La cautela delle aziende sulla settimana corta: l competitività a rischio

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 3, 2023
SELEZIONE_ARTICOLI_3_7_2023 34

INTERNAZIONALIZZAZIONE | SUB FORNITURA MECCANICA: Meeting online B2B, 27/28 settembre 2023. ADESIONI

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 3, 2023
La ***Camera di Commercio di Salerno***, in collaborazione con ***Promos Italia Scrl***, organizza una serie di ***iniziative di formazione, consulenza ed incontri commerciali B2B*** rivolti alle PMI salernitane, con l'obiettivo di supportarne l'export delle produzioni e la qualificazione sui mercati esteri.

Le attività sono realizzate attraverso il nuovo ***Programma per l'Internazionalizzazione 2023*** https://www.sa.camcom.it/notizie/programma-internazionalizzazione-2023

RICHIAMIAMO L'ATTENZIONE SU UNA SPECIFICA INIZIATIVA PER LA SUB FORNITURA MECCANICA IN PROGRAMMA I PROSSIMI 27-28 settembre:

https://b-match.promositalia.camcom.it/inbuyer/events-calendar/inbuyer2023-mechanical.kl

SI TRATTA DI MEETING D'AFFARI ON-LINE, DI CUI ALLEGHIAMO LOCANDINA CON DETTAGLIO SETTORI E PAESI TARGET

PER ADERIRE È NECESSARIA LA PRE-REGISTRAZIONE, AL FINE DI ACQUISIRE LE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

INBUYER | SUB FORNITURA MECCANICA: Meeting online B2B, 27/28 settembre 2023

Il Progetto INBUYER è un format che supporta le aziende nel processo di internazionalizzazione **tramite appuntamenti on-line di business matching** con una selezione di qualificati operatori esteri.

Per prenotare i gli incontri di business – come descritti nelle **locandine** di dettaglio, con relative scadenze – è necessario **selezionare il B2B di proprio interesse e prenotarsi sulla seguente pagina web:** https://promositalia.camcom.it/eventi/

SA_Leaflet InBuyer 2023_Mechanical Subcontracting 27-28 settembre

---

AMBIENTE | Roadshow Conai 2023: webinar di

aggiornamento in materia di rifiuti e imballaggi del 13 e del 25 luglio 2023

scritto da Maria Rosaria Zappile | Luglio 3, 2023
Nell'ambito del Roadshow Conai 2023, si terranno due webinar di aggiornamento in tema di rifiuti e imballaggi.

Il primo, dal tema "Le ultime novità in tema di gestione rifiuti: il d.lgs. n. 213/2022 e il D.m. n. 59/2023 (RENTRi), si terrà il prossimo 13 luglio 2023, dalle ore 15:00 -17:00

L'approfondimento riguarderà, dunque, il decreto 4 aprile 2023, n. 59 sul nuovo sistema di tracciabilità dei rifiuti e del registro elettronico nazionale (*RENTRI*) e il d.lgs 23 dicembre 2022, n. 213 "*Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 3 settembre 2020, n. 116, di attuazione della direttiva (UE) 2018/851, che modifica la direttiva 2008/98/CE relativa ai rifiuti e attuazione della direttiva (UE) 2018/852, che modifica la direttiva 1994/62/CE sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio*".

La relazione è affidata a Luca Passadore, esperto ed autore di pubblicazioni in materia.

Sarà dato ambio spazio ad eventuali quesiti.

Link per l'scrizione

https://www.eventbrite.it/e/biglietti-webinar-ultime-novita-nella-gestione-e-tracciabilita-dei-rifiuti-rentri-663639693187?aff=oddtdtcreator

L'iniziativa di aggiornamento ambientale, indirizzata alle imprese del sistema confindustriale campano, è organizzata dal **CONAI (Consorzio Nazionale Imballaggi),** in collaborazione con **Confindustria Campania.**

Il secondo webinar dal tema "L'export in EU degli imballaggi. Procedure consortili di esenzione/rimborso e come orientarsi in caso di esportazione di imballi e prodotti imballati nei paesi Europei", si terrà, invece, il prossimo **25 luglio 2023, dalle ore 10:00 alle 12:00**

Saranno approfondite le procedure consortili di esenzione/rimborso per export e sarà fornita una panoramica della gestione degli imballaggi e rifiuti d'imballaggio nei Paesi europei, a titolo di orientamento, in caso di esportazione in EU.

