

# **Imprese strategiche, per le garanzie Sace plafond di 5 miliardi**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 23, 2022

[articoli\\_23\\_03\\_2022\\_46](#)

---

# **Ammortizzatori con lo sconto per cinque settori industriali**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 23, 2022

[articoli\\_23\\_03\\_2022\\_47](#)

---

# **Cig senza crisi del committente per gli appalti di mense e pulizie**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 23, 2022

[articoli\\_23\\_03\\_2022\\_49](#)

---

# **Il Lavoro occasionale**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 23, 2022

[articoli\\_23\\_03\\_2022\\_51](#)

---

## **Incentivi auto, tutto pronto per la richiesta di contributi**

scritto da Annamaria Laurenzano | Marzo 23, 2022

[articoli\\_23\\_03\\_2022\\_52](#)

---

## **INTERNAZIONALIZZAZIONE | Servizio di Consulenza VISTI e PERMESSI per gli USA/AmCham Italy**

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 23, 2022

Nell'ambito del Protocollo siglato da Confindustria Campania con l'American Chamber of Commerce, segnaliamo l'attivazione di un **nuovo servizio di consulenza** in ambito **visti e permessi**

per gli USA, materia alquanto complessa e talvolta problematica in considerazione dei mutamenti normativi e iter burocratici sempre più complessi messi in atto dal Paese in ambito immigrazione.

AmCham mette a disposizione l'esperienza e i servizi consulenziali di professionisti esperti in materia che possono garantire una competenza unica in materia visti USA maturata negli anni di collaborazione con l'American Chamber of Commerce, attraverso la società Transatlantic Advisory, in questo importante segmento di attività.

Il servizio prevede l'accompagnamento nell'intero processo di richiesta visti, dall'inizio della procedura fino al colloquio con il Consolato di competenza.

Per ogni approfondimento, riportiamo di seguito il link alla Company Presentation di Transatlantic Advisory [Transatlantic Advisory](#) dove è possibile trovare tutte le informazioni utili.

---

**INTERNAZIONALIZZAZIONE |  
MISSIONE di Confindustria  
Campania a Calcutta per  
Bengal Global Business**

# Summit\_21 e 22 aprile 2022. Raccolta manifestazioni di interesse

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 23, 2022

**Confindustria Campania** organizza per i prossimi **21 e 22 aprile 2022** una **Missione a Calcutta**, in occasione della sesta edizione del **Bengal Global Business Summit (BGBS)**, che si svolgerà presso il Milan Mela (principale centro espositivo e congressuale di Calcutta)

La manifestazione ha l'obiettivo di far conoscere ai partecipanti le opportunità di business presenti nel West Bengala e stringere partnership e collaborazioni con gli operatori del territorio.

Sono previsti diversi focus per le aziende e tra i settori coinvolti, in particolare **Infrastrutture, Attività agricole, Salute, Istruzione, Turismo, IT & lTeS ed Estrazione mineraria**. Nell'occasione saranno organizzati inoltre incontri B2B e B2G.

Le precedenti manifestazioni hanno visto la presenza di oltre 4.000 delegati provenienti da 35 Paesi diversi tra cui Giappone, Italia, Polonia, Germania, Corea, Repubblica Ceca, Gran Bretagna, Francia, Lussemburgo, Australia, Finlandia ed Emirati Arabi; le proposte di investimento nate durante le edizioni dal 2015 al 2018 ammontano a circa 165 bilioni di dollari ed oltre il 50% di tali investimenti risultano attivati.

Il West Bengala è il sesto paese dell'India per estensione geografica e per valore economico. È una regione in rapida crescita in tutti i settori della sua economia e, nonostante la crisi pandemica, ha registrato un tasso di crescita dell'1,2%. Politiche aziendali favorevoli e pragmatiche dello

Stato e l'enfasi sulle industrie in via di sviluppo hanno spinto il Bengala in cima alla scala degli investimenti globali dell'India.

Il Summit sarà un'ottima occasione per esplorare le possibilità di collaborazione reciproca, attraverso la cornice istituzionale di Confindustria Campania.

Nell'allegare una scheda con le informazioni utili per la partecipazione, si invitano quanti potenzialmente interessati a partecipare all'iniziativa di darcene **cortese segnalazione entro il prossimo lunedì 28 marzo**, al fine di verificare la composizione della delegazione e avviare l'organizzazione della missione

[missione west bengala\\_scheda info partecipanti](#)

---

## **LAVORO | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – Modificata la direttiva cancerogeni/mutageni**

scritto da Francesco Cotini | Marzo 23, 2022

Prosegue l'iter di modifica della direttiva in tema di agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro.

È stata pubblicata, infatti, la direttiva 2022/431 (CMD4) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 9 marzo 2022 che modifica la direttiva 2004/37/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro (Gazzetta

ufficiale dell'Unione europea del 16 marzo 2022 n. L 88/1).

