Campania e Puglia nel 2022 meglio di Lombardia e Lazio grazie a edilizia e turismo

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 19, 2023
selezione articoli_19_07_2023 19

Allarme della Svimez :nel Sud occupazione «patologicamente» precaria e sottopagata

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 19, 2023
selezione articoli_19_07_2023 20

Per il caldo può scattare la Cig Stop di Stellantis Pomigliano

scritto da Annamaria Laurenzano | Luglio 19, 2023
selezione articoli_19_07_2023 22

RICERCA|AGEVOLAZIONI – Bando a cascata per le imprese Ecosistema RAISE. Contributi a fondo perduto progetti ricerca industriale e sviluppo sperimentale nei domini dell'Intelligenza Artificiale e della Robotica. Domande entro il 20 settembre pv. SLIDE presentazione.

scritto da Marcella Villano | Luglio 19, 2023

In riferimento al bando per progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale nei domini dell'intelligenza artificiale e della robotica proposto dall'ecosistema RAISE (ROBOTICS AND AI FOR SOCIO-ECONOMIC EMPOWERMENT (RAISE) della Liguria (costituito ai sensi della missione 4 ricerca del PNRR- www.raiseliguria.it), di cui abbiamo dato notizia con news dedicata, pubblichiamo le slide illustrate durante il seminario di presentazione organizzato da Confindustria Genova.

Ricordiamo che il bando, dotato di 12 milioni di euro di risorse e consultabile al link https://www.raiseliguria.it/bandi-e-gare/bando-per-progetti-di-ricerca-industriale-e-sviluppo-sperimentale-nei-domini-dell-

intelligenza-artificiale-e-della-robotica, è rivolto **a imprese di ogni dimensione**; andrà a finanziare**, attraverso contributi a fondo perduto, progetti innovativi nei settori della robotica e dell'intelligenza artificiale.**

Sarà possibile **presentare le domande fino al prossimo 20 settembre**

2023.07.05_PRESENTAZIONE_BANDO_I_CF_RAISE

AGEVOLAZIONI | Contratti di sviluppo filiere strategiche PNRR: apertura nuovo sportello. Webinar di presentazione 21 luglio, ore 11.30 – 13.00

scritto da Marcella Villano | Luglio 19, 2023
Informiamo che il prossimo **21 luglio, dalle ore 11.30 alle ore 13.00,** si terrà il webinar **Contratti di sviluppo: nuovo sportello "Filiere produttive",** organizzato dall'Area Politiche per il Digitale e Filiere, Scienze della Vita e Ricerca di Confindustria in collaborazione con **il Ministero delle Imprese e del Made in Italy,** per illustrare i nuovi Contratti di sviluppo a sostegno delle filiere produttive strategiche.

All'incontro interverranno:

- **Giuseppe Bronzino**, Dirigente Generale della Direzione generale per gli incentivi alle imprese del Ministero delle Imprese e del Made in Italy;
- **Maria Paola Salamanca**, Business Analyst – Programmi di Sviluppo di Invitalia;

Introdurrà il webinar **Luca del Vecchio**, Direttore dell'Area Politiche per il Digitale e Filiere, Scienze della Vita e Ricerca di Confindustria.

I **nuovi Contratti di sviluppo sono rivolti alle imprese di qualsiasi dimensione che presentano programmi industriali comprendenti progetti di investimento produttivo e progetti di ricerca e sviluppo, escludendo** i programmi per la tutela ambientale.

I **progetti dovranno riguardare le seguenti filiere produttive**:

- aerospazio e aeronautica;
- design, moda e arredo;
- metallo ed elettromeccanica;
- chimico e farmaceutico;
- gomma e plastica;
- alimentare, con riferimento alle sole attività non rientranti nell'ambito della trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli.

Segnala che **gli investimenti dovranno essere realizzati nelle regioni del Centro Nord** (aree diverse da quelle classificate come "zona A" nell'ambito della Carta degli aiuti di Stato).

