LAVORO | Conversione in legge del DL 24 marzo 2022, n. 24

scritto da Francesco Cotini | Maggio 26, 2022

Vi informiamo che è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 119/2022, la Legge 19 maggio 2022, n. 52, di conversione del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, riguardante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, e altre disposizioni in materia sanitaria".

Segnaliamo, tra l'altro, che la Legge di conversione in commento ha inserito l'art. 9bis del DL 24/2022 con il quale si prevede in ambito **formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro** che: "*Nelle more dell'adozione dell'accordo di cui all'articolo 37, comma 2, secondo periodo, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81, la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza, attraverso la metodologia della videoconferenza in modalità sincrona, tranne che per le attività formative per le quali siano previsti dalla legge e da accordi adottati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano un addestramento o una prova pratica, che devono svolgersi obbligatoriamente in presenza*".

Inoltre, la legge di conversione ha modificato l'art. 10 del DL 24/2022 prevedendo di fatto che i termini correlati alla pandemia da Covid-19 sono così prorogati:

–**fino al 30 giugno 2022**: il regime di tutela per i lavoratori fragili (diritto allo smart working ovvero, qualora non fosse possibile svolgere l'attività lavorativa in modalità agile,

equiparazione dell'assenza del lavoratore al ricovero ospedaliero);

–**fino al 30 giugno 2022**: il diritto allo smart working per i genitori con almeno un figlio in condizioni di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o almeno un figlio con bisogni educativi speciali (BES);

–**fino al 31 agosto 2022**: la modalità semplificata di attivazione dello smart working per i lavoratori del settore privato (in assenza quindi di accordo individuale).

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2022/05/selezione-articoli_26_05_22.pdf

---

La regione ha venduto San Nicola Varco

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 1

Resto al Sud: insieme Caritas, Invitalia e Fondazione di Comunità Salernitana

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 2

Industria Felix, premiata la Società Sarim

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 3

Telecamere nella zona Asi, installate ma inutilizzabili

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 4

PREMIAZIONE “Siamo pari” – 30 maggio 2022

scritto da Massimiliano Pallotta | Maggio 26, 2022
Il prossimo **lunedì 30 maggio, alle ore 15.00,** si svolgerà nella sede di Confindustria Salerno la **premiazione** delle scuole vincitrici del concorso di idee “***Siamo Pari***”, il bando promosso da Giovani Imprenditori e Comitato Femminile Plurale di Confindustria Salerno, in collaborazione con la Fondazione Comunità Salernitana, con l’obiettivo di favorire la diffusione la cultura della parità di genere nelle scuole primarie.

L’uguaglianza di genere è un obiettivo cardine dell’Agenda 2030 sullo sviluppo sostenibile che pone, tra i 17 obiettivi, quello di “raggiungere l’uguaglianza di genere e l’autodeterminazione di tutte le donne e ragazze”. Con il bando “*Siamo Pari*”, si è inteso incoraggiare azioni per migliorare e innovare gli strumenti educativi contro le discriminazioni di genere con l’intento di avviare tra i più piccoli una presa di coscienza delle proprie possibilità e il superamento degli stereotipi sul tema del genere e delle pari opportunità, con particolare riferimento al mondo del lavoro.

Bambine e bambini hanno realizzato progetti per testimoniare la piena inclusione di entrambi i generi nelle varie attività.

La giuria, dopo aver esaminato i progetti pervenuti, ha individuato i primi tre classificati che saranno premiati con prodotti didattici innovativi per l'apprendimento e l'insegnamento delle discipline STEM

La scuola prima classificata sarà premiata anche con la realizzazione di un'opera di Street art.

In allegato il programma dei lavori.locandina30maggio_SiamoPari (2)

Per esigenze organizzative, è necessario confermare la partecipazione inviando email a m.pallotta@confindustria.sa.it | m.anzolin@confindustria.sa.it

---

Draghi: liberi dal gas russo o rischiamo la sottomissione

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 6

Università, Its e imprese: crescono i corsi per esperti di sicurezza

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 8

Obiettivo sviluppo tecnologico per garantire la sovranità digitale

scritto da Fabiana Capasso | Maggio 26, 2022
articoli_26_05_22 10