CREDITO | Nuovi servizi CREDITO per le aziende associate previsti dal protocollo Confindustria Salerno – GA.FI.

scritto da Marcella Villano | Giugno 28, 2023

Pubblichiamo la presentazione dei servizi cui gli associati di Confindustria Salerno possono accedere a condizioni vantaggiose, oggetto del protocollo d'intesa sottoscritto tra l'Associazione e il GA.FI. e illustrati in dettaglio durante l'incontro svoltosi in sede lo scorso 19 giugno.

Segnalo, in particolare, i servizi più strutturati volti a supportare l'azienda nella pianificazione degli investimenti e nell'analisi del proprio profilo economico, finanziario e patrimoniale.

Tra questi, evidenzio il **Report Consulenza** che, tra le altre cose, consente di **confrontare la performance della propria impresa sia con il settore di appartenenza che con i principali competitor**, fino a un massimo di tre che possono essere indicati anche direttamente dall'imprenditore; ma anche il **servizio Gplan** attraverso il quale è possibile realizzare il **business plan** in modo molto dettagliato, nonché pianificare gli investimenti, effettuare una esaustiva analisi economico finanziaria, verificare la sostenibilità delle strategie aziendali, predisporre una corretta comunicazione agli stakeholder.

Le aziende associate interessate a fruire dei servizi indicati nella presentazione allegata, possono contattare gli uffici di Confindustria Salerno (Credito|Finanza – Marcella Villano, 089200841, 3491623479) o inviare una mail a

m.villano@confindustria.sa.it

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841 m.villano@confindustria.sa.it)

presentazione servizi GA.FI.

LAVORO | Incentivi per l'assunzione di giovani under 36 e donne c.d. svantaggiate: indicazioni INPS

scritto da Giuseppe Baselice | Giugno 28, 2023

Facendo seguito alla nostra precedente informativa dello scorso 20 giugno, informiamo che l'INPS con le circolari n.57/2023 e n.58/2023 – in allegato – fornisce le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi rispettivamente all'esonero contributivo per l'assunzione di giovani *under* 36 e a quello per l'assunzione di c.d. donne svantaggiate.

Come noto, la Commissione europea, con la decisione C(2023) 4063 *final* del 19 giugno 2023, ha autorizzato la concedibilità degli esoneri in oggetto per le assunzioni/trasformazioni effettuate dal 1° luglio 2022 ed entro il 31 dicembre 2023 (cfr. comunicato stampa).

Si ricorda che i due esoneri in trattazione erano stati inizialmente introdotti dalla Legge di Bilancio 2021 per il biennio 2021-2022 e successivamente estesi al 2023 con la Legge n.197/2022 (Legge di Bilancio 2023).

Gli incentivi erano stati precedentemente oggetto di autorizzazione della Commissione europea fino al 30 giugno 2022.

Come noto, la Legge di Bilancio 2021 aveva previsto per le assunzioni di soggetti *under* 36 con contratto a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine), effettuate nel biennio 2021 – 2022, un esonero contributivo nella misura del **100%**, per un periodo massimo di 36 mesi (**48 mesi** per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, **Campania**, Calabria, Basilicata, Sicilia, Puglia e Sardegna), nel limite massimo di 6.000 euro annui.

La Legge di Bilancio 2023 ha poi esteso il beneficio anche alle nuove assunzioni a tempo indeterminato (anche trasformazioni di precedente rapporto a termine) effettuate nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023, incrementando il limite massimo a 8.000 euro annui.

In riferimento invece all'incentivo per l'assunzione di donne c.d. svantaggiate, ricordiamo che la Legge di Bilancio 2021 (art. 1, commi 16-19, L. 178/2020) aveva previsto per le assunzioni effettuate nel biennio 2021/2022 un esonero contributivo nella misura del **100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 6.000 euro annui.

Rientrano nella categoria agevolabile:

-donne con almeno 50 anni d'età e disoccupate da oltre 12 mesi;

-donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

-donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività

lavorative in settori economici caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;

-donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Con riferimento alla durata del periodo agevolato, l’incentivo:

-in caso di assunzione a tempo determinato, spetta fino a 12 mesi;

-in caso di assunzione a tempo indeterminato, spetta per 18 mesi;

-in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già agevolato, è riconosciuto per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

La Legge di Bilancio 2023, anche in questo caso, ha poi esteso l’applicazione del beneficio alle assunzioni effettuate nell’anno 2023 incrementando il limite massimo a 8.000 euro annui.

Si rimanda alla lettura delle circolari allegate per i necessari approfondimenti.

All.ti

Circolare-numero-57-2023 Circolare-numero-58-2023

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2023/06/selezione-articoli_28_06_2023.pdf

La “rivoluzione” al porto

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 1

Ingegneri, sono cento candeline

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 3

Impianto compostaggio disco verde al restyling

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 6

Asse tra Fincantieri e Comau su nuove tecnologie e automazione dei processi

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 11

Agrifood, app e digitale conquistano il 70% degli agricoltori italiani

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 14

Bollette, resta il bonus ma meno aiuti alle imprese

scritto da Fabiana Capasso | Giugno 28, 2023
selezione articoli_28_06_2023 18

CONVENZIONI | Accordo Audi – Confindustria. Insieme nel viaggio verso il domani.

scritto da Oreste Pastore | Giugno 28, 2023
Audi e Confindustria confermano anche quest'anno il loro impegno al fianco di chi guarda al futuro della propria azienda creando soluzioni di mobilità dedicate: la **Formula Noleggio** e la **Formula Leasing Finanziario.**

La **Formula Noleggio** offre a tutti gli associati uno sconto aggiuntivo sul canone mensile rispetto alle offerte di Noleggio a Lungo Termine Retail già presenti, mentre la **Formula Leasing Finanziario** permette di acquistare la propria Audi con un tasso di interesse esclusivo, aprendo la porta a una rete specializzata di servizi per ogni esigenza. Entrambe le formule danno la possibilità di scegliere il proprio veicolo tra molti dei modelli Audi più recenti.

Maggiori informazioni sui vantaggi delle Formule di Leasing e Noleggio offerte da Audi e Confindustria su myAudi.it

Audi e Confindustria Vantaggi | myAudi Experience