LAVORO | Bando ISI 2021: richiesta condivisione Organismo Paritetico Provinciale

scritto da Francesco Cotini | Maggio 27, 2022

Come noto, il Bando ISI 2021 destina alle imprese € 273.700.000,00 (ripartiti in budget regionali), per la realizzazione di progetti di investimento finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro.

Pertanto, al fine di richiedere la condivisione dei progetti all'Organismo Paritetico Provinciale istituito presso Confindustria Salerno, volta ad ottenere il punteggio aggiuntivo di 13 punti, è necessario compilare ed inviare la scheda allegata entro il **14 giugno 2022** alla e-mail: opp@confindustria.sa.it.

L'Organismo Paritetico Provinciale, previa verifica delle richieste, provvederà poi al rilascio della documentazione utile per ottenere tale punteggio aggiuntivo.

All.to Modello condivisione Bando ISI 2021 – OPP

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815f.cotini@confindustria.sa.it

Smet a confronto con Lamorgese

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 6

Napoli, al via piani da 1 miliardo per ferrovie, tram e bus elettrici

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 8

Draghi chiede a Putin di sbloccare l’export di grano

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 12

Gas e infrastrutture l’intesa Italia-Algeria

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 14

Tensione al congresso Cisl

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 17

Piano Fs: priorità agli obiettivi Pnrr

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 18

La moda torna a trainare il Pil, primo semestre verso un +16%

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 27, 2022
selezione articoli_27_05_2022 25

TURISMO | ATTIVITA' DI FORMAZIONE TURISTICHE Webinar 30 maggio ore 10

scritto da Angela Amaturo | Maggio 27, 2022

Unioncamere Campania e le Camere di commercio campane, stanno realizzando, con la collaborazione di Isnart e nell'ambito delle attività concordate con Unioncamere nazionale, un progetto rivolto alla valorizzazione turistica della destinazione Campania Felix, una destinazione scelta appositamente dagli Enti camerali per la sua valenza regionale.

Un lavoro sicuramente sfidante ma necessario, per inquadrare le necessità e le opportunità per un concreto sviluppo turistico locale che passi attraverso destinazioni inclusive e capaci di esprimere prodotti turistici identificativi del territorio, per intercettare le esigenze di una domanda in continua evoluzione.

Nell'ambito del percorso avviato, che prende il nome di

“TURISMO: UNA NUOVA DESTINAZIONE D’USO. IMPRESE E TERRITORI PER COSTRUIRE LO SVILUPPO LOCALE”, si terrà un altro webinar formativo

“CAPACITY BUILDING PER LE IMPRESE” – il prossimo 30 maggio dalle 10.00 alle 12.30

Di seguito il link per l’iscrizione:

https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_OnqpjXbPTWeLxgWvbIL7nA

Si allega la locandina dell’evento.

CAPACITY BUILDING PER LE IMPRESE – 30 MAGGIO ORE 10.00

LAVORO | Conversione in legge del DL 24 marzo 2022, n. 24

scritto da Francesco Cotini | Maggio 27, 2022

Vi informiamo che è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 119/2022, la Legge 19 maggio 2022, n. 52, di conversione del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, riguardante “Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, e altre disposizioni in materia sanitaria”.

Segnaliamo, tra l’altro, che la Legge di conversione in commento ha inserito l’art. 9bis del DL 24/2022 con il quale si prevede in ambito **formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro** che: *“Nelle more dell’adozione dell’accordo di cui all’articolo 37, comma 2, secondo*

periodo, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81, la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza, attraverso la metodologia della videoconferenza in modalità sincrona, tranne che per le attività formative per le quali siano previsti dalla legge e da accordi adottati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano un addestramento o una prova pratica, che devono svolgersi obbligatoriamente in presenza".

Inoltre, la legge di conversione ha modificato l'art. 10 del DL 24/2022 prevedendo di fatto che i termini correlati alla pandemia da Covid-19 sono così prorogati:

–**fino al 30 giugno 2022**: il regime di tutela per i lavoratori fragili (diritto allo smart working ovvero, qualora non fosse possibile svolgere l'attività lavorativa in modalità agile, equiparazione dell'assenza del lavoratore al ricovero ospedaliero);

–**fino al 30 giugno 2022**: il diritto allo smart working per i genitori con almeno un figlio in condizioni di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o almeno un figlio con bisogni educativi speciali (BES);

–**fino al 31 agosto 2022**: la modalità semplificata di attivazione dello smart working per i lavoratori del settore privato (in assenza quindi di accordo individuale).

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it