Interverranno, in qualità di relatori, **Enrico Querzè**, Area Consorziati Conai e A**manda Fuso Nerini/Fabio Scorza,** Attività Internazionali Conai.

Link per l'iscrizione

https://www.eventbrite.it/e/registrazione-webinar-lexport-in-eu-di-prodotti-imballati-666900606667?aff=oddtdtcreator

Area Servizi alle Imprese (Mariarosaria Zappile, 089.200842(**m.zappile@confindustria.sa.it**)

LAVORO | Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro – trovato accordo sulla modifica della direttiva

europea in tema di amianto

scritto da Francesco Cotini | Luglio 3, 2023

Lo scorso 27 giugno, è stato trovato l'accordo politico tra Commissione, Consiglio e Parlamento europeo sulla proposta di modifica della direttiva sulla protezione dei lavoratori contro i rischi connessi con un'esposizione all'amianto durante il lavoro (direttiva 2009/148/CE) – COM (2022) – 489 final).

L'accordo prevede, da quanto emerge dai comunicati stampa, che sia stato confermato il valore limite di esposizione pari di 0,01 f/cm³, proposto dalla Commissione, ma per un periodo transitorio.

Dopo questo periodo di transizione, il Parlamento europeo e gli Stati membri dell'UE hanno concordato un cosiddetto "dual model", che consente agli Stati membri di scegliere tra:

- un valore limite pari a 0,01 fibre per cm³ comprese le fibre di amianto più sottili;
- un valore limite pari a 0,002 fibre per cm³ senza includere le fibre di amianto più sottili.

La Commissione fornirà, inoltre, agli Stati membri orientamenti per facilitare l'attuazione della direttiva aggiornata, che prenderà in considerazioni aspetti quali la transizione verso un conteggio delle fibre più moderno, programmi di formazione e dispositivi di protezione individuale.

L'accordo prevede anche un periodo di transizione affinché gli Stati membri passino dall'attuale metodologia basata sulla microscopia a contrasto di fase alla microscopia elettronica.

Non è ancora disponibile il testo e non risultano quindi ancora informazioni di dettaglio in merito all'accoglimento o meno dei diversi emendamenti critici proposti dal Parlamento.

Seguirà l’approvazione formale dell’accordo da parte del Parlamento europeo e del Consiglio, e poi la pubblicazione in gazzetta ufficiale. La direttiva dovrà essere poi recepita entro due anni dall’entrata in vigore, nella legislazione nazionale.

Sarà nostra cura fornirvi informazioni sui successivi sviluppi.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 3, 2023

https://www.confindustria.sa.it/selezione-articoli_29_06_2023/

INTERNAZIONALIZZAZIONE | XI

Pacchetto Sanzioni Russia 23 giugno 2023 – Nota di aggiornamento

scritto da Monica De Carluccio | Luglio 3, 2023

Il 23 giugno scorso l'Unione Europea ha varato l'11° pacchetto sanzionatorio nei confronti della Russia che, oltre a rafforzare ed ampliare l'impianto delle misure già adottate dal punto di vista merceologico e soggettivo, prevede norme più stringenti e nuovi meccanismi finalizzati a minimizzarne il rischio di elusione.

È disponibile, in allegato, una Nota di aggiornamento redatta da Confindustria con alcuni dettagli sulle principali disposizioni adottate.

Nota di aggiornamento_11 pacchetto Sanzioni Ue – Russia

LAVORO | Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Progetto "OMNIA IS". Rilascio del nuovo servizio di presentazione della domanda di integrazione salariale

ordinaria – messaggio INPS n. 2372/2023

scritto da Francesco Cotini | Luglio 3, 2023

Con riferimento agli interventi finalizzati all'attuazione dei programmi del PNRR affidati all'INPS, l'Istituto ha avviato un progetto inerente la realizzazione di una **Piattaforma Unica delle Integrazioni Salariali**, denominata "**OMNIA IS**", quale *hub* operativo e informativo a supporto dei datori di lavoro, dei loro intermediari e degli operatori dell'Istituto stesso.

