

# **INTERNAZIONALIZZAZIONE | missione a Napoli di produttori di pannelli fotovoltaici e tecnologie correlate provenienti da Germania, Spagna e Portoga**

scritto da Monica De Carluccio | Marzo 9, 2023

Il prossimo **30 marzo** (ore 14,30 – 18,00, presso la Mostra d'Oltremare) in occasione di EnergyMed la rete EEN organizza una **missione a Napoli di produttori di pannelli fotovoltaici e tecnologie correlate provenienti da Germania, Spagna e Portogallo**.

L'obiettivo è di **dare alle imprese campane la possibilità di prenotare incontri B2B per individuare collaborazioni commerciali ed industriali.**

## ***Settori interessati***

- Progettazione campi fotovoltaici ed agrivoltaici
- Edilizia sostenibile e soluzioni per il fotovoltaico integrate nel settore edilizia
- Comunità energetiche
- Installazione ed impiantistica

## ***A chi è rivolto***

Gli incontri b2b sono rivolti ai seguenti operatori della Campania:

- Installatori

- Distributori
- Agenti commerciali
- Comunità energetiche
- Società d'Ingegneria e progettazione
- Aziende interessate ad implementare soluzioni nel settore fotovoltaico

### **Modalità e tempi di adesione ai b2b**

Le aziende interessate a partecipare agli incontri b2b devono compilare **entro il 24 Marzo 2023** la scheda on line:

<https://forms.gle/8NkdcAAGHbL5qppZ8>

**La partecipazione è gratuita.**

In allegato, una scheda di dettaglio.

Invitiamo quanti aderiranno a darne cortese comunicazione ai nostri uffici (Monica De Carluccio / [m.decarluccio@confindustria.sa.it](mailto:m.decarluccio@confindustria.sa.it)), al fine di monitorare la presenza di aziende associate a Confindustria Salerno.

[INCONTRI B2B ENERGY MED](#)

---

**LAVORO | Tirocinio  
fraudolento e ricorso al  
Comitato per i rapporti di  
lavoro – chiarimenti: nota**

# Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) n. 453/2023

scritto da Francesco Cotini | Marzo 9, 2023

Con nota n.453 dell'8 marzo u.s., in allegato, l'INL riepiloga le fattispecie in presenza delle quali il tirocinio è considerato fraudolento, le relative conseguenze sanzionatorie e fornisce inoltre chiarimenti in merito al ricorso ex art. 17 D.Lgs. n. 124/2004 al Comitato per i rapporti di lavoro.

Come noto, la Legge di Bilancio 2022 (cfr. [nostra informativa del 22 marzo 2022](#)) ha introdotto una serie di misure volte ad arginare l'uso irregolare dei tirocini.

In particolare, l'art. 1, comma 723, della Legge di Bilancio 2022 nel ribadire che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente, prevede la sanzione dell'ammenda di euro 50 per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio, laddove lo stesso sia stato svolto in modo fraudolento.

L'Ispettorato, aveva già chiarito con propria nota n. 530/2022 che la contestazione di tale violazione prevede da parte del personale ispettivo l'adozione della prescrizione obbligatoria ex art. 20 D.Lgs. 758/1994, finalizzata alla cessazione del tirocinio fraudolento.

Il riconoscimento di un rapporto di lavoro subordinato rappresenta diversamente una possibilità riservata esclusivamente e giudizialmente al solo tirocinante.

Relativamente invece ai profili previdenziali e ai conseguenti recuperi contributivi derivanti da un tirocinio che ha simulato un rapporto di lavoro subordinato l'Ispettorato con nota n. 1451/2022 (cfr. [nostra informativa del 14 luglio 2022](#)) aveva già chiarito che gli stessi non sono condizionati dalla

sceita del lavoratore di agire per ottenere il riconoscimento del rapporto di lavoro in capo al soggetto ospitante.

Con la nota dello scorso 8 marzo l'INL, ritornando sull'argomento, chiarisce infine che nell'ipotesi di frodolenza del tirocinio, pur in presenza di una possibile e correlata pretesa contributiva, si ritiene che la fattispecie sia sottratta al sindacato del Comitato per i rapporti di lavoro.

All.to

[Nota\\_INL\\_n.453\\_2023](#)

---

## **SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI**

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023



[https://www.confindustria.sa.it/selezione\\_articoli\\_9\\_3\\_2023/](https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli_9_3_2023/)

---

## **SCARICA LA SELEZIONE COMPLETA DEGLI ARTICOLI**

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023



[https://www.confindustria.sa.it/selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023/](https://www.confindustria.sa.it/selezione_articoli_8_3_2023/)

---

# **Il lavoro, i diritti / superare l'ostacolo del gender gap**

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

[selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023\\_5](#)

---

# **Salerno Pulita si affida alle ditte private**

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

---

# **CTI Foodtech vede i 150 brevetti nel mondo**

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

[selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023\\_7](#)

---

# Sos autisti, ci pensa l'intelligenza artificiale

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

[selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023\\_8](#)

---

# Area Pip, voragini lungo la strada

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

[selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023\\_12](#)

---

# Sos stagionali del turismo, dai camerieri ai lavapiatti mancano 16 mila lavoratori

scritto da Fabiana Capasso | Marzo 9, 2023

[selezione\\_articoli\\_8\\_3\\_2023\\_13](#)