LAVORO | Certificazione parità di genere – Parametri per il conseguimento – Coinvolgimento delle r.s.a. e dei consiglieri di parità

scritto da Francesco Cotini | Luglio 5, 2022

Nella Gazzetta Ufficiale del 1° luglio scorso è stato pubblicato il decreto interministeriale, recante *"Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità".*

Il decreto prevede che, ai fini dell'ottenimento della certificazione di genere, i parametri minimi per il conseguimento della stessa siano quelli di cui alla Prassi di Riferimento Uni/Pdr 125:2022, pubblicata il 16 marzo 2022, contenente «Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni» e successive modifiche o integrazioni.

Provvedono al rilascio della certificazione di genere alle imprese, in conformità alla Uni/PdR 125:2022, gli organismi di valutazione della conformità accreditati in questo ambito ai sensi del Regolamento CE n. 765/2008.

Il certificato per l'accreditamento degli organismi che certificano la parità di genere deve essere rilasciato in conformità alle normi internazionali in materia (norma UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1 specificamente per la UNI/PdR 125:2022).

Il datore di lavoro è tenuto a fornire annualmente alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere e ai consiglieri territoriali e regionali di parità, anche sulla base delle risultanze dell'audit interno, un'informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/Pdr 125:2022 al fine di permettere loro di verificare il rispetto dei requisiti necessari al mantenimento dei parametri minimi per il conseguimento della certificazione di genere.

Il decreto affida, altresì, alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità la rilevazione di "anomalie" o "criticità" sulla base dell'informativa aziendale, dovuta dal datore di lavoro in ragione delle risultanze dell'audit interno per il possesso della certificazione di genere, e dei dati risultanti dal Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006.

Le r.s.a. e i consiglieri di parità potranno segnalare tali "anomalie" all'organismo di valutazione della conformità che ha rilasciato la certificazione, previa assegnazione all'impresa di un termine, non superiore a 120 giorni, per la rimozione delle stesse.

Prassi di riferimento 125 2022 (1)

LAVORO | Webinar 12 luglio 2022 ore 11.00 – "Protocollo

condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-COV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro – 30 giugno 2022”

scritto da Francesco Cotini | Luglio 5, 2022

Il prossimo **12 luglio alle ore 11.00** avrà luogo il **webinar *“Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-COV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro – 30 giugno 2022”*.**

L’evento organizzato da Confindustria Salerno intende fornire alle aziende un approfondimento tecnico e operativo riguardante l’applicazione del nuovo Protocollo definito lo scorso 30 giugno.

A tal proposito, sono previsti gli interventi di esperti di Confindustria e dell’ANMA – Associazione Nazionale Medici d’Azienda e Competenti.

Per la partecipazione al webinar è necessario registrarsi qui.

Durante l’evento sarà possibile interagire utilizzando la chat testuale della piattaforma.

Si allega il programma dei lavori.

Webinar 12_luglio_22

INTERNAZIONALIZZAZIONE | CCIAA di Salerno/Promos: OPPORTUNITA' PER SERVIZI EXPORT E DIGITALI. Prenotazione incontro di assessment (entro 7 luglio)

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 5, 2022

La ***Camera di Commercio di Salerno*** organizza con **PROMOS Italia** degli incontri finalizzati allo sviluppo di competenze e crescita della maturità digitale ed export delle PMI salernitane.

Sarà possibile effettuare gratuitamente un ***assessment* digitale** (ossia una pre-valutazione dell'azienda in funzione del digitale e dell'export) **prenotando un appuntamento con lo staff di Promos Italia presso la Camera di Commercio di Salerno in un giorno dal 20 al 22 luglio.**

Invitiamo pertanto le aziende interessate a beneficiare di tale opportunità a compilare questo modulo entro il 7 luglio (specificando se dispone di un sito e-commerce), indicando altresì un giorno (20, 21 o 22 luglio) e una fascia oraria di gradimento (mattina 9.30-13 o pomeriggio 14-16.30) tenendo conto che l'assessment impegnerà per 20 minuti circa.

L'incontro fornirà occasione anche per conoscere **l'offerta in tema di servizi digitali gratuiti in relazione, in particolare, alle tematiche del Social Commerce B2C, dell'E-commerce e di Linkedin Business service**, aperte alle imprese che manifesteranno interesse e che risulteranno idonee sulla base dell'*assessment* .

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2022/07/selezione-articoli_5_7_2022.pdf

Lavoro in Europa, c’è il laboratorio

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 1

Pnrr, la Regione aggiorna il prezzario

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 2

San Giuseppe eccellenza alla Luiss

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 7

Al gruppo Smet il prestigioso premio Zero Gradi Award 2022

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 11

---

5 scoperte archeologiche per il premio della Bmta

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 12

Bonomi: il riformismo competitivo per crescere

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 5, 2022
selezione articoli_5_7_2022 14