LAVORO | Tirocinio fraudolento e ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro – chiarimenti: nota Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 453/2023

scritto da Francesco Cotini | Marzo 9, 2023

Con nota n.453 dell'8 marzo u.s., in allegato, l'INL riepiloga le fattispecie in presenza delle quali il tirocinio è considerato fraudolento, le relative conseguenze sanzionatorie e fornisce inoltre chiarimenti in merito al ricorso ex art. 17 D.Lgs. n. 124/2004 al Comitato per i rapporti di lavoro.

Come noto, la Legge di Bilancio 2022 (cfr. nostra informativa del 22 marzo 2022) ha introdotto una serie di misure volte ad arginare l'uso irregolare dei tirocini.

In particolare, l'art. 1, comma 723, della Legge di Bilancio 2022 nel ribadire che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente, prevede la sanzione dell'ammenda di euro 50 per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, laddove lo stesso sia stato svolto in modo fraudolento.

L'Ispettorato, aveva giù chiarito con propria nota n. 530/2022 che la contestazione di tale violazione prevede da parte dele personale ispettivo l'adozione della prescrizione obbligatoria ex art. 20 D.Lgs. 758/1994, finalizzata alla cessazione del tirocinio fraudolento.

Il riconoscimento di un rapporto di lavoro subordinato

rappresenta diversamente una possibilità riservata esclusivamente e giudizialmente al solo tirocinante.

Relativamente invece ai profili previdenziali e ai conseguenti recuperi contributivi derivanti da un tirocinio che ha simulato un rapporto di lavoro subordinato l'Ispettorato con nota n. 1451/2022 (cfr. nostra informativa del 14 luglio 2022) aveva già chiarito che gli stessi non sono condizionati dalla scelta del lavoratore di agire per ottenere il riconoscimento del rapporto di lavoro in capo al soggetto ospitante.

Con la nota dello scorso 8 marzo l'INL, ritornando sull'argomento, chiarisce infine che nell'ipotesi di fraudolenza del tirocinio, pur in presenza di una possibile e correlata pretesa contributiva, si ritiene che la fattispecie sia sottratta al sindacato del Comitato per i rapporti di lavoro.

All.to

Nota_INL_n.453_2023

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli_9_3_2023/

SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli_8_3_2023/

Il lavoro, i diritti / superare l’ostacolo del gender gap

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 5

Salerno Pulita si affida alle ditte private

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

CTI Foodtech vede i 150 brevetti nel mondo

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 7

Sos autisti, ci pensa l’intelligenza artificiale

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 8

Area Pip, voragini lungo la strada

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 12

Sos stagionali del turismo,

dai camerieri ai lavapiatti mancano 16 mila lavoratori

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 13

Benevento: l’isolamento impedisce lo sviluppo

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023
selezione_articoli_8_3_2023 16