Mutui, banche pronte ad allungare la scadenza fino a 4 anni

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 6, 2023
selezione articoli 6 lug 2023 21

Ottanta miliardi per il Sud

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 6, 2023
selezione articoli 6 lug 2023 10

Porta Ovest / Riesame della rete infrastrutturale collegata

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 6, 2023
selezione articoli 6 lug 2023 6

Incidenti, dramma Salerno

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 6, 2023
selezione articoli 6 lug 2023 5

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 6, 2023

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2023/07/selezione-articoli-05_07_2023.pdf

---

CREDITO | Basket Bond Sistema Confindustria: acquisizione manifestazione di interesse aziende associate

scritto da Marcella Villano | Luglio 6, 2023

Ricordiamo che sono in corso di svolgimento le attività propedeutiche all'emissione del Basket Bond Sistema Confindustria, lo strumento di finanza alternativa promosso da Confindustria e Piccola Industria, in collaborazione con

RetImpresa, diretto a favorire il finanziamento di progetti di investimento delle PMI e Mid Cap (intese come imprese con un numero di dipendenti fino a 499).

Si tratta di un **portafoglio di obbligazioni** emesse da PMI e da Mid Cap **di importo compreso tra 2 e 6,25 milioni di euro** (per le imprese con fabbisogni finanziari superiori sarà comunque possibile individuare fonti integrative).

Le obbligazioni, di durata fino a un massimo di 8 anni e con un preammortamento compreso tra i 12 e i 24 mesi, saranno dedicate a finanziare i progetti di investimento delle imprese e le esigenze di liquidità collegate.

Per realizzare tale operazione – che dovrà completarsi entro la fine dell'anno e **sarà garantita dalla copertura del Fondo di Garanzia per le PMI dedicata ai basket bond recentemente entrata in funzione** – ci si avvarrà del supporto di **Banca Finint che, in qualità di Arranger**, avrà il compito di strutturare l'operazione nel suo complesso.

Pubblichiamo la presentazione dell'iniziativa e invitiamo le aziende interessate allo strumento ad inoltrare una mail a m.villano@confindustria.sa.it

Basket bond sistema Confindustria – Presentazione per Imprese
Basket bond sistema Confindustria – Q&A

ENERGIA | Focus energia elettrica e gas naturale

giugno 2023: analisi congiunturale prezzi, credito d’imposta, riforma mercato elettrico, nuova direttiva efficienza energetica e ulteriori approfondimenti

scritto da Marcella Villano | Luglio 6, 2023

Pubblichiamo il Focus Energia e Sostenibilità di giugno 2023, predisposto da Confindustria, nel quale sono disponibili studi, posizionamenti, approfondimenti e le iniziative che la Confederazione sta portando avanti attraverso i Gruppi di Lavoro, le novità normative e regolamentari sui temi di maggior interesse per il settore e il Report Mercati Energetici e Ambientali, con le quotazioni spot e future dei prezzi dell’energia elettrica e del gas naturale, dei combustibili fossili e dei mercati ambientali (TEE, G.O. e CO_2).

Approfondimenti

1. Analisi congiunturale dei prezzi dell’energia elettrica e del gas
2. Credito d’Imposta energia: nessun rinnovo della misura nel DL 79/2023
3. Trasmesso l’aggiornamento del PNIEC 2023 alla Commissione Europea il 30 giugno 2030
4. Adeguamento Misure Energivori Elettrici alle nuove Linee guida COM 2022/C80/01
5. Aggiornamento piattaforma UE acquisti comuni LNG
6. Convegno H2 Confindustria: risultati dello studio

7. Evento ENEA diagnosi energetiche 14 giugno 2023

Principali novità di settore

8. Aggiornamento sul processo di riforma del mercato elettrico in sede di Consiglio Europeo: rinviato compromesso della Presidenza svedese
9. Fit for 55: in arrivo la nuova direttiva sull'efficienza energetica
10. Consultazione Autoconsumo collettivo.

Focus Energia e Sostenibilità – Giugno 2023

CREDITO | SLIDE relatori evento "Imprese che crescono al sud con la quotazione in Borsa" del 3 luglio 2023

scritto da Marcella Villano | Luglio 6, 2023

Pubblichiamo le presentazioni illustrate dai relatori intervenuti al seminario "Imprese che crescono al sud con la quotazione in Borsa", svoltosi in sede lo scorso 3 luglio.

A link https://docs.google.com/presentation/d/1OBSa-6DLZGMqCzmwIbDEi0KR5tuhzVuM/edit?usp=sharing&ouid=112249467293491675518&rtpof=true&sd=true è possibile consultare le slide di Nicola Tufo.

