LAVORO |Tirocini extracurriculari – Legge di Bilancio 2022: regime intertemporale – nota Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 1451/2022

scritto da Francesco Cotini | Luglio 14, 2022

Facendo seguito alla nostra informativa dello scorso 22 marzo, Vi informiamo che l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), con nota n. 1451/2022, in allegato, fornisce importanti chiarimenti in materia di regime intertemporale di applicazione della disciplina dei tirocini extracurriculari, con riferimento ai rapporti sorti nel 2021 ma ancora in essere al 1° gennaio 2022, data di entrata in vigore delle novità introdotte dalla legge di Bilancio 2022 (art. 1, commi da 721 a 726), e – in particolare – ai casi di **fraudolenza** e alle relative **sanzioni** applicabili.

In primo luogo, l'INL, richiama quanto previsto dal comma 723 dell'art. 1 della L. n. 234/2022 ovvero che: "*Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente. Se il tirocinio è svolto in modo fraudolento, eludendo le prescrizioni di cui al periodo precedente, il soggetto ospitante è punito con la pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, ferma restando la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a partire dalla pronuncia giudiziale*".

La nota in oggetto chiarisce che, nell'ipotesi di tirocini

extracurriculari iniziati prima e proseguiti e/o conclusi dopo il 1° gennaio 2022, data di entrata in vigore della Legge di Bilancio 2022, sia applicabile il trattamento sanzionatorio previsto dal comma 723, ove il tirocinio stesso risulti svolto in modo fraudolento.

Il reato di cui al comma 723 si configura solo a decorrere dal 1° gennaio 2022, con conseguente commisurazione della relativa sanzione per le sole giornate che decorrono da tale data.

Con riferimento alla **natura fraudolenta** del tirocinio, ai fini della contestazione del reato in questione, è poi sufficiente – chiarisce l'INL -provare che il rapporto di tirocinio si è svolto come un vero e proprio rapporto di lavoro subordinato. Ciò in quanto la fraudolenza consiste, secondo il dettato normativo, proprio nell'avvalersi di lavoratori nella veste di tirocinanti.

Diversamente, non possono trovare applicazione le **sanzioni amministrative** di norma applicabili per le ipotesi di riqualificazione del rapporto di lavoro in termini di subordinazione (omessa comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro e omessa consegna della dichiarazione di assunzione).

È fatta comunque salva la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere, a partire dalla pronuncia giudiziale, la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato, fin dall'instaurazione, anche se avvenuta precedentemente al 1° gennaio 2022.

In tal caso – conclude la nota in commento – "*va considerato che il rapporto previdenziale intercorrente tra datore di lavoro e Istituto trova la propria fonte nella legge e presuppone esclusivamente l'instaurazione di fatto di un rapporto di lavoro. Il rapporto previdenziale è quindi sottratto alla disponibilità delle parti (v. ad es. Cass. sent. n. 5551 del 1° marzo 2021) ed il conseguente recupero*

contributivo non può ritenersi condizionato dalla scelta del lavoratore di adire l'A.G. per ottenere il riconoscimento del rapporto di lavoro in capo al soggetto ospitante".

All.to

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Facendo seguito alla nostra informativa dello scorso 22 marzo, Vi informiamo che l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), con nota n. 1451/2022, in allegato, fornisce importanti chiarimenti in materia di regime intertemporale di applicazione della disciplina dei tirocini extracurriculari, con riferimento ai rapporti sorti nel 2021 ma ancora in essere al 1° gennaio 2022, data di entrata in vigore delle novità introdotte dalla legge di Bilancio 2022 (art. 1, commi da 721 a 726), e – in particolare – ai casi di **fraudolenza** e alle relative **sanzioni** applicabili.

In primo luogo, l'INL, richiama quanto previsto dal comma 723 dell'art. 1 della L. n. 234/2022 ovvero che: "*Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente. Se il tirocinio è svolto in modo fraudolento, eludendo le prescrizioni di cui al periodo precedente, il soggetto ospitante è punito con la pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, ferma restando la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a partire dalla pronuncia giudiziale*".

La nota in oggetto chiarisce che, nell'ipotesi di tirocini extracurriculari iniziati prima e proseguiti e/o conclusi dopo il 1° gennaio 2022, data di entrata in vigore della Legge di Bilancio 2022, sia applicabile il trattamento sanzionatorio previsto dal comma 723, ove il tirocinio stesso risulti svolto in modo fraudolento.

Il reato di cui al comma 723 si configura solo a decorrere dal 1° gennaio 2022, con conseguente commisurazione della relativa sanzione per le sole giornate che decorrono da tale data.

