Medica, Rimborso Spese Mediche** (malattie pregresse e croniche incluse), **Rientro Sanitario, Annullamento Viaggio, Spese per Situazioni di Crisi, RC, Tutela Legale**.

**Oltre 200 servizi** all’avanguardia per **incrementare i ricavi, misurare i rischi, ottimizzare gli incassi e migliorare i processi decisionali**

Fare gli adempimenti fiscali, i bilanci, l’amministrazione aziendale e gestire le risorse umane con i software Sistemi è facile, sicuro e anche più conveniente per tutto il 2022.

I software in convenzione per gli associati di Confindustria sono:

- eSOLVER per l’area amministrativa e fatturazione elettronica
- JOB/Risorse
- PROFIS per l’Azienda

Umana, Agenzia per il Lavoro “generalista”, dal 1998 offre alle aziende un sistema organico di soluzioni personalizzate dall’alto valore aggiunto: somministrazione di lavoro a tempo determinato, staff leasing, intermediazione, ricerca e selezione, outplacement, formazione, orientamento e Politiche Attive del Lavoro.

Grazie alla Convenzione Nazionale, gli Associati possono accedere ai servizi di Umana a condizioni di miglior favore

---

# SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA

# DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 7, 2022

https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli-6_4_2022/

---

# Zero Waste in Costiera energia green dai limoni

scritto da Fabiana Capasso | Aprile 7, 2022

selezione_articoli 6_4_2022 1