Il nuovo Csm

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 35

L’Europa è tornata al lavoro, l’Italia no e ora restano a casa anche i navigator

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 36

Nessun incentivo per le flotte aziendali

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 37

«Fondo impresa donna, volàno

per il Sud»

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 39

Caro energia, fino al 30 giugno aiuti con garanzia Sace e Mcc

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 41

Con l’emergenza Covid aziende e lavoratori più attenti al tema salute

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 43

Aerospazio, l’Italia è in prima linea

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 45

La domanda di acciaio in crescita fa ripartire i primi investimenti

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 48

Brevetti, Italia al top per registrazioni Allarme sui diritti bloccati in Russia

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 27, 2022
articoli_27_04_2022 51

LAVORO | CCNL Tessile Abbigliamento Moda: distribuzione del testo

scritto da Francesco Cotini | Aprile 27, 2022

Sistema Moda Italia, Federazione Tessile e Moda – con circolare dello scorso 21 aprile – informa che sono in consegna le copie del CCNL acquistate dalle aziende per la distribuzione ai lavoratori.

Per le aziende la consegna di una copia del CCNL ai dipendenti è un adempimento contrattuale, previsto dall'art. 7 dello stesso Contratto. Si tratta anche, tuttavia, di una opportunità che le aziende stesse possono cogliere per chiedere legittimamente ai lavoratori una attestazione firmata con la quale si dà atto che, con la consegna del testo contrattuale, l'azienda ha ottemperato ad alcuni ulteriori adempimenti, di seguito riepilogati.

Infatti, in occasione della consegna del volume del CCNL, è opportuno che si chieda al lavoratore la sottoscrizione di una ricevuta, di cui si allega un modello, con la quale si dà atto di aver ricevuto:

-il "**Codice disciplinare**" di settore, in adempimento agli obblighi di informazione preventiva in materia disciplinare di cui all'art. 7, 1° comma, della L. 300/1970;

-il **materiale informativo sulla previdenza complementare** predisposto da Previmoda, in adempimento dell'obbligo di informazione sull'adesione al Fondo previsto dall'Allegato H, 4° comma, del CCNL;

-l'opuscolo informativo "**La legislazione della sicurezza e dell'igiene sul lavoro**", predisposto a cura delle Parti stipulanti, documento idoneo a contribuire all'assolvimento

degli obblighi di informazione ai lavoratori sulla sicurezza sul lavoro in generale.

Per le aziende che ancora non avessero provveduto, si allega il **modulo di prenotazione** delle copie del CCNL.

All.ti:

-Attestazione consegna

-modulo d’ordine

-scheda informativa privacy

2510_2022_04_21CCNLATTESTAZIONECONSEGNADIPENDENTI
2510_MODULOPRENOTAZIONECCNL2021
2510_MODULOPRENOTAZIONECCNL2021PRIVACY