Con riferimento alla **natura fraudolenta** del tirocinio, ai fini della contestazione del reato in questione, è poi sufficiente – chiarisce l'INL -provare che il rapporto di tirocinio si è svolto come un vero e proprio rapporto di lavoro subordinato. Ciò in quanto la fraudolenza consiste, secondo il dettato normativo, proprio nell'avvalersi di lavoratori nella veste di tirocinanti.

Diversamente, non possono trovare applicazione le **sanzioni amministrative** di norma applicabili per le ipotesi di riqualificazione del rapporto di lavoro in termini di subordinazione (omessa comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro e omessa consegna della dichiarazione di assunzione).

È fatta comunque salva la possibilità, su domanda del tirocinante, di riconoscere, a partire dalla pronuncia giudiziale, la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato, fin dall'instaurazione, anche se avvenuta precedentemente al 1° gennaio 2022.

In tal caso – conclude la nota in commento – "*va considerato che il rapporto previdenziale intercorrente tra datore di lavoro e Istituto trova la propria fonte nella legge e presuppone esclusivamente l'instaurazione di fatto di un rapporto di lavoro. Il rapporto previdenziale è quindi sottratto alla disponibilità delle parti (v. ad es. Cass. sent. n. 5551 del 1° marzo 2021) ed il conseguente recupero contributivo non può ritenersi condizionato dalla scelta del lavoratore di adire l'A.G. per ottenere il riconoscimento del rapporto di lavoro in capo al soggetto ospitante*".

All.to

nota INL 1451-2022

AGEVOLAZIONI | Webinar “Voucher Banda Ultralarga per le Imprese” – 20 luglio 2022 ore 11.00

scritto da Marcella Villano | Luglio 14, 2022

Informiamo che Confindustria e il Ministero dello Sviluppo Economico hanno organizzato per il prossimo **20 luglio, dalle ore 11.00 alle ore 13.00**, un webinar per promuovere il **Piano Voucher per le imprese**.

Il Piano, come anticipato con nostre precedenti news, punta a favorire la **connettività a internet ultraveloce e la digitalizzazione del sistema produttivo** su tutto il territorio nazionale, attraverso l’erogazione di un **contributo una tantum – da un minimo di 300 euro ad un massimo di 2.500 euro – per servizi di connettività a banda ultralarga** da 30 Mbit/s ad oltre 1 Gbit/s.

Gli interventi previsti sono complementari e non sostitutivi rispetto alle azioni a sostegno della banda ultra larga previste nell’ambito del PNRR, con l’obiettivo di completare entro breve la copertura infrastrutturale del Paese.

Il webinar consentirà di illustrare nel dettaglio il contenuto dell’iniziativa e le modalità di accesso al contributo; offrirà alle imprese partecipanti la possibilità di sottoporre eventuali quesiti agli esperti di Infratel, che presenteranno la misura.

Parteciperanno all'incontro il Sottosegretario di Stato al Ministero dello Sviluppo Economico con Delega alle telecomunicazioni, il digitale, la banda ultra larga e il sistema cooperativo, **Anna Ascani** e il Vice Presidente di Confindustria con Delega al Digitale **Agostino Santoni**.

Per iscriversi e ricevere il link di partecipazione è necessario compilare il form al seguente collegamento:

https://confindustria.zoom.us/webinar/register/WN_stZX993fRQiQe5FZsoB6qg

Di seguito una sintesi della misura.

Imprese ammissibili

Il **voucher sarà destinato alle imprese regolarmente iscritte al Registro delle Imprese, di dimensione micro, piccola e media**. A ciascun beneficiario, identificato con una Partita IVA/Codice Fiscale impresa, potrà essere erogato un solo voucher (per le imprese che hanno più sedi è prevista comunque l'erogazione di un solo voucher).

Alle imprese sarà erogato un contributo che potrà variare in considerazione delle diverse caratteristiche di connettività e in presenza di *step change* (inteso quale incremento della velocità di connessione) rispetto al livello di connettività eventualmente già disponibile presso la sede dell'impresa, realizzato con qualsiasi tecnologia che soddisfi le prestazioni richieste.

Tipologia voucher erogabili

Sono previste **quattro diverse tipologie di voucher**, a seconda di parametri prestazionali (velocità massima in download e banda minima garantita) relativi all'offerta attivata, secondo lo schema seguente.

Modalità operativa

Per partecipare alla misura, gli operatori di telecomunicazioni devono preventivamente registrarsi sul portale dedicato al voucher, attivato appositamente da Infratel Italia.