Il link per partecipare al webinar è il seguente: https://mise.webex.com/mise/j.php?MTID=m6049bec420c77d6009018413a2d41dee

CONVENZIONI CONFINDUSTRIA | Amilon

scritto da Oreste Pastore | Luglio 19, 2023

Nell'ambito delle Convenzioni Nazionali di Confindustria, RetIndustria ha il piacere di annunciare l'accordo per il 2023 con Amilon.

Amilon, società del gruppo Zucchetti, è leader europeo nell'**erogazione e distribuzione di Gift Card digitali**, utilizzate dalle aziende per programmi di: **Welfare Aziendale, attività promozionali, attività di incentivazione e programmi loyalty**.

Grazie alle partnership con oltre 150 merchant, e un piano di sviluppo internazionale, Amilon si indentifica come il Gift Card partner ideale per aziende e merchant, con un team di 90 professionisti del settore.

Al centro della nostra attività c'è un catalogo di Gift Card Digitali, che ampliamo di mese in mese. La sua essenza è l'internazionalità della quale i nostri clienti ne apprezzano la libertà di scelta, la varietà d'offerta e il numero di Brand disponibili.

https://www.confindustria.it/varidoc.nsf/tuttidocconv/E3E951A6D23CEB43C12589D3002D04CF?OpenDocument&utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=retindustria

ENERGIA | Seminario on line “MISURA GAS” con SRG. Lunedì 24 luglio pv, ore 15:30-17:00

scritto da Marcella Villano | Luglio 19, 2023

A seguito delle richieste pervenute, Confindustria ha organizzato con SRG un seminario on line di approfondimento sul tema “misura gas” per approfondire le procedure di attuazione delle delibere 512/2021/R/gas

Riassetto dell’attività di misura del gas nei punti di entrata e uscita della rete di trasporto e 234/2023/R/gas “Approvazione dei ricavi riconosciuti e determinazione dei corrispettivi per il servizio di trasporto e misura del gas naturale per l’anno 2024 e modifiche all’Allegato A della deliberazione dell’Autorità 139/2023/R/gas (RTTG 6PRT)”.

L’incontro si svolgerà via Teams. **Per ricevere il collegamento** vi preghiamo di comunicare entro e non oltre venerdì 21 luglio ore 12:00 la vostra adesione inviando una mail a m.villano@confindustria.sa.it

---

RICERCA – AGEVOLAZIONI | Bandi a cascata per le imprese Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile MOST

– contributi a fondo perduto. Incontro di presentazione 26 luglio, ore 16.30, piattaforma zoom

scritto da Marcella Villano | Luglio 19, 2023

Informiamo che il Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile, costituito nell'ambito degli interventi previsti dalla Missione 4 Ricerca del PNRR e preposto allo svolgimento di attività di ricerca e promozione dell'innovazione di livello nazionale e internazionale sull'insieme dei modelli e delle tecnologie che contribuiscono ai sistemi e alle infrastrutture di trasporto (terrestre, acquatico e aereo, anche autonomo) di persone e di merci, alla mobilità sostenibile e alla decarbonizzazione, ha pubblicato due bandi a cascata alle imprese degli Spoke 1 e 2 da esso coordinati.

Lo Spoke 1, denominato "Air Mobility", formerà una rete di centri e laboratori di ricerca, ambienti dimostrativi su larga scala, applicazioni prototipali in scala reale, per raggiungere i seguenti obiettivi:

• Sviluppo di nuove tecnologie per l'aviazione civile sostenibile ad alta efficienza e basse emissioni di carbonio, per i trasporti a medio/breve raggio, i servizi regionali e di pubblica utilità.

• Individuazione di alternative logistiche basate su servizi aerei e multimodali ad elevata autonomia.

• Stesura delle linee guida per la progettazione di sistemi autonomi e a pilota singolo in aeronautica (con particolare enfasi sulla mobilità aerea avanzata/urbana) e valutazione delle opportunità di mercato.