Nell'ambito della Piattaforma Unica "OMNIA IS", in questi giorni, l'Inps ha comunicato (cfr. messaggio n.2372/2023 allegato) il rilascio in produzione, e quindi di immediata disponibilità per l'utenza, del nuovo servizio di presentazione della domanda di integrazione salariale ordinaria (CIGO).

Il nostro Sistema centrale, da sempre attento alle esigenze di semplificazione e di razionalizzazione degli oneri procedurali gravanti sulle imprese, ha partecipato attivamente allo scambio di informazioni e nelle interlocuzioni con l'Istituto al fine di rendere il più proficuo ed efficace possibile il risultato del progetto OMNIA IS.

Il nuovo strumento di gestione delle prestazioni di integrazione salariale si pone l'obiettivo di superare le difficoltà legate all'individuazione del corretto ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro da richiedere in base al proprio inquadramento aziendale e di rafforzare gli strumenti di supporto e assistenza, sia nella fase di compilazione della domanda sia nelle successive fasi di istruttoria e pagamento della prestazione.

L'Inps evidenzia che attraverso la nuova piattaforma "**OMNIA IS**" i datori di lavoro e gli intermediari possono fruire delle

seguenti funzionalità:

- un nuovo servizio di presentazione della domanda di CIGO, di assegno di integrazione salariale erogato dal FIS e dai Fondi di solidarietà bilaterali, nonché di CISOA. Il servizio è improntato alla semplificazione e alla proattività, attraverso l'introduzione di controlli e *alert*che restituiscono una serie di informazioni che guidano l'utente alla corretta compilazione dell'istanza;
- un nuovo servizio di invio dei flussi per il pagamento delle prestazioni in argomento con controlli sincroni a supporto della corretta compilazione dei flussi stessi;
- nuovi servizi consulenziali dedicati ai datori di lavoro e agli intermediari, compresa l'introduzione di nuovi cruscotti di monitoraggio per la verifica dello stato delle domande presentate e della possibilità di presentarne di nuove con riferimento sia al dato dell'autorizzato sia a quello del fruito;
- nuove modalità di comunicazione tra l'Inps ed i richiedenti la prestazione di integrazione salariale.

La piattaforma "**OMNIA IS**" prevede anche servizi innovativi dedicati agli operatori di Sede, che riguardano:

- un nuovo servizio di istruttoria, che supera l'eterogeneità degli applicativi e dei database che attualmente governano le fasi istruttorie delle varie tipologie di prestazioni di integrazione salariale e che incrementa i controlli e gli automatismi a supporto delle attività svolte dagli operatori di Sede;
- la possibilità di accedere direttamente dalla procedura di istruttoria ai canali di comunicazione con i datori di lavoro e gli intermediari al fine di segnalare eventuali criticità o richiedere documentazione integrativa;
- nuove modalità di lavorazione dei flussi di pagamento con l'introduzione di ulteriori automatismi.

Più in particolare, il rilascio in produzione del nuovo servizio di presentazione della domanda di CIGO consente fin da subito di poter presentare tale istanza secondo le nuove modalità semplificate.

L'Inps evidenzia che il servizio è caratterizzato da una modalità di compilazione semplificata e fortemente assistita che guida l'utente al fine di ridurre la possibilità di trasmissione di dati e informazioni errate.

Tra le principali novità introdotte vi è la funzione che consente al datore di lavoro o al suo intermediario, selezionando il codice fiscale o la matricola aziendale, di essere automaticamente indirizzato alla tipologia di ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro richiedibile in base all'inquadramento risultante dalle banche dati dell'Istituto.

La prestazione richiedibile è evidenziata come "suggerita", se è coerente con l'inquadramento aziendale, e come "non compatibile" in caso contrario.

Il sistema guida l'utente nella compilazione dei dati relativi ai singoli campi, fornendo messaggi informativi o *alert* per evitare errori od omissioni.