Per quanto, invece, concerne la presentazione di Barbara Lunghi, oltre a quella illustrata durante i lavori, pubblichiamo anche

- una presentazione più estesa, che si presta ad essere letta senza il supporto della spiegazione;
- una brochure che contiene anche i link ad alcune sezioni del sito Euronext Group|Borsa Italiana.

Restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e/o approfondimenti sui temi trattati.

TURISMO | "Avviso partecipazione WTM Londra 6/8 novembre 2023" richiesta accreditamento entro il 6 luglio 2023

scritto da Angela Amaturo | Luglio 6, 2023

Si informa che è stato approvato l'Avviso pubblico per la manifestazione d'interesse a partecipare alla fiera WTM che si terrà a Londra **dal 6 all'8 novembre 2022**.

Le aziende e le associazioni/consorzi del comparto turistico interessati ad essere accreditati presso lo stand della Regione Campania alla suddetta manifestazione, dovranno far pervenire la propria richiesta redatta secondo il modello "Allegato A", unitamente ad una dettagliata descrizione del

territorio e della proposta promozionale “Allegato A1” che si intende presentare, ed alla scheda anagrafica “Allegato B” (file Excel) debitamente compilati e sottoscritti, **esclusivamente via PEC all’indirizzo: fiereturismo@pec.regione.campania.it entro e non oltre il giorno 6 luglio 2023.**

Per ulteriori informazioni, è possibile contattare la Direzione Generale per le Politiche Culturali e il Turismo della Giunta Regionale della Campania ai seguenti numeri telefonici: 0817968784, o via e-mail all’indirizzo: **manifestazionifieristiche@regione.campania.it**

Allegati:

Manifestazione d’interesseAvviso pubblico WTM Londra 2023

Allegato A e A1 Allegato_A e A1_WTM Londra 2023

Allegato B Scheda Anagrafica Allegato_B_WTM Londra 2023

LAVORO | Conversione in legge del Decreto Lavoro: pubblicazione in Gazzetta Ufficiale – principali novità giuslavoristiche

scritto da Francesco Cotini | Luglio 6, 2023

La Legge 3 luglio 2023, n. 85, di conversione con modificazioni del DL 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro"

è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3 luglio u.s..

Si riportano di seguito le principali novità introdotte dal provvedimento in materia giuslavoristica:

- **Contratti a tempo determinato e somministrazione**

Vengono apportate ulteriori novità alla materia dei **contratti a termine** (art. 24). È infatti esclusa l'applicazione delle causali ai rinnovi contrattuali qualora la durata complessiva del rapporto non superi i 12 mesi (il provvedimento che era già in essere per le proroghe). Il contratto può quindi essere rinnovato in maniera a-causale nei primi 12 mesi, successivamente invece solo in presenza delle causali ex art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015. La norma specifica inoltre che nel computo dei dodici mesi rientrano i soli contratti stipulati a decorrere dall'entrata in vigore del decreto.

Novità riguardano poi anche alla disciplina del **lavoro somministrato**. Relativamente ai limiti numerici dei lavoratori somministrati con contratto a tempo indeterminato, viene previsto che il limite del 20% non si applica ai lavoratori somministrati assunti con contratto di apprendistato.

È inoltre esente dai limiti quantitativi la somministrazione a tempo indeterminato di lavoratori ex articolo 8, comma 2, della legge 23 luglio 1991, n. 223, di soggetti disoccupati che godono da almeno sei mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali e di lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati ai sensi dei numeri 4) e 99) dell'articolo 2 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, come individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

- **Smart working**

Viene prorogato al **30 settembre 2023** (art. 28 bis) per i **lavoratori**, sia pubblici che privati, **affetti da patologie e condizioni individuate dal Decreto 4 febbraio 2022,** il diritto a rendere la prestazione in modalità agile, secondo modalità semplificate che non prevedono la definizione dell'accordo individuale.

Il datore di lavoro è pertanto tenuto ad assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione retributiva.

Fino al **31 dicembre 2023** (art. 42, comma 3-bis) i dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio under 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione/cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore privo di impiego, hanno diritto al lavoro agile anche senza accordi individuali purché questa modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Ulteriore proroga riguarda poi i **lavoratori che, in base all'accertamento del medico competente, risultino maggiormente esposti a rischio di contagio da Covid-19** in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità (art. 42, comma 3-bis). Anche per tali soggetti è prorogato al **31 dicembre 2023** il diritto al lavoro agile anche senza accordi individuali purché questa modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

A tal fine, il Ministero del Lavoro – tramite il proprio

portale – informa che le relative comunicazioni dovranno essere trasmesse mediante la compilazione dei template aggiornati (disponibili qui) seguendo la procedura ordinaria sull'applicativo disponibile al sito servizi.lavoro.gov.it, denominato "Lavoro Agile".

Sarà nostra cura ritornare sull'argomento per ulteriori approfondimenti.