LAVORO | Bando ISI 2021: pubblicati gli elenchi cronologici definitivi

scritto da Francesco Cotini | Aprile 5, 2023

L'INAIL, attraverso il proprio portale, informa che nella sezione dedicata al Bando Isi 2021 sono disponibili gli elenchi definitivi in ordine cronologico di tutte le domande inoltrate con evidenza di quelle:

S = Ammessa definitivamente

S-AMS = Subentrata per l'ammissibilità

N-DEC = Decaduta/non convalidata

N = Definitivamente non ammissibile, per carenza di fondi

Per le domande subentrate in posizione utile ai fini del finanziamento (S-AMS), che negli elenchi provvisori non risultavano ammesse (N), le imprese devono provvedere, a pena di decadenza, entro e non oltre le ore 18:00 del 22 maggio 2023 all'invio della propria domanda (Modulo A) insieme alla documentazione a suo completamento.

LAVORO | Certificazione di parità di genere: differimento al 30 aprile 2023 del termine di presentazione delle domande di esonero contributivo – messaggio INPS n. 1269/2023

scritto da Francesco Cotini | Aprile 5, 2023

Come noto, (cfr. nostra informativa del 19 gennaio u.s.) l'INPS con la circolare numero 137/2022, aveva fornito le prime istruzioni operative per poter beneficiare dell'esonero contributivo, previsto dall'articolo 5 della legge n. 162 del 2021 per il possesso della certificazione di parità di genere, ottenuta ai sensi dell'articolo 46-bis del decreto legislativo n. 198 del 2006 (articolo introdotto dalla legge n. 162 del 2021 recante "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo").

In particolare, con la citata circolare è stato indicato che per accedere al beneficio i datori di lavoro del settore privato che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere entro il 31 dicembre 2022 devono utilizzare lo specifico modulo telematico "**PAR_GEN**", strutturato secondo le indicazioni di dettaglio previste dal decreto del 20 ottobre 2022, emanato dal Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e con il Ministro delegato per le Pari opportunità.

In considerazione delle difficoltà di ordine tecnico rappresentate dai potenziali destinatari del beneficio e dai loro intermediari, l'INPS con il messaggio n.1269/2023, in allegato, comunica che, su conforme parere del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il termine di presentazione delle domande di esonero (inizialmente fissato al 15 febbraio 2023) per i datori di lavoro interessati è

differito al 30 aprile 2023.

Inoltre, con specifico riferimento alle modalità di compilazione delle richieste, l'Istituto evidenzia che, in sede di compilazione della domanda di esonero, i soggetti interessati devono indicare la retribuzione media mensile globale e non quella del singolo lavoratore.

Pertanto, qualora fossero già state inviate richieste di riconoscimento dell'esonero nelle quali sia stata indicata una retribuzione media non coerente, i soggetti interessati, entro il termine indicato del 30 aprile 2023, potranno procedere con la correzione delle istanze, previa rinuncia a quelle erronee, e al successivo invio di una nuova richiesta contenente l'esatta stima della retribuzione mensile.

Al riguardo l'Istituto chiarisce che la retribuzione media mensile da indicare nell'istanza online deve essere stimata per l'intero periodo di durata della certificazione.

Scaduto il nuovo termine fissato per la presentazione delle domande di esonero, le richieste pervenute verranno elaborate secondo le indicazioni già fornite con la circolare n. 137/2022, a cui si rinvia per ogni ulteriore chiarimento.

All'esito della elaborazione delle istanze, a ciascun contribuente sarà data comunicazione dell'importo autorizzato con nota in calce al modulo di istanza online presente all'interno del "Portale delle Agevolazioni" (ex "DiResCo").

L'esonero autorizzato potrà essere fruito dal primo mese di validità della certificazione e per l'intero periodo di durata della stessa.

Con specifico riferimento all'entità della misura di esonero autorizzata, l'INPS specifica che, per i periodi di durata inferiori al mese, l'esonero sarà riconosciuto solo per frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.

L'Istituto provvederà ai necessari controlli circa la spettanza dell'esonero anche attraverso le informazioni rese disponibili, nell'ambito delle specifiche competenze, dal Dipartimento per le Pari opportunità, dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e dall'Ispettorato nazionale del Lavoro (INL).

Per i datori di lavoro del settore privato che abbiano conseguito la certificazione della parità di genere **dopo il 31 dicembre 2022**, verranno fornite, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, successive apposite indicazioni, anche alla luce degli esiti della prima fase applicativa dell'esonero.

All.to

Mess. INPS_n.1269-2023

COMUNICAZIONE | chiusura uffici Festività Pasquali

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023

Si comunica che gli uffici di Confindustria Salerno resteranno chiusi per Festività Pasquali nella giornata di **venerdì 7 aprile 2023.**

I migliori Auguri di una serena Pasqua!

SCARICA LA SELEZIONE ARTICOLI COMPLETA

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023

La forza della filiera Una

tavola rotonda a Confindustria

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 1

Con Enel X a Salerno la batteria termica alva-gas “a sabbia” firmata Magaldi

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 2

Gestione dei rifiuti, summit tra sindaci l’ipotesi: affidarsi ad una società mista

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 3

Turismo, Pasqua sold out ma resta il nodo trasporti Rabbia per le targhe alterne

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 4

EasyJet, investimenti a rischio«Tassa d’imbarco da rinviare»

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 6

«Lo sviluppo passa per il benessere sociale»

scritto da Annamaria Laurenzano | Aprile 5, 2023
selezione articoli 5_4_2023 7