Materie prime, in 10 tappe la nuova corsa alle miniere

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 22

Cig, turni e orari flessibili oggi il protocollo anti af a

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 26

Il governo accelera sul patto per l’auto Urso: “Pronti a usare i fondi del Recovery

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 31

Ex Ilva, allarme sicurezza “Troppi addetti in cassa non si fa manutenzione”

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 34

Plastica per alimenti, stretta Ue: «AI bando le sostanze sospette»

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 35

Crisi bancarie, la Ue apre ai salvataggi preventiv

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 41

Sanità, spesa in salita Per il 2050 atteso un incremento del 64%

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
selezione articoli_25_07_2023 43

CONVENZIONI | CONFINDUSTRIA – RetIndustria: Flaminia Pubblicità

scritto da Oreste Pastore | Luglio 25, 2023
Nell'ambito delle Convenzioni Nazionali di Confindustria, RetIndustria ha il piacere di annunciare l'accordo per il 2023 con Flaminia Pubblicità srl

Fondata nel 1982, **Flaminia Pubblicità srl**, è un'azienda italiana leader nel settore promozionale.

Realizza merchandising personalizzato di alta qualità per aziende che vogliono raccontare il loro brand attraverso oggetti, marchi esclusivi e riconoscibili.

Offre soluzioni innovative di stampa e ricamo, articoli promozionali, abbigliamento personalizzato, DPI, segnaletica informativa aziendale.

SCOPRI LA CONVENZIONE

COMUNICAZIONI | Orario estivo e chiusura per ferie

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 25, 2023
Si comunica che gli Uffici di Confindustria Salerno dal lunedì 24 luglio a venerdì 1° settembre 2023, effettueranno **orario continuato dalle ore 8.30 alle ore 16.30** salvo diverse esigenze.

L'Associazione resterà **chiusa per ferie da lunedì 7 a venerdì 18 agosto 2023**

LAVORO | Incentivo assunzioni "Neet" – indicazioni operative: circolare INPS n.68/2023

scritto da Francesco Cotini | Luglio 25, 2023
Con la circolare n. 68/2023, in allegato, l'INPS fornisce indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'incentivo per le assunzioni di "**NEET**" (Not [engaged in] Education, Employment or Training) cioè non

inseriti in un percorso di studi o formazione, in conformità con quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento (UE) n. 1304/2013.

Ricordiamo che, il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, (c.d Decreto Lavoro), convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, all'articolo 27, comma 1, ha previsto che: "*Al fine di sostenere l'occupazione giovanile e nel rispetto dell'articolo 32 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo, per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2023, di giovani, qualora ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:*

1. *a) che alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;*
2. *b) che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);*
3. *c) che siano registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani*".

L'incentivo spetta per le assunzioni con contratto a **tempo indeterminato**, anche a scopo di somministrazione e per il **contratto di apprendistato professionalizzante**.

L'incentivo in oggetto è cumulabile con l'esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, comma 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023), nonché con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente

al periodo di applicazione degli stessi, e comunque nel rispetto dei limiti massimi previsti dalla normativa europea in materia di aiuti di Stato. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore "NEET" assunto.

Il decreto dell'ANPAL n. 189 del 19 luglio 2023, pubblicato sul sito dell'ANPAL e riportato in allegato, ha fornito ulteriori chiarimenti circa l'ambito di applicazione della misura e ha effettuato la ripartizione delle risorse economiche destinate a finanziare l'incentivo su base regionale.

Il modulo di istanza on-line "**NEET23**", mediante il quale sarà possibile per i datori di lavoro prenotare le risorse destinate a finanziare l'incentivo in trattazione sarà reso disponibile sul portale INPS a partire dal 31 luglio 2023.

Si rimanda alla lettura della circolare per i necessari approfondimenti sulla fruizione dell'incentivo.

All.ti Circolare-numero-68-2023

D.C.S.-n.-189-del-19-luglio-2023

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200829 f.cotini@confindustria.sa.it