Gli **operatori già accreditati per la precedente fase 1** del Piano Voucher (consultabili al link https://bandaultralarga.italia.it/aggiornamenti-voucher-fase-i/) destinata alle famiglie con fascia di ISEE fino a 20 mila euro, **saranno automaticamente accreditati per la nuova fase per le imprese,** dopo che avranno sottoscritto la nuova Convenzione con Infratel Italia e dimostrato di essere in possesso dei requisiti necessari ai fini dell'iscrizione

nell’elenco degli operatori accreditati.

L’attivazione dei servizi a banda ultralarga potrà essere richiesta dalle imprese potenziali beneficiarie del voucher direttamente agli operatori, dopo che questi si saranno registrati sul portale, utilizzando i consueti canali di vendita.

Durata del Piano

Il **Piano Voucher per le imprese** avrà durata fino a esaurimento delle risorse stanziate e, comunque, non oltre il **15 dicembre 2022**. La durata potrà essere prorogata per un ulteriore anno, previa disponibilità di risorse e a seguito di valutazione da parte della Commissione europea.

RICERCA | Seminario “PNRR: Dalla Ricerca all’Impresa. Puntare sulle partnership pubblico-private.” 20 luglio 2022 ore 16.30

scritto da Marcella Villano | Luglio 14, 2022

Informiamo che il **prossimo 20 luglio p.v. alle ore 16.30**, avrà luogo presso la sede di Confindustria a Roma, viale dell’Astronomia, l’incontro ***“PNRR: dalla Ricerca all’Impresa. Puntare sulle partnership pubblico-private”***, organizzato da Confindustria in collaborazione con il Ministero dell’Università e della Ricerca.

Sarà possibile **seguire i lavori anche attraverso la diretta streaming** sul sito di Confindustria, previa registrazione a questo link https://www.confindustria.it/aree/opp259.nsf/iscrizione?OpenForm

L'evento, a cui parteciperà il Ministro dell'Università e della Ricerca Maria Cristina Messa ed il Vice Presidente per la Ricerca e Sviluppo Francesco De Santis, ha **l'obiettivo di illustrare l'operatività delle azioni in fase di avvio con particolare riferimento ai Centri nazionali, agli Ecosistemi territoriali dell'innovazione, alle Infrastrutture di ricerca e innovazione, ai Dottorati innovativi.**

PER ISCRIZIONI

FISCALE | ATTI e registrazione webinar "Esterometro – Le nuove regole di trasmissione delle operazioni con l'estero" – Circolare Agenzia delle Entrate 26/E del 13 luglio u.s.

scritto da Marcella Villano | Luglio 14, 2022

Pubblichiamo le slide presentate dai relatori intervenuti al

webinar “Le nuove regole di trasmissione delle operazioni con l’estero”, svoltosi lo scorso 4 luglio, con la partecipazione di esponenti dell’Agenzia delle Entrate.

A questo link è possibile ascoltare la registrazione dei lavori

https://vod-progressive.akamaized.net/exp=1657799092~acl=%2Fvimeo-prod-skyfire-std-us%2F01%2F395%2F29%2F726979935%2F3371014276.mp4~hmac=cfd56c2e3dc87d3a454d3a6ca87878590dbfef572cb1366c9f0e3ad6fd5b8182/vimeo-prod-skyfire-std-us/01/395/29/726979935/3371014276.mp4?filename=file.mp4

L’evento è stato un utile momento di confronto con l’Agenzia delle Entrate che ha fornito importanti anticipazioni sui chiarimenti interpretativi contenuti nella circolare, pubblicata poi il 13 luglio u.s. e che alleghiamo.

circolare n. 26 del 13.07.2022
Webinar+Esterometro+4_7+_Presentazione+Cristina+Lami
Webinar+Esterometro+4_7+_Presentazione+Giannaede+Ferracani
Webinar+Esterometro+4_7+_Presentazione+M.Carmelo+Piancaldini

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2022/07/selezione-articoli_14_07_2022.pdf

Previsioni occupazionali in provincia di Salerno nel mese di luglio 2022

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022
articoli_14_07_2022_1

Terminal e pista. Affidati i lavori per l’aeroporto

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022
articoli_14_07_2022_3

Dalle banche del Sud un credito più umano, cooperazione illuminata

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022
articoli_14_07_2022_4

All’Istituto Nautico oggi la costituzione del nuovo “ITS”

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022
articoli_14_07_2022 6

Incontro tra Draghi e Bonomi

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 14, 2022
articoli_14_07_2022 7