

Stellantis, Melfi riparte col la Nuova Jeep Compass

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 13](#)

Dazi, crescita: è finito il tempo della cautela

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 16](#)

Da gennaio vantaggi economici per tutte le aziende virtuose

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 18](#)

Ai in aiuto del Fisco per

tagliare i tempi dei rimborsi IVA

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 21](#)

Ricette per la crescita

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 24](#)

La Fed taglia i tassi di 25 punti

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025

[selezione articoli 30_10_2025 25](#)

Ecco i ministeri lumaca sui fondi di coesione, in coda

Lavoro e Salute

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
[selezione articoli 30_10_2025 27](#)

Export extra Ue: l'Italia corre traino Sud, sale anche l'import

scritto da datiweb | Ottobre 30, 2025
[selezione articoli 30_10_2025 28](#)

**INTERNAZIONALIZZAZIONE |
DIFESA COMMERCIALE ATTIVA –
Aggiornamenti su procedimenti
e misure dell'UE riguardanti
viti e bulloni, biciclette,
glicole monoetilenico,**

piastrelle in ceramica, valina, acido gliossilico

scritto da Monica De Carluccio | Ottobre 30, 2025

Segnaliamo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'UE dei seguenti provvedimenti, relativi a procedimenti in corso e/o nuove misure di difesa commerciale (dazi anti-dumping-AD, dazi anti-sussidi-AS, salvaguardia).

- **dazi antidumping definitivi** sulle importazioni dalla Cina di **viti e bulloni** senza capocchia in ferro e acciaio (NC 7318 15 42 e 7318 15 48) con aliquote comprese **tra 54,7% e 72,3%**. Per ulteriori dettagli: [Reg.to di Esecuzione \(UE\) 2025/2153](#); Caso [AD718](#)
- **rinnovo dazi antidumping** sulle importazioni dalla Cina di **biciclette** a seguito di *expiry review* aperta su istanza dell'*European Bicycle Manufacturers Association-EBMA*. Le misure sono estese all'import da Indonesia, Malesia, Sri Lanka, Tunisia, Cambogia, Pakistan e Filippine. Continueranno ad applicarsi aliquote comprese **tra 0% e 48,5%**. Per ulteriori dettagli: [Reg.to di Esecuzione \(UE\) 2025/2146](#); Caso [R822](#)
- **modifica ragione sociale** azienda statunitense nel quadro del procedimento antidumping sulle importazioni di **glicole monoetilenico** dagli USA e dall'Arabia Saudita. L'azienda *INEOS Americas LLC* (che ha acquisito le attività e l'impianto di produzione di *Equistar Chemicals LP*) potrà beneficiare del **dazio antidumping** previsto per le società cooperanti non inserite nel campione dell'indagine (**10,3%**). La modifica ha effetto dal 1° maggio 2024, data in cui la società è stata registrata. Per ulteriori dettagli: [Reg.to di Esecuzione \(UE\) 2025/2149](#) Caso [AD671](#)
- **concessione trattamento NEPT** (riservato ai nuovi produttori esportatori) all'esportatore cinese *Hebei*

Lingbiao Technology Development Co., Ltd nel quadro del procedimento AD sull'import di **piastrelle di ceramica** dalla Cina. L'azienda potrà beneficiare del **dazio antidumping** applicato alle società cooperanti non incluse nel campione (**30,6%**). Per ulteriori dettagli: [Reg.to di Esecuzione \(UE\) 2025/2147](#); Caso [NEPT23-01](#)

- **rettifica** regolamento istitutivo dazi AD definitivi sulle importazioni dall'India e Turchia di piastrelle di ceramica. Per ulteriori dettagli: [Reg.to di Esecuzione \(UE\) 2025/2148](#); Caso [AD684](#)
- **rettifica** regolamento istitutivo dazi AD provvisori sulle importazioni dalla Cina di valina. Per ulteriori dettagli: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L_202590815; Caso [AD722](#)
- **rettifica** del regolamento istitutivo dazi AD definitivi sulle importazioni dalla Cina di acido gliossilico. Per ulteriori dettagli: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L_202590839; Caso [AD](#)

LAVORO | Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di

Lavoro – decreto legge

scritto da Francesco Cotini | Ottobre 30, 2025

Il Consiglio dei ministri, nella riunione dello scorso 28 ottobre, ha approvato un decreto legge che introduce misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile.

