Perchè Le ZES sono ferme

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 11

Mann-Industriali, patto per i 2.500 anni di Neapolis

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 10

A Miras Energia va il premio Special “Circular Energy” 2022

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 9

Pericolo dissesto: 5 milioni

dal Ministero

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 8

Stop alle grandi moto in Costiera nei fine settimana

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 6

A Salerno lo smog si riduce la sorpresa dell’aria pulita con il primato in Campania

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 4

Beni pubblici, asta deserta

salta l’incasso di 27 milioni

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 3

MAXI HOLDING, PRIME FUSIONI IN SEI MESI

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
selezione_articoli_6_12_2022 1

AGEVOLAZIONI | Accordi per l’innovazione e contratti di sviluppo: webinar con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy martedì 20 dicembre pv, ore 10.30

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022
L’Area Scienze della Vita e Ricerca e l’Area Politiche Industriali di Confindustria organizzano un **webinar in collaborazione il Ministero delle Imprese e del Made in Italy per illustrare le misure Accordi per l’innovazione e Contratti**

di sviluppo, strumenti di cui abbiamo dato notizia con news dedicate, disponibili per ulteriore consultazione nella sezione AGEVOLAZIONI del nostro sito web.

L'appuntamento è fissato per il **20 Dicembre 2022, dalle ore 10.30 alle ore 12.00**.

All'incontro interverrà Giuseppe Bronzino, Direttore Generale della Direzione generale per gli incentivi alle imprese del MIMIT.

Di seguito il link utile per registrarsi all'evento: https://confindustria.zoom.us/webinar/register/WN_FxojhTQFSu6dBJfpVzj1dA

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

LAVORO | CCNL Industria Tessile Abbigliamento Moda 31 gennaio 2022: condizioni trasparenti di lavoro

scritto da datiweb | Dicembre 6, 2022

Come noto, il D.Lgs. n.104/2022 ha aggiornato il quadro normativo in materia di obblighi di informazione ai dipendenti, introducendo alcune novità che riguardano vari profili del rapporto di lavoro.

La norma prevede una serie di informazioni su elementi

essenziali del rapporto di lavoro, sulle condizioni di lavoro e la relativa tutela, da rendere da parte del datore di lavoro all'atto dell'assunzione, in formato cartaceo oppure elettronico.

Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n.104/2022, i destinatari dell'informazione sono i lavoratori assunti con:

- contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche part-time;
- contratto di lavoro somministrato;
- un rapporto di collaborazione con prestazione prevalentemente personale e continuativa;
- contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- contratto di prestazione occasionale.

Per le aziende che applicano il CCNL Industria Tessile Abbigliamento Moda 31 gennaio 2022, la Federazione ha predisposto un modello di documento, in allegato, che potrà essere adottato per adempiere all'obbligo di informazione previsto dal citato Decreto. La scadenza per consegnare il documento è entro un mese dall'inizio della prestazione lavorativa (come previsto dall'art. 4, comma 3).

Il suddetto modello, che è riferito esclusivamente al CCNL 31/01/2022, sintetizza gli elementi richiamati dall'art. 4 comma 1 lett. h), i), l), m), n), o), q), r) del D.Lgs. n.104/2022.

I riferimenti alla normativa statale sono stati integrati dal nostro Sistema centrale.

Ovviamente, **affinché tali informazioni possano essere efficaci e, quindi, validamente fornite ai lavoratori, è necessaria l'effettiva consegna agli stessi di una copia del CCNL, nelle forme previste dal Contratto stesso**.

Inoltre, **il modello dovrà necessariamente venir integrato dall'azienda con i rinvii alla contrattazione aziendale**

vigente, qualora incidano sugli istituti contrattuali richiamati.

Si ricorda inoltre che il citato Decreto impone ai datori di lavoro l'obbligo di conservare la prova dell'avvenuta consegna al lavoratore o della messa a disposizione dei contenuti con modalità informatiche per 5 anni dopo la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le nuove disposizioni in tema di obblighi informativi, come noto, sono efficaci per le assunzioni effettuate dal 1° agosto 2022. Le stesse disposizioni si applicano anche ai rapporti di lavoro già istaurati alla data del 1° agosto 2022, ma il datore di lavoro in tal caso è tenuto a fornire le nuove informazioni ai lavoratori già in forza (utilizzando il medesimo modello di cui sopra) solo su richiesta scritta degli stessi ed entro 60 giorni dalla ricezione.

Infine, la Federazione comunica che è ancora possibile acquistare copie del vigente CCNL Industria Tessile Abbigliamento Moda, da distribuire ai dipendenti. Si allega a tal proposito modulo di acquisto.

All.ti

2519_MODULOINFORMATIVA 2519_MODULOACQUISTO

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it