Bando a cascata Spoke 1 “Air Mobility” e allegati

Lo Spoke 2, dal tema “Sustainable Road Vehicle”, creerà una rete di centri e laboratori di ricerca, ambienti dimostrativi su larga scala, applicazioni prototipali in scala reale, per raggiungere i seguenti obiettivi:

• Nuova architettura dei veicoli a emissioni zero, comprese le tecnologie di guida assistita e autonoma.

Metodologie e strumenti avanzati per la progettazione integrata e la validazione di ZEV.

• Strumenti per l’ottimizzazione dell’esperienza dell’utente e l’integrazione di reti di veicoli e dati.

• Monitoraggio del cloud e manutenzione predittiva e miglioramento della sicurezza attraverso la salute e l’attenzione del conducente.

• Economia circolare per i componenti dei veicoli.

Bando a cascata Spoke 2 “Sustainable Road Vehicle” e allegati

I bandi saranno presentati nel dettaglio durante un evento che si terrà il prossimo 26 luglio, alle ore 16.30 nell’Aula Magna – Lingotto – via Nizza 230, Torino – ma sarà anche disponibile online sulla piattaforma Zoom.

Qui il programma.Programma

Lo sportello, operativo su webtelemaco.infocamere.it, sarà aperto dal 25 luglio 2023 alle ore 11.

Scarica la Guida alla compilazione.

Per contatti: bandi.cnms@pie.camcom.it

Per ulteriori informazioni: https://www.centronazionalemost.it/

LAVORO | Tutela dei lavoratori sul rischio legato ai danni da calore – nota Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 5056/2023

scritto da Giuseppe Baselice | Luglio 19, 2023

Con la nota n. 5056/2023, in allegato, l'INL richiama l'attenzione dei propri Uffici sui profili di tutela dei lavoratori per i rischi legati ai danni da calore.

La nota in oggetto nel richiamare le precedenti prot. INL n. 4639 del 02/07/2021 e n. 3783 del 22/06/2022 e le indicazioni operative della nota prot. INL 4753 del 26/07/2022, fornisce ulteriori integrazioni relative al rischio danni da caldo.

Valutazione del rischio da calore – strumenti e metodologie

Riguardo la valutazione dei rischi da stress termico e l'individuazione delle relative misure di mitigazione, la nota dell'Ispettorato rimanda alla documentazione consultabile sul Portale Agenti Fisici https://www.portaleagentifisici.it/fo_microclima_index.php?lg=IT nella Sezione "Microclima", ai contenuti informativi reperibili ai link https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicure

zza/conoscere-il-rischio/agenti-fisici/stress-termico.html con informazioni relative alle strategie e tecniche di misura dello stress termico e alle relative metodologie di misurazione e di controllo del microclima.

Potrà inoltre farsi riferimento anche al sito https://www.worklimate.it, e in particolare agli strumenti reperibili nelle relative sezioni di quest'ultimo indicate nella richiamata nota prot. INL 4753 del 26/07/2022, con particolare riguardo ai sistemi di allerta meteo-climatica, anche personalizzati, specifici per i settori occupazionali.

Riguardo al progetto Worklimate, è disponibile sul sito istituzionale INAIL, la "Guida informativa per la gestione del rischio caldo", che contiene informative per i datori di lavoro in merito alle patologiche da calore e ai fattori che contribuiscono alla loro insorgenza nonché apposito decalogo dedicato alla relativa prevenzione.

La nota in commenta richiama inoltre, anche la pubblicazione dell' Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA) Heat at work – Guidance for workplaces (Esposizione al calore sul lavoro: orientamenti per i luoghi di lavoro), che fornisce indicazioni pratiche su come gestire e ridurre i rischi associati all'esposizione al calore nell'ambiente di lavoro, e con le informazioni sulle patologie connesse al calore. La guida, tra altro, espone metodi pratici – organizzativi e tecnici – per ridurre e gestire il rischio professionale in relazione ai luoghi di lavoro, fornendo anche informazioni sulle azioni da intraprendere nel caso in cui un lavoratore inizi a manifestare sintomi di malessere legato al calore. Inoltre, può farsi riferimento a strumenti e metodologie che possono contribuire al monitoraggio preventivo

ed alla valutazione, alla relativa formazione ed alla predisposizione di misure di mitigazione e di contenimento dei rischi ambientali nei processi di lavoro.

