

LAVORO | Decreto “Primo Maggio” – bozza del testo approvato in Consiglio dei Ministri

scritto da Giuseppe Baselice | Aprile 30, 2026

Vi trasmettiamo la bozza di testo del Decreto c.d. “Primo Maggio” approvato dal Consiglio dei Ministri dello scorso 28 aprile.

Si precisa che il provvedimento non è ancora definitivo, in quanto si è in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, che consentirà un successivo approfondimento delle disposizioni normative.

Il Decreto interviene su diversi ambiti giuslavoristici, tra cui in particolare:

- valorizzazione della contrattazione collettiva sottoscritta dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative e relativo collegamento con il tema del “salario giusto” e accesso agli incentivi;
- misure volte a favorire la tempestività dei rinnovi dei CCNL e strumenti di copertura economica dei periodi di vacanza contrattuale;

- disposizioni in materia di incentivi (bonus donne, bonus giovani, bonus ZES e incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro);
- provvedimenti in materia di conciliazione famiglia-lavoro;
- interventi di prevenzione e contrasto del fenomeno del caporalato digitale;
- misure relative al Fondo di Tesoreria e alla destinazione del TFR.

Ci riserviamo di ritornare sull'argomento non appena sarà disponibile il testo definitivo pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

All.to [DL 1° maggio 2026](#)

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Giuseppe Baselice 089200829 g.baselice@confindustria.sa.it

Francesco Cotini 089200815 f.cotini@confindustria.sa.it

SCARICA LA SELEZIONE DEGLI ARTICOLI

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026

<https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2026/04/selezione-articoli-30-apr-2026.pdf>

Seminario “I driver della sostenibilità nel 2026. Rischi e opportunità per le imprese” – 18 maggio ore 15.30 in Confindustria Salerno

scritto da Marcella Villano | Aprile 30, 2026

Il prossimo **18 maggio, alle ore 15.30**, presso la sede di **Confindustria Salerno**, si terrà il seminario “**I DRIVER DELLA SOSTENIBILITÀ NEL 2026. RISCHI E OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE**”, organizzato in collaborazione con Banco BPM.

Il nuovo assetto normativo europeo, con l’approvazione del pacchetto di semplificazioni cd Omnibus I ridisegna, semplificandolo, il perimetro degli obblighi di

rendicontazione ESG delle imprese. Nonostante il carico normativo sia stato razionalizzato, sempre più imprese integrano la sostenibilità nella strategia aziendale, collegandola alla competitività, alla reputazione e all'accesso ai finanziamenti. Il reporting ESG, in particolare modo per le imprese inserite in filiere strutturate o orientate ai mercati internazionali, diventa uno strumento di posizionamento perché dimostra affidabilità, riduce i rischi e rafforza le relazioni con clienti, partner e investitori.

Nell'attesa della definizione del programma, alleghiamo il **save the date** completo del **link per l'iscrizione**

[Save The Date 18 Maggio 2026_Orizzontale](#)

DIGITALIZZAZIONE | Donne in Digitale, percorso formativo gratuito per lo sviluppo e il rafforzamento delle competenze digitali delle donne

scritto da Marcella Villano | Aprile 30, 2026

Ricordiamo che sono in corso le nuove edizioni di [Donne in Digitale](#), il percorso formativo gratuito dedicato allo sviluppo e al rafforzamento delle competenze digitali delle

donne che lavorano e fanno impresa.

L'iniziativa si inserisce nel Piano Nazionale per l'imprenditoria femminile, promosso dal ministero delle Imprese e del Made in Italy e realizzato da Invitalia in collaborazione con Unioncamere, a valere su risorse del PNRR. Il percorso nasce con l'obiettivo di supportare le partecipanti nell'acquisizione di competenze digitali sempre più centrali per la crescita professionale e imprenditoriale, con particolare attenzione alle opportunità offerte dalle tecnologie digitali, alla comunicazione online e agli strumenti utili per rafforzare la presenza sul web. Si rivolge a:

- donne che fanno impresa in tutti i settori produttivi ed economici
- aspiranti imprenditrici
- libere professioniste e lavoratrici autonome
- lavoratrici dipendenti del settore privato
- donne che ricoprono ruoli di leadership o operativi all'interno delle organizzazioni del sistema associativo
- donne impegnate nel terzo settore

L'edizione 2, **in corso dal 23 aprile c.a. si concluderà il prossimo 11 maggio**. È possibile iscriversi al link <https://forms.gle/o6xZxtmoWVQ1VhxHA>

L'edizione 3, si terrà **dal 13 al 27 maggio 2026** e le iscrizioni possono essere effettuate al link <https://forms.gle/Wm4ALrUN6T2PhQEM8>

Le attività, progettate ed erogate da Si.Camera, si svolgeranno in modalità webinar e prevedono 4 moduli formativi e 3 bootcamp operativi, per una durata complessiva di 20 ore. Tra gli argomenti trattati: la gestione della presenza online, le novità dei social media, la creazione di contenuti anche con l'utilizzo dell'AI, la gestione di tecnologie di e-commerce.

Area Servizi alle Imprese (Marcella Villano 089.200841
m.villano@confindustria.sa.it)

Milleri: Essilux ora è una medtech bene la semplificazione in Delfin

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026
[selezione articoli 29 apr 2026 32](#)

Carburanti: sconto rafforzato sul gasolio, ponte verso un nuovo giro di accise mobili

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026
[selezione articoli 29 apr 2026 27](#)

Un miliardo per il lavoro Stop ai contratti pirata Giovani, bonus assunzioni

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026

[selezione articoli 29 apr 2026 22](#)

Bonus più ricchi nelle regioni del Sud con gli sconti alle imprese della Zes

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026

[selezione articoli 29 apr 2026 12](#)

Confindustria: nuova festività del 2 novembre costa 3 miliardi di euro

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026

[selezione articoli 29 apr 2026 10](#)

Edih Pride, oltre 2000 imprese coinvolte e 5 milioni di euro in servizi alle Pmi

scritto da datiweb | Aprile 30, 2026

[selezione articoli 29 apr 2026 7](#)