Inoltre, è possibile accedere alla sezione "le tue domande" per verificare lo stato di lavorazione delle istanze già presentate e visualizzarne i dettagli.

Il nuovo servizio è inoltre in grado di compilare in automatico alcuni campi, tra i quali quelli relativi ai dati anagrafici aziendali, e consente di indicare l'unità produttiva per la quale viene presentata la domanda di CIGO selezionandola direttamente da un apposito elenco che riporta tutte le unità produttive dell'impresa interessata.

Il sistema consente anche di individuare i lavoratori beneficiari che sono in carico all'unità produttiva oggetto

della domanda di CIGO, selezionandoli direttamente nell'apposita sezione in cui appaiono i relativi codici fiscali prelevati dai flussi Uniemens. In alternativa, è possibile allegare alla domanda il consueto elenco dei beneficiari.

L'Inps sottolinea che altra novità di rilievo è la possibilità di compilare la relazione tecnica direttamente all'interno della domanda, attraverso la redazione di appositi campi che contengono informazioni maggiormente dettagliate per la predisposizione della stessa.

È anche possibile optare per la compilazione degli indicatori economico finanziari ripartiti per singoli trimestri, in alternativa alla tradizionale modalità di esposizione per intere annualità.

Viene comunque mantenuta la facoltà di produrre la relazione tecnica con la modalità tradizionale, allegando alla domanda un file pdf contenente la relazione stessa.

Per favorire la dematerializzazione degli allegati, nel caso in cui il datore di lavoro o il suo intermediario intenda chiedere il pagamento diretto della prestazione, la compilazione dei dati per calcolare l'indice di liquidità può essere fatta direttamente in domanda, nell'apposita sezione ivi prevista.

Una volta compilati i campi della predetta sezione, il sistema restituisce immediatamente gli esiti della verifica e, in caso di esito positivo, conferma l'accoglimento della modalità di pagamento scelta.

Infine, sempre per favorire la dematerializzazione degli allegati, nonché per semplificare gli adempimenti a carico dei datori di lavoro e dei loro intermediari richiedenti la prestazione e assicurare maggiore celerità dell'*iter* istruttorio, nel nuovo modello di domanda è possibile dichiarare – nei casi previsti – l'avvenuto espletamento della

procedura di informativa sindacale di cui all'art. 14 del d. lgs n. 148/2015, fermo restando l'obbligo di conservazione della relativa documentazione probatoria per eventuali controlli in ordine alla veridicità della dichiarazione resa.

Alla nuova procedura di invio della domanda di CIGO si accede dal sito istituzionale www.inps.it inserendo, nella pagina iniziale, alla funzione "cerca", la voce "Servizi per le aziende ed i consulenti". Dopo avere effettuato l'autenticazione tramite la propria identità digitale – SPID, CNS o CIE – viene proposto un menu di applicazioni nel quale deve essere scelta la voce "CIG e Fondi di solidarietà". Da questo sottomenu occorre, infine, scegliere la voce "**OMNIA Integrazioni Salariali**".

Il manuale utente può essere reperito in formato pdf nella *home page* della procedura, alla voce "documenti".

L'Istituto segnala che per consentire un graduale apprendimento delle modalità d'uso del nuovo servizio di presentazione della domanda di CIGO, in questa prima fase, i datori di lavoro e i loro intermediari potranno inoltrare la domanda sia avvalendosi del nuovo servizio sia utilizzando gli attuali applicativi che saranno mantenuti in uso sino alla dismissione che verrà resa nota con un apposito messaggio.

All.to

Messaggio_INPS_2372-2023

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

CREDITO | Nuovi servizi CREDITO per le aziende associate previsti dal protocollo Confindustria Salerno – GA.FI.

scritto da Marcella Villano | Luglio 3, 2023

Pubblichiamo la presentazione dei servizi cui gli associati di Confindustria Salerno possono accedere a condizioni vantaggiose, oggetto del protocollo d'intesa sottoscritto tra l'Associazione e il GA.FI. e illustrati in dettaglio durante l'incontro svoltosi in sede lo scorso 19 giugno.