Gestione del rischio e organizzazione produttiva

L'esposizione eccessiva allo stress termico comporta l'aumento del rischio infortunistico atteso che la prestazione lavorativa si espone a situazioni particolari di vulnerabilità.

Maggiormente interessate da tali fenomeni sono le mansioni che comportano attività non occasionale all'aperto, nei settori più esposti al rischio: edilizia civile e stradale (con particolare rilevanza per i cantieri e i siti industriali), comparto estrattivo, settore agricolo e della manutenzione del verde, comparto marittimo e balneare, per citare i maggiori.

Altri fattori importanti che possono concorrere nella valutazione del rischio e/o del suo aggravamento, in chiave prevenzionistica ed ispettiva, da considerare nelle misure volte ad affrontare e mitigare i rischi del lavoro in condizioni di calore, sono gli orari di lavoro che comprendono le ore più calde e soleggiate della giornata a elevato rischio di stress termico (14:00 – 17:00); le mansioni; le attività che richiedono intenso sforzo fisico, anche abbinato all'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI); l'ubicazione del luogo di lavoro; la dimensione aziendale; le caratteristiche di ogni singolo lavoratore (età, salute, status socioeconomico, genere).

Come noto, ricorda l'INL, anche il rischio da calore rientra

nell’ambito della valutazione dei rischi di cui all’art. 28 del d.lgs. n. 81/2008, che richiede l’individuazione e l’adozione, da parte del datore di lavoro, di misure di prevenzione e protezione. Tra queste, possono richiamarsi quelle esposte nel suddetto decalogo INIL-Worklimate, i cui contenuti risultano considerati anche dalla giurisprudenza di merito (ordinanza del 18 agosto 2022 del Tribunale di Palermo).

Resta ferma la possibilità per le aziende, nel caso di temperature elevate registrate dai bollettini meteo o “percepite” in ragione della particolare tipologia di lavorazioni in atto, di richiedere la cassa integrazione guadagni ordinaria evocando la causale “eventi meteo”. Si considerano elevate le temperature superiori a 35° centigradi.

Nella domanda di CIGO e nella relazione tecnica da allegare, l’azienda deve solo indicare le giornate di sospensione o riduzione dell’attività lavorativa e specificare il tipo di lavorazione in atto nelle giornate medesime, senza necessità di produrre dichiarazioni che attestino l’entità della temperatura o di produrre bollettini meteo.

Indipendentemente dalle temperature rilevate, la CIGO è riconosciuta in tutti i casi in cui il responsabile della sicurezza dell’azienda dispone la sospensione delle lavorazioni in quanto ritiene sussistano rischi o pericoli per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi i casi in cui le sospensioni siano dovete a temperature eccessive. (circolare Inps n. 139/2016 e messaggio Hermes Inps n. 1856/2017).

Pertanto – conclude la nota dell'Ispettorato – durante lo svolgimento dell'attività ispettiva, si dovrà porre attenzione alla presenza nel DVR e nel POS, ove applicabile, della valutazione del rischio da calore e delle misure di prevenzione e protezione previste. In caso di carenza di tale valutazione si rinvia alla nota prot. n. 4753 del 26/07/2022 e in particolare alla necessità che la ripresa delle lavorazioni interessate sia condizionata all'adozione di tutte le misure necessarie atte ad evitare/ridurre il rischio, in adempimento del verbale di prescrizione.

All.to[INLnota5056-2023]

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da Fabiana Capasso | Luglio 19, 2023

https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2023/07/selezione_articoli_18_7_2023.pdf