L'intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, all'incremento della prevenzione e alla riduzione degli infortuni in ogni ambito lavorativo.

Incentivi per le imprese virtuose e potenziamento della vigilanza

Le norme incentivano le misure di riduzione degli infortuni sul lavoro e premiano i datori di lavoro virtuosi, potenziando al contempo le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio.

Tra l'altro, si prevede:

- revisione delle aliquote INAIL e contributi agricoli: a partire dal 1° gennaio 2026, si autorizza l'INAIL alla revisione delle aliquote per l'oscillazione in bonus per andamento infortunistico e dei contributi in agricoltura, con l'obiettivo di premiare le imprese che dimostrano un andamento positivo in materia di sicurezza. Sono inoltre introdotte specifiche cause di esclusione dal bonus;
- per aderire alla Rete del lavoro agricolo di qualità, le imprese dovranno dimostrare l'assenza di condanne penali o sanzioni amministrative in materia di salute e sicurezza sul lavoro negli ultimi tre anni. A queste imprese virtuose verrà riservata una quota delle risorse programmate dell'INAIL;
- subappalto e strumenti digitali: il decreto orienta l'attività di vigilanza dell'INAIL in modo mirato nei

- confronti dei datori di lavoro che ricorrono allo strumento del subappalto (pubblico e privato). Contestualmente, vengono introdotte disposizioni specifiche per il badge di cantiere e la patente a crediti, prevedendo la precompilazione della tessera digitale con i dati identificativi dei lavoratori assunti tramite la piattaforma SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa). Inoltre, si individueranno gli ulteriori ambiti di attività a rischio più elevato (oltre al settore edile);
- potenziamento dell'apparato ispettivo e promozionale: il testo prevede il potenziamento dell'organico dell'INAIL e del Comando Carabinieri per la tutela del lavoro.

Formazione, indennizzi e tutela specifica

Il decreto interviene in modo incisivo anche sulla formazione e sulla tutela specifica, prevedendo, tra l'altro:

- rafforzamento della formazione per RLS: l'obbligo di aggiornamento periodico dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) viene esteso anche alle imprese con meno di 15 dipendenti, garantendo una formazione costante in tutti gli ambiti lavorativi. Inoltre, si innalza il livello qualitativo degli enti accreditati che erogano la formazione in materia, demandando a un accordo Stato-Regioni l'individuazione di criteri e requisiti di accreditamento;
- sicurezza studenti (scuola-lavoro): si rafforza la tutela assicurativa INAIL per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro, estendendo la copertura anche agli infortuni occorsi nel tragitto casa-lavoro e viceversa. Si introduce a carico dell'INAIL una borsa di studio per alunni e studenti superstiti di persone decedute per infortuni sul lavoro o malattie professionali;
- near misse prevenzione: viene promossa l'adozione di linee guida per l'identificazione, il tracciamento e

l'analisi dei mancati infortuni (c.d. *near miss*) da parte delle imprese con più di quindici dipendenti. Strumenti di incentivazione economica e premiale saranno individuati per le imprese che adottano modelli organizzativi avanzati di gestione della sicurezza e di tracciamento dei mancati infortuni;

- visite mediche aggiuntive: in relazione alle attività ad alto rischio di infortuni, si introduce una nuova tipologia di visita medica nei confronti del lavoratore qualora vi sia il ragionevole motivo di ritenere che si trovi sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- destinazione sanzioni: le risorse introitate dalle ASL a seguito dei provvedimenti sanzionatori saranno utilizzate in via esclusiva per attività di sorveglianza epidemiologica dei rischi, al rafforzamento dei servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) e ad attività di formazione e aggiornamento professionale.

Per l'entrata in vigore del provvedimento si attende ora la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Sarà nostra cura ritornare sull'argomento per fornirVi ulteriori approfondimenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it