Segnalo, in particolare, i servizi più strutturati volti a supportare l'azienda nella pianificazione degli investimenti e nell'analisi del proprio profilo economico, finanziario e patrimoniale.

Tra questi, evidenzio il **Report Consulenza** che, tra le altre cose, consente di **confrontare la performance della propria impresa sia con il settore di appartenenza che con i principali competitor**, fino a un massimo di tre che possono essere indicati anche direttamente dall'imprenditore; ma anche il **servizio Gplan** attraverso il quale è possibile realizzare il **business plan** in modo molto dettagliato, nonché pianificare gli investimenti, effettuare una esaustiva analisi economico finanziaria, verificare la sostenibilità delle strategie aziendali, predisporre una corretta comunicazione agli stakeholder.

Le aziende associate interessate a fruire dei servizi indicati

nella presentazione allegata, possono contattare gli uffici di Confindustria Salerno (Credito|Finanza – Marcella Villano, 089200841, 3491623479) o inviare una mail a m.villano@confindustria.sa.it

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

presentazione servizi GA.FI.

LAVORO | Incentivi per l'assunzione di giovani under 36 e donne c.d. svantaggiate: indicazioni INPS

scritto da Giuseppe Baselice | Luglio 3, 2023

Facendo seguito alla nostra precedente informativa dello scorso 20 giugno, informiamo che l'INPS con le circolari n.57/2023 e n.58/2023 – in allegato – fornisce le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi rispettivamente all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani *under* 36 e a quello per l'assunzione di c.d. donne svantaggiate.

Come noto, la Commissione europea, con la decisione C(2023) 4063 *final* del 19 giugno 2023, ha autorizzato la concedibilità degli esoneri in oggetto per le assunzioni/trasformazioni effettuate dal 1° luglio 2022 ed entro il 31 dicembre 2023 (cfr. comunicato stampa).

Si ricorda che i due esoneri in trattazione erano stati

inizialmente introdotti dalla Legge di Bilancio 2021 per il biennio 2021-2022 e successivamente estesi al 2023 con la Legge n.197/2022 (Legge di Bilancio 2023).

Gli incentivi erano stati precedentemente oggetto di autorizzazione della Commissione europea fino al 30 giugno 2022.

Come noto, la Legge di Bilancio 2021 aveva previsto per le assunzioni di soggetti *under* 36 con contratto a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine), effettuate nel biennio 2021 – 2022, un esonero contributivo nella misura del **100%**, per un periodo massimo di 36 mesi (**48 mesi** per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, **Campania**, Calabria, Basilicata, Sicilia, Puglia e Sardegna), nel limite massimo di 6.000 euro annui.

La Legge di Bilancio 2023 ha poi esteso il beneficio anche alle nuove assunzioni a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine) effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023, incrementando il limite massimo a 8.000 euro annui.

In riferimento invece all'incentivo per l'assunzione di donne c.d. svantaggiate, ricordiamo che la Legge di Bilancio 2021 (art. 1, commi 16-19, L. 178/2020) aveva previsto per le assunzioni effettuate nel biennio 2021/2022 un esonero contributivo nella misura del **100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Rientrano nella categoria agevolabile:

-donne con almeno 50 anni d'età e disoccupate da oltre 12 mesi;

-donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione

europea, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

-donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

-donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Con riferimento alla durata del periodo agevolato, l'incentivo:

-in caso di assunzione a tempo determinato, spetta fino a 12 mesi;

-in caso di assunzione a tempo indeterminato, spetta per 18 mesi;

-in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già agevolato, è riconosciuto per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

La Legge di Bilancio 2023, anche in questo caso, ha poi esteso l'applicazione del beneficio alle assunzioni effettuate nell'anno 2023 incrementando il limite massimo a 8.000 euro annui.

Si rimanda alla lettura delle circolari allegate per i necessari approfondimenti.

All.ti

Circolare-numero-57-2023 Circolare-numero-58-2023

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 3, 2023

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2023/06/selezione-articoli_28_06_2023.pdf