La direttiva, proposta dalla Commissione Europea il 22 settembre 2022, è parte di un progetto di revisione complessivo della materia ed è la quarta dal 2017.

Alla prima proposta, del maggio 2016, è stata data attuazione con la direttiva (UE) 2017/2938; alla seconda, del gennaio 2017, è stata data attuazione, con la direttiva 2019/130, alla terza, dell'aprile 2018, è stata attuazione con la direttiva (UE) 2019/983.

La direttiva appena pubblicata (allegata) introduce modifiche sia all'articolato che all'allegato III della direttiva cancerogeni ed entrerà in vigore il 5 aprile 2022 (gli Stati Membri dovranno recepirla entro il 5 aprile 2024).

La direttiva ha avuto un lungo e complesso iter di definizione e contiene numerose novità e criticità, che andranno attentamente monitorate in fase di recepimento e richiederanno da parte delle aziende un tempo adeguato alla loro implementazione. L'iter parlamentare ha infatti introdotto numerose modifiche al testo proposto dalla Commissione (che invece teneva conto dei pareri espressi nell'ambito del comitato consultivo salute e sicurezza, tripartito, della Commissione).

Nel merito, le principali novità della direttiva 2022/431, riguardano:

- il campo di applicazione che è stato ampliato anche alle sostanze tossiche per la riproduzione, diventando ora la direttiva sugli agenti cancerogeni, mutageni e tossici per la riproduzione. La direttiva prevede, tra l'altro, una distinzione tra sostanze tossiche per la riproduzione con valore soglia e prive di soglia;

- i valori limite occupazionali nuovi o riveduti per i composti dell'acrilonitrile, del benzene e del nichel e per 12

sostanze tossiche per la riproduzione (tra cui il piombo e il bisfenolo A), i cui valori limite di esposizione sono stati ripresi dalla legislazione in materia di agenti chimici;

- un elenco di azioni all'attenzione della Commissione per i prossimi anni, compreso sia un piano d'azione per fissare valori limite nuovi o rivisti per 25 sostanze, sia l'elaborazione di una definizione e la stesura di un elenco indicativo dei farmaci pericolosi o delle sostanze che li contengono conformemente ai criteri per la classificazione come sostanza cancerogena. Entro il 31 dicembre 2022, inoltre, la Commissione, dovrà elaborare orientamenti per la preparazione, la somministrazione e lo smaltimento dei farmaci pericolosi sul luogo di lavoro;
- le modifiche agli articoli in tema di sorveglianza sanitaria e formazione;
- l'introduzione di un allegato sui valori limiti biologici.

La Commissione europea ha già avviato i lavori in tema di farmaci pericolosi e sta analizzando la problematica legata alla presenza delle sostanze tossiche per la riproduzione sia nella direttiva appena emanata, sia nella direttiva agenti chimici.

Il nostro Sistema centrale è stato parte attiva nell'iter di definizione della proposta da parte della Commissione, in quanto componente del Comitato preposto alla definizione dei pareri sui valori limite oggetto della direttiva ed ha continuato la sua azione, raccogliendo le istanze del sistema e sensibilizzando le istituzioni competenti, sia a livello nazionale che europeo.

All.to

[Direttiva 431 2022 IV modifica Cancerogeni mutageni](#)

---

# INTERNAZIONALIZZAZIONE | Business Forum Italia – Costa d’Avorio – Confindustria giovedì 7 aprile 2022

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 23, 2022

**Confindustria centrale** e **Confindustria Assafrica & Mediterraneo**, in collaborazione con l’**Ambasciata di Costa d’Avorio** a Roma, organizzano il primo **Business Forum Italia – Costa d’Avorio**.

L’evento si terrà in presenza a Roma **giovedì 7 aprile prossimo a partire dalle 10.30**, presso **Confindustria** (Viale dell’Astronomia 30 – Sala Pininfarina).

L’iniziativa sarà un’occasione di approfondimento delle **opportunità di collaborazione in Costa d’Avorio anche alla luce del Piano Nazionale di Sviluppo 2021-2025** che il governo ivoriano intende promuovere al fine di favorire i partenariati industriali e commerciali con le imprese italiane.

Tra i **settori focus: agroindustria, costruzioni, green economy, energie, telecomunicazioni, industria chimica e farmaceutica**.

Il Programma dei lavori sarà divulgato nei prossimi giorni.

Per confermare la partecipazione è necessario registrarsi entro e non oltre il lunedì 4 aprile al seguente link  
<https://forms.gle/xFx42NuVG9hDGh14A>

[SAVE THE DATE BUSINESS FORUM ITALIA – COSTA D’AVORIO](#)

---

# LAVORO | Tirocini extracurricolari: nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 530/2022

scritto da Francesco Cotini | Marzo 23, 2022

Come noto, la Legge di Bilancio 2022 (L. n. 234/2021) ha introdotto importanti novità in materia di tirocini.

