Napoli, il polo Agritech avvia l’assunzione di 200 ricercatori

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 5

Bianchi (Svimez) – Pnrr a rischio

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 7

L’Italia al voto il 25 settembre

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 12

Bce alza i tassi dello 0,50%

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 15

Prysmian, Biden al sito per l’energia verde

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 19

Da Italo servizi coordinati con Itabus e i regionali di Trenitalia (Gruppo Fs)

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 20

Guerra ucraina, Sace lancia

Support Italia per aiutare le aziende

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 22

L'Europa vara le nuove sanzioni, stop all'import di oro dalla Russia

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 22, 2022
selezione_articoli 22_7_2022 25

COMUNICAZIONI | Stelle al Merito del Lavoro 2023

scritto da Angelica Agresta | Luglio 22, 2022
Il Ministero del Lavoro ha diramato le istruzioni per la presentazione delle candidature per il conferimento delle "Stelle al Merito del Lavoro" per l'anno 2023.

Le proposte di candidatura devono essere presentate agli Ispettorati del Lavoro entro il termine perentorio anticipato quest'anno al 14 ottobre 2022, corredate dai seguenti documenti:

1) autocertificazione relativa alla nascita;

2) autocertificazione relativa alla cittadinanza italiana;

3) attestato di servizio o dei servizi prestati presso una o più aziende fino alla data della proposta o del pensionamento indicando l'attuale o l'ultima sede di lavoro;

4) attestato relativo alla professionalità, perizia, laboriosità e condotta morale in azienda;

5) curriculum vitae;

6) autorizzazione da parte dell'interessato al trattamento dei dati personali (artt. 13-14 GDPR – Regolamento UE 2016/679);

7) residenza, recapito telefonico ed e-mail ove disponibile.

Le attestazioni di cui ai punti 3) e 4) ed eventualmente il curriculum vitae di cui al punto 5) possono essere anche contenuti in un documento unico rilasciato dall'azienda di appartenenza.

Le candidature presentate lo scorso anno – e non accolte – sono decadute.

Se le ragioni del mancato esito positivo sono venute meno, la domanda può essere ripresentata, corredata dai documenti prima dettagliati.

Anche per il 2023 il Ministero del Lavoro sollecita la presentazione di candidature femminili – con l'obiettivo di assicurare equilibrio tra i generi nel numero di conferimenti – nonché espresse da piccole e medie imprese.

Per i lavoratori residenti all'estero la sede di presentazione è la locale Ambasciata.

Per agevolare la verifica dei requisiti per i lavoratori con discontinuità delle sedi di lavoro è consigliato l'invio dell'estratto conto previdenziale INPS per attestare il

raggiungimento del numero minimo di anni di servizio.

In allegato la circolare del Ministero

2023 Circolare Min Lavoro m_lps.38.REGISTRO UFFICIALE(U).0010492.18-07-2022

CREDITO | Antiriciclaggio – Nota di approfondimento sulle modifiche alla normativa in recepimento della IV e V Direttiva UE

scritto da Marcella Villano | Luglio 22, 2022

Pubblichiamo la circolare predisposta dall'Area Credito e Finanza di Confindustria che ricostruisce, nel dettaglio, l'insieme delle modifiche introdotte nell'ordinamento italiano dai Decreti legislativi 90/2017 e 125/2019, rispettivamente di recepimento della IV e V Direttiva antiriciclaggio (Direttiva UE 2015/849 e Direttiva UE 2018/843).

Ricordiamo, infatti, che lo scorso 25 maggio è stato pubblicato il Decreto MEF 11 marzo 2022, n. 55 (di seguito "Decreto"), che attua le disposizioni previste dall'articolo 21 del Decreto legislativo 231/2007 (c.d. Decreto antiriciclaggio) in tema di Registro dei titolari effettivi, introdotte dai Decreti legislativi 90/2017 e 125/2019, rispettivamente di recepimento della IV e V Direttiva antiriciclaggio (Direttiva UE 2015/849 – istitutiva del Registro e Direttiva UE 2018/843).

Nello specifico, il **Decreto detta disposizioni, da attuarsi con modalità esclusivamente telematiche,** in merito a:

– **la comunicazione obbligatoria, all'ufficio del registro delle imprese della Camera di commercio territorialmente competente, dei dati e delle informazioni sulla titolarità effettiva da parte di imprese** dotate di personalità giuridica, persone giuridiche private, trust produttivi **di effetti giuridici rilevanti ai fini fiscali e istituti affini al trust;**

– l'accesso e consultazione di tali dati e informazioni da parte di autorità, soggetti obbligati all'adeguata verifica della clientela ai fini della normativa antiriciclaggio e altri soggetti interessati;

– l'individuazione delle voci e gli importi dei diritti di segreteria da applicare ai soggetti diversi dalle autorità che possono accedere e consultare il Registro;

– la sicurezza e il trattamento dei dati e delle informazioni relativi ai titolari effettivi.

L'operatività del Registro è subordinata all'emanazione di una serie di ulteriori provvedimenti, esplicitamente richiamati nel Decreto (articolo 3, comma 5; articolo 8, comma 1; articolo 11, comma 3), da adottarsi entro 60 giorni dalla sua entrata in vigore (prevista per il prossimo 9 giugno) e preliminari all'emanazione da parte del MISE di un ultimo provvedimento che attesterà l'effettivo avvio del sistema di comunicazione dei dati e delle informazioni sulla titolarità effettiva.

Le comunicazioni sulla titolarità effettiva da parte dei soggetti destinatari delle norme dovranno avvenire entro 60 giorni da tale attestazione del MISE.

Alle Camere di Commercio competerà l'accertamento, la contestazione della violazione dell'obbligo di comunicazione e

l’irrogazione della relativa sanzione amministrativa di cui all’articolo 2630 del codice civile (di importo compreso tra 103 e 1.032 euro).

Circolare Antiriciclaggio – Recepimento IV e V Direttiva – Luglio 2022 (1)