In particolare, il comma 721 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2022, ha previsto che entro 180 giorni dall'entrata in vigore della suddetta legge (1° gennaio 2022), il Governo e le Regioni dovranno concludere, in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, un nuovo accordo per la definizione di linee-guida condivise in materia di tirocini diversi da quelli curricolari, sulla base dei seguenti criteri:

1. a) revisione della disciplina, secondo criteri che ne circoscrivano l'applicazione in favore di soggetti con difficoltà di inclusione sociale;
2. b) individuazione degli elementi qualificanti, quali il riconoscimento di una congrua indennità di partecipazione, la fissazione di una durata massima comprensiva di eventuali rinnovi e limiti numerici di tirocini attivabili in relazione alle dimensioni d'impresa;

3. c) definizione di livelli essenziali della formazione che prevedano un bilancio delle competenze all'inizio del tirocinio e una certificazione delle competenze alla sua conclusione;
4. d) definizione di forme e modalità di contingentamento per vincolare l'attivazione di nuovi tirocini all'assunzione di una quota minima di tirocinanti al termine del periodo di tirocinio;
5. e) previsione di azioni e interventi volti a prevenire e contrastare un uso distorto dell'istituto, anche attraverso la puntuale individuazione delle modalità con cui il tirocinante presta la propria attività.

Tali principi dovranno preliminarmente essere valutati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano e, successivamente, essere recepiti nelle legislazioni regionali.

La nota dell'INL n.530/2022, in allegato, chiarisce che ad oggi e sino al recepimento, da parte delle Regioni delle linee guida da adottarsi, **restano in vigore le attuali regolamentazioni regionali.**

Oltre però alle disposizioni di futura applicazione, la Legge di Bilancio 2022 ha introdotto ulteriori precetti che risultano essere **già vigenti a partire dalla sua entrata in vigore:**

#### ▪ **Indennità di partecipazione**

Permane, in forza del nuovo comma 721 lett. b) dell'art. 1 della L. 234/2021, il riconoscimento di una congrua indennità

di partecipazione quale principio informatore delle linee guida da adottarsi in Conferenza.

Ne consegue pertanto che *“la mancata corresponsione dell’indennità di cui alla lettera b) del comma 721 comporta a carico del trasgressore l’irrogazione di una sanzione amministrativa il cui ammontare è proporzionato alla gravità dell’illecito commesso, in misura variabile da un minimo di 1.000 euro a un massimo di 6.000 euro, conformemente alle previsioni di cui alla legge 24 novembre 1981, n. 689”* – **troverà applicazione in relazione alla mancata corresponsione della indennità già prevista dalle vigenti leggi** (in Campania l’indennità di partecipazione al tirocinio è attualmente prevista nella misura minima di euro 500,00).

#### ▪ **Ricorso fraudolento al tirocinio**

Come previsto dal comma 723 *“il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente. Se il tirocinio è svolto in modo fraudolento, eludendo le prescrizioni di cui al periodo precedente, il soggetto ospitante è punito con la pena dell’ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, ferma restando la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a partire dalla pronuncia giudiziale”*.

Tali disposizioni introducono precetti da **ritenersi immediatamente operativi**, per la cui valutazione il personale ispettivo dovrà far riferimento alla normativa regionale attualmente in vigore e alle istruzioni operative già fornite dall’Ispettorato con la circolare n.8/2018.

## ▪ Comunicazioni al Centro per l'impiego e obblighi di sicurezza

Riguardo l'obbligo di comunicazione dei tirocini, l'INL ribadisce, come già fatto in precedenti occasioni, che lo stesso riguarda unicamente i tirocini extracurricolari.

Il comma 725 stabilisce infine che *“il soggetto ospitante è tenuto, nei confronti dei tirocinanti, a propria cura e spese, al rispetto integrale delle disposizioni in materia di salute e sicurezza di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81”*.

La circolare in commento specifica che l'inciso *“integrale”* è da ritenersi un rafforzativo di quanto già previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 81/2008, che parifica alla figura del lavoratore *“il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro”*, con ciò determinando l'applicazione delle medesime tutele previste in favore del personale dipendente.

All.to [Nota INL prot. n. 530 del 21 marzo 2022](#)

**RELAZIONI INDUSTRIALI:**

**Giuseppe Baselice   089200829   [g.baselice@confindustria.sa.it](mailto:g.baselice@confindustria.sa.it)**

**Francesco Cotini   089200815   [f.cotini@confindustria.sa.it](mailto:f.cotini@confindustria.sa.it)**